



**Servizio: Servizio Risorse umane e formazione**

**Settore: AMMINISTRAZIONE PERSONALE**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 3039 del 03-12-2019**

<b>OGGETTO:</b>	<b>ATTRIBUZIONE DI INCARICHI DI ALTA PROFESSIONALITÀ A DIPENDENTI DELL'ASPAL E COSTITUZIONE DI ULTERIORI GRUPPI DI LAVORO.</b>
-----------------	--

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge Regionale n. 48/2018 "Legge di stabilità 2019";

VISTA la Legge Regionale 28 dicembre 2018, n. 49 – Bilancio di previsione triennale 2019-2021;

VISTA la determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 526/ASPAL del 22.02.2019 concernente l'approvazione del Programma Annuale delle Attività 2019 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

VISTA la Determinazione n. 712/ASPAL del 18.03.2019 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2019 - 2021 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la Deliberazione n. 16/01 del 29.04.2019 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 712/ASPAL del 18.03.2019 di approvazione del Bilancio di previsione 2019-2021 dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 981/ASPAL del 12.04.2019 con la quale si è provveduto al riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei Revisori dei conti;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.130 del 20.11.2014 con il quale è stato nominato il Collegio dei Revisori dei conti dell'Agenzia regionale per il lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 29/22 del 31 luglio 2019, adottata su proposta dell'Assessore del Lavoro, Formazione professionale, Cooperazione e Sicurezza sociale, formulata in esito all'espletamento della relativa procedura ad evidenza pubblica, con la quale si è disposto di nominare quale direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) il dott. Massimo Temussi;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n. 79 del 05.08.2019 con il quale sono state conferite al Dott. Massimo Temussi, con decorrenza immediata, le funzioni di direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) fino al 31 dicembre 2019;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro" ed approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTO l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTA la L.R. 13 novembre 1998 n. 31, art. 25, lett. B) "Compiti del Direttore di servizio" ed in particolare i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate e art. 13 "Strutture dell'Amministrazione regionale", il cui comma 8 detta disposizioni in materia di articolazioni organizzative di livello non dirigenziale;

VISTO il Contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione regionale, Enti, Istituti, Agenzie ed Aziende regionali attualmente vigente;

VISTA la determinazione n. 526/ASPAL del 22.02.2019 concernente l'approvazione del Programma Annuale delle Attività 2019 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

VISTA la deliberazione della G.R. n.34/33 del 20.07.2009 e i relativi allegati, confermata ed integrata, ai sensi dell'art. 102 del CCRL, introdotto dall'art. 25 del CCRL del 06.12.2005, dalla Deliberazione della Giunta Regionale n. 30/55 del 12.07.2011, con la quale vengono approvati i criteri per il riparto e l'utilizzo delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione, ai sensi dell'art.102 del CCRL, introdotto dall'art.25 del CCRL del 06.12.2005;

ATTESO che la predetta deliberazione della G.R. n.34/33 prevede in particolare l'utilizzo della quota del fondo nella misura massima del 70% per la copertura dei settori e non meno del 30% per altre soluzioni organizzative, riservando almeno la metà di tali risorse per l'attribuzione di incarichi incentivanti o comunque riconducibili a gruppi di lavoro nei quali può essere inserito anche personale appartenente alla categoria A;

CONSIDERATO che la costituzione di gruppi di lavoro non rappresenta una soluzione alternativa alle forme ordinariamente utilizzate nell'Amministrazione, ma è uno strumento sempre più utilizzato nel sistema della pubblica amministrazione per supportare, sul piano organizzativo, la realizzazione di obiettivi innovativi o di attività progettuali non rientranti nello standard di lavoro svolto negli uffici, e per fronteggiare emergenze operative;

VISTA la DGR n. 54/24 del 07/10/2016 di approvazione dell'articolazione in categorie della dotazione organica dell'ASPAL definita con determinazione n.386/ASPAL del 05/10/2016;

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro n. 74 del 28 giugno 2019 "Adozione del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro";

