

OGGETTO: APPROVAZIONE DEGLI ATTI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE, TRA CUI LA GRADUATORIA DEFINITIVA DI MERITO E L'ELENCO DEFINITIVO DEGLI ESCLUSI E CONTESTUALE INQUADRAMENTO NEI RUOLI DELL'ASPAL DEI N. 5 VINCITORI - AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CAT. D TRAMITE PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE DALLA CAT. C ALLA CAT. D IN ATTUAZIONE DELL'ART. 52, COMMA 1 B/S, DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II..

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante la "*Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro*";

VISTO l'art.10 della L.R. n. 9/2016, che istituisce l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l'art. 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore e il Collegio dei Revisori dei Conti;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, concernente la "*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*", approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTO, in particolare, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii;

VISTO l'art. 14 della L.R. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL, integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla Determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 42/59 del 07.08.2025, con la quale è stato designato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 76 del 01.09.2025, con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/7 del 16.06.2016, recante la "*Approvazione preliminare Organizzazione e dotazione organica della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*" approvato in via definitiva con la D.G.R. n. 37/12 del 21.06.2016, con la quale sono stati istituiti i Servizi, così come illustrati nell'Allegato alla medesima Deliberazione;

VISTA la Determinazione n. 69/ASPAL del 27.01/2017, recante la "*Adozione struttura organizzativa dell' Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ex D.G.R. 37/12 del 21.06.2016. Attribuzione deleghe ai dirigenti*";

VISTA la Determinazione n. 449/ASPAL del 12.04.2017, recante la "*Istituzione articolazioni organizzative di livello non dirigenziale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro ex articolo 13 L.R. 31/1998 come modificato dalla L.R. 24/2014*" e le successive modifiche apportate con le Determinazioni n. 1866/ASPAL del 18.12.2017, n. 1901/ASPAL del 20.12.2017, n. 2006/ASPAL del 29.12.2017 e n. 2131/ASPAL del 01.08.2019;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., concernente le "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.04.2015, riguardante la *“Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”*, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 08 Maggio 2025, n. 12 – Legge di Stabilità 2025;

VISTA la Legge regionale 08 Maggio 2025, n. 13 – Bilancio di previsione 2025-2027;

VISTA la Determinazione n. 725/ASPAL del 10.03.2025, concernente la *“Approvazione Bilancio di previsione 2025-2027 dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/20216”*;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 17/13 del 04.04.2025, avente come oggetto la *“Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Determinazione n. 725 prot. 18849 del 10.03.2025, concernente “Approvazione del Bilancio di previsione 2025 - 2027”. Nulla osta all’immediata esecutività L.R. n. 14/1995”*;

VISTA la Determinazione n. 1277/ASPAL del 08.04.2025, recante il *“Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell’art. 3, quarto comma, del D. Lgs. 118/2011 esercizio finanziario 2024”*;

VISTA la Determinazione n. 52/ASPAL del 14.01.2025, avente a oggetto la *“Approvazione preconsuntivo relativo all’esercizio finanziario 2024 – verifica delle entrate e delle spese vincolate e non vincolate dell’esercizio 2024. Approvazione dei prospetti del risultato di amministrazione presunto 2024 ai sensi dell’art. 42 commi 9,10 e 11 del d. lgs. n. 118/2011”*;

VISTA la Determinazione n. 1780/ASPAL del 13.05.2025, avente a oggetto l’*“Approvazione rendiconto consuntivo dell’esercizio 2024 dell’ASPAL. Art. 11, comma 1,4 e seguenti del D.Lgs. 118/20211 e s.m.i.”*;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 31/23 del 11.06.2025, avente a oggetto l’*“ASPAL. Determinazione del Direttore generale n. 0001780 Prot. 42272 del 13.05.2025 concernente “Approvazione rendiconto consuntivo dell’esercizio 2024. Nulla osta all’immediata esecutività e destinazione dell’avanzo di amministrazione disponibile ai sensi dell’art. 4, comma 3 della legge regionale n. 12 del 2013 e s.m.i.”*;

