

OGGETTO: CONCORSO RISERVATO, AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1, LETTERA B DELLA L.R. 31/1998, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 37 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE PRESSO L'AGENZIA SARDA DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ASPAL), NELLA CATEGORIA B - LIVELLO RETRIBUTIVO B1 – PROFILO PROFESSIONALE “OPERATORE AMMINISTRATIVO” – DECLINAZIONE “OPERATORE CENTRO PER L'IMPIEGO”. APPROVAZIONE ELENCO CANDIDATI ESCLUSI E AMMESSI CON RISERVA ALLA PROVA SCRITTA E ALL'ACCERTAMENTO DELLE IDONEITA'.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante la “*Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro*”;

VISTO l'art.10 della L.R. 9/2016, che istituisce l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l'articolo 13 della L.R. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore e il Collegio dei Revisori dei Conti;

VISTO, in particolare, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. 31/1998 e ss.mm.ii;

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL, integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla Determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 76 del 01.09.2025, con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, concernente la “*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*”, approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/7 del 16.06.2016, recante la “*Approvazione preliminare Organizzazione e dotazione organica della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*” approvato in via definitiva con la D.G.R. n. 37/12 del 21.06.2016, con la quale sono stati istituiti i Servizi, così come illustrati nell'Allegato alla medesima Deliberazione;

VISTA la Determinazione n. 69/ASPAL del 27.01/2017, recante la “*Adozione struttura organizzativa dell'”Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ex D.G.R. 37/12 del 21.06.2016. Attribuzione deleghe ai dirigenti*”;

VISTA la Determinazione n. 449/ASPAL del 12.04.2017, recante la “*Istituzione articolazioni organizzative di livello non dirigenziale dell'”Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro ex articolo 13 L.R. 31/1998 come modificato dalla L.R. 24/2014” e le successive modifiche apportate con le Determinazioni n. 1866/ASPAL del 18.12.2017, n. 1901/ASPAL del 20.12.2017, n. 2006/ASPAL del 29.12.2017 e n. 2131/ASPAL del 01.08.2019;*

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., concernente le “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.04.2015, riguardante la “*Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali*”, che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 08 Maggio 2025, n. 12 – Legge di Stabilità 2025;

VISTA la Legge regionale 08 Maggio 2025, n. 13 – Bilancio di previsione 2025-2027;

VISTA la Determinazione n. 725/ASPAL, prot. n. 18849/ASPAL del 10.03.2025, concernente la “*Approvazione Bilancio di previsione 2025-2027 dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/20216*”;

VISTA la Determinazione n. 1277/ASPAL del 08.04.2025, recante il “*Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell’art. 3, quarto comma, del D. Lgs. 118/2011 esercizio finanziario 2024*”;

VISTA la Determinazione n. 52/ASPAL, prot. n. 1932/ASPAL del 14.01.2025, avente ad oggetto la “*Approvazione preconsuntivo relativo all’esercizio finanziario 2024 – verifica delle entrate e delle spese vincolate e non vincolate dell’esercizio 2024. Approvazione dei prospetti del risultato di amministrazione presunto 2024 ai sensi dell’art. 42 commi 9,10 e 11 del d. lgs. n. 118/2011*”;

VISTA la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, concernente la “*Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell’Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)*”, in virtù della quale sono state individuate, tra l’altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante la “*Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14*”, con la quale l’Ing. Luca Mereu è stato nominato Direttore generale dell’ASPAL;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 92 del 09.07.2024, con cui sono conferite all’ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), ai sensi dell’art. 14, comma 2, della Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

VISTA la Determinazione n. 2560/ASPAL del 10.06.2024, che ha approvato il contratto regolante il rapporto di lavoro tra l’ASPAL e l’Ing. Luca Mereu di cui al Repertorio n. 24 del 10.07.2024, prot. n. 53472/ASPAL di pari data;

VISTA la Determinazione n. 2204/ASPAL del 11.06.2024, con la quale è stato ricostituito il rapporto di lavoro tra l’ASPAL e il Dott. Giampiero Uccheddu, ed è stata disposta la riammissione in servizio dello stesso, conferendogli l’incarico di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, ed è stato approvato il contratto regolante il rapporto di lavoro tra quest’ultimo e l’ASPAL, di cui al Repertorio n. 19 del 17.06.2024, prot. n. 47503/ASPAL di pari data;

VISTA la Determinazione n. 261/ASPAL del 31.01.2025, recante il “*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell’ASPAL – art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento triennio 2025 – 2027*”;

VISTA la Determinazione n. 690/ASPAL del 05.03.2025, concernente il “*Piano integrato di attività organizzazione (PIAO) dell’ASPAL – art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento triennio 2025 – 2027 - integrazione e modifica della sezione 3.2 piano triennale dei fabbisogni di personale*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 30/2 del 05.06.2025, concernente la “*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, ex L. n. 113/2021 ed ex art. 11, comma 1, del D.M. 30 giugno 2022*”;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, recante “*Norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi*”.

