

DIREZIONE GENERALE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

**Oggetto:** APPROVAZIONE DEL BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 37 UNITÀ DI PERSONALE DA INQUADRARE PRESSO L'AGENZIA SARDA DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ASPAL), NELLA CATEGORIA B - LIVELLO RETRIBUTIVO B1 PER IL PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE AMMINISTRATIVO" CON SPECIFICA DECLINAZIONE DI "OPERATORE CENTRO PER L'IMPIEGO" AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1 LETT. B) DELLA L.R. 13 NOVEMBRE 1998 N. 31.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTA** La Legge Regionale 13 novembre 1998, n.31 e successive integrazioni;

**VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n.9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

**VISTO** l'art.10 della L.R. n. 9/2016, che istituisce l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

**VISTO** l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore e il Collegio dei Revisori dei Conti;

**VISTO** in particolare, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31 /1998 e ss.mm.ii;

**VISTA** la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL, integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla Determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 53 del 12.05.2020, con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL;



DIREZIONE GENERALE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, concernente la “*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*”, approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n.36/7 del 16/06/2016 recante “*Approvazione preliminare Organizzazione e dotazione organica della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*”, approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/12 del 21/06/2016;
- VISTA** la Determinazione n. 69/ASPAL del 27/01/2017, recante “*Adozione struttura organizzativa dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ex DGR 37/12 del 21/06/2016*”;
- VISTA** la Determinazione n. 449/ASPAL del 12.04.2017, recante la “*Istituzione articolazioni organizzative di livello non dirigenziale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro ex articolo 13 L.R. 31/1998 come modificato dalla L.R. 24/2014*” e le successive modifiche apportate con le Determinazioni n. 1866/ASPAL del 18.12.2017, n. 1901/ASPAL del 20.12.2017, n. 2006/ASPAL del 29.12.2017 e n. 2131 /ASPAL del 01.08.2019;
- VISTO** il Decreto dell’Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e sicurezza sociale n. 2 del 09.07.2025, avente a oggetto “*DGR N. 32/49 del 18/06 /2025 “Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro. approvazione della riorganizzazione e indirizzi strategici per la predisposizione del piano di attuazione della riorganizzazione.” Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, art. 13, comma 6 e 7: istituzione dei Servizi della Direzione Generale ASPAL*”.
- VISTO** il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., concernente le “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.04.2015, riguardante la “*Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle*



DIREZIONE GENERALE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

*agenzie regionali”, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D. Lgs. n. 118/2011”;*

- VISTA** la Legge Regionale 08 Maggio 2025, n. 12 – Legge di Stabilità 2025;
- VISTA** la Legge Regionale 08 Maggio 2025, n. 13 – Bilancio di previsione 2025-2027;
- VISTA** la Determinazione n. 725, prot. 18849 del 10.03.2025 concernente *“Approvazione Bilancio di Previsione 2025-2027 dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/20216”;*
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/13 del 04.04.2025 avente ad oggetto *“A genzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Determinazione n. 725 prot. 18849 del 10.3.2025, concernente “Approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027”. Nulla osta all’immediata esecutività. L.R. n. 14/1995”;*
- VISTA** la Determinazione n. 1277/ASPAL del 08.04.2025, recante *“Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell’art. 3, quarto comma, del D. Lgs. 118/2011 esercizio finanziario 2024”;*
- VISTA** la Determinazione n. 1780, prot. 42272 del 13.05.2025 avente ad oggetto *“Approvazione Rendiconto Consuntivo dell’esercizio 2024 dell’ASPAL. Art. 11, comma 1,4 e seguenti del D.Lgs. 118/20211 e s.m.i.”;*
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 31/23 del 11.06.2025 avente ad oggetto *“ASPAL. Determinazione del Direttore generale n. 0001780 Prot. 42272 del 13.05.2025 concernente “Approvazione rendiconto consuntivo dell’esercizio 2024. Nulla osta all’immediata esecutività e destinazione dell’avanzo di amministrazione disponibile ai sensi dell’art. 4, comma 3 della legge regionale n. 12 del 2013 e s.m.i.”;*
- VISTA** la Determinazione n. 261/ASPAL del 31.01.2025, avente ad oggetto *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’ASPAL art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, N. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento per il triennio 2025 – 2027;*
- VISTA** la Determinazione n. 690/ASPAL prot. 17660 del 05.03.2025, avente ad oggetto *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell’ASPAL art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii.*

DIREZIONE GENERALE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Aggiornamento Triennio 2025 - 2027- Integrazione e modifica della Sezione 3.2 Piano triennale dei fabbisogni di personale";

**VISTA** la successiva Deliberazione della Giunta regionale n. 30/2 del 05.06.2025, avente come oggetto "*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, ex legge n. 113/2021 ed ex art. 11, comma 1, del D.M. 30 giugno 2022*";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante "*Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14*", con la quale è stato deliberato "*di nominare, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)*" e di "*d are mandato all'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), previa adozione del decreto di nomina a firma della Presidente, per la stipula del contratto individuale di lavoro*".