VISTO il D.L., 28 gennaio 2019, n. 4, recante le *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”* convertito, con modificazioni, dalla Legge, 28 marzo 2019, n. 26, e, in particolare, l’articolo 12, comma 3, avente come oggetto le *“Disposizioni finanziarie per l’attuazione del programma del Rdc”*;

VISTO il D.M. n. 74/2019 del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, concernente la *“Adozione del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”*, così come modificato dal D.M. n. 59/2020 del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, avente come oggetto le *“Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro”*;

VISTA la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, concernente la *“Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell’Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)”*, in virtù della quale sono state individuate, tra l’altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante la *“Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14”*, con la quale l’Ing. Luca Mereu è stato nominato Direttore generale dell’ASPAL;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 92 del 09.07.2024, con cui sono conferite all’Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), ai sensi dell’art. 14, comma 2, della Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

CONSIDERATO che nel suddetto Decreto si dà mandato all’ASPAL di provvedere alla stipulazione del relativo contratto ai sensi dell’art. 14, comma 3, della L.R. 9/2016;

VISTA la Determinazione n. 2560/ASPAL del 10.06.2024, che ha approvato il contratto regolante il rapporto di lavoro tra l’ASPAL e l’Ing. Luca Mereu di cui al Repertorio n. 24 del 10.07.2024, prot. n. 53472/ASPAL di pari data;

VISTA la Determinazione n. 2204/ASPAL del 11.06.2024, con la quale è stato ricostituito il rapporto di lavoro tra l’ASPAL e il Dott. Giampiero Uccheddu, ed è stata disposta la riammissione in servizio dello stesso, conferendogli l’incarico di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, ed è stato

approvato il contratto regolante il rapporto di lavoro tra quest'ultimo e l'ASPAL, di cui al Repertorio n. 19 del 17.06.2024, prot. n. 47503/ASPAL di pari data;

RICHIAMATO il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, recante le *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e pensioni”*, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 della L., 28 marzo 2019, n. 26;

VISTA la Determinazione n. 261/ASPAL del 31.01.2025, recante il *“Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'ASPAL – art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento triennio 2025 – 2027”*;

VISTA la Determinazione n. 690/ASPAL del 05.03.2025, concernente il *“Piano integrato di attività organizzazione (PIAO) dell'ASPAL – art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento triennio 2025 – 2027 - integrazione e modifica della sezione 3.2 piano triennale dei fabbisogni di personale”*;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 30/2 del 05.06.2025, concernente la *“Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, ex L. n. 113/2021 ed ex art. 11, comma 1, del D.M. 30 giugno 2022”*;

RICHIAMATA la Determinazione n. 725/ASPAL del 10.03.2025, concernente la *“Approvazione Bilancio di previsione 2025-2027 dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici – articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”*;

VISTA la Determinazione n. 3029/ASPAL del 25.08.2025, con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali ordinarie;

VISTA la nota, prot. n. 84513/ASPAL del 23.09.2025, avente come oggetto l'“ASPAL – Approvazione regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali ordinarie in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, D.lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021”, con cui l'Assessorato degli Affari generali, Personale e Riforma della Regione rilascia il nullaosta all'esecutività del Regolamento appena citato;

PRESO ATTO CHE, nel suddetto PIAO 2025-2027, risultano programmate - nel triennio - n. 49 assunzioni complessive di personale di categoria D, tramite progressioni verticali ordinarie dalla categoria C alla categoria D, e che, con la Determinazione n. 2739/ASPAL del 23.07.2025, si è già proceduto all'inquadramento di n. 33 unità;

DATO ATTO che, pertanto, residuano ancora n. 16 unità di cat. C da inquadrare nella categoria superiore;

RITENUTO che, allo stato attuale, risulta opportuno procedere, anche tenendo conto del contingente che risulta avere maturato i requisiti, con la copertura di n. 5 posti di Funzionario amministrativo cat. D, tramite progressioni verticali ordinarie dalla categoria C alla categoria D;

DATO ATTO che si procederà alla copertura integrale del fabbisogno mediante successivo Avviso e tenendo conto, altresì, della riorganizzazione dell'Agenzia in corso di svolgimento, anche al fine di meglio determinare profili e allocazione del personale progredito, all'esito della stessa;

