

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

Oggetto: **INQUADRAMENTO NEI RUOLI DELL'ASPAL DI N. 37 CANDIDATI VINCITORI. CONCORSO RISERVATO, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1, LETTERA B) DELLA L.R. 31/1998, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 37 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE PRESSO L'AGENZIA SARDA DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ASPAL), NELLA CATEGORIA B - LIVELLO RETRIBUTIVO B1 - PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE AMMINISTRATIVO" – DECLINAZIONE "OPERATORE CENTRO PER L'IMPIEGO, APPROVATO - IN VIA DEFINITIVA - CON LA DETERMINAZIONE N. 3368/ASPAL DEL 25.09.2025.**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante la "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art.10 della L.R. n. 9/2016, che istituisce l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l'art. 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore e il Collegio dei Revisori dei Conti;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, concernente la "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTO, in particolare, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii;

VISTO l'art. 14 della L.R. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL, integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla Determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 42/59 del 07.08.2025, con la quale è stato designato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 76 del 01.09.2025, con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/7 del 16.06.2016, recante la "Approvazione preliminare Organizzazione e dotazione organica della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro" approvato in via definitiva con la D.G.R. n. 37/12 del 21.06.2016, con la quale sono stati istituiti i Servizi, così come illustrati nell'Allegato alla medesima Deliberazione;

VISTA la Determinazione n. 69/ASPAL del 27.01/2017, recante la "Adozione struttura organizzativa dell' Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ex D.G.R. 37/12 del 21.06.2016. Attribuzione deleghe ai dirigenti";

VISTA la Determinazione n. 449/ASPAL del 12.04.2017, recante la "Istituzione articolazioni organizzative di livello non dirigenziale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro ex articolo 13 L.R. 31/1998 come modificato dalla L.R. 24/2014" e le successive modifiche apportate con le Determinazioni n. 1866/ASPAL del 18.12.2017, n. 1901/ASPAL del 20.12.2017, n. 2006/ASPAL del 29.12.2017 e n. 2131/ASPAL del 01.08.2019;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., concernente le "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.04.2015, riguardante la "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 08 Maggio 2025, n. 12 – Legge di Stabilità 2025;

VISTA la Legge regionale 08 Maggio 2025, n. 13 – Bilancio di previsione 2025-2027;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTA la Determinazione n. 725/ASPAL del 10.03.2025, concernente la "Approvazione Bilancio di previsione 2025-2027 dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/20216";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 17/13 del 04.04.2025, avente come oggetto la "Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Determinazione n. 725 prot. 18849 del 10.03.2025, concernente "Approvazione del Bilancio di previsione 2025 - 2027". Nulla osta all'immediata esecutività L. R. n. 14/1995";

VISTA la Determinazione n. 1277/ASPAL del 08.04.2025, recante il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art. 3, quarto comma, del D. Lgs. 118/2011 esercizio finanziario 2024";

VISTA la Determinazione n. 52/ASPAL del 14.01.2025, avente a oggetto la "Approvazione preconsuntivo relativo all'esercizio finanziario 2024 – verifica delle entrate e delle spese vincolate e non vincolate dell'esercizio 2024. Approvazione dei prospetti del risultato di amministrazione presunto 2024 ai sensi dell'art. 42 commi 9,10 e 11 del d. lgs. n. 118/2011";

VISTA la Determinazione n. 1780/ASPAL del 13.05.2025, avente a oggetto l'"Approvazione rendiconto consuntivo dell'esercizio 2024 dell'ASPAL. Art. 11, comma 1,4 e seguenti del D.Lgs. 118/20211 e s.m.i.";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 31/23 del 11.06.2025, avente a oggetto l'"ASPAL. Determinazione del Direttore generale n. 0001780 Prot. 42272 del 13.05.2025 concernente "Approvazione rendiconto consuntivo dell'esercizio 2024. Nulla osta all'immediata esecutività e destinazione dell'avanzo di amministrazione disponibile ai sensi dell'art. 4, comma 3 della legge regionale n. 12 del 2013 e s.m.i.";

VISTO il D.L., 28 gennaio 2019, n. 4, recante le "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" convertito, con modificazioni, dalla Legge, 28 marzo 2019, n. 26, e, in particolare, l'articolo 12, comma 3, avente come oggetto le "Disposizioni finanziarie per l'attuazione del programma del Rdc";

VISTO il D.M. n. 74/2019 del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, concernente la "Adozione del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro", così come modificato dal D.M. n. 59/2020 del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, avente come oggetto le "Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro";

