

DIREZIONE GENERALE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

Oggetto: PARZIALE RETTIFICA DEL BANDO DI CONCORSO RISERVATO, AI SENSI DELL' ART.52, COMMA 1, LETTERA B DELLA L.R. 31/1998, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 37 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE PRESSO L'AGENZIA SARDA DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ASPAL), NELLA CATEGORIA B - LIVELLO RETRIBUTIVO B1 – PROFILO PROFESSIONALE “OPERATORE AMMINISTRATIVO” - DECLINAZIONE “OPERATORE CENTRO PER L'IMPIEGO”.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA La Legge Regionale 13 novembre 1998, n.31 e successive integrazioni;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n.9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

VISTO l'art.10 della L.R. n. 9/2016, che istituisce l'Agencia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore e il Collegio dei Revisori dei Conti;

VISTO in particolare, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31 /1998 e ss.mm.ii;

VISTO il Decreto della Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 76 del 01.09.2025, con il quale è stato nominato il Collegio dei Revisori dei Conti dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL, integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla Determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

VISTA

DIREZIONE GENERALE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, concernente la “*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*”, approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n.36/7 del 16/06/2016 recante “*Approvazione preliminare Organizzazione e dotazione organica della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*”, approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/12 del 21/06/2016;

VISTA la Determinazione n. 69/ASPAL del 27/01/2017, recante “*Adozione struttura organizzativa dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ex DGR 37/12 del 21/06/2016*”;

VISTA la Determinazione n. 449/ASPAL del 12.04.2017, recante la “*Istituzione articolazioni organizzative di livello non dirigenziale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro ex articolo 13 L.R. 31/1998 come modificato dalla L.R. 24/2014*” e le successive modifiche apportate con le Determinazioni n. 1866/ASPAL del 18.12.2017, n. 1901/ASPAL del 20.12.2017, n. 2006/ASPAL del 29.12.2017 e n. 2131 /ASPAL del 01.08.2019;

VISTO il Decreto dell’Assessora del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e sicurezza sociale n. 2 del 09.07.2025, avente a oggetto “*DGR N. 32/49 del 18/06 /2025 “Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro. approvazione della riorganizzazione e indirizzi strategici per la predisposizione del piano di attuazione della riorganizzazione.” Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, art. 13, comma 6 e 7: istituzione dei Servizi della Direzione Generale ASPAL*”.

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., concernente le “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.04.2015, riguardante la “*Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali*”, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo



DIREZIONE GENERALE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D. Lgs. n. 118/2011";

- VISTA** la Legge Regionale 08 Maggio 2025, n. 12 – Legge di Stabilità 2025;
- VISTA** la Legge Regionale 08 Maggio 2025, n. 13 – Bilancio di previsione 2025-2027;
- VISTA** la Determinazione n. 725, prot. 18849 del 10.03.2025 concernente *"Approvazione Bilancio di Previsione 2025-2027 dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/20216"*;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/13 del 04.04.2025 avente ad oggetto *"Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Determinazione n. 725 prot. 18849 del 10.3.2025, concernente "Approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027". Nulla osta all'immediata esecutività. L.R. n. 14/1995"*;
- VISTA** la Determinazione n. 1277/ASPAL del 08.04.2025, recante *"Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art. 3, quarto comma, del D. Lgs. 118/2011 esercizio finanziario 2024"*;
- VISTA** la Determinazione n. 1780, prot. 42272 del 13.05.2025 avente ad oggetto *"Approvazione Rendiconto Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'ASPAL. Art. 11, comma 1,4 e seguenti del D.Lgs. 118/20211 e s.m.i."*;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 31/23 del 11.06.2025 avente ad oggetto *"ASPAL. Determinazione del Direttore generale n. 0001780 Prot. 42272 del 13.05.2025 concernente "Approvazione rendiconto consuntivo dell'esercizio 2024. Nulla osta all'immediata esecutività e destinazione dell'avanzo di amministrazione disponibile ai sensi dell'art. 4, comma 3 della legge regionale n. 12 del 2013 e s.m.i."*;
- VISTA** la Determinazione n. 261/ASPAL del 31.01.2025, avente ad oggetto *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASPAL art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, N. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento per il triennio 2025 – 2027"*;
- VISTA** la Determinazione n. 690/ASPAL prot. 17660 del 05.03.2025, avente ad oggetto *"Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASPAL art. 6, Decreto-Legge*

DIREZIONE GENERALE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento Triennio 2025 - 2027- Integrazione e modifica della Sezione 3.2 Piano triennale dei fabbisogni di personale”;

VISTA la successiva Deliberazione della Giunta regionale n. 30/2 del 05.06.2025, avente come oggetto “*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, ex legge n. 113/2021 ed ex art. 11, comma 1, del D.M. 30 giugno 2022*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante “*Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14*”, con la quale è stato deliberato “*di nominare, ai sensi dell’art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell’art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l’Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)*” e di “*d are mandato all’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), previa adozione del decreto di nomina a firma della Presidente, per la stipula del contratto individuale di lavoro*”.

