

OGGETTO: SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE – ANNO 2023 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL 21.12.2021 – PRESA D'ATTO DEL VERBALE N. 5 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE - RETTIFICA DELLE GRADUATORIE E DEI TRANSITI AL LIVELLO ECONOMICO IMMEDIATAMENTE SUCCESSIVO, GIA' APPROVATE CON DETERMINAZIONE N. 4426 DEL 24.12.2024.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante la "*Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro*";

VISTO l'art.10 della L.R. n. 9/2016, che istituisce l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss. mm.ii;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore e il Collegio dei Revisori dei Conti;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, concernente la "*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*", approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Legge regionale 29 dicembre 2023, n. 18 – Legge di Stabilità 2024;

VISTA la Legge regionale 29 dicembre 2023, n. 19 – Bilancio di previsione 2024-2026;

VISTA la Determinazione n. 539/ASPAL del 12.02.2024, avente come oggetto la "*Approvazione bilancio di previsione 2024 - 2026 dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici- Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016*";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 4/37 del 15.02.2024, avente ad oggetto la "*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Bilancio di previsione 2024-2026. Approvazione ex art. 17 della L.R. n. 9/2016 e art. 3 della L.R. n. 14/1995. Nulla osta all'immediata esecutività alla Determinazione n. 539/ASPAL del 12 febbraio 2024*";

VISTA la Determinazione n. 1071/ASPAL del 19.03.2024, riguardante il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art. 3, quarto comma, del D. Lgs.118 /2011 esercizio finanziario 2023;

VISTE le Determinazioni n. 709/ASPAL del 23.02.2024, n. 1619/ASPAL del 24.04.2024; n. 1694/ASPAL del 30.04.2024, n. 2406 prot. 50203 del 27.06.2024, n. 2738, prot. 56537 del 24.07.2024, n. 3418 prot. 70242 dell'08.10.2024, n.3676 prot. 76220 del 28.10.2024, n. 4019 prot. 85472 del 29.11.2024, n. 4020 prot. 85473 del 29.11.2024, con le quali sono state approvate le variazioni al Bilancio di previsione 2024-2026 dell'ASPAL per l'anno 2025;

VISTA la Legge Regionale 17 dicembre 2024, n. 21 – Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'anno 2025;

VISTA la Determinazione del Direttore generale n. 4161 prot. 88214 del 9.12.2024, concernente "Autorizzazione esercizio provvisorio di bilancio per l'esercizio 2025 dell'ASPAL".

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 54/15 del 30.12.2024 recante "ASPAL. Determinazione del Direttore generale n. 4161 prot. 88214 del 09.12.2024, concernente "Autorizzazione esercizio provvisorio di bilancio per l'esercizio 2025 dell'ASPAL". Nulla osta all'immediata esecutività limitatamente a un mese sino al 31.1.2025;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 5/32 del 29.01.2025 recante ""ASPAL. Determinazione del Direttore generale n. 4161 prot. 88214 del 9.12.2024, concernente "Autorizzazione esercizio provvisorio di bilancio per l'esercizio 2025 dell'ASPAL". Nulla osta all'immediata esecutività limitatamente a un mese sino al 28.02.2025. L.R. n. 14/1995";

VISTA la Legge regionale 25 febbraio 2025, n.6 "Ulteriore proroga dell'autorizzazione dell'esercizio provvisorio del bilancio della Regione per l'anno 2025", fino al 31.03.2025;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 13/1 del 07.03.2025, recante l'"ASPAL. Determinazione del Direttore generale n. 4161 prot. 88214 del 9.12.2024, concernente "Autorizzazione esercizio provvisorio di bilancio per l'esercizio 2025 dell'ASPAL". Nulla osta all'immediata esecutività limitatamente ad un ulteriore un mese sino al 31.3.2025. L.R. n. 14/1995";

