

OGGETTO: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE – IN ATTUAZIONE DELL’ART. 52, COMMA 1-BIS, D.LGS. N. 165 /2001 COME MODIFICATO DAL D.L. N. 80/2021 CONVERTITO CON L. N. 113/2021.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n.31;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016 n. 9, recante “*Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro*”;

VISTO l’art. 10 L.R. n. 9/2016 che istituisce l’Agenzia Sarda per le Politiche Attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, recante “*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*”, approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/7 del 16/06/2016, recante “*Approvazione preliminare Organizzazione e dotazione organica della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*”, approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/12 del 21/06/2016;

VISTA la Determinazione n. 69/ASPAL del 27/01/2017, recante “*Adozione struttura organizzativa dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ex DGR 37/12 del 21/06/2016*”;

VISTA la Determinazione n. 449/ASPAL del 12.04.2017, recante la “*Istituzione articolazioni organizzative di livello non dirigenziale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro ex articolo 13 L.R. 31/1998 come modificato dalla L.R. 24/2014*” e le successive modifiche apportate con le Determinazioni n. 1866/ASPAL del 18.12.2017, n. 1901/ASPAL del 20.12.2017, n. 2006/ASPAL del 29.12.2017 e n. 2131/ASPAL del 01.08.2019;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 261 del 31.01.2025: “*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell’ASPAL – art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. aggiornamento triennio 2025 – 2027*”;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 690 del 05.03.2025: “*Piano integrato di attività organizzazione (PIAO) dell’ASPAL – art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento triennio 2025 – 2027 - integrazione e modifica della sezione 3.2 piano triennale dei fabbisogni di personale*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n.30/2 del 05.06.2025 avente come oggetto “*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, ex legge n. 113/2021 ed ex art. 11, comma 1, del D.M. 30 giugno 2022*”;

DIREZIONE GENERALE

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii. concernente le “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.04.2015 riguardante la “*Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali*”, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D. Lgs. 118/2011;

VISTA la Legge Regionale 08 maggio 2025, n. 12 – Legge di Stabilità 2025;

VISTA la Legge Regionale 08 maggio 2025, n. 13 – Bilancio di previsione 2025-2027;

VISTA la Determinazione n. 725 prot. 18849 del 10.03.2025 concernente “*Approvazione Bilancio di Previsione 2025-2027 dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/20216*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/13 del 04.04.2025 avente ad oggetto “*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Determinazione n. 725 prot. 18849 del 10.3.2025, concernente “Approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027”. Nulla osta all’immediata esecutività. L.R. n. 14/1995*”;

VISTA la Determinazione n. 1277/ASPAL del 08.04.2025, recante “*Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell’art. 3, quarto comma, del D. Lgs. 118/2011 esercizio finanziario 2024*”;

VISTA la Determinazione n. 52 prot. 1932 del 14.01.2025 avente ad oggetto “*Approvazione preconsuntivo relativo all’esercizio finanziario 2024 – verifica delle entrate e delle spese vincolate e non vincolate dell’esercizio 2024. approvazione dei prospetti del risultato di amministrazione presunto 2024 ai sensi dell’art. 42 commi 9,10 e 11 del d. lgs. n. 118/2011*”;

VISTO l’articolo 13 L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell’ASPAL, il Direttore e il Collegio dei revisori dei Conti;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante “*Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14*”, con la quale è stato deliberato “*di nominare, ai sensi dell’art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell’art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, al Dott. Luca Mereu quale Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)*”;

VISTO il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024, con cui sono state conferite al Dott. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), ai sensi dell’art. 14, comma 2, L.R. 17 maggio 2016, n. 9;

VISTA la Determinazione della Direttrice Generale f.f. n. 2560/ASPAL del 10.07.2024 recante “*Approvazione del contratto regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) e il Dott. Luca Mereu per l’esercizio delle funzioni di direttore generale dell’Aspal (deliberazione della Giunta regionale n. 20/4 del 26/06/2024)*” a far data dalla quale il Dott. Luca Mereu ha assunto l’incarico di direttore generale dell’ASPAL;

