

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

Oggetto: SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE – ANNO 2023 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL 21.12.2021 – PRESA D'ATTO DEI VERBALI NN. 1,2,3,4 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE; APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E DEI TRANSITI AL LIVELLO ECONOMICO IMMEDIATAMENTE SUCCESSIVO.

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;
- VISTA** la Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 e successive modifiche e integrazioni
- VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante la “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, concernente la “Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro”, approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;
- VISTA** la Legge regionale 29 dicembre 2023, n. 18 – Legge di Stabilità 2024;
- VISTA** la Legge regionale 29 dicembre 2023, n. 19 – Bilancio di previsione 2024-2026;
- VISTA** la Determinazione n. 539/ASPAL del 12.02.2024, avente come oggetto la "Approvazione bilancio di previsione 2024 - 2026 dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici- Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 4/37 del 15.02.2024, avente ad oggetto la "Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Bilancio di previsione 2024-2026. Approvazione ex art. 17 della L.R. n. 9/2016 e art. 3 della L.R. n. 14/1995. Nulla osta all'immediata esecutività alla Determinazione n. 539/ASPAL del 12 febbraio 2024”;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 53 del 12.05.2020, recante la “Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL).

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Nomina del Collegio dei revisori dei conti”;

- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante la “Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14”, con la quale l’Ing. Luca Mereu è stato nominato Direttore generale dell’ASPAL;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 92 del 09.07.2024, con cui sono conferite all’ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), ai sensi dell’art. 14, comma 2, della Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;
- VISTA** la Determinazione n. 2204/ASPAL del 11.06.2024, con la quale è stato ricostituito il rapporto di lavoro tra l’ASPAL e il Dott. Giampiero Uccheddu, ed è stata disposta la riammissione in servizio dello stesso, conferendogli l’incarico di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, ed è stato approvato il contratto regolante il rapporto di lavoro tra quest’ultimo e l’ASPAL, di cui al Repertorio n. 19 del 17.06.2024, prot. n. 47503/ASPAL di pari data;
- VISTA** la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, concernente la “Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell’Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)”, in virtù della quale sono state individuate, tra l’altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;
- VISTO** il Contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell’Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali - triennio 2016-2018, nel testo sottoscritto definitivamente dal Comitato per la rappresentanza negoziale (CORAN) e dalle OO.SS. in data 4 dicembre 2017, ai sensi dell’art. 63, comma 5, della L.R. n. 31/1998;
- VISTO** il Contratto collettivo integrativo del 21 dicembre 2021, stipulato dalle OO.SS. e dall’ASPAL, relativo alle progressioni professionali dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, certificato dall’Ufficio del Controllo interno di gestione dell’Assessorato degli Affari generali, personale e riforma della Regione, come risulta dalla nota prot. n. 154246/ASPAL del 16.12.2021 e sottoscritto in via definitiva in data 21.12.2021, così come modificato e integrato il 27 maggio 2023;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- VISTO** l'art. 69 del sopra citato C.C.R.L., relativo alle "Progressioni professionali all'interno della categoria (abrogato e sostituito dall'Accordo progressioni professionali CORAN – OO.SS. del 10 novembre 2009)";
- VISTO** l'Accordo CORAN – OO.SS. sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009 e, in particolare, l'art. 1 del citato Accordo che stabilisce i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;
- VISTA** la L.R. n. 28/2016, avente come oggetto il "Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale", successivamente modificata dalla L.R. n. 8/2017, recante le "Modifiche all'articolo 1 della legge regionale 11 novembre 2016, n. 28 (Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale)";
- VISTA** la L.R. n. 21 del 18.06.2018, recante le "Misure urgenti per il reclutamento di personale nel Sistema Regione. Modifiche alla Legge regionale n. 31 del 1998, alla Legge regionale n. 13 del 2006, alla Legge regionale n. 36 del 2013 e alla Legge regionale n. 37 del 2016" e ss.mm.ii. e, in particolare, l'articolo 11, che ha affermato il principio di un'equa applicazione del suddetto istituto in tutto il Sistema Regione;
- VISTA** la Determinazione n. 616 del 28.02.2023 con la quale è stata disposta la costituzione del fondo per le progressioni professionali per il personale non dirigente dell'anno 2023 nella misura di € 144.164,40;
- VISTA** la L.R. 19/12/2023 n.17, art.15, comma 14, che ha stanziato ulteriori somme, pari a Euro 1.535.700,77, per incrementare il fondo per le progressioni professionali all'interno della categoria dell'ASPAL per l'annualità 2023 a decorrere dall'01.01.2023;
- VISTA** la Deliberazione di Giunta Regionale n. 29/25 del 07.08.2024 che fornisce gli indirizzi al CORAN circa la certificazione delle suddette somme stanziate dalla L.R. 19/12 /2023 n.17, art.15, comma 14;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- VISTA** la Deliberazione di Giunta Regionale n. 39/9 del 10.10.2024 con la quale è stato espresso parere favorevole all'ipotesi di accordo sull'integrazione per il fondo progressioni ASPAL 2023;
- VISTA** la positiva certificazione della Corte dei Conti, avvenuta con Deliberazione n.172/2024 /CCR del 05.11.2024;
- VISTO** l'Accordo per l'attuazione della Delibera di Giunta Regionale n. 29/25 del 07.08.2024 "Indirizzi al Coran ai sensi dell'art. 63 della L.R. n.31 del 1998.ASPAL – Fondo contrattuale per le progressioni professionali. Attuazione art.15, co.14 della Legge Regionale n.17/2023" sottoscritto in data 13.11.2024 dal Coran e dalle OO.SS. rappresentative;
- VISTO** la Determinazione n. 3747/ASPAL del 23.12.2023, è stata indetta la selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per l'annualità 2023, ai sensi del Contratto collettivo integrativo concernente le progressioni professionali dei dipendenti dell'ASPAL, sottoscritto in data 21.12.2021, ed è stato approvato il relativo Avviso di selezione;
- VISTE** le Determinazioni del Direttore Generale dell'ASPAL n.2664/ASPAL del 19.07.2024, e n.3967/ASPAL del 26.11.2024, con le quali è stata nominata e successivamente modificata la Commissione esaminatrice interna per le progressioni all'interno delle categorie per l'anno 2023 ai sensi del Contratto collettivo integrativo del 21.12.2021;
- VISTO** il verbale dell'incontro con le OO.SS. del 13.09.2024, nel quale le parti concordano sul fatto che l'art. 3, comma 1, lett. d) dell'Avviso, relativamente all'inciso "che risulta in servizio al 1 gennaio 2022", debba intendersi "in servizio presso l'ASPAL" e non anche presso un'altra PA;
- VISTE** la nota prot. n. 65798/ASPAL del 17.09.2024, integrata con la nota prot. n. 83141 /ASPAL del 22.11.2024, con cui il Servizio Risorse umane e formazione dell'ASPAL trasmette alla Commissione esaminatrice il Verbale di cui sopra;
- VISTE** le note prot. n.60495 del 09/08/2024, prot. n.91442 del 10/12/2024 e prot. n.107860 del 23/12/2024 con le quali sono stati trasmessi i verbali n.1, n.2, n.3 e n.4 della Commissione esaminatrice per Progressioni Economiche all'interno della stessa