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 53 del 12.05.2020, con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 2/39 del 18.01.2024, avente come oggetto "Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL). Rimodulazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, ex L. n. 113 /2021 ed ex art. 11, comma 1, D.M. 30 giugno 2022, n. 132 e Delib. G.R. n. 32/11 del 6.10.2023";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante la "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14", con la quale l'Ing. Luca Mereu è stato nominato Direttore generale dell'ASPAL;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 92 del 09.07.2024, con cui sono conferite all'ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), ai sensi dell'art. 14, comma 2, della Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

VISTA la Determinazione n. 2204/ASPAL del 11.06.2024, con la quale è stato ricostituito il rapporto di lavoro tra l'ASPAL e il Dott. Giampiero Uccheddu, ed è stata disposta la riammissione in servizio dello stesso, conferendogli l'incarico di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, ed è stato approvato il contratto regolante il rapporto di lavoro tra quest'ultimo e l'ASPAL, di cui al Repertorio n. 19 del 17.06.2024, prot. n. 47503/ASPAL di pari data;

VISTA la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, concernente la "Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell'Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)", in virtù della quale sono state individuate, tra l'altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;

VISTO il Contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell'Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali;

VISTO il Contratto collettivo integrativo del 21 dicembre 2021, stipulato dalle OO.SS. e dall'ASPAL, relativo alle progressioni professionali dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, certificato dall'Ufficio del Controllo interno di gestione dell'Assessorato degli Affari generali, personale e riforma della Regione, come risulta dalla nota prot. n. 154246/ASPAL del 16.12.2021 e sottoscritto in via definitiva in data 21.12.2021, così come modificato e integrato il 27 maggio 2023;

VISTO l'art. 69 del sopra citato C.C.R.L., relativo alle "Progressioni professionali all'interno della categoria (abrogato e sostituito dall'Accordo progressioni professionali CORAN – OO.SS. del 10 novembre 2009)";

VISTO l'Accordo CORAN – OO.SS. sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009 e, in particolare, l'art. 1 del citato Accordo che stabilisce i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

VISTA la L.R. n. 28/2016, avente come oggetto il "Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale", successivamente modificata dalla L.R. n. 8/2017, recante le "Modifiche all'articolo 1 della legge regionale 11 novembre 2016, n. 28 (Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale)";

VISTA la L.R. n. 21 del 18.06.2018, recante le "Misure urgenti per il reclutamento di personale nel Sistema Regione. Modifiche alla Legge regionale n. 31 del 1998, alla Legge regionale n. 13 del 2006, alla Legge regionale n. 36 del 2013 e alla Legge regionale n. 37 del 2016" e ss.mm.ii. e, in particolare, l'articolo 11, che ha affermato il principio di un'equa applicazione del suddetto istituto in tutto il Sistema Regione;

VISTA la determinazione n. 616 del 28.02.2023 con la quale è stata disposta la costituzione del fondo per le progressioni professionali per il personale non dirigente dell'anno 2023 nella misura di € 144.164,40;

VISTA la L.R. 19/12/2023 n.17, art.15, comma 14, che ha stanziato ulteriori somme, pari a Euro 1.535.700,77, per incrementare il fondo per le progressioni professionali all'interno della categoria dell'ASPAL per l'annualità 2023 a decorrere dall'01.01.2023;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 29/25 del 07.08.2024 che fornisce gli indirizzi al CORAN circa la certificazione delle suddette somme stanziata dalla L.R. 19/12/2023 n.17, art.15, comma 14;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 39/9 del 10.10.2024 con la quale è stato espresso parere favorevole all'ipotesi di accordo sull'integrazione per il fondo progressioni ASPAL 2023;

VISTA la positiva certificazione della Corte dei Conti, avvenuta con Deliberazione n.172/2024/CCR del 05.11.2024;

