

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-02 - Servizio sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili

Oggetto: **Avviso di selezione per la copertura di n. 19 posti di istruttore amministrativo cat. C tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. B alla cat. C in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.l. n. 80/2021 convertito con l. n. 113/2021 approvato con Determinazione del sostituto del D.G. n. 330/ASPAL del 07.02.2025 - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE**

IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE GENERALE

ex art. 7, comma 9, Codice di comportamento della Regione Autonoma della Sardegna

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge Regionale 13 novembre 1998, n.31

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n.9, rubricata "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016, che istituisce l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del lavoro(ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO lo Statuto dell'Agenzia sarda per le politiche del lavoro - Agenzia sarda pro su traballu ASPAL, allegato alla D.G.R. n. 36/5 del 16.6.2016 e, in particolare, il relativo art. 5;

VISTO inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei Revisori dei Conti;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- VISTA** la Legge regionale 29 dicembre 2023, n. 18 – Legge di stabilità 2024;
- VISTA** la Legge regionale 29 dicembre 2023, n.19 - Bilancio di previsione 2024-2026;
- VISTA** la Determinazione n. 539/ASPAL del 12 febbraio 2024 avente ad oggetto "Approvazione bilancio di previsione 2024 - 2026 dell'Agazia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici -Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 4/37 del 15 febbraio 2024 avente ad oggetto "Agazia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Bilancio di previsione 2024-2026. Approvazione ex art. 17della L.R. n. 9/2016 e art. 3 della L.R. n. 14/1995. Nulla osta all'immediata esecutività";
- VISTA** le Determinazioni n. 709/ASPAL del 23.02.2024, n. 1619/ASPAL del 24.04.2024; n. 1694/ASPAL del 30.04.2024, n. 2406 prot. 50203 del 27.06.2024, n. 2738, prot. 56537 del 24.07.2024, n. 3418 prot. 70242 dell'08.10.2024, n.3676 prot. 76220 del28. 10.2024, n. 4019 prot. 85472 del 29.11.2024, n. 4020 prot. 85473 del 29.11.2024, conle quali sono state approvate le variazioni al Bilancio di previsione 2024-2026 dell' ASPAL per l'anno 2025;
- VISTA** la Legge Regionale 17 dicembre 2024, n. 21 – Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'anno 2025;
- VISTA** la Determinazione n. 4161 prot. 88214 del 09.12.2024 concernente "Autorizzazione esercizio provvisorio di bilancio per l'esercizio 2025" dell'ASPAL;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 54/15 del 30.12.2024 recante "ASPAL. Determinazione del Direttore generale n. 4161 prot. 88214 del 09.12.2024, concernente "Autorizzazione esercizio provvisorio di bilancio per l'esercizio 2025 dell' ASPAL". Nulla osta all'immediata esecutività limitatamente a un mese sino al 31.1.2025;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 5/32 del 29.01.2025 recante ""ASPAL. Determinazione del Direttore generale n. 4161 prot. 88214 del 9.12.2024, concernente "Autorizzazione esercizio provvisorio di bilancio per l'esercizio 2025 dell' ASPAL". Nulla osta all'immediata esecutività limitatamente a un mese sino al 28.02.2025. L.R. n. 14/1995";