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

categoria – Annualità 2023;

PRESO ATTO

dell'attività istruttoria effettuata dalla Commissione esaminatrice, ad esito della quale sono risultati idonei 552 dipendenti, ivi compresi gli aventi diritto della graduatoria residuale delle PEO 2022 che, per insufficienza di risorse economiche, non hanno potuto effettuare il transito al livello economico immediatamente successivo (Allegati A); mentre 35 candidati sono stati esclusi per le motivazioni indicate nell'Allegato B);

PRESO ATTO

che, a seguito degli esiti dei lavori della Commissione e della ripartizione dei fondi disponibili, pari a Euro 1.680.091,68, così come riportato nell'Allegato C, il numero complessivo dei dipendenti aventi diritto ad effettuare le progressioni professionali all'interno delle categorie, per l'anno 2023, è pari a 552 dipendenti, così come riportato nel medesimo allegato degli idonei aventi titolo (Allegato A) e di seguito indicati e declinati per i livelli economici di partenza e di destinazione richiesti:

Categoria e livello di partenza e destinazione	N. dipendenti aventi titolo
B1-B2	52
B2-B3	7
B3-B4	2
B4-B5	2
B6-B7	2
C1-C2	7
C2-C3	42
C3-C4	12
C4-C5	2
C5-C6	5
D1-D2	228

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

D2-D3	160
D3-D4	25
D4-D5	1
D5-D6	4
D6-D7	1
TOTALE	552

CONSIDERATO che a fronte della ripartizione del fondo per le progressioni economiche per l'annualità 2023 fra tutti gli aventi diritto, residuano Euro 2.086,91 che dovranno essere destinati al fondo per le PEO delle annualità successive;

RITENUTO di dovere procedere, per quanto sopra esposto, all'approvazione delle graduatorie dei transiti al livello economico immediatamente successivo per l'anno 2023 declinate per categoria e livello economico, come specificato nelle graduatorie generali allegate alla presente Determinazione per farne parte integrante e sostanziale (Allegati A);