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTA la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, concernente la “Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell’Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)”, in virtù della quale sono state individuate, tra l’altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante la “Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14”, con la quale l’Ing. Luca Mereu è stato nominato Direttore generale dell’ASPAL;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 92 del 09.07.2024, con cui sono conferite all’Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), ai sensi dell’art. 14, comma 2, della Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

CONSIDERATO che nel suddetto Decreto si dà mandato all’ASPAL di provvedere alla stipulazione del relativo contratto ai sensi dell’art. 14, comma 3, della L.R. 9/2016;

VISTA la Determinazione n. 2560/ASPAL del 10.06.2024, che ha approvato il contratto regolante il rapporto di lavoro tra l’ASPAL e l’Ing. Luca Mereu di cui al Repertorio n. 24 del 10.07.2024, prot. n. 53472 /ASPAL di pari data;

VISTA la Determinazione n. 2204/ASPAL del 11.06.2024, con la quale è stato ricostituito il rapporto di lavoro tra l’ASPAL e il Dott. Giampiero Uccheddu, ed è stata disposta la riammissione in servizio dello stesso, conferendogli l’incarico di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, ed è stato approvato il contratto regolante il rapporto di lavoro tra quest’ultimo e l’ASPAL, di cui al Repertorio n. 19 del 17.06.2024, prot. n. 47503/ASPAL di pari data;

RICHIAMATO il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, recante le “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e pensioni”, convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1 della L., 28 marzo 2019, n. 26;

VISTA la Determinazione n. 261/ASPAL del 31.01.2025, recante il “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell’ASPAL – art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento triennio 2025 – 2027”; VISTA la Determinazione n. 690/ASPAL del 05.03.2025, concernente il “Piano integrato di attività organizzazione (PIAO) dell’ASPAL – art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento triennio 2025 – 2027 - integrazione e modifica della sezione 3.2 piano triennale dei fabbisogni di personale”;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 30/2 del 05.06.2025, concernente la “Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, ex L. n. 113/2021 ed ex art. 11, comma 1, del D.M. 30 giugno 2022”;

RICHIAMATA la Determinazione n. 725/ASPAL del 10.03.2025, concernente la “Approvazione Bilancio di previsione 2025-2027 dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici – articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”;

VISTA la Determinazione n. 3103/ASPAL del 01.09.2025, successivamente parzialmente rettificata dalla Determinazione n. 3179/ASPAL del 09.09.2025, a sua volta parzialmente rettificata dalla Determinazione n. 3368/ASPAL del 25.09.2025, con la quale si è approvato il “Concorso riservato, ai sensi dell’art.52, comma 1, lettera b), della L.R. 31/1998, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 37 unità di personale da inquadrare presso l’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), nella categoria B - livello retributivo B1 – Profilo professionale “Operatore amministrativo” - declinazione “Operatore Centro per l’impiego”;

VISTA la Determinazione n. 3120/ASPAL del 03.09.2025, riguardante l’“Affidamento diretto, ai sensi dell’art. 50, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii., del servizio di gestione prova scritta concorso cat. B su piattaforma e impegno di spesa 3160069921 in favore della CST S.R.L. - CIG B8197EC4AC”;

VISTA la Determinazione n. 3533/ASPAL del 08.10.2025, inerente al “Concorso riservato, ai sensi dell’art. 52, comma 1, lettera b), della L.R. 31/1998, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 37 unità di personale da inquadrare presso l’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), nella categoria B - livello retributivo B1 – Profilo professionale “Operatore amministrativo” – declinazione “Operatore Centro per l’impiego”. Approvazione elenco candidati esclusi e ammessi con riserva alla prova scritta e all’accertamento delle idoneità”;

VISTA la Determinazione n. 3594/ASPAL del 14 10 2025, successivamente ratificata dalla Determinazione n. 3639/ASPAL del 17.10.2025, con a quale si è nominata la Commissione esaminatrice del concorso de quo;

CONSIDERATO che in data 22.10.2025 si è svolta la prova scritta del concorso e l’accertamento delle idoneità di cui all’art. 53, comma 6, della L.R. 31/1998, i cui esiti sono stati pubblicati sul sito internet istituzionale dell’ASPAL, nella sezione “Concorsi e selezioni”, alla voce “Concorsi e selezioni ASPAL”
(<https://agenziaregionaleperilavoro.regione.sardegna.it/j/v/2362?>)

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

s=44&v=9&c=93502&c1=4920&id=114549&tipoconc=1) e sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica (www.inpa.gov.it);