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- VISTA** la Legge regionale 25 febbraio 2025, n.6 "Ulteriore proroga dell'autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'anno 2025", fino al 31.03.2025;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 13/1 del 07.03.2025 recante: "ASPAL. Determinazione del Direttore generale n. 4161 prot. 88214 del 9.12.2024, concernente "Autorizzazione esercizio provvisorio di bilancio per l'esercizio 2025 dell' ASPAL". Nulla osta all'immediata esecutività limitatamente ad un ulteriore un mese sino al 31.3.2025. L.R. n. 14/1995";
- ATTESO** che come indicato nell'allegato 4/2 al Dlgs 118/2011 paragrafo 8, nel corso dell'esercizio provvisorio la gestione dei dodicesimi non riguarda gli impegni già assunti negli esercizi precedenti con imputazione all'esercizio provvisorio ne gli impegni in conto residui;
- VISTA** la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29/12/2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL integrata dalla determinazione n. 2913/ASPAL del 28/12;
- VISTO** Il decreto del Presidente della Regione Autonoma della Sardegna n. 53 del 12/05 /2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/7 del 16/06/2016 recante "Approvazione preliminare Organizzazione e dotazione organica della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro" ed approvati via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/12 del 21.06.2016, con la quale sono stati istituiti i Servizi, così come illustrati nell'Allegato alla medesima Deliberazione;
- VISTA** la determinazione n. 69/ASPAL del 27/01/2021, recante "Adozione struttura organizzativa dell' "Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ex DGR 37/12 del 21.06.2016;
- VISTA** la determinazione della Direzione Generale n. 449 del 12/04/2017 recante "Istituzione articolazioni organizzative di livello non dirigenziale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro ex articolo 13 L.R. 31/1998 come modificato dalla L.R. 24/2014" e le successive modifiche apportate con determinazioni 1866/ASPAL del 18/12/2017, n. 1901/ASPAL del 20/12/2017, n. 2006/ASPAL del 29/12/2017 e n. 2131del 01/08 /2019;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- VISTA** la Determinazione n. 2204/ASPAL del 11.06.2024 con la quale è stata disposta la ricostituzione del rapporto di lavoro tra l'ASPAL ed il Dott. Giampiero Uccheddu e la riammissione in servizio del medesimo, in qualità di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, decorrente dal 17.06.2024, come da presa di servizio ns. prot. n. 47464 del 17.06.2024;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14", con la quale è stato deliberato "di nominare, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)";
- VISTO** Il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024, con cui sono state conferite all'Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;
- VISTO** l'art. 23 della Legge Regionale n. 24 del 2016, "Obbligo di astensione per conflitto di interessi"
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 38/6 del 02/10/2024, avente come oggetto "Adozione della Direttiva in materia di astensione e conflitto di interessi applicabile al sistema Regione. L.R. 20 ottobre 2016, n. 24, art. 23;
- VISTA** la nota n. 83999 del 26/11/2024 con la quale la Responsabile per la prevenzione della corruzione e per l'attuazione della trasparenza dell'ASPAL dott.ssa Antonella Delle Donne, valutata la dichiarazione del Direttore Generale Ing. Luca Mereu sulle cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al vigente codice di comportamento e alla normativa anticorruzione sull'adozione del presente atto e di tutti quelli futuri attinenti al procedimento in questione, ha indicato come criterio generale da adottare per la nomina del sostituto quello "*.....del dirigente con maggiore anzianità nella qualifica fra quelli assegnati alla direzione generale di cui il servizio fa parte...*" ex art.

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

7 comma 9 del Codice di comportamento del personale della Regione Autonoma della Sardegna, degli Enti, delle Agenzie e delle Società partecipate, approvato con D.G.R. n. 43/7 del 29.10.2021;

PRESO ATTO

che nella citata nota n. 83999 del 26/11/2024 si precisa che il dirigente con maggiore anzianità nella qualifica fra quelli assegnati alla direzione generale di cui il servizio fa parte è la stessa dott.ssa Antonella Delle Donne che attualmente ricopre anche il ruolo di RPCT e che *"... si ritiene, pertanto, opportuno indicare quale possibile criterio generale per la nomina del sostituto, ai sensi dell'art. 7, comma 8 del Codice di comportamento del personale della Regione Autonoma della Sardegna, degli Enti, delle Agenzie e delle Società partecipate, approvato con D.G.R. n. 43/7 del 29.10.2021, quello dell'individuazione laddove esistente di un dirigente diverso dal, tenendo conto dei criteri già descritti dal soggetto che ricopre anche il ruolo di RPCT comma 9 del medesimo articolo e in ogni caso nel rispetto del principio di rotazione degli incarichi..."*;

