

**DIREZIONE GENERALE**

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEGLI ATTI DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE, TRA CUI LA GRADUATORIA FINALE - PROCEDURE SELETTIVE PER LA COPERTURA DI N. 33 POSTI PROGRESSIONI PROFESSIONALI ORDINARIE DALLA CATEGORIA C ALLA CATEGORIA D.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTA** la Legge regionale, 13 novembre 1998, n. 31 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTA** la Legge regionale, 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

**VISTO** l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, recante "*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*", approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/7 del 16.06.2016, recante la "*Approvazione preliminare Organizzazione e dotazione organica della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*" approvato in via definitiva con la D.G.R. n. 37/12 del 21.06.2016, con la quale sono stati istituiti i Servizi, così come illustrati nell'Allegato alla medesima Deliberazione;

**VISTO** il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., concernente le "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.04.2015, riguardante la "*Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali*", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D. Lgs. n. 118/2011";

**VISTA** la Legge Regionale 08 maggio 2025, n. 12 – Legge di Stabilità 2025;

**VISTA** la Legge Regionale 08 maggio 2025, n. 13 – Bilancio di previsione 2025-2027;

**VISTA** la Determinazione n. 725, prot. 18849 del 10.03.2025 concernente "*Approvazione Bilancio di Previsione 2025-2027 dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/20216*";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/13 del 04.04.2025 avente ad oggetto "*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Determinazione n. 725 prot. 18849 del 10.3.2025, concernente "Approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027". Nulla osta all'immediata esecutività. L.R. n. 14/1995*";

**VISTA** la Determinazione n. 1277/ASPAL del 08.04.2025, recante "*Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art. 3, quarto comma, del D. Lgs. 118/2011 esercizio finanziario 2024*";

## DIREZIONE GENERALE

**VISTA** la Determinazione n. 52 prot. 1932 del 14.01.2025 avente ad oggetto “*Approvazione preconsuntivo relativo all'esercizio finanziario 2024 – verifica delle entrate e delle spese vincolate e non vincolate dell'esercizio 2024. approvazione dei prospetti del risultato di amministrazione presunto 2024 ai sensi dell'art. 42 commi 9,10 e 11 del d. lgs. n. 118/2011*”;

**VISTO** l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore e il Collegio dei Revisori dei Conti;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante “*Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14*”, con la quale è stato deliberato “*di nominare, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)*”;

**VISTO** il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024, con cui sono state conferite all' Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

**VISTA** la Determinazione della Direttrice Generale f.f. n. 2560/ASPAL del 10 luglio 2024 recante “*Approvazione del contratto regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) e l’Ing. Luca Mereu per l’esercizio delle funzioni di direttore generale dell’Aspal (deliberazione della Giunta regionale n. 20/4 del 26/06/2024)*” a far data dalla quale l'Ing. Mereu ha assunto l'incarico di direttore generale dell'ASPAL;

**VISTA** la Determinazione n. 2204/ASPAL del 11.06.2024, con la quale è stato ricostituito il rapporto di lavoro tra l’ASPAL ed il Dott. Giampiero Uccheddu, ed è stata disposta la riammissione in servizio del medesimo, in qualità di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, decorrente dal 17.06.2024, giusta presa di servizio ns. prot. n. 47464 del 17.06.2024;

**VISTA** la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, concernente la “*Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)*”, in virtù della quale sono state individuate, tra l’altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;

**VISTA** la Determinazione n. 3490/ASPAL del 28.11.2023, recante “*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell’ASPAL 2023-2025, approvato con la Determinazione n. 1096/ASPAL del 31.03.2023 e ss.mm.ii. - Approvazione rimodulazione sottosezione 2.2 performance e sottosezione 3.2 Piano triennale dei fabbisogni di personale*”;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 2/39 del 18.01.2024, avente come oggetto “*Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) Rimodulazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, ex legge n. 113/2021 ed ex art. 11, comma 1, D.M. 30 giugno 2022, n. 132 e Delib. G.R. n. 32/11 del 6.10.2023*”;

**VISTA** la Determinazione del Direttore Generale n. 261 del 31.01.2025: “*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell’ASPAL – art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. aggiornamento triennio 2025 – 2027*”;