CONSIDERATO che, per la definizione delle suddette graduatorie, si è fatto riferimento, oltre che agli atti in possesso dell'ufficio, alle autocertificazioni del personale interessato e che, in esito alle successive verifiche che saranno effettuate d'ufficio o a seguito di eventuali segnalazioni, le medesime graduatorie potrebbero subire variazioni;

ATTESO che, le progressioni orizzontali, in quanto procedure non soggette al principio del pubblico concorso dal momento che consentono i passaggi di livello nell'ambito della medesima area o categoria su base meritocratica, previa valutazione dell'apporto individuale del lavoratore, sono escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 19 del D. lgs. 33/2013 e non sono, pertanto, soggette a pubblicazione sul sito dell'ASPAL nella sezione "Concorsi e selezioni";

CONSIDERATO che al personale utilmente collocato nelle graduatorie di cui agli Allegati A della presente Determinazione, sarà attribuito il nuovo livello con decorrenza giuridica ed

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

economica dal 01.01.2023;

DATO ATTO

che, per il personale avente in godimento un assegno personale riassorbibile, i benefici economici provenienti dalla presente progressione devono essere detratti dal suddetto assegno, fino all'eventuale concorrenza del medesimo;

DATO ATTO

che le spese aggiuntive derivanti dalla presente Determinazione troveranno copertura finanziaria sull'impegno di spesa n. 3160067246, assunto con Determinazione n. 4412, prot. n. 107750 del 23.12.2024 a valere sul Capitolo SC01.9033 – CDR 00.00.01.05 - Programma 10 - Missione 01, afferente alle spese per il personale dell'Agenzia e, in particolare, sul Fondo per le progressioni professionali del personale non dirigente – Bilancio di previsione 2024-2026, fino alla capienza totale del fondo delle progressioni professionali per l'annualità 2023, approvato con la Determinazione n. 539/ASPAL del 12.02.2024;

CONSIDERATO

che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al vigente codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto

DETERMINA

ART.1

di prendere atto dei Verbali n.1, 2, 3 e 4 della Commissione esaminatrice, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale, e di approvarne il contenuto;

ART.2

di disporre l'esclusione dalla procedura per n. 35 partecipanti alla progressione, indicati nell'Allegato B unitamente alle relative motivazioni, per i quali è stata rilevata la mancanza dei requisiti previsti nel C.C.I.L. sopra richiamato e nell'Avviso di selezione o il mancato rispetto dei termini e delle modalità di presentazione delle candidature, come previsto dall'art. 4 dell'Avviso di selezione;

ART.3

di approvare le graduatorie per le progressioni professionali per l'anno 2023 come specificato negli Allegati A e i transiti al livello economico immediatamente successivo indicati nei medesimi Allegati A, per farne parte integrante e sostanziale;

ART.4

che al personale utilmente collocato nella graduatoria 2023 indicati negli Allegati A, venga attribuito il nuovo livello economico con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2023;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- ART.5** di disporre che le somme a regime che residuano nel fondo per le progressioni economiche pari a Euro 2.086,91 vengano riportate al fondo per le progressioni economiche dell'anno successivo;
- ART.6** di dare mandato al Servizio Risorse umane e formazione di provvedere ai conseguenti adempimenti amministrativi ed economici, di informare i dipendenti transitati al livello economico immediatamente successivo e di comunicare ai dipendenti esclusi, con comunicazione riservata, i motivi dell'esclusione;
- ART.7** di disporre che le spese aggiuntive derivanti dalla presente Determinazione troveranno copertura finanziaria sull'impegno di spesa n. 3160067246, assunto con Determinazione n. 4412, prot. n. 107750 del 23.12.2024 a valere sul Capitolo SC01. 9033 – CDR 00.00.01.05 - Programma 10 - Missione 01, afferente alle spese per il personale dell'Agenzia e, in particolare, sul Fondo per le progressioni professionali del personale non dirigente – Bilancio di previsione 2024-2026, fino alla capienza totale del fondo delle progressioni professionali per l'annualità 2023, approvato con la Determinazione n. 539/ASPAL del 12.02.2024;
- ART.8** di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei conti dell' ASPAL;
- ART.9** di dichiarare di non trovarsi, con riferimento al contenuto del presente atto, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;
- ART.10** di dare atto che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni, si provvederà ai sensi delle vigenti disposizioni normative.

Allegati:

- 1) Verbali n°1, 2, 3 e 4 della Commissione esaminatrice;
- 2) Allegati A – Aveni titolo e transiti declinati per categoria;
- 3) Allegato B – Elenco esclusioni;
- 4) Allegato C - Calcolo dei transiti al livello economico immediatamente successivo.

Il Direttore Generale
Ing. Luca Mereu



AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Siglato da :

GIAMPIERO UCCHEDDU