

## PROTOCOLLO D'INTESA

TRA

L'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), con sede in Cagliari, nella Via Is Mirrionis n. 195 (C.F./P. IVA 92028890926), in nome, per conto e nell'interesse della quale sottoscrive il presente atto, la dott.ssa Maika Aversano, in qualità di Direttrice Generale, domiciliata per la sua carica presso la sede, di seguito indicata più brevemente anche come "ASPAL"

E

Il Comune di XXX, con sede in XXX, nella Via XXXX, in nome, per conto e nell'interesse del quale sottoscrive il presente atto, XXXXX, in qualità di XXXX, domiciliato per la sua carica presso la sede, di seguito indicato più brevemente anche come "ente di appartenenza".

Per quanto attiene alla gestione del rapporto di lavoro del XXX in posizione di comando presso l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), ai sensi dell'art. 40 della L.R. 13 novembre 1998 n. 31 e ss.mm.ii..

**VISTA** la L.R. 13 novembre 1998, n. 31 e successive modificazioni ed integrazioni;

**VISTO** l'art. 40 della L. R. 13 novembre 1998 n. 31, rubricato "Mobilità dei dirigenti e del personale tra il sistema Regione e le altre pubbliche amministrazioni", che recita "Le amministrazioni del sistema Regione possono richiedere il comando di personale, anche di qualifica dirigenziale, in servizio presso le altre pubbliche amministrazioni nei limiti delle risorse stanziare in bilancio.";

**VISTA** la determinazione del Direttore Generale dell'ASPAL n. 359 del 31.01.2024, recante "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell'ASPAL. Art. 6, Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii., aggiornamento per il triennio 2024 – 2026", con particolare riferimento alla sez. 3.2 Piano triennale dei fabbisogni di personale;

**VISTO** il vigente Contratto Collettivo Regionale della regione Autonoma della Sardegna per l'area dirigenziale;

**VISTA** la determinazione della Direzione Generale n. 2697/ASPAL del 09.08.2023, con la quale è stato approvato l'Avviso pubblico per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse rivolta a dirigenti, in servizio, con contratto a tempo indeterminato, presso altre pubbliche amministrazioni diverse dal sistema regione così come definito dal comma 2-bis dell'art. 1 della L.R. Sardegna n. 31/1998, per il conferimento dell'incarico di Direttore del Servizio Bilancio e rendicontazione;

**ACQUISITO**, con nota ns. prot. n. 24447 del 18.03.2024, il nulla osta all'assegnazione temporanea in posizione di comando presso l'ASPAL del succitato XXXX, rilasciato dal XXX, a far data dal 15 aprile 2024 e fino al 30 settembre 2025, e nel quale viene precisato che, in accordo con l'Amministrazione di destinazione, sia previsto l'utilizzo del tempo lavoro del dirigente XXX pari a 6 ore settimanali a favore del Comune XXXX, dal 15 aprile 2024 e sino alla data del 30 settembre 2024";

**ACQUISITA** con nota ns. prot. n. 25149 del 19.03.2024, la dichiarazione sull'insussistenza di cause di inconfiribilità/incompatibilità resa dal XXX;

**CONSIDERATO** che, con determinazione del Direttore Generale n. \_\_\_\_ del XXXXXX, è stato conferito al XXX l'incarico di Direttore del Servizio Bilancio e rendicontazione;

**VISTA** la Determinazione n. 539/ASPAL del 12 febbraio 2024, avente ad oggetto "*Approvazione bilancio di previsione 2024 - 2026 dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016*" ;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 4/37 del 15 febbraio 2024 avente ad oggetto "*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Bilancio di previsione 2024-2026. Approvazione ex art. 17 della L.R. n. 9/2016 e art. 3 della L.R. n. 14/1995. Nulla osta all'immediata esecutività*".

Tutto ciò premesso

SI STIPULA E SI CONVIENE QUANTO SEGUE

### **ART. 1 Oggetto e Durata**

Il XXX, dirigente del XXXX, è assegnato temporaneamente in posizione di comando presso l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), per ricoprire l'incarico di Direttore del Servizio Bilancio e rendicontazione, ai sensi del richiamato art. 40, comma due, della L. R. 31/1998 e ss.mm.ii..