VISTA la Determinazione n. 3119/ASPAL del 02.09.2025, rubricata *“Approvazione Avviso di selezione per la copertura di n. 5 posti di Funzionario amministrativo cat. D tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. C alla cat. D in attuazione dell'art. 52, comma 1 Bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.”*;

VISTA la Determinazione n. 3133/ASPAL del 03.09.2025, con la quale, a parziale rettifica della precedente Determinazione n. 3119/ASPAL del 02.09.2025, è stata approvata la selezione rubricata *“Rettifica Determinazione n. 3119/ASPAL del 02.09.2025 - Approvazione Avviso di selezione per la copertura di n. 5 posti di Funzionario amministrativo cat. D tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. C alla cat. D in attuazione dell'art. 52, comma 1 Bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.”*;

VISTO che in data 28.09.2025 è scaduto il termine per la presentazione delle relative candidature;

VISTA la Determinazione n. 3796/ASPAL del 29.12.2021, con la quale è stato approvato il Regolamento per la nomina e il funzionamento delle Commissioni di valutazione dell'ASPAL;

CONSIDERATO che l'Avviso approvato con la sopra citata Determinazione n. 3133/ASPAL del 03.09.2025, all'articolo 6 prevede - tra l'altro - che *“Le valutazioni comparative delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente formazione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione nominata con una determinazione del Direttore generale.*

Al fine dell'attribuzione dei punteggi, la Commissione si atterrà alle "Linee guida", allegate al presente Avviso";

VISTA la Determinazione n. 3789/ASPAL del 04.11.2025, con la quale si è proceduto alla nomina della Commissione esaminatrice;

VISTA la Determinazione n. 4178/ASPAL del 03.12.2025, con la quale sono stati approvati gli atti della Commissione esaminatrice, inclusi la graduatoria provvisoria di merito e l'elenco provvisorio degli esclusi;

VISTO, in particolare, l'art. 6 della Determinazione n. 4178/ASPAL del 03.12.2025 appena citata, il quale ha previsto *"di stabilire un termine di 10 giorni dalla pubblicazione della presente Determinazione, e dei relativi allegati, per la trasmissione [...] di eventuali segnalazioni o richieste di riesame, allo spirare del quale l'ASPAL, una volta verificata la regolarità del procedimento, approverà la graduatoria definitiva di merito"*;

VISTA la nota prot. n. 110686/ASPAL del 16.12.2025, con cui la Commissione esaminatrice - in esito alle attività di esame delle segnalazioni e richieste di riesame pervenute - ha trasmesso il Verbale n. 4 e i relativi allegati, tra cui la graduatoria definitiva di merito e l'elenco definitivo degli esclusi;

RITENUTO, per tutto quanto sopra esposto, di dovere procedere all'approvazione degli atti della Commissione esaminatrice, tra cui la graduatoria definitiva di merito (All. A) e l'elenco definitivo degli esclusi (All. B);

CONSIDERATO che i dipendenti, utilmente collocati in graduatoria dalla posizione n. 1 alla posizione n. 5 sono risultati vincitori delle procedure selettive per la progressione tra le aree, riservate al personale di ruolo dell'ASPAL – *"Avviso di selezione per le progressioni verticali ordinarie dalla categoria C alla categoria D per n. 5 posti"*;

RITENUTO, pertanto, di dovere dichiarare vincitori della procedura in argomento i candidati utilmente collocati in graduatoria dalla posizione n. 1 alla n. 5;

RITENUTO, di conseguenza, di dovere procedere all'inquadramento nei ruoli dell'ASPAL dei candidati, utilmente collocati nelle posizioni dalla n. 1 alla n. 5 della graduatoria afferente alla suddetta selezione, meglio specificati nell'allegato A) della presente Determinazione, nella categoria giuridica D, livello economico 1, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2026;

DATO ATTO che le spese derivanti dalle assunzioni dei candidati sopra identificati graveranno sui capitoli, afferenti alle spese del personale, di cui al macro-aggregato 101 e 102 del Bilancio di previsione triennale 2025 - 2027 dell'ASPAL;

