

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CAT. D TRAMITE PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE DALLA CAT. C ALLA CAT. D IN ATTUAZIONE DELL'ART. 52, COMMA 1 BIS, DEL D.LGS. N. 165/2001 E SS.MM.II. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante la "*Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro*";

VISTO l'art.10 della L.R. 9/2016, che istituisce l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l'articolo 13 della L.R. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore e il Collegio dei Revisori dei Conti;

VISTO, in particolare, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. 31/1998 e ss.mm.ii;

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL, integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla Determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 76 del 01.09.2025, con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, concernente la "*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*", approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/7 del 16.06.2016, recante la "*Approvazione preliminare Organizzazione e dotazione organica della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*" approvato in via definitiva con la D.G.R. n. 37/12 del 21.06.2016, con la quale sono stati istituiti i Servizi, così come illustrati nell'Allegato alla medesima Deliberazione;

VISTA la Determinazione n. 69/ASPAL del 27.01/2017, recante la "*Adozione struttura organizzativa dell' Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ex D.G.R. 37/12 del 21.06.2016. Attribuzione deleghe ai dirigenti*";

VISTA la Determinazione n. 449/ASPAL del 12.04.2017, recante la "*Istituzione articolazioni organizzative di livello non dirigenziale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro ex articolo 13 L.R. 31/1998 come modificato dalla L.R. 24/2014*" e le successive modifiche apportate con le Determinazioni n. 1866/ASPAL del 18.12.2017, n. 1901/ASPAL del 20.12.2017, n. 2006/ASPAL del 29.12.2017 e n. 2131/ASPAL del 01.08.2019;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., concernente le "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.04.2015, riguardante la "*Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali*", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 08 Maggio 2025, n. 12 – Legge di Stabilità 2025;

VISTA la Legge regionale 08 Maggio 2025, n. 13 – Bilancio di previsione 2025-2027;

VISTA la Determinazione n. 725/ASPAL del 10.03.2025, concernente la “*Approvazione Bilancio di previsione 2025-2027 dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/20216*”;

VISTA la Determinazione n. 1277/ASPAL del 08.04.2025, recante il “*Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell’art. 3, quarto comma, del D. Lgs. 118/2011 esercizio finanziario 2024*”;

VISTA la Determinazione n. 52/ASPAL del 14.01.2025, avente ad oggetto la “*Approvazione preconsuntivo relativo all’esercizio finanziario 2024 – verifica delle entrate e delle spese vincolate e non vincolate dell’esercizio 2024. Approvazione dei prospetti del risultato di amministrazione presunto 2024 ai sensi dell’art. 42 commi 9,10 e 11 del d. lgs. n. 118/2011*”;

VISTA la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, concernente la “*Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell’Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)*”, in virtù della quale sono state individuate, tra l’altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante la “*Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14*”, con la quale l’Ing. Luca Mereu è stato nominato Direttore generale dell’ASPAL;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 92 del 09.07.2024, con cui sono conferite all’Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), ai sensi dell’art. 14, comma 2, della Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

VISTA la Determinazione n. 2560/ASPAL del 10.06.2024, che ha approvato il contratto regolante il rapporto di lavoro tra l’ASPAL e l’Ing. Luca Mereu di cui al Repertorio n. 24 del 10.07.2024, prot. n. 53472/ASPAL di pari data;

VISTA la Determinazione n. 2204/ASPAL del 11.06.2024, con la quale è stato ricostituito il rapporto di lavoro tra l’ASPAL e il Dott. Giampiero Uccheddu, ed è stata disposta la riammissione in servizio dello stesso, conferendogli l’incarico di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, ed è stato approvato il contratto regolante il rapporto di lavoro tra quest’ultimo e l’ASPAL, di cui al Repertorio n. 19 del 17.06.2024, prot. n. 47503/ASPAL di pari data;

VISTA la Determinazione n. 3029/ASPAL del 25.08.2025, con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali ordinarie;

VISTA la nota, prot. n. 84513/ASPAL del 23.09.2025, avente come oggetto l’“*ASPAL – Approvazione regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali ordinarie in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, D.lgs. n. 165/2001 come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021*”, con cui l’Assessorato degli Affari generali, Personale e Riforma della Regione rilascia il nullaosta all’esecutività del Regolamento appena citato;

VISTA la Determinazione n. 261/ASPAL del 31.01.2025, recante il “*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell’ASPAL – art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento triennio 2025 – 2027*”;

VISTA la Determinazione n. 690/ASPAL del 05.03.2025, concernente il “*Piano integrato di attività organizzazione (PIAO) dell’ASPAL – art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento triennio 2025 – 2027 - integrazione e modifica della sezione 3.2 piano triennale dei fabbisogni di personale*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 30/2 del 05.06.2025, concernente la “*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, ex L. n. 113/2021 ed ex art. 11, comma 1, del D.M. 30 giugno 2022*”;

PRESO ATTO CHE, nel suddetto PIAO 2025-2027, risultano programmate - nel triennio - n. 49 assunzioni complessive di personale di categoria D, tramite progressioni verticali ordinarie dalla categoria C alla categoria D, e che, con la Determinazione n. 2739/ASPAL del 23.07.2025, si è già proceduto all’inquadramento di n. 33 unità;

DATO ATTO che, pertanto, residuano ancora n. 16 unità di cat. C da inquadrare nella categoria superiore;

RITENUTO che, allo stato attuale, risulta opportuno procedere, anche tenendo conto del contingente che risulta avere maturato i requisiti, con la copertura di n. 5 posti di Funzionario amministrativo cat. C, tramite progressioni verticali ordinarie dalla categoria C alla categoria D;

