

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-05 - Servizio Sviluppo delle Risorse umane e professionali

00-01-05-03 - Settore sviluppo organizzativo e crescita professionale

**Oggetto:** **Aumento delle prestazioni fino alla concorrenza di un quinto ai sensi dell'art. 120, comma 9 del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, relativa al contratto in corso di esecuzione n. 84 di cui al prot. n. 24704/ASPAL del 24.03.2026 concernente il corso di formazione per la gestione del personale pubblico, adempimenti previdenziali e innovazione nei processi formativi - CIG BAD410BB9B**

**II DIRETTORE DEL SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PROFESSIONALI**

**VISTO** lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTO** IL D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D. Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

**VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n.9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

**VISTO** l'art.10 della L.R. n. 9/2016, che istituisce l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

**VISTO** l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore e il Collegio dei Revisori dei Conti;

**VISTO** l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

**VISTO** il Decreto del Presidente Presidenziale n. 92 Prot. Uscita n. 12650 del 09/07/2024 di conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia sarda per le politiche

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9 all'Ing. Luca Mereu;

**PRESO ATTO**

che nel suddetto Decreto si dà mandato all'ASPAL di provvedere alla stipula del relativo contratto ai sensi dell'Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

**VISTA**

la Determinazione ASPAL n. 2560 del 10/07/2024 con la quale si approva il contratto regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato, di cui al repertorio contratti n. 24 /2024 stipulato in data 10/07/2024 prot. 53472 tra l'ASPAL, rappresentata dalla Direttrice generale f.f. Dott.ssa Antonella Delle Donne, e l'Ing. Luca Mereu;

**VISTA**

la Legge regionale 6 febbraio 2026, n. 1 "Legge di stabilità regionale 2026" pubblicata sul BURAS n. 9 - Parte I e II del 09.02.2026;

**VISTA**

la Legge regionale 6 febbraio 2026, n. 2 "Bilancio di previsione 2026-2028" pubblicata sul BURAS - supplemento ordinario n. 1 al Bollettino n. 9 del 09.02.2026;

**VISTA**

la Determinazione n. 4284, prot. 109447 del 11.12.2025 concernente "Approvazione Bilancio di Previsione 2026-2028 dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/20216";

**VISTA**

la Deliberazione della Giunta Regionale n. 68/20 del 31.12.2025 avente ad oggetto "Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Determinazione n. 4284 prot. 109447 del 11.12.2025, concernente "Approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028". Nulla osta all'immediata esecutività. L.R. n. 14/1995;

**VISTA**

la Determinazione n. 56/ASPAL prot. 1448 del 13.01.2026 avente ad oggetto "Approvazione preconsuntivo relativo all'esercizio finanziario 2025 – Verifica delle entrate e delle spese vincolate e non vincolate dell'esercizio 2025. Approvazione dei prospetti del risultato di amministrazione presunto 2025 ai sensi dell'art. 42, commi 9, 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011";

**VISTA**

la Determinazione n. 116/ASPAL del 19.01.2026 "Variazione n. 1 al Bilancio di Previsione pluriennale 2026 – 2028 dell'Aspal - Esercizio provvisorio 2026. Variazione consistente nella mera reiscrizione di economie di spesa vincolanti derivanti da stanziamenti di bilancio dell'esercizio 2025;

**VISTA**

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

la Determinazione n. 691/ASPAL, prot. 19547 del 09.03.2026, avente ad oggetto "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'articolo 3 c. 4, del D. LGS. 118/2011. Esercizio finanziario 2025;

**VISTA** la Determinazione n. 1185, prot. 34029, del 23.04.2026 avente ad oggetto "Approvazione Rendiconto Consuntivo dell'Esercizio 2025 dell'ASPAL. art. 11, comma 1, 4 e seguenti del D.LGS 118/2011 e s.m.i.";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 21/10 del 29.04.2026 avente ad oggetto "ASPAL. Determinazione del Direttore generale n. 1185, prot. n. 34029, del 23.04.2026, concernente "Approvazione rendiconto consuntivo dell'esercizio 2025 dell'ASPAL. Art. 11, comma 1, 4 e seguenti del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.". Nulla osta all'immediata esecutività";

