

OGGETTO: PROCEDURE SELETTIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI ORDINARIE DALLA CATEGORIA B ALLA CATEGORIA C PER N. 19 POSTI - INQUADRAMENTO DEI VINCITORI NEI RUOLI DELL'AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO.

IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE GENERALE

ex art. 7, comma 9, Codice di comportamento della Regione Autonoma della Sardegna

VISTO lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale, 13 novembre 1998, n. 31 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge regionale, 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Legge Regionale 08 maggio 2025, n. 12 – Legge di Stabilità 2025;

VISTA la Legge Regionale 08 maggio 2025, n. 13 – Bilancio di previsione 2025-2027;

VISTA la Determinazione n. 725, prot. 18849 del 10.03.2025 concernente "Approvazione Bilancio di Previsione 2025-2027 dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/13 del 04.04.2025 avente ad oggetto "Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Determinazione n. 725 prot. 18849 del 10.3.2025, concernente "Approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027". Nulla osta all'immediata esecutività. L.R. n. 14/1995";

VISTA la Determinazione n. 1277/ASPAL del 08.04.2025, recante "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art. 3, quarto comma, del D. Lgs. 118/2011 esercizio finanziario 2024";

VISTA la Determinazione n. 52 prot. 1932 del 14.01.2025 avente ad oggetto "Approvazione preconsuntivo relativo all'esercizio finanziario 2024 – verifica delle entrate e delle spese vincolate e non vincolate dell'esercizio 2024. approvazione dei prospetti del risultato di amministrazione presunto 2024 ai sensi dell'art. 42 commi 9,10 e 11 del d. lgs. n. 118/2011;

VISTO l'art. 3 del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28.6.2019, rubricato "Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro, registrato dall'UCB presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con il n. 432 del 18 luglio 2019 e registrato dalla Corte dei conti con il n. 1-2814 del 22 luglio 2019";

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 59 del 22.05.2020, rubricato "Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro";

VISTA la D.G.R. 54/24 del 07.10.2016 avente ad oggetto “Dotazione organica Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro. L.R. n. 9/2016, art. 37, comma 9 e art. 11, comma 4.”;

VISTA la D.G.R. 7/22 del 26.02.2020, avente ad oggetto “D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, L. 28 marzo 2019, n. 26. Modifica in aumento della dotazione organica Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Integrazione Delib.G.R. n. 39/22 del 3.10.2019”;

VISTA la D.G.R. 3/4 del 28.01.2021 e relativo Allegato A, avente ad oggetto “Revisione Piano attuativo regionale di potenziamento dei Centri per l’impiego (CPI) dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Adeguamento indirizzi operativi di cui al Decreto del Segretario del Ministero delle Politiche Sociali e del Lavoro n. 31/0000123 del 4.9.2020 e deliberazione della Giunta regionale n. 58/1 del 20.11.2020;

VISTA la nota acquisita al ns. prot. n. 35497/ASPAL del 22.04.2025;

CONSIDERATO che, a mente della citata nota ns. prot. n. 35497/ASPAL del 22.04.2025, le assunzioni previste a vantaggio di questa Agenzia dal predetto Piano di Potenziamento riguardano la copertura delle posizioni aggiuntive rispetto alla dotazione organica originale dell’Agenzia di cui alla già menzionata D.G.R. 54/24 del 07.10.2026, a prescindere dalla natura statale o regionale dei fondi impiegati;

RITENUTO dunque che il citato Piano di Potenziamento riguarda in ultima analisi la copertura delle posizioni aggiuntive in organico da esso previste, senza che la relativa programmazione assunzionale possa essere distinta in relazione alla fonte delle risorse finanziarie e/o alle modalità di reclutamento;

RITENUTO che, alla luce di tali considerazioni, le procedure assunzionali volte al completamento del predetto Piano di Potenziamento possano essere liberamente programmate ed effettuate da questa Agenzia nel rispetto delle previsioni del proprio PIAO 2025 – 2027;

CONSIDERATO che, al tempo stesso, come evidenziato nel citato PIAO ASPAL 2025 – 2027 questa Agenzia non ha ancora provveduto al raggiungimento della propria dotazione organica originale di cui alla D.G.R. 54/24 del 07.10.2016;

CONSIDERATO che appare prioritario per questa Agenzia procedere al completamento del proprio citato organico originale, anche al fine di portare a termine nel più breve tempo possibile la propria fase di sostanziale costituzione;

CONSIDERATO altresì che le posizioni aggiuntive di cui al citato Piano di Potenziamento sono soggette a possibili variazioni in punto di disciplina generale, derivanti dagli atti del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e dagli altri atti di normazione primaria;

RITENUTO pertanto di procedere, nell’ambito della procedura in oggetto, alla copertura di tutte le assunzioni previste tramite progressione verticale dal PIAO ASPAL 2025 - 2027 che è possibile effettuare con riferimento all’organico originale di questa Agenzia, rimandando alle future procedure il completamento del citato Piano di Potenziamento, sempre nel rispetto dei vincoli numerici per categoria di inquadramento previsti dal PIAO ASPAL 2025 – 2027;