## DIREZIONE GENERALE

**VISTA** la Determinazione del Direttore Generale n. 690 del 05.03.2025: *“Piano integrato di attività organizzazione (PIAO) dell’ASPAL – art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento triennio 2025 – 2027 - integrazione e modifica della sezione 3.2 piano triennale dei fabbisogni di personale”;*

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n.30/2 del 05.06.2025, avente come oggetto *“Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, ex legge n. 113/2021 ed ex art. 11, comma 1, del D.M. 30 giugno 2022”;*

**VISTA** la Determinazione n. 4313/ASPAL del 17.12.2024 – *“Approvazione regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali ordinarie – in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165 /2001 come modificato dal d.l. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021”.*

**VISTA** la Determinazione n. 4362/ASPAL del 18.12.2025 – *“Approvazione regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali ordinarie – in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165 /2001 come modificato dal d.l. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021 - RETTIFICA DETERMINA n. 4313 Prot. 102915 del 17/12/2024”;*

**VISTA** la Determinazione n. 327/ASPAL del 07.02.2025 – *“RETTIFICA DETERMINAZIONE DEL D.G. n. 4362/ASPAL del 18.12.2024 – “Approvazione regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali ordinarie – in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.l. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021” – RETTIFICA DETERMINA n. 4313 Prot. 102915 del 17/12/2024”;*

**VISTA** la Determinazione n. 4365/ASPAL del 18.12.2024 – *“Approvazione avviso di selezione per la copertura di n. 33 posti di funzionario amministrativo cat. D tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. C alla cat. D – in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.l. n. 80 /2021 convertito con l. n. 113/2021”.*

**RICHIAMATA** la suddetta Determinazione n. 4365/ASPAL in cui all’art. 6 si rende noto che, con riferimento alla procedura selettiva in argomento e ai sensi dell’art 7, comma 9, Codice di comportamento della Regione Autonoma della Sardegna, l’Arch. Pietro De Vittorio - Direttore del Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili sostituirà il dott. Giampiero Uccheddu - Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, e che non sussistono conflitti di interesse, anche solo potenziale, che ne impongono l’astensione;

**VISTA** la Determinazione n. 4392/ASPAL del 20.12.2024 – *“Approvazione avviso di selezione per la copertura di n. 33 posti di funzionario amministrativo cat. D tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. C alla cat. D – in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.l. n. 80 /2021 convertito con l. n. 113/2021 - RETTIFICA determina 4365/ASPAL prot. n. 104592 del 18.12.2024”;*

**VISTA** la Determinazione n. 332/ASPAL del 07.02.2025 *“Rettifica Determinazione del D.G. n. 4392/ASPAL del 20.12.2024 – “Approvazione avviso di selezione per la copertura di n. 33 posti di funzionario amministrativo cat. D tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. C alla cat. D - in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.l. n. 80/2021 convertito*

## DIREZIONE GENERALE

con l. n. 113/2021 - *RETTIFICA determina 4365 prot. n. 104592 del 18/12/2024*”;

**VISTA** la Determinazione n. 829/ASPAL del 12.03.2025 “*Avviso di selezione per la copertura di n. 33 posti di funzionario amministrativo cat. D tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. C alla cat. D - in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.l. n. 80/2021 convertito con l. n. 113/2021 approvato con Determinazione del D.G. n. 332/ASPAL del 07.02.2025 - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE*”;

**VISTA** la Determinazione n. 2542 del 07.07.2025 “*MODIFICA COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE PROGRESSIONI VERTICALI C-D -“Avviso di selezione per la copertura di n. 33 posti di funzionario amministrativo cat. D tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. C alla cat. D approvato con Determinazione del D.G. n. 332/ASPAL del 07.02.2025*”, con la quale è stato nominato il sostituto del primo componente della Commissione esaminatrice interna;

**VISTA** la Determinazione n. 2582 del 09.07.2025 “*MODIFICA COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE - Nomina sostituto del Presidente- “Avviso di selezione per la copertura di n. 33 posti di funzionario amministrativo cat. D tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. C alla cat. D approvato con Determinazione del D.G. n. 332/ASPAL del 07.02.2025*”, con la quale è stato nominato il sostituto del Presidente della Commissione esaminatrice interna;