VISTO il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite all’Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell’art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

VISTA la Determinazione n. 2560/ASPAL del 10.06.2024, che ha approvato il contratto regolante il rapporto di lavoro tra l’ASPAL e l’Ing. Luca Mereu di cui al Repertorio n. 24 del 10.07.2024, prot. n. 53472/ASPAL di pari data;

VISTA la Determinazione n. 2204/ASPAL del 11.06.2024, con la quale è stato ricostituito il rapporto di lavoro tra l’ASPAL e il Dott. Giampiero Uccheddu, ed è stata disposta la riammissione in servizio dello stesso, conferendogli l’incarico di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, ed è stato approvato il contratto regolante il rapporto di lavoro tra quest’ultimo e l’ASPAL, di cui al Repertorio n.19 del 17.06.2024, prot. n. 47503/ASPAL di pari data;

VISTA la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, concernente la “*Attribuzione e*

DIREZIONE GENERALE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell' Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)", in virtù della quale sono state individuate, tra l'altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;

VISTO

l'art. 52 della L.R. 31/1998 e ss.mm.ii. che prevede "1. L'assunzione agli impieghi nell'Amministrazione e negli enti avviene: a) mediante concorso pubblico per esami, per titoli, per esami e titoli o per corso-concorso; b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento degli uffici circoscrizionali del lavoro, per le qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti prescritti per specifiche professionalità si applica l'articolo 12, comma 4, della Legge 1° dicembre 1997, n. 468. E' in facoltà dell'Amministrazione e degli enti, per l'assunzione in profili che richiedono il possesso di specifici requisiti di professionalità, deliberare motivatamente il ricorso al concorso pubblico, anche per soli titoli, limitando l'accesso al concorso a coloro che siano in possesso, oltre che del requisito della scuola dell'obbligo, anche degli ulteriori specifici requisiti attinenti al profilo professionale del personale da assumere; tra tali requisiti devono essere prese in specifica considerazione le esperienze professionali acquisite nel servizio prestato a qualunque titolo presso l'Amministrazione o gli enti regionali, anche in qualità di dipendenti di società titolari di contratti di fornitura di servizio anche di soci nel caso di società cooperative";

RITENUTO

opportuno, in considerazione dei requisiti specifici di professionalità richiesti per i profili ricercati, deliberare il ricorso al concorso pubblico, ai sensi dell'art.52 della L.R. 31/1998 e ss.mm.ii;

CONSIDERATA

la finalità di consentire la massima partecipazione e la valorizzazione delle esperienze professionali e delle competenze specialistiche acquisite durante il servizio prestato presso l'ASPAL, nonché di non voler introdurre esclusioni in fase di presentazione della domanda, attesa la generale conoscenza dei candidati di cui trattasi e la caratteristica di selezione "riservata" e considerato, altresì, che il punteggio dei titoli e la prova scritta sono ritenuti ampiamente sufficienti ad effettuare

DIREZIONE GENERALE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

un'efficace e puntuale selezione delle professionalità ricercate, si ritiene di dover considerare come requisito di accesso il servizio predetto, presso l'ASPAL, senza limiti temporali minimi;

CONSIDERATA inoltre la previsione di un'unica prova, oltre alla valutazione dei titoli, si ritiene di stabilire la percentuale di incidenza dei titoli nella misura di 45 punti sul totale di 100 e, conseguentemente, l'incidenza dell'unica prova in misura non superiore a 55 punti su 100;

VISTO l'art. 37, comma 2, della L.R. n. 9/2016, il quale dispone che *"Nelle more dell'attuazione del processo di riordino delle funzioni connesse alle politiche attive del lavoro e al solo fine di consentire la continuità dei servizi erogati dai centri per l'impiego, l'ASPAL, nei limiti della dotazione organica di cui al comma 9, è autorizzata a stipulare contratti di lavoro con la previsione di premialità a favore di coloro che abbiano già maturato competenze ed esperienze nell'ambito delle politiche del lavoro presso l'Agenzia per il lavoro e le province. L'attivazione di tali procedure è subordinata alla verifica prevista dall'articolo 4, comma 3, lettera b) del decreto legge n.101 del 2013, convertito in legge n.125 del 2013"*;

VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione regionale, Enti, Istituti, Agenzie ed Aziende regionali (C.C.R.L.) vigente;

VISTO l'art. 12 L.R. 9/2016, secondo cui l'ASPAL, quale organismo tecnico della Regione, *"... attraverso i centri per l'impiego, eroga i servizi per l'inserimento o reinserimento lavorativo delle persone disoccupate o a rischio di disoccupazione, dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e occupati in cerca di nuova occupazione e delle imprese..."*, in base alle linee di attività di cui al prosieguo del citato art. 12 L.R. 9/2016;

CONSIDERATO che, ai sensi della legislazione nazionale in punto di funzioni dei servizi regionali per l'impiego (D. Lgs. 150/2015, D.L. 4/2019 in materia di Reddito di Cittadinanza, D.L. 48 /2023 in punto di Supporto Formazione e Lavoro / Assegno di Inclusione, Missione 5 Componente 1 del P.N.R.R. con riferimento al Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL, le attività dei Centri Per l'Impiego appaiono

DIREZIONE GENERALE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- connotate da profili tecnici ed elementi normativi specifici tali da richiedere, per il personale di cat. B destinato a prestarvi servizio, il possesso di requisiti professionali ulteriori rispetto a quelli ordinariamente richiesti dal C.C.R.L. per il reclutamento del personale di cat. B e profilo professionale "Operatore Amministrativo";
- CONSIDERATO** che il presente bando è coerente con le previsioni assunzionali di cui al PIAO ASPAL 2025 - 2027, approvato con Determinazione n. 690/ASPAL del 05.03.2025, adottato da ultimo con Deliberazione della Giunta regionale n. 30/2 del 05.06.2025;
- VISTO** l'art. 38 *bis*, comma 3, L.R. 31/1998;
- RILEVATO CHE** ai sensi dell'art. 3, comma 8, della legge 19 giugno 2019 n. 56, così come modificato dall'articolo 1, comma 10-bis, del D.L. 27 dicembre 2024, n. 202, convertito con modificazioni dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15, *"al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2025, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001"*;
- VISTA** la nota prot. n. 73041/ASPAL del 31.07.2025, a mezza della quale la Direzione generale del personale e riforma della Regione ha comunicato che "il PIAO della Regione Sardegna 2025-2027, e, in particolare, la sottosezione relativa al "Piano triennale del fabbisogno di personale", come di recente modificata con la DGR n. 38 /18 del 16/07/2025, non prevede nel triennio di riferimento l'indizione di procedure selettive per l'assunzione di unità di personale da inquadrare nella categoria B. Si autorizza, pertanto, l'indizione da parte dell'ASPAL della procedura selettiva in oggetto";
- RITENUTO** pertanto, di dover procedere al reclutamento di n. 37 unità di personale in categoria B per il profilo professionale di "operatore amministrativo", con specifica declinazione di Operatore Centro Per l'Impiego, attraverso la pubblicazione di un bando di concorso pubblico per titoli ed esami ex art.52, comma 1 lett. b) della L.R. 31/1998;
- VISTA** la Determinazione n. 3103/ASPAL del 01.09.2025, recante "APPROVAZIONE DEL BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE

DIREZIONE GENERALE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 37 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE PRESSO L'AGENZIA SARDA DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ASPAL), NELLA CATEGORIA B - LIVELLO RETRIBUTIVO B1 PER IL PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE AMMINISTRATIVO" CON SPECIFICA DECLINAZIONE DI "OPERATORE CENTRO PER L'IMPIEGO" AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 LETT. B) DELLA L.R. 13 NOVEMBRE 1998 N. 31".