**VISTO** il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite all'Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

**VISTA** la Determinazione n. 2560/ASPAL del 10.06.2024, che ha approvato il contratto regolante il rapporto di lavoro tra l'ASPAL e l'Ing. Luca Mereu di cui al Repertorio n. 24 del 10.07.2024, prot. n. 53472/ASPAL di pari data;

**VISTA** la Determinazione n. 2204/ASPAL del 11.06.2024, con la quale è stato ricostituito il rapporto di lavoro tra l'ASPAL e il Dott. Giampiero Uccheddu, ed è stata disposta la riammissione in servizio dello stesso, conferendogli l'incarico di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, ed è stato approvato il contratto regolante il rapporto di lavoro tra quest'ultimo e l'ASPAL, di cui al Repertorio n.19 del 17.06.2024, prot. n. 47503/ASPAL di pari data;

**VISTA** la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, concernente la "*Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell'*

## DIREZIONE GENERALE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- VISTO** Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)", in virtù della quale sono state individuate, tra l'altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;
- l'art. 52 della L.R. 31/1998 e ss.mm.ii. che prevede "1. L'assunzione agli impieghi nell'Amministrazione e negli enti avviene: a) mediante concorso pubblico per esami, per titoli, per esami e titoli o per corso-concorso; b) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento degli uffici circoscrizionali del lavoro, per le qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti prescritti per specifiche professionalità si applica l'articolo 12, comma 4, della Legge 1° dicembre 1997, n. 468. E' in facoltà dell'Amministrazione e degli enti, per l'assunzione in profili che richiedono il possesso di specifici requisiti di professionalità, deliberare motivatamente il ricorso al concorso pubblico, anche per soli titoli, limitando l'accesso al concorso a coloro che siano in possesso, oltre che del requisito della scuola dell'obbligo, anche degli ulteriori specifici requisiti attinenti al profilo professionale del personale da assumere; tra tali requisiti devono essere prese in specifica considerazione le esperienze professionali acquisite nel servizio prestato a qualunque titolo presso l'Amministrazione o gli enti regionali, anche in qualità di dipendenti di società titolari di contratti di fornitura di servizio anche di soci nel caso di società cooperative";
- RITENUTO** opportuno, in considerazione dei requisiti specifici di professionalità richiesti per i profili ricercati, deliberare il ricorso al concorso pubblico, ai sensi dell'art.52 della L.R. 31/1998 e ss.mm.ii;
- CONSIDERATA** la finalità di consentire la massima partecipazione e la valorizzazione delle esperienze professionali e delle competenze specialistiche acquisite durante il servizio prestato presso l'ASPAL, nonché di non voler introdurre esclusioni in fase di presentazione della domanda, attesa la generale conoscenza dei candidati di cui trattasi e la caratteristica di selezione "riservata" e considerato, altresì, che il punteggio dei titoli e la prova scritta sono ritenuti ampiamente sufficienti ad effettuare un'efficace e puntuale selezione delle professionalità ricercate, si ritiene di dover considerare come requisito di accesso il servizio predetto, presso l'ASPAL, senza limiti temporali minimi;

DIREZIONE GENERALE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- CONSIDERATA** inoltre la previsione di un'unica prova, oltre alla valutazione dei titoli, si ritiene di stabilire la percentuale di incidenza dei titoli nella misura di 45 punti sul totale di 100 e, conseguentemente, l'incidenza dell'unica prova in misura non superiore a 55 punti su 100;
- VISTO** l'art. 37, comma 2, della L.R. n. 9/2016, il quale dispone che *"Nelle more dell'attuazione del processo di riordino delle funzioni connesse alle politiche attive del lavoro e al solo fine di consentire la continuità dei servizi erogati dai centri per l'impiego, l'ASPAL, nei limiti della dotazione organica di cui al comma 9, è autorizzata a stipulare contratti di lavoro con la previsione di premialità a favore di coloro che abbiano già maturato competenze ed esperienze nell'ambito delle politiche del lavoro presso l'Agenzia per il lavoro e le province. L'attivazione di tali procedure è subordinata alla verifica prevista dall'articolo 4, comma 3, lettera b) del decreto legge n.101 del 2013, convertito in legge n.125 del 2013"*;
- VISTO** il contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione regionale, Enti, Istituti, Agenzie ed Aziende regionali vigente;
- VISTO** l'art. 12 L.R. 9/2016, secondo cui l'ASPAL, quale organismo tecnico della Regione, *"... attraverso i centri per l'impiego, eroga i servizi per l'inserimento o reinserimento lavorativo delle persone disoccupate o a rischio di disoccupazione, dei lavoratori beneficiari di strumenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e occupati in cerca di nuova occupazione e delle imprese..."*, in base alle linee di attività di cui al prosieguo del citato art. 12 L.R. 9/2016;
- CONSIDERATO** che, ai sensi della legislazione nazionale in punto di funzioni dei servizi regionali per l'impiego (D. Lgs. 150/2015, D.L. 4/2019 in materia di Reddito di Cittadinanza, D.L. 48 /2023 in punto di Supporto Formazione e Lavoro / Assegno di Inclusione, Missione 5 Componente 1 del P.N.R.R. con riferimento al Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL, le attività dei Centri Per l'Impiego appaiono connotate da profili tecnici ed elementi normativi specifici tali da richiedere, per il personale di cat. B destinato a prestarvi servizio, il possesso di requisiti professionali ulteriori rispetto a quelli ordinariamente richiesti dal C.C.R.L. per il reclutamento del personale di cat. B e profilo professionale "Operatore Amministrativo";