**DATO ATTO** che, alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande, come specificato nel sopra citato avviso, sono pervenute n. 50 domande di partecipazione alla selezione interna;

**VISTA** la Determinazione n. 2137/ASPAL del 06.06.2025 “*Procedure selettive per la copertura di n. 33 posti progressioni professionali ordinarie dalla categoria C alla categoria D – approvazione degli atti della Commissione esaminatrice e della relativa graduatoria finale*”, con la quale sono stati approvati gli atti della Commissione esaminatrice e la relativa graduatoria finale;

**CONSIDERATO** che i dipendenti dal n. 1 al n. 33 sono risultati vincitori delle procedure selettive per la progressione tra le aree, riservate al personale di ruolo dell’ASPAL – “*Avviso di selezione per la copertura di n. 33 posti di funzionario amministrativo categoria D tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. C alla cat. D*”;

**VISTA** la Determinazione n. 2284/ASPAL del 17.06.2025 “*Progressioni professionali ordinarie dalla categoria C alla categoria D per n. 33 posti -Inquadramento dei vincitori nei ruoli dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*” con la quale stati inquadrati nei ruoli ASPAL, nella categoria giuridica D, livello economico 1 (fatto salvo quanto previsto dall’art. 68, comma 5, del CCRL) a decorrere dal 23.06.2025 i vincitori collocati nelle posizioni nn.19, 20, 23, 24, 25, 26, 28, 29, 30, 31, 32, 33;

**VISTA** la Determinazione n. 2309/ASPAL del 19.06.2025 “*Procedure selettive per la copertura di n. 33 posti progressioni professionali ordinarie dalla categoria C alla categoria D – inquadramento dei vincitori nei ruoli dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro – integrazione determinazione n. 2284/ASPAL del 17.06.2025*”, con la quale sono stati inquadrati nei ruoli ASPAL, nella categoria giuridica D, livello economico 1 (fatto salvo quanto previsto dall’art. 68, comma 5, del CCRL) con

## DIREZIONE GENERALE

decorrenza giuridica ed economica a far data dal 23 giugno 2025, i vincitori utilmente collocati nelle posizioni nn. 18, 21, 22 e 27;

**VISTA** la nota prot. n. 54061/ASPAL del 11.06.2025 presentata dal candidato con cod. univoco 21716; prot. N. 60170/ASPAL del 24.06.2025, successivamente integrata con nota prot. N. 61737/ASPAL del 27.06.2025, del candidato con cod. univoco 20304; prot. N. 55012/ASPAL del 13.06.2025 presentata dal dipendente identificato codice univoco 20246, con le quali i sopraindicati candidati, dopo aver visionato la graduatoria suddetta, ne hanno chiesto la rettifica nella parte relativa alla mancata ovvero errata valutazione dei titoli;

**VISTA** la nota prot. n. 66138/ASPAL del 09.07.2025, con cui è stato trasmesso al Servizio risorse umane e formazione il verbale n. 5 della Commissione;

**PRESO ATTO** che, con il suddetto verbale:

- è stata confermata l'esclusione dalla graduatoria del candidato identificato con codice univoco n. 21716;

- è stata parzialmente accolta l'istanza presentata dal candidato con codice univoco n. 20304, il quale, per effetto di tale accoglimento, risulta utilmente collocato in graduatoria;

**VISTA** la nota prot. n. 67287/ASPAL del 11.07.2025 con cui è stato trasmesso al Servizio risorse umane e formazione il verbale n. 6 della Commissione esaminatrice, con il quale sono state accolte le doglianze formulate dal candidato identificato con codice univoco n. 20246, e disposta la sua conseguente ammissione con riserva nella graduatoria finale, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;

**DATO ATTO** che, a seguito dell'omessa valutazione dei titoli, la Commissione ha proceduto, in autotutela, alla rettifica degli allegati e della graduatoria in precedenza approvati con Determinazione n. 2137/ASPAL del 06.06.2025;