VISTO l'Accordo per l'attuazione della Delibera di Giunta Regionale n. 29/25 del 07.08.2024 "Indirizzi al Coran ai sensi dell'art. 63 della L.R. n.31 del 1998.ASPAL – Fondo contrattuale per le progressioni professionali. Attuazione art.15, co.14 della Legge Regionale n.17/2023" sottoscritto in data 13.11.2024 dal Coran e dalle OO.SS. rappresentative;

VISTA la Determinazione n. 3747/ASPAL del 23.12.2023, è stata indetta la selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per l'annualità 2023, ai sensi del Contratto collettivo integrativo concernente le progressioni professionali dei dipendenti dell'ASPAL, sottoscritto in data 21.12.2021, ed è stato approvato il relativo Avviso di selezione;

VISTE le Determinazioni del Direttore Generale dell'ASPAL n.2664/ASPAL del 19.07.2024, e n.3967ASPAL del 26.11.2024, con le quali è stata nominata e successivamente modificata la Commissione esaminatrice interna per le progressioni all'interno delle categorie per l'anno 2023 ai sensi del Contratto collettivo integrativo del 21.12.2021;

VISTO il verbale dell'incontro con le OO.SS. del 13.09.2024, nel quale le parti concordano sul fatto che l'art. 3, comma 1, lett. d) dell'Avviso, relativamente all'inciso "che risulta in servizio al 1 gennaio 2022", debba intendersi "in servizio presso l'ASPAL" e non anche presso un'altra PA;

VISTA la nota prot. n. 65798/ASPAL del 17.09.2024, integrata con la nota prot. n. 83141/ASPAL del 22.11.2024, con cui il Servizio Risorse umane e formazione dell'ASPAL trasmette alla Commissione esaminatrice il Verbale di cui sopra;

VISTE le note prot. n.60495 del 09/08/2024, prot. n.91442 del 10/12/2024 e prot. n.107860 del 23/12/2024 con le quali sono stati trasmessi i verbali n.1, n.2, n.3 e n.4 della Commissione esaminatrice per Progressioni Economiche all'interno della stessa categoria – Annualità 2023;

VISTA la Determinazione n. 4426 del 24.12.2024, con la quale sono state approvate le graduatorie e i transiti al livello economico immediatamente successivo e l'elenco degli esclusi, nell'ambito delle progressioni economiche all'interno delle categorie – annualità 2023;

VISTE le istanze di riesame pervenute con nota prot/ASPAL n. 2612 del 16.01.2025, e con nota prot/ASPAL n. 4989 del 23.01.2025 presentate dai candidati di cui ai nn. 1 e 2 indicati nell'allegato D) alla presente, in precedenza esclusi dalle suddette graduatorie;

VISTO il verbale n. 5, del 18 marzo 2025, della Commissione - trasmesso al Servizio risorse umane e formazione con nota n. 25208 del 25.03.2025 – riunitasi per esaminare le succitate istanze di riesame, con il quale è stata accolta l'istanza del candidato indicato al n.2 nell'allegato D) alla presente e confermata invece l'esclusione della candidata indicata al n.1 nell'allegato D) alla presente;

CONSIDERATO che nello stesso verbale n. 5 è stata disposta l'esclusione dalla graduatoria degli aventi titolo, con conseguente inserimento nell'elenco degli esclusi, di n. 4 candidati indicati ai nn. da 3 a 6 nell'allegato D) alla presente, in quanto in precedenza inseriti erroneamente nella graduatoria definitiva PEO 2023, categoria B (passaggio da B2 a B3), nonostante gli stessi risultassero essere appartenenti alla categoria C poiché inquadrati nella stessa - livello economico C1 - a far data dal 01.12.2022 (Determina n. 2797 del 18.11.2022), a seguito di progressione tra le aree;

CONSIDERATO che sei candidati, indicati ai nn. da 7 a 12 nell'allegato D) alla presente, poiché erano presenti sia nelle graduatorie degli aventi titolo che, per mero errore materiale, nell'elenco degli esclusi, sono stati rimossi da quest'ultimo;