**VISTA** la L.R. 13 novembre 1998 n. 31, art. 25, lett. B) "Compiti del Direttore di servizio" ed in particolare i poteri di spesa e di acquisizione delle entrate e art. 13 "Strutture dell'Amministrazione regionale", il cui comma 8 detta disposizioni in materia di articolazioni organizzative di livello non dirigenziale;

**VISTO** il Piano Integrato di Attività e Integrazione (PIAO) 2026/2028 approvato con Determinazione Direzione Generale n. 111/ASPAL del 16.01.2026;

**VISTA** la successiva Determinazione del D.G. n. 1117/ASPAL del 17.04.2026, avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ORGANIZZAZIONE (PIAO) DELL' ASPAL – ART. 6, DECRETO-LEGGE 9 GIUGNO 2021, N. 80, COME CONVERTITO DALLA LEGGE 6 AGOSTO 2021, N. 113 E SS.MM.II. APPROVAZIONE AGGIORNAMENTO TRIENNIO 2026 - 2028. SEMPLIFICAZIONE E CORREZIONI REFUSI DELLA SEZIONE 3.2 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.";

**VISTA** la nota prot. n. 2441/RAS del 22.04.2026, avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASPAL - Art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss. mm.ii. Approvazione aggiornamento triennio 2026-2028. Semplificazione e correzione refusi della Sezione 3.2 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale. - Riscontro.", con la quale il competente Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione ha

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

espresso il proprio parere positivo ai sensi della L.R. 14/1995 in merito al PIAO ASPAL 2026 – 2028 approvato con la citata Determinazione del D.G. n. 1117/ASPAL del 17.04.2026;

- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 23/27 del 13.05.2026, avente ad oggetto “Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Adozione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, legge n. 113/2021 e art. 11, comma 1, del D.M. 30 giugno 2022”;
- VISTA** la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, concernente la “Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell’ Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)”, in virtù della quale sono state individuate, tra l’altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;
- VISTA** la Determinazione della f.f. del D.G. n. 2204/ASPAL del 11.06.2024 e il successivo contratto di cui al Repertorio n. 19 del 17.06.2024, prot. n. 47503/ASPAL di pari data, con la quale è stato ricostituito il rapporto di lavoro tra l’ASPAL e il Dott. Giampiero Uccheddu, con conferimento a quest’ultimo dell’incarico di Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione sino al 17.08.2026;
- VISTA** la Determinazione del D.G. n. 1109/ASPAL del 16.04.2026, avente ad oggetto "ATTUAZIONE DELLA DGR N. 32/49 DEL 18.06.2025 E DEL DECRETO ASSESSORIALE N. 2 DEL 09.07.2025 CONCERNENTI IL NUOVO ORGANIGRAMMA ASPAL. ITER AMMINISTRATIVO DI ATTIVAZIONE DEI NUOVI SERVIZI. SECONDO STEP: AVVIO DELL’OPERATIVITA’ DEL SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PROFESSIONALI.", a mente della quale è stato conferito al medesimo Dott. Giampiero Uccheddu, con decorrenza dal 01.05.2026, l’incarico di Direttore del Servizio Sviluppo delle Risorse Umane e Professionali, già Servizio Risorse Umane e Formazione;
- VISTA** la L.R. 13 marzo 2018, n. 8, Nuove norme in materia di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture;
- VISTO** il D. Lgs. 31 marzo 2023 n. 36 “Codice dei contratti pubblici in attuazione dell’art. 1 della Legge n. 78 del 21 giugno 2022 recante delega al governo in materia di appalti pubblici” e relativi allegati;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- VISTO** il D. Lgs n. 209 del 31.12.2024 “Disposizioni integrative e correttive al codice dei contratti pubblici, di cui al Decreto Legislativo 31 Marzo 2023, n. 36”;
- VISTI** gli artt. 1 e 2 del D. Lgs. N. 31 marzo 2023 n. 36 e ss. mm. ii secondo i quali le Stazioni Appaltanti perseguono il risultato dell’affidamento del contratto e della sua esecuzione secondo il principio del risultato e della fiducia;
- VISTO** l'art. 50 comma 1 lett. b) del D. Lgs. n. 36/2003 e ss.mm.ii., il quale dispone che le Stazioni Appaltanti procedono all’affidamento diretto dei servizi e forniture di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all’esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalle stazioni appaltanti
- VISTO** l'art.120 comma 9 del D. Lgs. n. 36/2003 e ss.mm.ii.. il quale dispone che *"Nei documenti di gara iniziali può essere stabilito che, qualora in corso di esecuzione si renda necessario un aumento o una diminuzione delle prestazioni fino a concorrenza del quinto dell'importo del contratto, la stazione appaltante possa imporre all'appaltatore l'esecuzione alle condizioni originariamente previste. In tal caso l'appaltatore non può fare valere il diritto alla risoluzione del contratto."*;
- VISTO** il Regolamento ASPAL per la disciplina delle procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie comunitarie, redatto ai sensi degli artt. 48 e ss. del D. Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii. approvato con Determinazione n. 3923 del 14/11/2025, esecutivo dal 08/12/2025;
- RICHIAMATO** il parere del MIT n. 4199 del 21.04.2026 a mente del quale “l’art. 120 comma 9 del Codice dei Contratti Pubblici può essere applicato anche all’affidamento diretto” alla luce di un’interpretazione del concetto di “documento di gara” sistematicamente coerente con le molteplici procedure di *procurement* disciplinate dal D.Lgs. 36/2023;
- VISTA** la Determinazione n. 775/ASPAL del 13.03.2026, con la quale è stato affidato ai sensi dell'art. 50 comma1 lett. b) del D.Lgs 36/2023 all’Operatore economico SOI S.r.L. il servizio relativo al corso di formazione specialistica per la gestione del personale pubblico, adempimenti previdenziali e innovazione nei processi formativi, avente CIG BAD410BB9B;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- VISTA** la nota prot. n. 24704/ASPAL del 24.03.2026, sottoscritta dalle parti in luogo del contratto ai sensi dell'art. 18, comma 1, del D.Lgs. n. 36/2023;
- RICHIAMATA** la trattativa diretta di cui alla procedura MEPA n. 6128924 e la relativa richiesta di preventivo rivolta in quella sede all'operatore economico in data 10.03.2026, a mente della quale era stata esplicitamente prevista la facoltà per questa Amministrazione di procedere all'aumento delle prestazioni ai sensi dell'art. 120 comma 9 D.Lgs. 36/2023;
- ATTESO CHE** la SOI SRL eroga percorsi formativi non soggetti a programmazione preventiva né inclusi in un catalogo stabile, pertanto attivabili su richiesta dell' Amministrazione in funzione delle esigenze operative e degli aggiornamenti normativi intervenuti che consentono, quindi, al personale di acquisire competenze aggiornate e immediatamente applicabili e che lo stesso operatore economico è dotato di comprovata esperienza nelle materie trattate, nel rispetto dei principi di efficacia, economicità e buon andamento previsti dal D.Lgs. 36/2023;
- CONSIDERATO** che le costanti modifiche del quadro normativo riferito alla gestione fiscale, previdenziale e amministrativa del personale alle dipendenze della P.A. impongono agli uffici preposti un costante aggiornamento procedurale e tecnico-operativo, al fine di garantire l'applicazione corretta e coerente dei principi di riferimento in procedure ad elevato impatto contenzioso;
- CONSIDERATO** altresì che l'istituzione, a decorrere dal 01.05.2026, del Servizio Sviluppo delle Risorse Umane e Professionali di cui alla già citata Determinazione del D.G. n. 1109 /ASPAL del 16.04.2026, ha comportato un'implementazione delle risorse umane impegnate nelle procedure afferenti alla gestione del personale;
- RILEVATO** che la spesa relativa ai predetti ulteriori moduli formativi aggiornati è pari ad € 2.151,80 (IVA esente ex art. 10 DPR n. 633 /1972 e ss.mm.ii.), con una modifica che non supera il quinto dell'importo del contratto originario;
- RITENUTO** quindi, opportuno procedere all'applicazione del citato art. 120 comma 9 D.Lgs. 36 /2023, procedendo all'incremento delle prestazioni contrattuali fino alla concorrenza del quinto dell'importo originario del contratto originario, senza necessità di disporre un nuovo affidamento;
- CONSIDERATO**

