

OGGETTO: SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE – ANNO 2022 – CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL 21.12.2021 – PRESA D'ATTO DEL VERBALE N. 6 DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE - APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE E DEI TRANSITI AL LIVELLO ECONOMICO IMMEDIATAMENTE SUCCESSIVO – PARZIALE RETTIFICA DELLE DETERMINAZIONI N. 1342/ASPAL DEL 09.04.2024 E N. 2239/ASPAL DEL 12.06.2024.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante la *“Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”*;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, concernente la *“Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro”*, approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Legge regionale 29 dicembre 2023, n. 18 – Legge di Stabilità 2024;

VISTA la Legge regionale 29 dicembre 2023, n. 19 – Bilancio di previsione 2024-2026;

VISTA la Determinazione n. 539/ASPAL del 12.02.2024, avente come oggetto la *“Approvazione bilancio di previsione 2024 - 2026 dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici- Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”*;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 4/37 del 15.02.2024, avente ad oggetto la *“Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Bilancio di previsione 2024-2026. Approvazione ex art. 17 della L.R. n. 9/2016 e art. 3 della L.R. n. 14/1995. Nulla osta all’immediata esecutività alla Determinazione n. 539/ASPAL del 12 febbraio 2024”*;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 53 del 12.05.2020, recante la *“Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Nomina del Collegio dei revisori dei conti”*;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante la *“Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14”*, con la quale l'Ing. Luca Mereu è stato nominato Direttore generale dell'ASPAL;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 92 del 09.07.2024, con cui sono conferite all'ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), ai sensi dell'art. 14, comma 2, della Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

VISTA la Determinazione n. 2204/ASPAL del 11.06.2024, con la quale è stato ricostituito il rapporto di lavoro tra l'ASPAL e il Dott. Giampiero Uccheddu, ed è stata disposta la riammissione in servizio dello stesso, conferendogli l’incarico di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, ed è stato approvato il contratto regolante il rapporto di lavoro tra quest’ultimo e l’ASPAL, di cui al Repertorio n. 19 del 17.06.2024, prot. n. 47503/ASPAL di pari data;

VISTA la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, concernente la *“Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell’Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)”*, in virtù della quale sono state individuate, tra l’altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;

VISTO il Contratto collettivo regionale di lavoro per il personale dipendente dell’Amministrazione, Enti, Istituti, Aziende e Agenzie regionali - triennio 2016-2018, nel testo sottoscritto definitivamente dal Comitato per la rappresentanza negoziale (CORAN) e dalle OO.SS. in data 4 dicembre 2017, ai sensi dell’art. 63, comma 5, della L.R. n. 31/1998;

VISTO il Contratto collettivo integrativo del 21 dicembre 2021, stipulato dalle OO.SS. e dall’ASPAL, relativo alle progressioni professionali dei dipendenti, esclusi quelli con qualifica dirigenziale, certificato

dall'Ufficio del Controllo interno di gestione dell'Assessorato degli Affari generali, personale e riforma della Regione, come risulta dalla nota prot. n. 154246/ASPAL del 16.12.2021 e sottoscritto in via definitiva in data 21.12.2021, così come modificato e integrato il 27 maggio 2023;

VISTO l'art. 69 del sopra citato C.C.R.L., relativo alle "*Progressioni professionali all'interno della categoria (abrogato e sostituito dall'Accordo progressioni professionali CORAN – OO.SS. del 10 novembre 2009)*";

VISTO l'Accordo CORAN – OO.SS. sulle progressioni professionali all'interno della categoria o area del 10 novembre 2009 e, in particolare, l'art. 1 del citato Accordo che stabilisce i requisiti di partecipazione e le modalità di effettuazione delle progressioni, rinviando alla contrattazione integrativa per le modalità e per la graduazione da utilizzare per l'attribuzione dei punteggi dei singoli criteri di valutazione;

VISTA la L.R. n. 28/2016, avente come oggetto il "*Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale*", successivamente modificata dalla L.R. n. 8/2017, recante le "*Modifiche all'articolo 1 della legge regionale 11 novembre 2016, n. 28 (Completamento delle procedure per le progressioni professionali del personale dell'Amministrazione regionale)*";

VISTA la L.R. n. 21 del 18.06.2018, recante le "*Misure urgenti per il reclutamento di personale nel Sistema Regione. Modifiche alla Legge regionale n. 31 del 1998, alla Legge regionale n. 13 del 2006, alla Legge regionale n. 36 del 2013 e alla Legge regionale n. 37 del 2016*" e ss.mm.ii. e, in particolare, l'articolo 11, che ha affermato il principio di un'equa applicazione del suddetto istituto in tutto il Sistema Regione;

VISTA la Determinazione n. 430/ASPAL del 25.02.2022, con la quale è stata disposta la quantificazione del fondo per le progressioni professionali all'interno delle categorie per il personale non dirigente degli anni 2022-2024;