**RITENUTO**, dunque, di dover approvare gli atti così come rettificati dalla Commissione esaminatrice della procedura selettiva in oggetto, tra cui la graduatoria finale, così come riportata nell'Allegato A alla presente Determinazione, per farne parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO** che, a seguito della rettifica della graduatoria, risultano vincitori i dipendenti con codice identificativo n. 20246 e n. 20304, collocati rispettivamente nelle posizioni n. 16 e 31 e che, per l'effetto, è venuta meno la posizione di vincitore per i dipendenti con codici identificativi nn. 22224 e 24231 – rispettivamente collocati nella precedente graduatoria alle posizioni n. 32 e 33 - rimanendo invariato lo *status* di vincitore per gli altri candidati;

**ATTESO** che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al vigente codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Per le motivazioni sopra esposte,

### **DETERMINA**

**Art. 1)** di considerare le premesse parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

## DIREZIONE GENERALE

**Art. 2)** di approvare gli atti trasmessi dalla Commissione esaminatrice della selezione in oggetto con le note prott. n. 66138/ASPAL del 09.07.2025 e n. 67287/ASPAL del 11.07.2025, tra cui la graduatoria finale, così come riportata nell'Allegato A alla presente Determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, che sostituisce quella precedentemente approvata con la Determinazione n. 2137/ASPAL del 06.06.2025;

**Art. 3)** di dichiarare vincitori della procedura per la copertura di n. 33 posti di funzionario amministrativo tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. C alla cat. D i candidati utilmente collocati in graduatoria di cui all'Allegato A, nelle posizioni dalla n. 1 alla n. 33;

**Art. 4)** di dare atto che, a seguito della rettifica degli atti della Commissione, così come esposto in premessa, sono risultati vincitori i dipendenti con codice univoco n. 20246 e n. 20304, rispettivamente collocati nelle posizioni nn. 16 e 31 e che, per l'effetto, è venuta meno la posizione di vincitore per i dipendenti con codice identificativo n. 22224 e n. 24231, rispettivamente collocati nella precedente graduatoria alle posizioni n. 32 e 33, rimanendo invariato lo *status* di vincitore per gli altri candidati;

**Art. 5)** di dare mandato al Servizio Risorse umane e formazione per gli atti conseguenti e, in particolare, per quelli necessari ai fini dell'inquadramento nella categoria giuridica D, livello economico 1, dei dipendenti risultati vincitori a seguito della rettifica della graduatoria, con decorrenza giuridica dal 23.06.2025, ed economica dalla data di stipula del contratto, nonchè di informare i dipendenti coinvolti dalla rettifica della graduatoria;

**Art. 6)** di pubblicare, in osservanza della normativa sulla trasparenza e di quella sulla protezione dei dati personali, la presente determinazione e la graduatoria finale, come approvata con il presente atto, sul sito istituzionale dell'ASPAL, alla sezione "*Concorsi e selezioni ASPAL*", con valore di notifica a tutti gli interessati, dando altresì mandato al Servizio Risorse umane e formazione di informare tutto il personale dell'avvenuta pubblicazione;

**Art. 7)** di dare atto che la consultazione della graduatoria, quanto alla posizione dei candidati idonei non vincitori, è possibile tramite il codice identificativo univoco trasmesso in via riservata a ciascun partecipante;

**Art. 8)** di trasmettere la presente Determinazione all' Assessorato del Lavoro, formazione, cooperazione e sicurezza sociale, all'Assessorato degli Affari generali, Personale, riforma della Regione, al Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL, al Servizio sistemi informativi, affari legali, anticorruzione e controlli e al Servizio sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili per i relativi adempimenti di competenza.

Allegati:

- Allegato A;
- Allegato B;
- Allegato C.

## DIREZIONE GENERALE

Il Direttore del Servizio Sicurezza dei Luoghi di Lavoro, Forniture e Manutenzioni dei Beni Mobili e Immobili, in qualità di sostituto, ex art. 7, comma 9, Codice di comportamento della Regione Autonoma della Sardegna, del Direttore del Servizio Risorse umane e formazione:

**Arch. Pietro De Vittorio**

**Il Direttore generale**

Luca Mereu