VISTA la Determinazione n. 3782/ASPAL del 03.11.2025, avente come oggetto l'“Affidamento diretto, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii., del servizio di gestione prova scritta concorso cat. B su piattaforma. Integrazione impegno di spesa 3160069921 in favore del CST S.R.L. – CIG B8197EC4AC, per il servizio di gestione della idoneità”;

VISTA la nota prot. n. 105834/ASPAL del 27.11.2025, con la quale la Commissione esaminatrice, all'esito del procedimento di valutazione dei titoli dei candidati che hanno superato la prova scritta e l'accertamento delle idoneità, ha trasmesso al Servizio Risorse umane e formazione - per gli adempimenti di competenza - i verbali dal n. 1 al n. 13 e i relativi allegati, tra cui l'elenco provvisorio degli esclusi e la graduatoria provvisoria di merito;

VISTA la nota prot. n. 106091/ASPAL del 28.11.2025, con la quale la Commissione esaminatrice, a integrazione della nota precedente, ha trasmesso il verbale n. 14, con i relativi allegati, tra cui l'elenco provvisorio degli esclusi e la graduatoria provvisoria di merito, che sostituisce - per la presenza di meri errori materiali - quella precedentemente inviata;

RICHIAMATO l'art. 7 del Bando di concorso, a mente del quale "per garantire economicità e celerità di espletamento della procedura selettiva, ovvero in caso di dubbi oggettivi sui requisiti di ammissione, sia nell'interesse del candidato sia nell'interesse generale al corretto svolgimento delle prove, l'ASPAL può motivatamente disporre l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti. La mancata esclusione dalla prova non costituisce garanzia della regolarità della domanda di partecipazione alla selezione, né sana le irregolarità della domanda stessa. L'ammissione alle prove è disposta con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000”;

VISTA la Determinazione n. 4123/ASPAL del 28.11.2025, avente come oggetto l'“Approvazione degli atti della Commissione esaminatrice, della graduatoria provvisoria e dell'elenco provvisorio degli esclusi - Concorso riservato, ai sensi dell'art. 52, comma 1, lettera b) della L.R. 31/1998, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 37 unità di personale da inquadrare presso l'Agenzia sarda delle politiche attive del lavoro (ASPAL), nella categoria B - livello retributivo B1 - profilo professionale

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

“Operatore amministrativo” – declinazione “Operatore Centro per l’impiego, approvato - in via definitiva – con la Determinazione n. 3368/ASPAL del 25.09.2025”;

CONSIDERATO che la suddetta Determinazione è stata pubblicata, in data 28.11.2025, sul sito internet istituzionale dell’ASPAL, nella sezione “Concorsi e selezioni”, alla voce “Concorsi e selezioni ASPAL”

(<https://agenziaregionaleperillavoro.regione.sardegna.it/j/v/2362?s=44&v=9&c=93502&c1=4920&id=114549&tipoconc=1>) e sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica (www.inpa.gov.it);

VISTO, in particolare, l’art. 6 della Determinazione n. 4123/ASPAL del 28.11.2025 appena citata, il quale ha previsto “di stabilire un termine di 10 giorni dalla pubblicazione della presente Determinazione, e dei relativi allegati, per la trasmissione [...] di eventuali segnalazioni o richieste di riesame, allo spirare del quale l’ASPAL, una volta verificata la regolarità del procedimento, approverà la graduatoria definitiva di merito”;

VISTA la nota prot. n. 106467/ASPAL del 01.12.2025, con cui la Commissione esaminatrice ha trasmesso l’integrazione al Verbale n. 1;

VISTA la nota prot. n. 109766/ASPAL del 12.12.2025, con cui la Commissione esaminatrice - in esito alle attività di esame delle segnalazioni e richieste di riesame pervenute - ha trasmesso il Verbale n. 15 e i relativi allegati, tra cui la graduatoria definitiva di merito e l’elenco definitivo degli esclusi;

VISTA la Determinazione n. 4313/ASPAL del 12.12.2025, rubricata “Approvazione degli atti della Commissione esaminatrice, tra cui la graduatoria definitiva di merito e l’elenco definitivo degli esclusi. Concorso riservato, ai sensi dell’art. 52, comma 1, lettera b) della L.R. 31/1998, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 37 unità di personale da inquadrare presso l’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), nella categoria B - Livello retributivo B1 - Profilo professionale “Operatore amministrativo” – declinazione “Operatore Centro per l’impiego, approvato - in via definitiva - con la Determinazione n. 3368/ASPAL del 25.09.2025”;