DATO ATTO, in considerazione di quanto sopra, che le spese derivanti dalla presente Determinazione, graveranno sui capitoli, afferenti alle spese del personale, di cui al macro-aggregato 101 e 102 del Bilancio di previsione triennale 2025 - 2027 dell'ASPAL, approvato con la Determinazione n. 725 prot. 18849 del 10.3.2025, e che i relativi costi saranno interamente coperti con i fondi regionali;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 53 del 12.05.2020, recante "Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Nomina il Collegio dei revisori dei conti";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14", con la quale è stato deliberato "di nominare, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)";

VISTO il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024, con cui sono state conferite all' Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

VISTA la Determinazione della Direttrice Generale f.f. n. 2560/ASPAL del 10 luglio 2024 recante "Approvazione del contratto regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) e l'Ing. Luca Mereu per l'esercizio delle funzioni di direttore generale dell'Aspal (deliberazione della Giunta regionale n. 20/4 del 26/06/2024)" a far data dalla quale l'ing. Mereu ha assunto l'incarico di direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 2204/ASPAL del 11.06.2024, con la quale è stato ricostituito il rapporto di lavoro tra l'ASPAL ed il Dott. Giampiero Uccheddu, ed è stata disposta la riammissione in servizio del medesimo, in qualità di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, decorrente dal 17.06.2024, giusta presa di servizio ns. prot. n. 47464 del 17.06.2024;

VISTA la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, concernente la "Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)", in virtù della quale sono state individuate, tra l'altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;

VISTA la Determinazione n. 3490/ASPAL del 28.11.2023, recante "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'ASPAL 2023-2025, approvato con la Determinazione n. 1096/ASPAL del 31.03.2023 e ss.mm.ii. - Approvazione rimodulazione sottosezione 2.2 performance e sottosezione 3.2 Piano triennale dei fabbisogni di personale;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 2/39 del 18.01.2024, avente come oggetto "Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) Rimodulazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, ex legge n. 113/2021 ed ex art. 11, comma 1, D.M. 30 giugno 2022, n. 132 e Delib. G.R. n. 32/11 del 6.10.2023";

VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 261 del 31.01.2025: "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'ASPAL – art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. aggiornamento triennio 2025 – 2027";

VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 690 del 05.03.2025: “Piano integrato di attività organizzazione (PIAO) dell’ASPAL – art. 6, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento triennio 2025 – 2027 - integrazione e modifica della sezione 3.2 piano triennale dei fabbisogni di personale”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n.30/2 del 05.06.2025, avente come oggetto “Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, ex legge n. 113/2021 ed ex art. 11, comma 1, del D.M. 30 giugno 2022”;

VISTA la Determinazione n.4313/ASPAL del 17.12.2024 – “Approvazione regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali ordinarie – in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165 /2001 come modificato dal d.l. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021”.

VISTA la Determinazione n.4362/ASPAL del 18.12.2025 – “Approvazione regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali ordinarie – in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165 /2001 come modificato dal d.l. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021 - RETTIFICA DETERMINA n. 4313 Prot. 102915 del 17/12/2024”;

VISTA la Determinazione n.327/ASPAL del 7.02.2025 – “RETTIFICA DETERMINAZIONE DEL D.G.n. 4362/ASPAL del 18.12.2024 – “Approvazione regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali ordinarie – in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165 /2001 come modificato dal d.l. n. 80/2021 convertito con L. n. 113/2021” – RETTIFICA DETERMINA n. 4313 Prot. 102915 del 17/12/2024”;

VISTO il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali;

VISTA la Determinazione n.4364/ASPAL del 18.12.2024 “Approvazione avviso di selezione per la copertura di n. 19 posti di istruttore amministrativo cat. C tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. B alla cat. C – in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.l. n. 80 /2021 convertito con l. n. 113/2021”;

RICHIAMATA la Determinazione n. 4364/ASPAL in cui all’ art. 6 si rende noto che, con riferimento alla procedura selettiva in argomento, “il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell’art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è il Direttore del Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili Arch. Pietro De Vittorio -nella sua qualifica di sostituto del Direttore generale, ex art. 7, comma 9, Codice di comportamento- e che non sussistono conflitti di interesse, anche solo potenziale, che ne impongono l’astensione”;

VISTA la Determinazione n. 4387/ASPAL del 20.12.2025 – “Approvazione avviso di selezione per la copertura di n. 19 posti di istruttore amministrativo cat. C tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. B alla cat. C – in attuazione dell’art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.l. n. 80/2021 convertito con l. n. 113/2021 - RETTIFICA determina n. 4364 prot. n. 104588 del 18.12.2024”;

VISTA la Determinazione n.330/ASPAL del 07.02.2025 “Rettifica Determinazione del sostituto del D.G. n. 4387/ASPAL del 20.12.2024 –“Approvazione avviso di selezione per la copertura di n. 19 posti di istruttore amministrativo cat. C tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. B alla cat. C – in

attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.l. n. 80/2021 convertito con l. n. 113/2021 - RETTIFICA determina 4364 prot. n. 104588 del 18/12/2024”;