DATO ATTO CHE, con la Determinazione n. 1927/ASPAL del 01.06.2023, è stata indetta la selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie per l'annualità 2022, ai sensi del Contratto collettivo integrativo concernente le progressioni professionali dei dipendenti dell'ASPAL, sottoscritto in data 21.12.2021, ed è stato approvato il relativo Avviso di selezione;

VISTA la Determinazione n. 461/ASPAL del 02.03.2022, con la quale è stata nominata la Commissione esaminatrice interna per le progressioni all'interno delle categorie per l'anno 2022 ai sensi del Contratto collettivo integrativo del 21.12.2021;

VISTA la Determinazione n. 3968/ASPAL del 26.11.2024, con cui è stata rinnovata la Commissione esaminatrice interna per la procedura selettiva di cui sopra;

CONSIDERATO che in data 19 giugno 2023 sono scaduti i termini di presentazione delle candidature;

CONSIDERATO che risulta essere pervenuto un numero di domande superiore a quelle che possono essere soddisfatte con le risorse attualmente disponibili e che, in ogni caso, si pone la necessità di esaminare le domande sia in riferimento ai requisiti d'accesso, sia in relazione ai requisiti di merito, con l'attribuzione del punteggio e la redazione delle graduatorie;

VISTA la Determinazione n. 317/ASPAL del 29.01.2024, con la quale è stato riquantificato il fondo per le progressioni economiche per l'annualità 2022, per un importo pari a Euro 237.327,15;

VISTA la Determinazione n. 1342/ASPAL del 09.04.2024, con la quale si è preso atto delle graduatorie a seguito degli esiti istruttori della Commissione esaminatrice e sono state approvate le graduatorie e i transiti al livello economico immediatamente successivo;

CONSIDERATO che, con le note prott. n. 32404/ASPAL del 11.03.2024, n. 33661/ASPAL e 33663/ASPAL del 16.04.2024, sono state presentate da parte di alcuni candidati istanze di riesame dei punteggi e si è reso necessario, pertanto, un supplemento istruttorio;

VISTA la sospensione, ai sensi dell'art. 21 *quater* della L. 241/1990, dell'efficacia della Determinazione n. 1342/ASPAL del 09.04.2024, recante la "*Selezione per le progressioni professionali all'interno delle categorie - anno 2022 - Contratto collettivo integrativo del 21.12.2021 – Presa d'atto delle graduatorie a seguito degli esiti istruttori della Commissione esaminatrice, approvazione delle graduatorie e dei transiti al livello economico immediatamente successivo, di cui alla Determinazione n. 1776/ASPAL del 15.05.2024*";

VISTA la Determinazione prot. n. 45086/ASPAL del 06.06.2024, con la quale è stata modificata la Commissione esaminatrice interna in seguito alla risoluzione del contratto di lavoro tra il Dott. Enrico Garau e l'ASPAL relativo all'incarico di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione;

VISTA la Determinazione n. 2239/ASPAL del 12.06.2024, con cui, tra l'altro, si è determinato:

Art. 1) di prendere atto dei verbali della Commissione esaminatrice n. 4 e 5, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale (Allegati 1 e 2) e di approvarne il contenuto;

Art. 2) di dare atto che il presente provvedimento, integrandosi con la Determinazione n. 1342/ASPAL del 09.04.2024, sostituisce gli allegati A), B) C) e D) con gli Allegati A), B) e D) del presente provvedimento, facendo riprendere gli effetti giuridici e interrompendo così la sospensiva dell'efficacia ai sensi dell'art. 21 quater della L.241/1990 definita con la Determinazione n. 1776/ASPAL del 15.05.2024;

Art. 3) di dare atto che per n. 37 partecipanti alla progressione è stata rilevata la mancanza dei requisiti previsti nel C.C.I.L. sopra richiamato e nell'Avviso di selezione o il mancato rispetto dei termini e modalità di presentazione delle candidature come previsto dall'art. 4 dell'Avviso di selezione, come illustrato nel dettaglio nel prospetto allegato A) e che, pertanto, per i sopraccitati partecipanti ne viene stabilita l'esclusione;

Art. 4) di approvare le graduatorie per le progressioni professionali per l'anno 2022 come specificato nell'Allegato B) e i transiti al livello economico immediatamente successivo evidenziati in giallo nel medesimo allegato B), per farne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO CHE, a seguito dell'approvazione del suddetto atto, sono stati sollevati alcuni dubbi sull'interpretazione dell'art. 3, comma 1, lett. d) dell'Avviso, tali da potere incidere sulla posizione individuale di alcuni candidati;

RITENUTO, pertanto, di dovere acquisire un'interpretazione autentica del C.C.I.L. cui rinvia l'articolo sopra citato dell'Avviso;

VISTO il Verbale dell'incontro con le OO.SS. del 13.09.2024 (Allegato A), nel quale le parti concordano sul fatto che l'art. 3, comma 1, lett. d) dell'Avviso, relativamente all'inciso "che risulta in servizio al 1 gennaio 2022", debba intendersi "in servizio presso l'ASPAL" e non anche presso un'altra PA;

