

A tutto il personale ASPAL

Alle Direzioni Generali della Regione Autonoma della Sardegna

Alle Agenzie ed enti strumentali della Regione Autonoma della Sardegna

Oggetto: Art. 6 bis della LR 31/98 e ss.mm.ii. – Ricognizione sulle dotazioni di personale interno all'amministrazione regionale, alle Agenzie ed Enti del Sistema Regione ai fini della selezione di un esperto in materia di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale. Accertamento presupposti per il conferimento di incarichi esterni.

L'ASPAL - al fine di dare seguito alla propria riorganizzazione interna, prevista dalla DGR 32/49 del 18.06.2025 e dal Decreto dell'Assessore al Lavoro, Formazione e Cooperazione Sociale n. 2 del 09.07.2025, con specifico riferimento alla revisione dei criteri di determinazione del Fondo di posizione ASPAL nel più ampio processo di cui alla DGR n. 30/13 del 05.06.2025 nonché alla definizione e all'adozione di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale - intende procedere all'individuazione di una figura esperta con documentata esperienza e specializzazione nello studio e nella consulenza finalizzata a supportare i propri uffici nell'individuazione dei criteri organizzativi e operativi per la determinazione/rideterminazione del Fondo per la Retribuzione di Posizione ASPAL, nonché nei meccanismi amministrativi e gestionali per la definizione e l'adozione di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale dell'ASPAL da implementare nel più generale contesto del controllo interno di gestione dell'Agenzia.

Si rende pertanto necessario procedere preliminarmente, nell'ambito delle dotazioni di personale interno dipendente dell'Amministrazione Regionale, delle Agenzie ed Enti del Sistema Regione, ad una ricognizione volta a verificare la presenza di professionalità idonee a svolgere le attività tecniche di seguito indicate:

a) Con riferimento all'individuazione dei criteri organizzativi e operativi per la determinazione/rideterminazione del Fondo per la Retribuzione di Posizione ASPAL, l'attività richiesta avrà ad oggetto:

- Principi giuridico-amministrativi e criteri applicativi propri del Sistema Regione in materia di Fondo di Posizione;
- Individuazione delle peculiarità organizzative interne ASPAL;

- Supporto alla definizione dei criteri per la determinazione del Fondo di posizione ASPAL;

b) Con riferimento alla definizione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale dell'ASPAL, con particolare riferimento a:

- principi, oggetto e livelli di misurazione e valutazione della performance organizzativa;
- strumenti di misurazione e modalità di misurazione della performance organizzativa;
- definizione dei soggetti, dei ruoli e del processo di valutazione e misurazione della performance organizzativa;
- principi, soggetti, ambiti della valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale non dirigente (risultati e comportamenti);
- processo di misurazione e valutazione della performance individuale;
- processo di definizione, assegnazione, monitoraggio e valutazione degli obiettivi;
- principi, ambiti e modalità di valutazione dei comportamenti organizzativi;
- procedure di conciliazione.

I requisiti richiesti sono:

- inquadramento nella cat. D del comparto contrattuale RAS;
- diploma di laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, ingegneria gestionale (valgono le equipollenze previste dalla vigente normativa) conseguita secondo il vecchio ordinamento, o laurea specialistica (di secondo livello) conseguita secondo l'ordinamento degli studi universitari di cui al D.M. 509/99, o laurea magistrale conseguita secondo l'ordinamento di cui al D. M. 270/04, ovvero titoli di studio conseguiti all'estero riconosciuti come equivalenti ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici;
- esperienza professionale in qualità di titolare di incarichi di coordinamento di livello non dirigenziale ex artt. 100 e 101 C.C.R.L., di consulenza e/o di ricerca scientifica di almeno 5 anni quale dipendente di enti pubblici nelle materie oggetto della presente ricognizione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse.

Si invitano i dipendenti interessati a far pervenire la propria candidatura via mail all'indirizzo agenzia lavoro.protocollo@regione.sardegna.it o via PEC all'indirizzo agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it entro le ore 14:00 del giorno **15 dicembre 2025**, avendo cura di riportare nell'oggetto la dicitura: *"Partecipazione alla ricognizione interna ai fini della selezione di un esperto in materia di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale"*.

La comunicazione dovrà essere corredata da:

- curriculum vitae contenente la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, redatto in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e sottoscritto dal dipendente interessato;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il possesso dei requisiti richiesti;
- nulla osta incondizionato della Direzione Generale di appartenenza allo svolgimento dell'incarico.

All'atto del conferimento dell'incarico sarà acquisita la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento del personale e alla normativa anticorruzione.

Si rappresenta che per lo svolgimento dell'incarico in questione non sono previsti compensi o incentivi di alcun tipo rispetto alla ordinaria retribuzione del dipendente.

I dati personali di cui la scrivente amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento, verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR") e della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali.

A seguito dell'acquisizione delle candidature, il Servizio Risorse Umane e Formazione valuterà la rispondenza delle stesse al profilo richiesto. Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione a dar corso all'affidamento dell'incarico, ma costituisce attività di ricognizione dei soggetti interessati all'espletamento dello stesso.

Nel caso in cui la ricognizione interna di personale, disposta con il presente avviso abbia esito negativo, l'amministrazione si riserva di procedere all'attivazione delle procedure per il conferimento di un incarico esterno, secondo la normativa vigente.

Si invitano le amministrazioni in indirizzo a garantire la più ampia diffusione del presente avviso.

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'ASPAL (<http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/>).

Si resta a disposizione per eventuali chiarimenti, all'indirizzo e-mail giuridico.risorseumane@aspal.regione.sardegna.it.

Cordiali saluti.

Il Direttore del Servizio Risorse umane e formazione: Dott. Giampiero Uccheddu

**Il Direttore Generale
Luca Mereu**