DATO ATTO che si procederà alla copertura integrale del fabbisogno mediante successivo Avviso e tenendo, altresì, conto della riorganizzazione dell'Agenda in corso di svolgimento, anche al fine di meglio determinare profili e allocazione del personale progredito, all'esito della stessa;

VISTA la Determinazione n. 3119/ASPAL del 02.09.2025, rubricata "*Approvazione Avviso di selezione per la copertura di n. 5 posti di Funzionario amministrativo cat. D tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. C alla cat. D in attuazione dell'art. 52, comma 1 Bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.*";

VISTA la Determinazione n. 3133/ASPAL del 03.09.2025, con la quale, a parziale rettifica della precedente Determinazione n. 3119/ASPAL del 02.09.2025, è stata approvata la selezione rubricata "*Rettifica Determinazione n. 3119/ASPAL del 02.09.2025 - Approvazione Avviso di selezione per la copertura di n. 5 posti di Funzionario amministrativo cat. D tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. C alla cat. D in attuazione dell'art. 52, comma 1 Bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.*";

VISTO che in data 28.09.2025 è scaduto il termine per la presentazione delle relative candidature;

VISTA la Determinazione n. 3796/ASPAL del 29.12.2021, con la quale è stato approvato il Regolamento per la nomina e il funzionamento delle Commissioni di valutazione dell'ASPAL;

CONSIDERATO che l'Avviso approvato con la sopra citata Determinazione n. 3133/ASPAL del 03.09.2025, all'articolo 6 prevede - tra l'altro - che "*Le valutazioni comparative delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente formazione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione nominata con una determinazione del Direttore generale.*

Al fine dell'attribuzione dei punteggi, la Commissione si atterrà alle "Linee guida", allegate al presente Avviso";

RITENUTO, pertanto, di dovere procedere alla nomina di una Commissione esaminatrice;

CONSIDERATI gli articoli 2 e 3 del Regolamento per la nomina e il funzionamento delle Commissioni di valutazione dell'ASPAL sopra richiamato;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 3 dell'anzidetto Regolamento, con le note vari protocolli dell'ASPAL, sono stati individuati i dipendenti dell'ASPAL potenzialmente idonei a ricoprire, i ruoli di Presidente, di primo e secondo Componente, di Segretario verbalizzante e dei relativi sostituti nell'ambito della procedura *de qua*;

DATO ATTO che, per ciascuno dei dipendenti dell'ASPAL individuati quali Commissari nel rispetto dei criteri di cui all'art. 3 del Regolamento per la nomina e il funzionamento delle Commissioni di valutazione dell'ASPAL, sono state acquisite, con le note vari protocolli, le dichiarazioni sostitutive inerenti al possesso dei requisiti nonché all'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, da rilasciare anteriormente al provvedimento formale di nomina, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del Regolamento per la nomina e il funzionamento delle Commissioni di valutazione dell'ASPAL;

CONSIDERATO che, con riferimento a ciascuno dei predetti dipendenti individuati quali Commissari è stata positivamente conclusa l'istruttoria relativa al possesso dei requisiti specifici di cui all'art. 8, comma 3, del Regolamento per la nomina e il funzionamento delle Commissioni di valutazione dell'ASPAL;

CONSIDERATO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al vigente Codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

RITENUTO, pertanto, di dovere procedere alla formale nomina della Commissione esaminatrice relativa all'Avviso di selezione di cui all'oggetto;

per tutto quanto sopra espresso

DETERMINA

Art. 1) di considerare le premesse parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

Art. 2) di nominare la Commissione esaminatrice interna in relazione alla selezione per la copertura di n. 5 posti di Funzionario amministrativo cat. D tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. C alla cat. D in attuazione dell'art. 52, comma 1 *bis*, del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Art. 3) la predetta Commissione è così costituita:

- Dott. Giampiero Uccheddu Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, in qualità di Presidente;
- Dott.ssa Maria Ilaria Manca, Direttrice del Servizio Sistemi informativi, affari legali, anticorruzione e controlli, in qualità di primo Componente;
- Dott.ssa Sara Cadelano, Direttrice del Servizio Progetti su base regionale e comunitaria, in qualità di secondo Componente;
- Dott. Michele Francesco Carta, Funzionario amministrativo, in qualità di Segretario verbalizzante;

Sostituti:

- Dott. Luca Benedetto, Direttore del Servizio Bilancio e rendicontazione, in qualità di sostituto del Presidente;
- Dott.ssa Alma Maria Collari, Funzionaria amministrativa, in qualità di sostituta del primo Componente;
- Dott.ssa Francesca Rossi, Funzionaria amministrativa, in qualità di sostituta del secondo Componente;
- Dott. Gabriele Mario Corveddu, Istruttore amministrativo, in qualità di sostituto del Segretario verbalizzante;

Art. 4) di pubblicare la presente Determinazione sul sito *internet* istituzionale dell'ASPAL alla sezione "Concorsi e selezioni ASPAL";

Art. 5) di trasmettere il presente atto all'Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, all'Assessorato degli Affari generali, personale e riforma della Regione e al Collegio dei Revisori dell'ASPAL;

Art. 6) di trasmettere, inoltre, la presente Determinazione, per gli adempimenti di rispettiva competenza al Servizio Risorse umane e formazione;

Art. 7) di rendere noto che, con riferimento alla procedura concorsuale in argomento, il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è il Direttore generale, Dott. Luca Mereu, e che non sussistono conflitti di interesse, anche solo potenziali, che ne impongano l'astensione.

Il Direttore del Servizio Risorse umane e formazione: Dott. Giampiero Uccheddu

**Il Direttore generale
Luca Mereu**