VISTA la DGR 39/22 del 03.10.2019 avente ad oggetto "D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 - Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni - convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, L. 28 marzo 2019, n. 26. Modifica in aumento della dotazione organica Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)";

CONSIDERATA la complessità delle attività svolte dall'ASPAL al fine di dare attuazione alla L.R. n.9/2016, che richiede una snella ed efficace organizzazione, dotata di un adeguato livello di autonomia, e che in questa particolare fase, anche alla luce del D.M. n. 74/2019 e della DGR 39/22 del 03.10.2019 sopracitati, è necessario porre in essere tempestivamente le attività strategiche finalizzate all'espletamento dei relativi adempimenti caratterizzati da complessità ed urgenza;

RITENUTO opportuno procedere all'attribuzione di un incarico di Alta Professionalità in seno al Servizio "Sistemi informativi, affari legali, anticorruzione e controlli" denominato "Supporto e sviluppo di un applicativo per la rilevazione delle presenze del personale" ad un funzionario dell'ASPAL, come meglio specificato nell'allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

RITENUTA, inoltre, idonea la costituzione di gruppi di lavoro, la cui composizione risulta specificata nell'elenco allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato B);

RITENUTO che ai dipendenti incaricati sia riconosciuta la retribuzione di posizione ex art. 101 del CCRL indicata nei suddetti allegati A e B con le decorrenze ivi specificate;

DATO ATTO che i compensi di cui sopra non sono cumulabili con altre indennità percepite per l'attribuzione di altri incarichi, fatto salvo il trattamento di miglior favore per il dipendente;

DATO ATTO che le spese derivanti dalla presente determinazione graveranno sul Capitolo SC01.0032 - Missione 1 - Programma 10 del Bilancio di previsione 2019/2021, approvato con determinazione 712/ASPAL del 18/03/2019, afferente alle spese per il personale dell'Agenzia ed in particolare sul fondo per la retribuzione di posizione del personale non

dirigente;

RITENUTO di dover provvedere nel merito;

Per quanto sopra espresso,

#### DETERMINA

Art. 1) di procedere all'attribuzione di un incarico di Alta Professionalità in seno al Servizio "Sistemi informativi, affari legali, anticorruzione e controlli" denominato "Supporto e sviluppo di un applicativo per la rilevazione delle presenze del personale" ad un funzionario dell'ASPAL, come meglio specificato nell'allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato A);

Art. 2) di procedere alla costituzione di gruppi di lavoro, la cui composizione risulta specificata nell'elenco allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale (Allegato B);

Art. 3) di stabilire che ai dipendenti incaricati sia riconosciuta la retribuzione di posizione ex art. 101 del CCRL indicata nei suddetti allegati A e B con le decorrenze ivi specificate;

Art. 4) di dare atto che i compensi di cui al precedente articolo 3) non sono cumulabili con altre indennità percepite per l'attribuzione di altri incarichi, fatto salvo il trattamento di miglior favore per il dipendente;

Art. 5) che le spese derivanti dalla presente determinazione graveranno sul Capitolo SC01.0032 - Missione 1 - Programma 10 del Bilancio di previsione 2019/2021, approvato con determinazione 712/ASPAL del 18/03/2019, afferente alle spese per il personale dell'Agenzia ed in particolare sul fondo per la retribuzione di posizione del personale non dirigente;

Art. 6) di trasmettere la presente Determinazione al Collegio dei Revisori dei conti dell'Agenzia.

Art.7) di dare atto che la presente determinazione verrà pubblicata nel sito istituzionale dell'ASPAL [www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro](http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro).

*Allegati:*

*Allegato A – Incarichi di Alta professionalità*

*Allegato B - Costituzione Gruppi di lavoro*

Visto  
di attestazione di copertura finanziaria  
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione  
VALERIA MURA

Visto  
Del Direttore del Servizio Servizio Risorse umane e formazione  
AD INTERIM SILVIA COCCO

Il Direttore Generale  
F.to Dott. Massimo Temussi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate