

DIREZIONE GENERALE

AVVISO INTERNO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE RISERVATO AL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO L'ASPAL PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI IDONEI DAL QUALE ATTINGERE N. 8 UNITA' DA DESTINARE ALLA DIREZIONE GENERALE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE, PER L'ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI PREVISTI DAL PROGRAMMA GOL (PROGRAMMA NAZIONALE PER LA GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI).

Art. 1

Oggetto

In attuazione della richiesta prot. n. 17673/ASPAL del 05.03.2025, dell'Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale - Direzione generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale - il presente Avviso interno è finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse prioritariamente da parte del personale, assunto a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso l'ASPAL, inquadrate nella categoria giuridica C, per la costituzione di un elenco di idonei dal quale attingere n. 8 unità (otto), da destinare alla Direzione generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, per l'attuazione degli obiettivi previsti dal Programma GOL (Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori).

Nell'eventualità in cui il numero di candidature e i profili dei candidati appartenenti alla categoria giuridica C non dovessero risultare tali da soddisfare le esigenze della Direzione generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale verranno valutate anche candidature di dipendenti appartenenti alla categoria giuridica D, assunti a tempo indeterminato e attualmente in servizio presso l'ASPAL, i quali sono pertanto invitati, ove interessati, a trasmettere la propria candidatura secondo quanto in seguito descritto.

L'assegnazione alla suddetta Direzione generale - per la peculiarità delle attività da svolgere - avrà durata ricollegata all'attuazione degli obiettivi del Programma GOL "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori".

Art. 2

Requisiti generali di ammissione

Il presente Avviso si rivolge prioritariamente ai dipendenti dell'ASPAL assunti a tempo indeterminato, attualmente in servizio presso l'ASPAL, inquadrati nella categoria giuridica C e, in subordine e secondo quanto sopra riportato, a coloro che sono inquadrati nella categoria giuridica D.

Art. 3

Competenze ed esperienze professionali e formative oggetto di valutazione

N. UNITA'	COMPETENZE ED ESPERIENZE PROFESSIONALI E FORMATIVE
8	Preferibile esperienza pregressa in rendicontazione e progetti comunitari.

DIREZIONE GENERALE

Art. 4

Termini e modalità per la presentazione della domanda

4.1 - Termini e modalità.

La domanda, redatta secondo il modello allegato e corredata dalla documentazione richiesta, potrà essere trasmessa a decorrere dalla data di pubblicazione del presente Avviso e dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro il termine perentorio delle ore 10.00 del 21.03.2025**, indicando nell'oggetto la seguente dicitura:

- “*Cognome Nome - Manifestazione interesse Direzione generale Lavoro Programma GOL*” – categoria C”, oppure
- “*Cognome Nome - Manifestazione interesse Direzione generale Lavoro Programma GOL*” – categoria D”.

La domanda e la documentazione richiesta dovranno essere alternativamente trasmesse:

- via PEC, all'indirizzo agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it, o
- via e-mail, all'indirizzo agenzialavoro.protocollo@regione.sardegna.it.

Non sono ammissibili domande di partecipazione pervenute a indirizzi differenti e/o trasmesse con modalità diverse da quelle appena indicate.

L'Amministrazione non è responsabile della mancata o tardiva ricezione delle domande ove imputabile a disguidi tecnici, fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Le domande inviate successivamente alla scadenza sopra indicata saranno considerate irricevibili.

Non sono ammesse integrazioni e/o modifiche alla domanda già inviata, ma è facoltà del candidato presentare, entro il termine previsto, una nuova domanda con i relativi allegati. In quest'ultimo caso sarà considerata esclusivamente l'ultima domanda trasmessa.

L'esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti di ricevibilità e/o ammissibilità o per vizi insanabili della domanda o dei suoi allegati può essere disposta in qualunque fase della procedura.

La domanda dovrà essere presentata con le modalità di cui sopra anche da coloro che abbiano già partecipato ad altri Avvisi di pari oggetto, corredata del *Curriculum Vitae* aggiornato.

4.2 – Documentazione.

A pena di esclusione, alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato il **Curriculum Vitae in formato europeo, datato e sottoscritto**, redatto con la formula dell'autocertificazione ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (“*Il/la sottoscritto/a, consapevole che – ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l’uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni contenute nel presente curriculum vitae corrispondono a verità*”) e **contenente la descrizione dettagliata dell'esperienza formativa e professionale maturata, anche con riferimento alla loro durata e natura**.

Non saranno prese in considerazione competenze ed esperienze che non siano state espressamente riportate nel *curriculum vitae*.

Le competenze richieste dall’art. 3 dovranno essere tutte presenti e rilevabili dal Curriculum Vitae.