DATO ATTO che l'inquadramento dei candidati vincitori sarà afferente al Piano di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, in deroga rispetto agli ordinari piani assunzionali;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione regionale e degli Enti strumentali - parte normativa ed economica vigente;

CONSIDERATO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al vigente Codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

RITENUTO, pertanto, di dovere procedere nel merito, come di seguito esposto;

DETERMINA

Art. 1) di considerare le premesse parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

Art. 2) di approvare gli atti, come meglio specificato nelle premesse, inclusa la graduatoria definitiva di merito (All. A) e l'elenco definitivo degli esclusi (All. B), così come trasmessi dalla Commissione esaminatrice con la nota prot. n. 110686/ASPAL del 16.12.2025;

Art. 3) di dichiarare vincitori i candidati, utilmente collocati nelle posizioni dalla n. 1 alla n. 5 della graduatoria afferente alla suddetta selezione, meglio specificati nell'allegato A) della presente Determinazione;

Art. 4) di inquadrare i candidati, utilmente collocati nelle posizioni dalla n. 1 alla n. 5 della graduatoria afferente alla suddetta selezione, meglio specificati nell'allegato A) della presente Determinazione, nella

categoria giuridica D, livello economico 1, con decorrenza giuridica ed economica dal 07.01.2026, fatto salvo quanto previsto dall'art. 68, comma 5, del vigente CCRL;

Art. 5) che le spese derivanti dalla presente Determinazione graveranno sui capitoli, afferenti alle spese del personale, di cui al macro-aggregato 101 e 102 del Bilancio di previsione triennale 2025-2027 dell'ASPAL, approvato con la Determinazione n. 725/ASPAL del 10.03.2025 e che l'inquadramento dei candidati vincitori sarà afferente al Piano di potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, in deroga rispetto agli ordinari piani assunzionali;

Art. 6) di pubblicare la presente Determinazione sul sito *internet* istituzionale dell'ASPAL, nella sezione "Concorsi e selezioni", alla voce "Concorsi e selezioni ASPAL", consultabile al *link* <https://agenziaregionaleperillavoro.regione.sardegna.it/index.php?keysearch=Progressioni+professionali+ordinarie+dalla+categoria+C+alla+categoria+D+per+n.+5+posti&xsl=2362&s=44&c=93502&v=9&nodesc=2&c1=4920&tipodoc=&tipoconc=1&b=>, dando contestuale informativa al personale;

Art. 7) di dare atto che la pubblicazione della graduatoria, di cui al superiore articolo 6, avverrà in forma sintetica nel rispetto delle norme sul trattamento dei dati personali e che, a ogni buon conto, verrà tempestivamente messa a disposizione di tutti i candidati vincitori e non vincitori la graduatoria in forma estesa;

Art. 8) di dare atto che la consultazione della graduatoria definitiva di merito, quanto alla posizione dei non vincitori, e dell'elenco definitivo degli esclusi è possibile tramite il codice identificativo univoco, rilasciato ai candidati in fase di candidatura;

Art. 9) di trasmettere la presente Determinazione all'Assessorato degli Affari generali, personale e riforma della Regione, all'Assessorato del Lavoro, formazione, cooperazione e sicurezza sociale, al Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL e, per i rispettivi adempimenti di competenza, al Servizio Sistemi informativi, affari legali, anticorruzione e controlli e al Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili;

Art. 10) di dare mandato al Servizio Risorse umane e formazione per gli atti conseguenti tra cui la predisposizione dei contratti di lavoro, nonché per l'attivazione dei controlli sulle dichiarazioni sostitutive rese nell'ambito della procedura specificata in oggetto dai candidati vincitori, così come prevista dal "Regolamento interno controllo sulle dichiarazioni sostitutive";

Art. 11) di rendere noto che, con riferimento alla procedura selettiva in argomento, il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è il Direttore generale, Luca Mereu, e che non sussistono conflitti di interesse, anche solo potenziali, che ne impongano l'astensione.

Allegati:

- All. A_Graduatoria definitiva di merito_C-D;
- All. B_Elenco definitivo esclusi.
-

Il Direttore del Servizio Risorse umane e formazione – Dott. Giampiero Uccheddu

**Il Direttore generale
Luca Mereu**