VISTO l' Avviso di selezione per le progressioni verticali ordinarie dalla categoria B alla categoria C per n. 19 posti;

VISTA la Determinazione 823 del 12.03.2025 “Avviso di selezione per la copertura di n. 19 posti di istruttore amministrativo cat. C tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. B alla cat. C in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.l. n. 80/2021 convertito con l. n. 113/2021 approvato con Determinazione del sostituto del D.G. n. 330/ASPAL del 07.02.2025 - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE”;

VISTA la Determinazione n. 2029/ASPAL del 29.05.2025, “Procedure selettive per la copertura di n. 19 posti di istruttore amministrativo cat. C tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. B alla cat. C – approvazione degli atti della commissione esaminatrice e della relativa graduatoria finale”;

VISTA la nota 52091/ASPAL del 05.06.2025 con cui è stato trasmesso dalla Commissione esaminatrice il verbale n. 3 con il quale si dà atto che l' “Allegato A” del suddetto verbale, annulla e sostituisce l' “allegato A” del Verbale 2 trasmesso con nota 49937/ASPAL del 29.05.2025;

VISTA la Determinazione n. 2102 del 05.06.2025 “Procedure selettive per la copertura di n. 19 posti di istruttore amministrativo cat. C tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. B alla cat. C – approvazione degli atti della commissione esaminatrice trasmessi con la nota n. 52091/ASPAL del 05.06.2025 - Integrazione determinazione n. 2029/ASPAL del 29.05.2025” con cui è stata integrata la Determinazione n.2029/ASPAL del 29.05.2025 con la quale sono stati approvati gli atti della Commissione esaminatrice e la relativa graduatoria finale;

CONSIDERATO che le/i dipendenti, utilmente collocati in graduatoria dalla posizione n.1 alla posizione n. 19 sono risultate/i vincitrici/ori delle procedure selettive per la progressione tra le aree, riservate al personale di ruolo dell'ASPAL – “Avviso di selezione per le progressioni verticali ordinarie dalla categoria B alla categoria C per n. 19 posti”;

DATO ATTO che, per ragioni organizzative e contabili, il termine per l'inquadramento, originariamente previsto per il 16.06.2025, deve essere differito al 23.06.2025;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione regionale e degli Enti strumentali - parte normativa ed economica vigente;

CONSIDERATO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al vigente Codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

DETERMINA

Art. 1) Di considerare le premesse parte integrante e sostanziale della presente Determinazione.

Art. 2) Di rettificare la Determinazione n. 2029/ASPAL del 29.05.2025 esclusivamente nella parte in cui prevede che l'inquadramento dei vincitori nella categoria C avrà decorrenza dal giorno 16.06.2025 in quanto, per ragioni organizzative, il suddetto termine deve essere differito al 23.06.2025.

Art. 3) Di inquadrare i candidati, utilmente collocati nelle posizioni dal n. 1 al n. 19 della graduatoria afferente alla suddetta selezione, meglio specificati nell'allegato A) della presente Determinazione, nella categoria giuridica C, livello economico 1, con decorrenza giuridica ed economica dal 23 Giugno 2025, fatto salvo quanto previsto dall'art. 68, comma 5, del vigente CCRL.

Art. 4) Di dare atto che le spese derivanti dalla presente Determinazione graveranno sui capitoli, afferenti alle spese del personale, di cui al macro-aggregato 101 e 102 del Bilancio di previsione triennale 2025 - 2027 dell'ASPAL, approvato con la Determinazione n. 725 prot. 18849 del 10.3.2025, e che i relativi costi saranno coperti dai fondi regionali.

Art. 5) Di dare mandato al Servizio Risorse umane e formazione per gli atti conseguenti e per la predisposizione dei contratti di lavoro nonché per l'attivazione dei controlli, sulle dichiarazioni sostitutive rese nell'ambito della procedura specificata in oggetto dai/le candidate vincitrici/tori, così come prevista dal "Regolamento interno controllo sulle dichiarazioni sostitutive".

Art. 6) Di trasmettere la presente Determinazione all'Assessorato degli Affari generali, Personale, riforma della Regione, all'Assessorato del Lavoro, formazione, cooperazione e sicurezza sociale, al Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL, e, per opportuna conoscenza, al Servizio sistemi informativi, affari legali, anticorruzione e controlli e al Servizio sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili per i relativi adempimenti di competenza.

Art. 7) Di pubblicare la presente Determinazione nella sezione "Concorsi e selezioni" del sito istituzionale dell'ASPAL, dando contestuale informativa ai candidati vincitori, di cui all' allegato A).

- Allegati: allegato A).

Il Direttore del Servizio Risorse umane e formazione: Dott. Giampiero Uccheddu

Il sostituto del Direttore generale
ex art. 7, comma 9, Codice di comportamento della Regione Autonoma della Sardegna
Arch. Pietro De Vittorio

