

## **AVVISO DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI TRA LE CATEGORIE.**

### **Progressioni professionali dalla categoria C alla categoria D per n. 33 posti**

#### **Art. 1 - Indizione selezione**

È indetta una selezione per le progressioni professionali dalla categoria C alla categoria D, secondo i criteri e le modalità previste nel presente avviso.

#### **Art. 2 – Selezione**

La selezione è riservata al personale dipendente ASPAL con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la copertura di n. 33 posti di funzionario amministrativo cat. D.

L'ASPAL si riserva di procedere all'integrazione del presente avviso di selezione aumentando il numero dei posti messi a bando a seguito dell'approvazione del Piano triennale del Fabbisogno del personale di cui al PIAO 2025-2027 da parte degli organi preposti.

#### **Art. 3 - Requisiti di ammissione**

Sono ammessi alla selezione per la progressione di carriera (c.d. progressione verticale) i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'ASPAL, in possesso, entro il termine di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- a. essere dipendente a tempo indeterminato dell'ASPAL con inquadramento nella categoria C, secondo la declinazione contrattuale collettiva del CCRL;
- b. avere un'anzianità di servizio di almeno tre anni nell'Amministrazione regionale e nelle Agenzie ed Enti del Sistema Regione, maturata con contratto a tempo indeterminato nella categoria C (o area equivalente ad essa);
- c. possedere il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno per la categoria D: Diploma di laurea di primo grado;
- d. disporre di una valutazione positiva della performance in ciascuno dei tre anni precedenti a quello nel quale si svolge la procedura o comunque nelle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico.
- e. non essere incorso in provvedimenti disciplinari nei due anni che precedono l'indizione della procedura e mantenere tale stato sino a conclusione del procedimento selettivo.

In caso di procedimenti disciplinari ancora in corso e/o non definiti al termine di scadenza di presentazione della domanda, o in caso di pendenza, alla medesima data, di ricorso avverso il provvedimento disciplinare, il candidato viene ammesso alla selezione con riserva.

Al candidato ammesso con riserva viene fatto espresso obbligo di comunicare (fatti in ogni caso salvi i poteri di accertamento e controllo dell'Amministrazione) tempestivamente alla scrivente Amministrazione gli esiti, rispettivamente, del procedimento disciplinare o del ricorso avverso il provvedimento disciplinare che hanno dato luogo alla riserva.

Nel caso di loro definizione negativa, il candidato ammesso con riserva verrà escluso dalla procedura (e la relativa progressione in ipotesi avvenuta sarà revocata) in qualsiasi stato e momento essa si trovi a decorrere dalla notificazione dal candidato del predetto esito

negativo.

Possono presentare istanza di partecipazione anche i dipendenti che alla data di indizione della procedura si trovino in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione di incarichi presso altre amministrazioni.

#### **Art. 4 - Presentazione della domanda – Termini e modalità**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere formulata utilizzando il fac simile di domanda allegato al presente avviso opportunamente compilato, sottoscritto digitalmente e trasmesso esclusivamente tramite pec all'indirizzo [agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it) entro e non oltre il 03/03/2025, avente ad oggetto la dicitura "**Cognome e nome - Domanda di partecipazione alla selezione per progressioni verticali – Cat. D**":

I candidati devono trasmettere in allegato alla domanda:

- a. *curriculum vitae* firmato digitalmente;
- b. modulo elenco titoli firmato digitalmente;
- c. copia del documento di identità (solo in caso di domanda e allegati non sottoscritti digitalmente).

#### **Art. 5 - Motivi di Esclusione**

Costituiscono motivi di esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva:

- a. il mancato possesso dei requisiti previsti per l'ammissione di cui all'art. 3;
- b. la presentazione della domanda con modalità diverse da quanto indicato nell'art. 4 e/o oltre il termine perentorio previsto;
- c. la mancata sottoscrizione della domanda, del modulo elenco titoli e del *curriculum vitae*;
- d. assenza della copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità in caso di domanda e allegati non sottoscritti digitalmente.

#### **Art. 6 - Criteri per la valutazione comparativa e titoli valutabili**

Le valutazioni comparative delle candidature e la valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato, nonché la conseguente formazione della graduatoria di merito, sarà effettuata da apposita Commissione nominata con determina del Direttore Generale.