DIREZIONE GENERALE

VISTA la Determinazione n. 2204/ASPAL del 11.06.2024 con la quale è stato ricostituito il rapporto di lavoro tra l'ASPAL ed il Dott. Giampiero Uccheddu ed è stata disposta la riammissione in servizio del medesimo, in qualità di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, decorrente dal 17.06.2024, giusta presa di servizio ns. prot. n. 47464 del 17.06.2024;

VISTA la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022 concernente la *“Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)”*, in virtù della quale sono state individuate, tra l'altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;

CONSIDERATO che l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che l'art. 52 comma 1- bis, d.lgs. 165/2001 - come modificato dal D.L. 80/2021 convertito con L. 113/2021 – stabilisce, con riguardo alle progressioni tra le aree, che *“(omissis) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti...”*;

VISTO l'art. 56 L.R. 31/1998, a mente del quale: *“...Nei concorsi pubblici per l'accesso al lavoro in qualifiche funzionali non dirigenziali, il 50 per cento dei posti messi a concorso è riservato al personale di ruolo dell'Amministrazione e degli enti che sia in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno alla qualifica per la quale si concorre e che abbia prestato servizio per almeno tre anni nell'Amministrazione o negli enti...”*;

VISTO altresì l'art. 1, comma 4, L.R. 18/2017 a mente del quale possono essere attivate *“...procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo assunto con concorso pubblico, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e un'anzianità di servizio non inferiore a quella di cui all'articolo 56 della legge regionale n. 31 del 1998...”*;

CONSIDERATO che per le progressioni verticali viene attivata una procedura interna comparativa secondo i criteri dalla stessa legge stabiliti;

RITENUTO opportuno adottare un regolamento per la disciplina delle procedure comparative al fine di stabilire, tra l'altro, i criteri di valutazione comparativa dei candidati per la progressione tra le categorie;

VISTO il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali ordinarie approvato con Determinazione n. 4362/ASPAL del 18.12.2024, rettificata dalla Determinazione n. 327/ASPAL del 07.02.2025;

CONSIDERATA la necessità di procedere ad una modifica del Regolamento, finalizzata a renderlo più funzionale alla disciplina di alcuni punti e tematiche in materia di progressioni verticali;

VISTA la nota prot. n. 72636/ASPAL del 29.07.2025 avente ad oggetto *“trasmissione regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali”* a mezzo della quale, ai sensi

DIREZIONE GENERALE

dell'art. 13 CCRL, è stata trasmessa alle OO.SS. la bozza del regolamento oggetto di odierna approvazione;

VISTA la nota prot. n. 74636/ASPAL del 05.08.2025, con la quale l'ASPAL, a seguito di richiesta di chiarimenti, ha convocato le OO.SS., per la giornata del 07.08.2025, per la concertazione del Regolamento;

DATO ATTO della chiusura della sopra citata concertazione, a seguito dell'incontro tra l'ASPAL e le OO.SS. svoltosi in data 07.08.2025;

RITENUTO di dover procedere nel merito, come di seguito esposto, tenendo conto di alcune limitate modifiche al Regolamento, oggetto di discussione nel corso della riunione tra l'ASPAL e le OO.SS. del 07.08.2025;

CONSIDERATO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al vigente Codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto.

DETERMINA

Art. 1) Di considerare le premesse parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

Art. 2) Di approvare il regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali ordinarie, in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165 /2001 come modificato dal D.L. n. 80/2021 convertito con L. 113/2021, che si allega alla presente determinazione e di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Art. 3) Di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Formazione di provvedere ai conseguenti adempimenti;

Art. 4) Di trasmettere la presente Determinazione all'Assessorato degli Affari generali, Personale, riforma della Regione, all'Assessorato del Lavoro, formazione, cooperazione e sicurezza sociale, al Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL e alle OO.SS.;

Art. 5) Di dare atto che la presente Determinazione sarà pubblicata nella sezione "Concorsi e selezioni" del sito istituzionale dell'ASPAL.

- Allegato: Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali

Il Direttore del Servizio Risorse umane e formazione: Dott. Giampiero Uccheddu

**Il Direttore Generale
Luca Mereu**