VISTA

la Determinazione n. 84/ASPAL del 12.01.2024 con la quale è stata disposta *"l'acquisizione in posizione di comando presso l'Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) dell'Arch. Pietro De Vittorio, Dirigente del Comune di Rivalta di Torino, per la durata di tre anni, decorrenti dal 15 gennaio 2024"*;

PRESO ATTO

che con la nota prot. 101982/ASPAL del 16/12/2024 si comunica che il dirigente con maggiore anzianità è lo scrivente Arch. Pietro De Vittorio;

PRESO ATTO

che lo scrivente Arch. Pietro De Vittorio sostituirà il Direttore Generale Ing. Luca Mereu in tutti gli atti della procedura di cui, da ultimo, alla Determinazione del sostituto del D.G. n. 330/ASPAL del 07.02.2025;

VISTA

la Deliberazione della Giunta regionale n. 32/11 del 06/10/2023, avente come oggetto *"Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL). Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, ex legge n. 113/2021 ed ex art. 11, comma 1, del D.M. 30 giugno 2022"*;

PRESO ATTO

che nel suddetto PIAO 2023-2025 risultano programmate n. 19 assunzioni complessive di personale di cat. C tramite progressioni verticali dalla cat. B alla cat. C;

VISTA

la Determinazione del sostituto del D.G. n. 327/ASPAL del 07.02.2025, con la quale,

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

in rettifica della precedente Determinazione del sostituto del D.G. n. 4387/ASPAL del 18.12.2024 a sua volta ad emendazione della ancora anteriore Determinazione del sostituto del D.G. n. 4313 del 17.12.2024, è stato approvato, in integrale sostituzione di quello precedentemente approvato, il Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali ordinarie;

VISTO altresì il Regolamento per la nomina ed il funzionamento delle Commissioni di valutazione dell'ASPAL, approvato con Determina della D.G. n. 3796/ASPAL del 29.12.2021;

VISTA la Determinazione del sostituto del D.G. n. 330/ASPAL del 07.02.2025, con la quale, in rettifica della precedente Determinazione del sostituto del D.G. n. 4387/ASPAL del 20.12.2024 a sua volta ad emendazione della ancora anteriore Determinazione del sostituto del D.G. n. 4364/ASPAL del 18.12.2024, è stato approvato l'avviso di selezione per la copertura di n. 19 posti di istruttore amministrativo cat. C tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. B alla cat. C in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.l. n. 80/2021 convertito con l. n. 113/2021";

CONSIDERATO che in data 03.03.2025 è scaduto il termine per la presentazione delle relative candidature;

CONSIDERATO che agli atti dell'Agenzia risulta essere pervenuto un numero di domande superiore al numero delle posizioni oggetto dell'avviso e che, in ogni caso, alla luce nella natura comparativa della selezione in questione si pone la necessità di esaminare le relative domande sia in riferimento ai requisiti d'accesso sia in relazione alle valutazioni degli elementi di comparazione, con conseguente individuazione dei candidati non ammessi e attribuzione a ciascun partecipante del relativo punteggio, con conseguente redazione delle relative graduatorie;

RAVVISATA dunque, la necessità di nominare, con riferimento all'avviso di selezione in oggetto, una Commissione esaminatrice interna;