La domanda e la documentazione allegata dovranno essere sottoscritte, a pena di esclusione, mediante firma digitale (preferibilmente in formato PADES) o, in caso di indisponibilità o malfunzionamento della stessa, con firma autografa (unitamente alla trasmissione di una copia di un documento di identità in

DIREZIONE GENERALE

corso di validità); la domanda di partecipazione e il *curriculum vitae*, compresa l'eventuale copia di un documento di identità in corso di validità, dovranno essere allegati in formato *.pdf*.
Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, le informazioni contenute nei documenti di cui sopra dovranno essere fornite in forma chiara, comprensiva di tutti gli elementi utili a consentire la valutazione, il controllo e la verifica della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese.

Art. 5

Svolgimento della procedura

La verifica della regolarità formale delle manifestazioni di interesse, ai fini della loro ammissibilità e accertamento dei requisiti generali di ammissione al colloquio, è affidata al Servizio Risorse umane e formazione, Settore Gestione giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale.

La valutazione delle professionalità possedute dai candidati verrà espletata dal Direttore generale dell'ASPAL o un suo/i delegato/i, tramite esame dei *Curriculum Vitae* ed eventuale colloquio, in considerazione dei requisiti indicati con la richiesta prot. n. 17673/ASPAL del 05.03.2025 dell'Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale - Direzione generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale.

La valutazione operata all'esito della selezione condotta è intesa a individuare prioritariamente un elenco di idonei dal quale attingere n. 8 unità di categoria giuridica C da destinare alla Direzione generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, per l'attuazione degli obiettivi previsti dal programma GOL e, pertanto, non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

Nell'eventualità in cui il numero di candidature e i profili dei candidati non dovessero risultare tali da soddisfare le esigenze della Direzione generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale verranno valutate anche candidature di dipendenti appartenenti alla categoria D, i quali sono pertanto invitati, ove interessati, a trasmettere la propria candidatura.

L'individuazione delle suddette unità di personale verrà effettuata dal Direttore generale dell'ASPAL, tenuto conto altresì delle esigenze organizzative e funzionali rappresentate dai Servizi di appartenenza delle stesse e dall'Assessorato del Lavoro formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale. L'effettiva sede di lavoro verrà definita in accordo con l'Assessorato del Lavoro formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, tenendo conto delle esigenze delle Amministrazioni coinvolte.

Art. 6

Riassegnazione del personale

La riassegnazione dei candidati vincitori avverrà, per tutta la durata del programma GOL, secondo quanto previsto dall'art. 21, comma 3, della L.R. 10/2021.

Essa potrà essere revocata, anche prima della naturale scadenza, per esigenze di servizio ed in accordo tra le Amministrazioni coinvolte.

Art. 7

Avvisi e comunicazioni relativi alla procedura

Tutti gli Avvisi e/o le comunicazioni relativi alla procedura saranno pubblicati sul sito *internet* istituzionale dell'ASPAL <https://agenziaregionaleperilavoro.regione.sardegna.it> – nella sezione *Concorsi e Selezioni ASPAL* con effetto di notifica a tutti gli interessati.

Inoltre, oltre al presente Avviso, sul sito poc'anzi citato sarà possibile consultare e/o scaricare la seguente documentazione:

- la modulistica richiamata dall'Avviso;

DIREZIONE GENERALE

- gli avvisi e le comunicazioni relativi alla procedura, nonché ogni altra informazione ritenuta utile per lo svolgimento regolare della stessa ed eventuali FAQ.

Il presente Avviso sarà, inoltre, trasmesso a tutto il personale dipendente dell'ASPAL.

Per lo scambio delle comunicazioni formali tra i concorrenti e l'ASPAL, laddove i candidati abbiano inviato la documentazione attraverso la PEC, verrà utilizzata la stessa PEC; in tutti gli altri casi, verrà utilizzata la modalità prescelta dal candidato nel modulo predisposto per la candidatura.

Art. 8

Trattamento dei dati personali

Il Titolare del trattamento dei dati personali del candidato è l'ASPAL, che li tratterà in conformità alla normativa in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679, D.Lgs. 196/2003 e D.Lgs. 101/2018).

L'informativa, che deve essere obbligatoriamente visionata dai partecipanti al presente Avviso, è consultabile all'indirizzo internet: https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/11/Informativa_Concorsi-e-selezioni.pdf.

L'informativa sulla *Privacy* ha la finalità di spiegare in maniera chiara:

- perché vengono trattati i dati personali;
- quali dati personali vengono trattati;
- chi tratta i dati personali;
- come vengono trattati i dati personali e per quanto tempo vengono conservati;
- come esercitare i propri diritti relativamente al trattamento dei dati personali.

Art. 9

Accesso agli atti e impugnativa

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura concorsuale ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Art. 10

Disposizioni finali

L'ASPAL si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente Avviso, di prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge o diversa valutazione di interesse e/o di non procedere alla copertura mediante il predetto Avviso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e regionali.

Per eventuali informazioni gli interessati possono rivolgersi a Servizio Risorse umane e formazione, all'indirizzo e-mail: agenzialavoro.protocollo@regione.sardegna.it.

Allegato:

- modulo domanda 2025