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

che le modifiche ai contratti che non superino il cosiddetto quinto d'obbligo non necessitano di un ulteriore codice identificativo di gara (CIG) e pertanto il CIG è lo stesso del contratto originario: n. BAD410BB9B";

**RILEVATO**

in ogni caso, che l'operatore economico SOI S.r.L. ha sinora eseguito a regola d'arte tutte le prestazioni oggetto di affidamento, con pieno rispetto dei termini e delle modalità previste dal contratto;

**ACCERTATO**

che la spesa derivante dalla presente modifica contrattuale, pari a euro 2.151,80 (IVA esente ex art. 10 DPR n. 633/1972 e ss.mm.ii.), trova copertura finanziaria sul Capitolo di spesa SC01.9034, CDR 00.00.01.05, impegno n. 3160073410, del Bilancio di previsione 2026-2028 - Esercizio 2026;

**DATO ATTO**

che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate";

**RITENUTO**

quindi di dover procedere nel merito, come di seguito esposto;

**DETERMINA**

**ART.1**

Di approvare quanto sopra esposto che qui si intende integralmente riportato;

**ART.2**

Di autorizzare l'estensione delle prestazioni contrattuali, nei limiti del c.d. "quinto d'obbligo" e alle condizioni originariamente previste nel contratto di cui alla nota ns. prot. 24704/ASPAL del 24.03.2026, con la società SOI S.r.L., con sede legale in Via Brofferio n. 3 – 10121 Torino – CF/PIVA 02774280016 (codice fornitore 42157);

**ART.3**

Di dare atto che la spesa complessiva di cui al precedente articolo, pari ad euro 2.151,80 (IVA esente) trova copertura finanziaria sul Capitolo di spesa SC01.9034, CDR 00.00.01.05 impegno n. 3160073410, del Bilancio di previsione 2026-2028 - Esercizio 2026;

**ART.4**

Di trasmettere il presente atto al Settore Sviluppo organizzativo e Crescita professionale per gli adempimenti di competenza;

**ART.5**

Che ai sensi degli art. 15 e 114 del D. Lgs n. 36/2023 e ss.mm.ii e della L.R n. 8/2018 è stato individuato in qualità di RUP/DEC il Dott. Giampiero Uccheddu, che quale non

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06.11.2012 e norme collegate, come da relativa Dichiarazione riferita alla stipulazione originaria e sottoscritta il 18.03.2026;

**ART.6** Di dare atto che l'incarico di Direttore dell'Esecuzione del Contratto (DEC) è ricoperto dal RUP ai sensi dell'art. 114 comma 7 e dell'art. 8 comma 3 dell'Allegato I.2 del D. Lg s. n. 36/2023 e ss.mm.ii.;

**ART.7** Di disporre la pubblicazione della presente Determinazione nell'apposita sezione dedicata del sito istituzionale dell'Aspal denominata "Bandi e gare";

**ART.8** Di trasmettere la presente Determinazione alla società SOI S.r.L., con sede legale in Via Brofferio n. 3 – 10121 Torino (TO) – CF/PIVA 02774280016 (codice fornitore 42157);

**La Sostituta del Direttore del Servizio Sviluppo delle Risorse umane e professionali**

(art. 30, comma 5, L.R. n. 31/98 ss.mm.ii.)

**La Coordinatrice del Settore Sviluppo organizzativo e Crescita professionale**

**Dott.ssa Silvia Paschina**