PRESO ATTO dell'attività istruttoria effettuata dalla Commissione esaminatrice, ad esito della quale sono risultati idonei 549 dipendenti, ivi compresi gli aventi diritto della graduatoria residuale delle PEO 2022 che, per insufficienza di risorse economiche, non hanno potuto effettuare il transito al livello economico immediatamente successivo (Allegati A); mentre 32 candidati sono stati esclusi per le motivazioni indicate nell'Allegato B);

PRESO ATTO che, a seguito degli esiti dei lavori della Commissione e della ripartizione dei fondi disponibili, pari a Euro 1.680.091,68, così come riportato nell'Allegato C, il numero complessivo dei dipendenti aventi diritto ad effettuare le progressioni professionali all'interno delle categorie, per l'anno 2023, è pari a 549 dipendenti, così come riportato nel medesimo allegato degli idonei aventi titolo (Allegato A) e di seguito indicati e declinati per i livelli economici di partenza e di destinazione richiesti:

Categoria e livello di partenza e destinazione	N. dipendenti aventi titolo
B1-B2	52
B2-B3	3
B3-B4	2
B4-B5	2
B6-B7	2
C1-C2	7
C2-C3	42
C3-C4	12
C4-C5	2
C5-C6	5
D1-D2	229
D2-D3	160
D3-D4	25
D4-D5	1
D5-D6	4
D6-D7	1
Totale	549

CONSIDERATO che a fronte della ripartizione del fondo per le progressioni economiche per l'annualità 2023 fra tutti gli aventi diritto, residuano Euro 10.036,45 che dovranno essere destinati al fondo per le PEO delle annualità successive;

RITENUTO di dovere procedere, per quanto sopra esposto, alla rettifica delle graduatorie e dei transiti al livello economico immediatamente successivo per l'anno 2023 declinate per categoria e livello economico, come specificato nelle graduatorie generali allegate alla presente Determinazione per farne parte integrante e sostanziale (Allegati A);

CONSIDERATO che, per la definizione delle suddette graduatorie, si è fatto riferimento, oltre che agli atti in possesso dell'ufficio, alle autocertificazioni del personale interessato e che, in esito alle successive verifiche che saranno effettuate d'ufficio o a seguito di eventuali segnalazioni, le medesime graduatorie potrebbero subire variazioni;

ATTESO che le progressioni orizzontali, in quanto procedure non soggette al principio del pubblico concorso dal momento che consentono i passaggi di livello nell'ambito della medesima area o categoria su base meritocratica, previa valutazione dell'apporto individuale del lavoratore, sono escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 19 del D.lgs. 33/2013 e non sono, pertanto, soggette a pubblicazione sul sito dell'ASPAL nella sezione "Concorsi e selezioni";

CONSIDERATO che al personale utilmente collocato nelle graduatorie di cui agli Allegati A della presente Determinazione, è attribuito il nuovo livello con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2023;

DATO ATTO che, per il personale avente in godimento un assegno personale riassorbibile, i benefici economici provenienti dalla presente progressione devono essere detratti dal suddetto assegno, fino all'eventuale concorrenza del medesimo;

DATO ATTO che le spese aggiuntive derivanti dalla presente Determinazione trovano copertura finanziaria sull'impegno di spesa n. 3160067246, assunto con Determinazione n. 4412, prot. n. 107750 del 23.12.2024 a valere sul Capitolo SC01.9033 – CDR 00.00.01.05 - Programma 10 - Missione 01, afferente alle spese per il personale dell'Agenzia e, in particolare, sul Fondo per le progressioni professionali del personale non dirigente – Bilancio di previsione 2024-2026, fino alla capienza totale del fondo delle progressioni professionali per l'annualità 2023, approvato con la Determinazione n. 539/ASPAL del 12.02.2024;

CONSIDERATO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al vigente codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto

DETERMINA

Art. 1) di prendere atto del verbale n. 5 della Commissione esaminatrice, che si integra ai verbali già allegati alla Determinazione n. 4426 del 24.12.2024, per far parte integrante e sostanziale del presente atto, e di approvarne il contenuto;

Art. 2) di disporre l'esclusione dalla procedura per n. 32 partecipanti alla progressione, indicati nell'Allegato B alla presente unitamente alle relative motivazioni, per i quali è stata rilevata la mancanza dei requisiti previsti nel C.C.I.L. sopra richiamato e nell'Avviso di selezione o il mancato rispetto dei termini e delle modalità di presentazione delle candidature, come previsto dall'art. 4 dell'Avviso di selezione;

Art. 3) di rettificare parzialmente le graduatorie per le progressioni professionali per l'anno 2023, già precedentemente approvate con Determinazione n. 4426 del 24.12.2024, come specificato negli Allegati A e i transiti al livello economico immediatamente successivo indicati nei medesimi Allegati A, per far parte integrante e sostanziale del presente atto;

Art. 4) che al personale utilmente collocato nella graduatoria 2023 indicati negli Allegati A, venga attribuito il nuovo livello economico con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2023;

Art. 5) di dar atto che, al netto dell'aggiunta di n.1 candidato precedentemente escluso e dell'esclusione di n. 4 candidati precedentemente inseriti (che, per ragioni di privacy, riceveranno comunicazione personale), il progresso elenco dei transitati non ha subito ulteriori modifiche e che, pertanto, nulla varia per i candidati transitati che non dovessero ricevere alcuna comunicazione personale entro 7 giorni dall'approvazione del presente atto;

Art. 6) di disporre che le somme a regime che residuano nel fondo per le progressioni economiche pari a Euro 10.036,45 vengano riportate al fondo per le progressioni economiche dell'anno successivo;

Art. 7) di dare mandato al Servizio Risorse umane e formazione di provvedere ai conseguenti adempimenti amministrativi ed economici, di informare i dipendenti coinvolti dalla rettifica delle graduatorie;

Art. 8) di dare mandato al Servizio Risorse umane e formazione di comunicare ai dipendenti che hanno presentato istanza di riesame, l'esito della stessa con le relative motivazioni;

Art. 9) di disporre che le spese aggiuntive derivanti dalla presente Determinazione troveranno copertura finanziaria sull'impegno di spesa n. 3160067246, assunto con Determinazione n. 4412, prot. n. 107750 del 23.12.2024 a valere sul Capitolo SC01.9033 – CDR 00.00.01.05 - Programma 10 - Missione 01, afferente alle spese per il personale dell'Agenzia e, in particolare, sul Fondo per le progressioni professionali del personale non dirigente – Bilancio di previsione 2024-2026, fino alla capienza totale del fondo delle progressioni professionali per l'annualità 2023, approvato con la Determinazione n. 539/ASPAL del 12.02.2024;

Art. 10) di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei conti dell'ASPAL;
Art. 11) di dichiarare di non trovarsi, con riferimento al contenuto del presente atto, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;
Art. 12) di dare atto che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni, si provvederà ai sensi delle vigenti disposizioni normative.

Allegati:

- 1) Verbale n°5 della Commissione esaminatrice;
- 2) Allegato A1 – Aveni titolo e transiti cat. B;
- 3) Allegato A2 – Aveni titolo e transiti cat. C;
- 4) Allegato A3 – Aveni titolo e transiti cat. D;
- 5) Allegato B – Elenco esclusioni;
- 6) Allegato C - Calcolo dei transiti al livello economico immediatamente successivo;
- 7) Allegato D – prospetto modifiche rispetto a graduatoria ed elenco esclusi di cui alla Det. n. 4426/ASPAL del 24.12.2024.

Il Direttore del Servizio Risorse umane e formazione: Dott. Giampiero Uccheddu

**Il Direttore generale
Luca Mereu**