DIREZIONE GENERALE

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- CONSIDERATO** che il presente bando è coerente con le previsioni assunzionali di cui al PIAO ASPAL 2025 - 2027, approvato con Determinazione n. 690/ASPAL del 05.03.2025, adottato da ultimo con Deliberazione della Giunta regionale n. 30/2 del 05.06.2025;
- VISTO** l'art. 38 *bis*, comma 3, L.R. 31/1998;
- RILEVATO CHE** ai sensi dell'art. 3, comma 8, della legge 19 giugno 2019 n. 56, così come modificato dall'articolo 1, comma 10-bis, del D.L. 27 dicembre 2024, n. 202, convertito con modificazioni dalla Legge 21 febbraio 2025, n. 15, *"al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2025, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001"*;
- VISTA** la nota prot. n. 73041/ASPAL del 31.07.2025, a mezza della quale la Direzione generale del personale e riforma della Regione ha comunicato che "il PIAO della Regione Sardegna 2025-2027, e, in particolare, la sottosezione relativa al "Piano triennale del fabbisogno di personale", come di recente modificata con la DGR n. 38 /18 del 16/07/2025, non prevede nel triennio di riferimento l'indizione di procedure selettive per l'assunzione di unità di personale da inquadrare nella categoria B. Si autorizza, pertanto, l'indizione da parte dell'ASPAL della procedura selettiva in oggetto";
- RITENUTO** pertanto, di dover procedere al reclutamento di n. 37 unità di personale in categoria B per il profilo professionale di "operatore amministrativo", con specifica declinazione di Operatore Centro Per l'Impiego, attraverso la pubblicazione di un bando di selezione pubblica per titoli ed esami ex art.52, comma 1 lett. b) della L.R. 31/1998;
- VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e ss.mm.ii., recante "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- DATO ATTO CHE**

**DIREZIONE GENERALE**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

le spese derivanti dalla presente determinazione graveranno sui capitoli, afferenti alle spese del personale, di cui al macro-aggregato 101 e 102 del Bilancio di previsione triennale 2025 - 2027 dell'ASPAL, approvato con la Determinazione n. 725 prot. 18849 del 10.3.2025;

**ATTESO** che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al vigente codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

**RITENUTO** pertanto, di dovere procedere nel merito, come di seguito esposto;

**DETERMINA**

**ART.1** di approvare quanto sopra esposto che qui si intende integralmente riportato;

**ART.2** di avviare le procedure di reclutamento, per titoli ed esami, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 52 della L.R. 31/1998 e ss.mm.ii. e dell'art. 37, comma 2, della L. R. n. 9/2016, per l'assunzione a tempo indeterminato presso l' ASPAL di n. 37 unità di personale categoria B livello retributivo B1;

**ART.3** di approvare il bando di selezione pubblica allegato allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrale e sostanziale;

**ART.4** di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Formazione per la pubblicazione del suddetto bando sul sito dell'ASPAL, nella sezione "Concorsi e selezioni", sul sito della Regione Sardegna e sul Portale del Reclutamento (inPA) all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) nonché di porre in essere quanto necessario per l'avvio della procedura di cui si tratta;

**ART.5** di dare atto le spese derivanti dalla presente determinazione graveranno sui capitoli, afferenti alle spese del personale, di cui al macro-aggregato 101 e 102 del Bilancio di previsione triennale 2025 - 2027 dell'ASPAL, approvato con la Determinazione n. 725 prot. 18849 del 10.3.2025;

**ART.7** di dare atto che avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura, può essere prodotto ricorso giurisdizionale al TAR Sardegna, entro 60 giorni, oppure ricorso



**DIREZIONE GENERALE**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione o dalla data di notifica, o piena conoscenza dell'atto che il candidato abbia interesse ad impugnare;

**ART.8** di non trovarsi, con riferimento al contenuto del presente atto, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;

**ART.9** di trasmettere la presente determinazione all'Assessorato degli Affari generali, personale e riforma della Regione, all' Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, al Collegio dei Revisori dei Conti dell'ASPAL nonché di darne adeguata diffusione all'interno dell'Agenzia.

Allegati:

- bando di concorso per titoli ed esami.

**Il Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione: Dott. Giampiero Uccheddu**

**Il Direttore Generale  
Luca Mereu**

**Siglato da :**

GIAMPIERO UCCHEDDU