DATO ATTO della pubblicazione del Bando sopra citato, dal 01.09.2025, sul sito dell'ASPAL, nella sezione "Concorsi e selezioni" e sul Portale del Reclutamento (inPA) all'indirizzo www.inpa.gov.it;

VISTA la Determinazione n. 3179/ASPAL del 09.09.2025, avente ad oggetto "PARZIALE RETTIFICA DEL BANDO DI CONCORSO RISERVATO, AI SENSI DELL' ART.52, COMMA 1, LETTERA B DELLA L.R. 31/1998, PER TITOLI ED ESAMI, PER L' ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 37 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE PRESSO L'AGENZIA SARDA DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ASPAL), NELLA CATEGORIA B - LIVELLO RETRIBUTIVO B1 – PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE AMMINISTRATIVO" DECLINAZIONE "OPERATORE CENTRO PER L'IMPIEGO";

DATO ATTO CHE nelle more, si sono svolti alcuni incontri tecnici con l'operatore economico specializzato incaricato della gestione della prova scritta, i quali hanno evidenziato la necessità di procedere a specifiche e limitate modifiche alla struttura della prova (invariato il punteggio massimo conseguibile con la stessa), utili a garantirne il più semplice e razionale svolgimento ed una più efficace gestione sotto il profilo della correzione e pubblicazione degli esiti;

**RILEVATA
INOLTRE** l'opportunità di procedere in un'unica sede, quella attuale, con una mera operazione di esplicazione del testo, a rendere più chiaro e comprensibile il significato del requisito dell' "*aver prestato servizio, a qualunque titolo, presso l'ASPAL a partire dalla data della sua formale costituzione quale "Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro" (v. L.R. 17 maggio 2016, n. 9)*", stante il rilevante numero di richieste di chiarimento pervenute all'ASPAL;

DATO ATTO altresì dell'opportunità di estendere, per le ragioni di cui sopra, il termine ultimo di

DIREZIONE GENERALE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

presentazione delle domande di partecipazione, originariamente fissato al 28 settembre 2025, differendolo al 30 settembre 2025;

RICHIAMATO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e ss.mm.ii., recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

RICHIAMATO l'art. 52 della L.R. 13 novembre 1998, n. 31;

DATO ATTO CHE le spese derivanti dalla presente determinazione graveranno sui capitoli, afferenti alle spese del personale, di cui al macro-aggregato 101 e 102 del Bilancio di previsione triennale 2025 - 2027 dell'ASPAL, approvato con la Determinazione n. 725 prot. 18849 del 10.3.2025;

ATTESO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al vigente codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

RITENUTO pertanto di dovere procedere alla parziale rettifica del Bando approvato con la Determinazione n. 3103/ASPAL del 01.09.2025, successivamente rettificato dalla Determinazione n. 3179/ASPAL del 09.09.2025, come di seguito meglio esposto;

DETERMINA

ART.1 di approvare quanto sopra esposto, che qui si intende integralmente riportato;

ART.2 di rettificare parzialmente il Bando di concorso riservato in oggetto, approvato con la Determinazione n. 3103/ASPAL del 01.09.2025, successivamente rettificato dalla Determinazione n. 3179/ASPAL del 09.09.2025, nei limiti di quanto riportato nel Bando approvato con la presente e ad essa allegato, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, e che sostituisce quello precedentemente approvato con la Determinazione n. 3103/ASPAL del 01.09.2025 e successivamente rettificato dalla Determinazione n. 3179/ASPAL del 09.09.2025;

ART.3 di ritenere valide le candidature fino alla data odierna eventualmente già presentate, dalle quali risulti il possesso dei requisiti di ammissione richiesti, fatta salva - in ogni caso - la possibilità di presentare una nuova domanda che annullerà

DIREZIONE GENERALE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

automaticamente quella trasmessa in data anteriore;

- ART.4** di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Formazione per la pubblicazione del suddetto bando sul sito dell'ASPAL, nella sezione "Concorsi e selezioni", e sul Portale del Reclutamento (inPA) all'indirizzo www.inpa.gov.it;
- ART.5** di dare atto le spese derivanti dalla presente determinazione graveranno sui capitoli, afferenti alle spese del personale, di cui al macro-aggregato 101 e 102 del Bilancio di previsione triennale 2025 - 2027 dell'ASPAL, approvato con la Determinazione n. 725 prot. 18849 del 10.3.2025;
- ART.6** di dare atto che avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura, può essere prodotto ricorso giurisdizionale al TAR Sardegna, entro 60 giorni, oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica, o piena conoscenza dell'atto che il candidato abbia interesse ad impugnare;
- ART.7** di non trovarsi, con riferimento al contenuto del presente atto, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;
- ART.8** di trasmettere la presente determinazione all'Assessorato degli Affari generali, personale e riforma della Regione, all' Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, al Collegio dei Revisori dei Conti dell'ASPAL nonché di darne adeguata diffusione all'interno dell'Agenzia.

Allegati:

- bando di concorso per titoli ed esami.

Il Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione: Dott. Giampiero Uccheddu

**Il Direttore Generale
Luca Mereu**

Siglato da :

GIAMPIERO UCCHEDDU