La Commissione dispone complessivamente di 45 **punti** ripartiti e attribuiti ai candidati in base alle seguenti tabelle:

- a) **Valutazione positiva della performance individuale conseguita dal candidato negli ultimi tre anni - massimo 5 punti.**

Media triennale	Punteggio attribuito
100	5
Tra 99 e 95	4
Tra 94 e 90	3
Tra 89 e 85	2
Tra 84 e 80	1
Minore di 80	zero

- b) **Possesso di titoli di studi ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, altri titoli, competenze professionali - massimo 15 punti**

Titoli di studio ulteriori, rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno	Punteggio attribuito
Diploma di laurea (DL), Laurea specialistica (LS) o Laurea magistrale (LM)	10
Seconda laurea: Diploma di laurea (DL), Laurea specialistica (LS) o Laurea magistrale (LM)	6
Seconda Laurea Triennale	5
Dottorato di ricerca	4
Master universitario di II° livello (DM 270/2004) Diploma di specializzazione (DS)	2
Master universitario di I° livello (DM 270/2004)	1,5
Altre competenze professionali attinenti al profilo (pubblicazioni, incarichi di docenza,...)	1 per ogni titolo
Corsi universitari di Alta Formazione e/o specializzazione post laurea	1 per ogni titolo

- c) **Esperienze professionali - massimo 15 punti**

Esperienza di lavoro	Punteggio attribuito
Esperienza di lavoro in cat. D (anche a tempo determinato, CO.CO.C.O., lavoro somministrato e/o a qualunque altro titolo) in ASPAL	2 per anno / 1 a semestre
Esperienza di lavoro in cat. D (anche a tempo determinato, CO.CO.CO., lavoro somministrato e/o a qualunque altro titolo) nel Sistema Regione e/o in altri enti pubblici	1 per anno / 0,5 a semestre
Esperienza di lavoro nella cat. C (anche a tempo determinato, CO.CO.CO., lavoro somministrato e/o a qualunque altro titolo) in ASPAL	1 anno / 0,5 semestre
Esperienza di lavoro nella cat C (anche a tempo determinato, CO.CO.CO., lavoro somministrato e/o a qualunque altro titolo) nel Sistema Regione e/o in altri enti pubblici	0,5 anno / 0,25 semestre

- d) **Titoli ed abilitazioni professionali - massimo di 5 punti**

Titoli ed abilitazioni professionali	Punteggio attribuito
Abilitazioni per l'iscrizione ad ordini professionali	1 per ogni titolo
Regolare iscrizione ad un ordine professionale	0,25 per anno (max 5 anni continui)
Attestati professionali attinenti al profilo corsi di formazione (competenze informatiche, linguistiche, tecniche...)	1 per ogni titolo

#### e) Incarichi o gruppi di lavoro - massimo 5 punti

Incarichi o gruppi di lavoro	Punteggio attribuito
Incarichi non comportanti Sistema Regione	0,50 per ogni titolo
Incarichi che comportano coordinamento di gruppi di lavoro e/o partecipazione a gruppi di lavoro Sistema Regione	0,25 per ogni titolo

#### Art. 7 - Graduatoria

Al termine della procedura selettiva, la Commissione Esaminatrice formulerà le graduatorie di merito dei candidati idonei per l'attribuzione dei posti oggetto della selezione, formulate in coerenza con la votazione complessiva conseguita da ciascun candidato all'esito della procedura valutativa effettuata. Le graduatorie saranno approvate con determina del Direttore Generale. La graduatoria finale è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

In caso di parità viene data preferenza al candidato che ha ottenuto più punti nel fattore titoli, in caso di ulteriore parità si tiene conto dell'anzianità di servizio e, a parità di servizio, del più giovane di età.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nella graduatoria.

Non trattandosi di procedimento concorsuale, ma di mera procedura comparativa, le graduatorie hanno valore solo per la procedura di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione e nel rigoroso rispetto delle regole di riserva delle assunzioni dall'esterno, fatte salve eventuali e successive modifiche legislative, contrattuali e/o regolamentari.

Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro con inquadramento nella categoria immediatamente superiore (posizione economica iniziale). I vincitori sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova e potranno conservare le giornate di ferie maturate e non fruite ex. art. 57 L.R. 31/1998.