CONSIDERATI gli art. 2 e 3 del Regolamento per la nomina ed il funzionamento delle Commissioni di valutazione dell'ASPAL, approvato con Determina della D.G. n. 3796/ASPAL del 29.12.2021;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- CONSIDERATO** che ai sensi dell'art. 3 del predetto Regolamento, con note ns. prot. n. 18705/ASPAL del 07.03.2025, n. prot. 18704/ASPAL del 07.03.2025, n. prot. 18703/ASPAL del 07.03.2025, n. prot. 18706/ASPAL del 07.03.2025 e n. prot. 18707/ASPAL del 07.03.2025 sono stati individuati i dipendenti ASPAL potenzialmente idonei a ricoprire, rispettivamente, i ruoli di Presidente, di primo e secondo componente, di segretaria e di sostituta della segretaria nell'ambito della procedura di selezione in oggetto;
- CONSIDERATO** che per ciascuno dei dipendenti ASPAL individuati quali Commissari nel rispetto dei criteri di cui all'art. 3 del Regolamento per la nomina ed il funzionamento delle Commissioni di valutazione dell'ASPAL sono state acquisite, rispettivamente con note ns. prot. n. 19916/ASPAL del 11.03.2025, n. prot. 19099/ASPAL del 10.03.2025, n. prot. 18924/ASPAL del 10.03.2025, n. prot. 19468/ASPAL del 10.03.2025 e n. prot. 19633/ASPAL del 11.03.2025 le dichiarazioni sostitutive relative al possesso dei requisiti nonché all'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, da rilasciarsi anteriormente al provvedimento formale di nomina ai sensi dell'art. 5 comma 3 del Regolamento per la nomina ed il funzionamento delle Commissioni di valutazione dell'ASPAL;
- CONSIDERATO** che con riferimento a ciascuno dei predetti dipendenti individuati quali Commissari è stata positivamente conclusa l'istruttoria relativa al possesso dei requisiti specifici di cui all'art. 8 comma 3 del Regolamento per la nomina ed il funzionamento delle Commissioni di valutazione dell'ASPAL;
- RITENUTO** pertanto, di dover procedere alla formale nomina della Commissione esaminatrice relativa all'avviso di selezione in oggetto;
- ATTESO** che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al vigente codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Per tutto quanto sopra espresso

DETERMINA

- ART.1** Di approvare quanto in narrativa esposto che qui si intende integralmente riportato;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- ART.2** di nominare la Commissione esaminatrice interna in relazione all'Avviso di selezione per la copertura di n. 19 posti di istruttore amministrativo cat. C tramite progressioni verticali ordinarie dalla cat. B alla cat. C in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 come modificato dal d.l. n. 80/2021 convertito con l. n. 113/2021 approvato con Determinazione del sostituto del D.G. n. 330/ASPAL del 07.02.2025;
- ART.3** Che la predetta Commissione è così costituita:
- Dott. Giampiero Uccheddu, Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione, in qualità di Presidente;
 - Dott.ssa Silvia Paschina, funzionaria amministrativa, in qualità di prima componente;
 - Dott. Amedeo Caredda, funzionario amministrativo, in qualità di secondo componente;
 - Dott.ssa Alma Maria Collari, funzionaria amministrativa, in qualità di segretaria;
 - Dott.ssa Francesca Rossi, funzionaria amministrativa, in qualità di sostituta della segretaria.
- ART.4** di trasmettere la presente determinazione all'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, all'Assessorato degli Affari Generali, Personale e Riforma delle Regione, al Collegio dei Revisori dell'ASPAL e ai diretti interessati;
- ART.5** di pubblicare l'avviso approvato con la presente determinazione sul sito istituzionale ASPAL alla voce "Concorsi e selezioni ASPAL";
- ART.6** di dare la massima diffusione al suddetto avviso di selezione mediante la trasmissione dello stesso a tutto il personale dipendente;
- ART.7** di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Formazione e al Servizio Sistemi Informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli di provvedere ai conseguenti adempimenti amministrativi di competenza;
- ART.8**

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

di rendere noto che, con riferimento alla procedura selettiva in argomento, il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90 e ss.mm.ii., è il Direttore del Servizio Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili Arch. Pietro De Vittorio -nella sua qualifica di sostituto del Direttore generale, ex art. 7, comma 9, Codice di comportamento- e che non sussistono conflitti di interesse, anche solo potenziale, che ne impongono l'astensione;

ART.9

di dare atto che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni, si provvederà ai sensi delle vigenti disposizioni normative.

Il Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione: Dott. Giampiero Uccheddu

Il sostituto del Direttore generale

ex art. 7, comma 9, Codice di comportamento della Regione Autonoma della Sardegna

Arch. Pietro De Vittorio

Siglato da :

GIAMPIERO UCCHEDDU