Le parti concordano che, XXXX verrà assegnato in posizione di comando presso ASPAL:

- per i 5/6 (cinque sestimi) del totale della sua prestazione lavorativa, a far data dal 15 aprile 2024 e fino al 30 settembre 2024, riservando il restante 1/6 (un sesto) dell'attività lavorativa del medesimo Dirigente a favore dell'ente di appartenenza;
- per i 6/6 (sei sestimi) della sua prestazione lavorativa, a far data dal 1° ottobre 2024 e fino al 30 settembre 2025, salvo proroga concordata tra le parti, ovvero revoca anticipata;

### **ART. 2 Trattamento Economico**

Al XXXX, per l'esercizio delle predette funzioni, compete:

- il trattamento retributivo fondamentale per il personale dirigente previsto dal contratto collettivo vigente del comparto dell'ente di appartenenza;
- Il trattamento accessorio, posizione e risultato, del CCRL della Regione Autonoma della Sardegna applicato all'ASPAL.

Le parti concordano che, **relativamente alla prestazione lavorativa presso l'ASPAL**, sia con riferimento al summenzionato trattamento retributivo fondamentale che con riferimento al trattamento accessorio, dal 15 aprile 2024 e fino al 30 settembre 2024, questi verranno riproporzionati in ragione dell'attività lavorativa svolta (5/6 (cinque sestimi del totale) e che, con decorrenza 1° ottobre 2024 e fino al 30 settembre 2025 verrà corrisposto al medesimo XXXX il 100% (cento per cento) di quanto spettante (6/6 del totale).

Le parti concordano che, **relativamente alla prestazione lavorativa presso l'ente di appartenenza**, il XXXX riconoscerà esclusivamente il trattamento retributivo fondamentale, dal 15 aprile 2024 e fino al 30 settembre 2024, riproporzionato in ragione dell'attività lavorativa svolta (1/6 (un/sesto del totale)).

La spesa di cui sopra graverà sul capitolo SC01.0043, Missione 1, Programma 10, CDR 00.00.01.05, Macroaggregato 109, PCFU.1.09.01.01.000.

### **ART. 3 Modalità di erogazione della retribuzione**

Nel rispetto di quanto sopra specificato e concordato, il costo del trattamento economico è a carico dell'ASPAL. Al fine di garantire maggiore tempestività nella erogazione delle retribuzioni e per ragioni di correttezza operativa, l'Ente di appartenenza continuerà a corrispondere al Dirigente XXXX quanto spettante per il trattamento economico di cui all'art. 2, per tutta la durata del comando. Per quanto concerne la retribuzione di risultato, l'ente di appartenenza provvederà ad anticipare quanto spettante al Dirigente, a seguito di apposita comunicazione da parte di ASPAL.

### **ART. 4 Modalità di rimborso della retribuzione**

L'ASPAL provvederà tempestivamente e comunque entro ogni trimestre a rimborsare tutti gli emolumenti in tal modo anticipati dall'ente di appartenenza, nonché i relativi oneri diretti e riflessi.

L'Ente di appartenenza è tenuto a trasmettere all'ASPAL, periodicamente e comunque non oltre il giorno 10 del mese dopo la scadenza del trimestre, le richieste di rimborso relative alle retribuzioni e agli oneri riflessi anticipati. Le richieste di rimborso avranno, pertanto, la seguente periodicità:

- 10.07.AAAA, 10.10.AAAA - 10.01.AAAA - 10.04.AAAA

Tali richieste, rese in forma analitica, dovranno evidenziare tutte le voci retributive e gli oneri riflessi. Resta inteso che l'imposta IRAP sarà versata interamente e direttamente dall'ASPAL.

### **ART. 5 Revoca del Comando**

Il presente Comando potrà venir meno:

- a seguito del richiamo in servizio, presso l'ente di appartenenza per qualsivoglia motivo o esigenza sopravvenuta;
- a seguito dell'inquadramento nei ruoli dirigenziali dell'ASPAL di dirigenti, a tempo indeterminato, reclutati a seguito delle procedure concorsuali indette dall'Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma della Regione Autonoma della Sardegna ai sensi dell'art. 54 della L. R. 13 novembre 1998 n. 31, ovvero per il sopravvenire di vincoli legislativi e/o finanziari, o variazione delle esigenze organizzative dell'ASPAL.

### **ART. 6 Modifiche del Protocollo d'Intesa**

Le amministrazioni danno atto che le modifiche al presente protocollo d'intesa dovranno essere preventivamente concordate per iscritto.

Le parti concordano che nel caso di revoca unilaterale sia previsto un congruo preavviso di almeno 3 (tre) mesi.

#### **ART. 7 Disposizioni finali**

La presente intesa, composta da numero 5 fogli, letta e approvata dalle parti, è da queste sottoscritta in segno di completa accettazione.

Per l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL)

**(La Direttrice generale Dott.ssa Maika Aversano)**

Per XXXXX

**XXXX**