CONSIDERATO che, con la innanzi citata Determinazione n. 4313/ASPAL del 12.12.2025, sono stati dichiarati vincitori della procedura in argomento i candidati utilmente collocati in graduatoria dalla posizione n. 1 alla n. 37;

VISTE le note con cui si è chiesto ai n. 37 vincitori di manifestare la propria disponibilità all’inquadramento nei ruoli dell’ASPAL con decorrenza giuridica ed economica dal 07.01.2026, presso la sede di prima destinazione loro assegnata;

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTE le note, vari protocolli, con le quali i candidati vincitori hanno manifestato la propria volontà a essere inquadrati nei ruoli dell'ASPAL e nelle sedi di prima destinazione loro proposte, con decorrenza giuridica ed economica dal 07.01.2026;

RITENUTO, pertanto, di dovere procedere all'inquadramento nei ruoli dell'ASPAL dei n. 37 candidati vincitori, utilmente collocati in graduatoria dalla posizione n. 1 alla n. 37, con decorrenza giuridica ed economica dal 07.01.2026;

DATO ATTO che l'inquadramento dei candidati vincitori sopra individuati sarà effettuato con l'attribuzione delle sedi di prima destinazione come sopra espresso;

DATO ATTO che le spese derivanti dalle assunzioni dei candidati sopra identificati graveranno sui capitoli, afferenti alle spese del personale, di cui al macro-aggregato 101 e 102 del Bilancio di previsione triennale 2025 - 2027 dell'ASPAL;

DATO ATTO, altresì, che l'inquadramento dei candidati vincitori collocati in graduatoria nelle posizioni dalla n. 29 alla n. 37 sarà afferente al Piano di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, in deroga rispetto agli ordinari piani assunzionali;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione regionale e degli Enti strumentali - parte normativa ed economica vigente;

CONSIDERATO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al vigente Codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

RITENUTO, pertanto, di dovere procedere nel merito, come di seguito esposto;

DETERMINA

Art. 1) di considerare le premesse parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

Art. 2) di inquadrare nei ruoli dell'ASPAL, nella categoria giuridica "B", livello economico iniziale 1, i candidati vincitori, utilmente collocati nelle posizioni dalla n. 1 alla n. 37, di cui alla graduatoria approvata con la Determinazione n. 4313/ASPAL del 12.12.2025, con decorrenza giuridica ed economica dal 07.01.2026;

Art. 3) che le spese derivanti dalla presente Determinazione graveranno sui capitoli, afferenti alle spese del personale, di cui al macro-aggregato 101 e 102 del Bilancio di previsione triennale 2025 - 2027 dell'ASPAL, approvato con la Determinazione n. 725/ASPAL del 10.03.2025;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Art. 4) che l'inquadramento dei candidati vincitori collocati in graduatoria nelle posizioni dalla n. 29 alla n. 37 sarà afferente al Piano di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, in deroga rispetto agli ordinari piani assunzionali;

Art. 5) di dare mandato al Servizio Risorse umane e formazione di procedere alla predisposizione degli atti conseguenti e dei relativi contratti di lavoro, con la successiva trasmissione agli interessati, avvisando contestualmente questi ultimi affinché si rendano disponibili per la sottoscrizione entro le scadenze indicate dall'Amministrazione;

Art. 6) di dare mandato al Servizio Risorse umane e formazione di pubblicare la presente Determinazione sul sito internet istituzionale dell'ASPAL, nella sezione "Concorsi e selezioni", alla voce "Concorsi e selezioni ASPAL" (<https://agenziaregionaleperillavoro.regione.sardegna.it/j/v/2362?s=44&v=9&c=93502&c1=4920&id=114549&tipoconc=1>) e sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica (www7.inpa.gov.it), con valore di notifica per tutti gli interessati;

Art. 7) di trasmettere la presente Determinazione all'Assessorato degli Affari generali, personale e riforma della Regione, all'Assessorato del Lavoro, formazione, cooperazione e sicurezza sociale, al Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL e, per opportuna conoscenza, ai Servizi interni interessati;

Art. 8) di rendere noto che, con riferimento alla procedura concorsuale in argomento, il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è il Direttore generale, Luca Mereu, e che non sussistono conflitti di interesse, anche solo potenziali, che ne impongano l'astensione.

Il Coordinatore del Settore gestione giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale: Dott. Marco Canalis

Direttore del Servizio Risorse umane e formazione: Dott. Giampiero Uccheddu

Il Direttore generale
Luca Mereu

Siglato da :

GIAMPIERO UCCHEDDU