VISTA la Determinazione n. 3368/ASPAL del 25.09.2025, con la quale, a parziale rettifica della precedente Determinazione n. 3179/ASPAL del 09.09.2025, a sua volta emendazione della precedente Determinazione n. 3103/ASPAL del 01.09.2025, è stato approvato il Bando di concorso riservato, ai sensi dell’art. 52, comma 1, lett. b) della L.R. 31/1998, per titoli ed esami, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 37 unità di personale da inquadrare presso l’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), nella categoria B - livello retributivo B1 – Profilo professionale “Operatore amministrativo” – Declinazione “Operatore Centro per l’impiego”;

DATO ATTO che il Bando di concorso è stato pubblicato, in data 1° settembre 2025, sul sito internet istituzionale dell’ASPAL - nella sezione “Concorsi e Selezioni”, voce “Concorsi e Selezioni ASPAL” - nonché sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica (www.inpa.gov.it);

CONSIDERATO che in data 30.09.2025 è scaduto il termine per la presentazione delle candidature;

RILEVATO che, tramite il Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica (www.inpa.gov.it), sono pervenute all'ASPAL n. 293 candidature;

VISTO l'Avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 4, comma 6 del D.P.R. n. 487/1994, sul sito internet istituzionale dell'ASPAL - nella sezione "Concorsi e Selezioni", voce "Concorsi e Selezioni ASPAL" - nonché sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica (www.inpa.gov.it), concernente la convocazione, per il 22 ottobre 2025, della prova scritta e dell'accertamento delle idoneità da *"intendersi rivolta soltanto ai candidati ammessi alla partecipazione alla prova scritta e all'accertamento delle idoneità indicati nell'elenco che sarà pubblicato sui siti internet istituzionali dell'ASPAL - nella sezione "Concorsi e Selezioni", voce "Concorsi e Selezioni ASPAL" - nonché sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica (www.inpa.gov.it), con valore di notifica, a tutti gli effetti di legge"*.

VISTO l'art. 7 del Bando di concorso, il quale dispone che *"l'ASPAL, con apposito provvedimento motivato del Direttore generale, su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, dispone la non ammissione di coloro che risultino privi dei requisiti richiesti dal presente Avviso, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande di partecipazione [...]"*.

Il Direttore generale, su proposta del Direttore del Servizio Risorse umane e formazione può motivatamente disporre l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

La mancata esclusione dalla prova non costituisce garanzia della regolarità della domanda di partecipazione alla selezione, né sana le irregolarità della domanda stessa. L'ammissione alle prove è disposta con la più ampia riserva in ordine all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000";

DATO ATTO che, dei n. 293 candidati che hanno trasmesso la propria candidatura,

- n. 85 candidati sono da ritenersi ammessi con riserva alla prova scritta e all'accertamento delle idoneità (v. allegati nn. 1 e 2);

- n. 208 candidati sono da ritenersi esclusi dalla prova scritta e dall'accertamento delle idoneità, per mancanza dei requisiti di partecipazione al concorso (v. allegati nn. 3 e 4, anche per quanto attiene alla motivazione dell'esclusione);

VISTA l'istruttoria delle candidature, svolta dal Servizio Risorse umane e formazione, con i relativi elenchi dei candidati esclusi e di quelli ammessi con riserva alla prova scritta e all'accertamento delle idoneità, allegati alla presente;

CONSIDERATO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al vigente Codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

RITENUTO, pertanto, di dovere procedere all'approvazione dell'istruttoria e degli elenchi sopra citati, che si allegano alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

per tutto quanto sopra espresso

DETERMINA

Art. 1) di considerare le premesse parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

Art. 2) di approvare l'istruttoria e gli elenchi dei candidati esclusi e di quelli ammessi con riserva alla prova scritta e all'accertamento delle idoneità, che si allegano alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Art. 3) di richiamare quanto previsto dall'art. 7 del Bando *de quo*, ovvero che *"la mancata esclusione dalla prova non costituisce garanzia della regolarità della domanda di partecipazione alla selezione, né sana le irregolarità della domanda stessa. L'ammissione alle prove è disposta con la più ampia riserva in ordine*

all'effettivo possesso dei requisiti previsti dal bando e, pertanto, non costituisce alcuna forma di acquiescenza rispetto a quanto dichiarato nella domanda di partecipazione, né di riconoscimento del possesso dei suddetti requisiti, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000";

Art. 4) di non trovarsi, con riferimento al contenuto del presente atto, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interesse, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;

Art. 5) di pubblicare la presente Determinazione sul sito *internet* istituzionale dell'ASPAL, alla voce "Concorsi e selezioni ASPAL", e sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica (www.inpa.gov.it), con valore di notifica, a tutti gli effetti di legge;

Art. 6) di rendere noto che, con riferimento alla procedura concorsuale in argomento, il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è il Direttore generale, Dott. Luca Mereu, e che non sussistono conflitti di interesse, anche solo potenziali, che ne impongano l'astensione.

Allegati:

- All. 1 - Elenco candidati ammessi con riserva alla prova scritta e all'accertamento delle idoneità;
- All. 2 - Elenco candidati ammessi con riserva alla prova scritta e all'accertamento delle idoneità (anonimizzato);
- All. 3 - Elenco candidati esclusi dalla prova scritta e dall'accertamento delle idoneità con relativa motivazione;
- All. 4 - Elenco candidati esclusi dalla prova scritta e dall'accertamento delle idoneità con relativa motivazione (anonimizzato).

Il Direttore del Servizio Risorse umane e formazione: Dott. Giampiero Uccheddu

**Il Direttore generale
Luca Mereu**