VISTA la nota prot. n. 65798/ASPAL del 17.09.2024, integrata con la nota prot. n. 83141/ASPAL del 22.11.2024, con cui il Servizio Risorse umane e formazione dell'ASPAL trasmette alla Commissione esaminatrice il Verbale di cui sopra;

VISTA la nota prot. n. 83363/ASPAL del 25.11.2024, con la quale il Servizio Risorse umane trasmette alla Commissione esaminatrice gli esiti della nuova istruttoria conseguente all'interpretazione testé citata, con particolare riferimento all'elenco degli ammessi alla procedura e alla nuova conseguente graduatoria;

CONSIDERATA, pertanto, la necessità di riprendere i lavori della Commissione esaminatrice per i conseguenti atti relativi ai candidati aventi titolo e i transitati;

VISTA la Determinazione n. 3968/ASPAL del 26.11.2024, con cui è stata rinnovata la Commissione esaminatrice interna, in considerazione di alcuni cambiamenti organizzativi interni, "per renderla più funzionale alle esigenze di servizio";

VISTA la nota prot. n. 85112/ASPAL del 28.11.2024, con cui la Commissione esaminatrice, in esito alla riapertura dei lavori, prende atto dell'istruttoria svolta dall'Ufficio Risorse Umane e della nuova graduatoria conseguente all'applicazione della suddetta interpretazione e trasmette il Verbale n. 6 (Allegato 1) e i relativi allegati, comprensivi della nuova graduatoria;

DATO ATTO CHE, per effetto del Verbale di cui sopra, e delle conseguenti decisioni della Commissione esaminatrice, l'elenco degli esclusi deve essere incrementato di ulteriori n. 4 unità (per n. 41 complessive), come indicato nell'Allegato 2;

PRESO ATTO che, a seguito degli esiti dei lavori della Commissione di cui al Verbale sopra citato, il numero complessivo dei dipendenti aventi diritto ad effettuare le progressioni professionali all'interno delle categorie, per l'anno 2022, è pari a 365 dipendenti, così come riportato nell'Allegato 3 e di seguito indicato e declinato per i livelli economici di partenza e di destinazione richiesta;

Categoria e livello economico per cui si richiede il transito (Da - A)	Numero dipendenti aventi titolo
B1-B2	2
B2-B3	9
B3-B4	3
B4-B5	2
B5-B6	1
B6-B7	2
C1-C2	9
C2-C3	55
C3-C4	19
C4-C5	4
C5-C6	7
D1-D2	33
D2-D3	179
D3-D4	31
D4-D5	1
D5-D6	7
D6-D7	1
Totale	365

CONSIDERATO che, nella prima ripartizione, il quoziente pro-capite determinato dalla suddivisione del fondo per le progressioni economiche per l'annualità 2022 è pari a Euro 650,21 € (Euro 237.327,15/365 unità di dipendenti aventi diritto) e che, tale quoziente, consente il passaggio alla categoria superiore di complessivi 68 dipendenti aventi quozienti pieni;

CONSIDERATO che nel secondo ricalcolo, il quoziente pro-capite determinato dalla suddivisione del residuo del fondo e dalle unità di personale che residuano del primo passaggio è pari Euro 49,27 € (Euro 14.633,61 € /297 unità di personale) e che tale calcolo consente il transito di un ulteriore dipendente avente quoziente pieno;

CONSIDERATO che nel terzo ricalcolo, il quoziente pro-capite determinato dalla suddivisione del residuo del fondo e dalle unità di personale che residuano del primo passaggio è pari Euro 30,07 € (Euro 8.899,61 € /296 unità di personale) e che tale calcolo consente il transito di ulteriori 2 dipendenti aventi quoziente pieno;

CONSIDERATO che, in seguito al terzo ricalcolo in conseguenza dell'incremento di n. 4 unità dell'elenco degli esclusi (di cui 2 inseriti nel precedente elenco dei transitati e ora espunti), è possibile determinare il transito di ulteriore 1 unità e i transiti complessivi (n. 71) ai livelli immediatamente successivi sono determinati e declinati per livello economico secondo quanto riportato negli Allegati 3 (righe in giallo) e 4 al presente provvedimento;

CONSIDERATO, pertanto, che i transiti complessivi ai livelli immediatamente successivi sono determinati e declinati per livello economico secondo quanto riportato nell'Allegato 3 (righe evidenziate in giallo) e nell'Allegato 4 al presente provvedimento, e sono quantificabili complessivamente in n. 71 unità;

RICHIAMATO l'articolo 3, comma 7, del C.C.I.L. stipulato in data 21.12.2021, il quale prevede che, al fine di rendere più celere ed efficiente la procedura, rimane inteso che chi ha presentato la domanda per la prima e per la seconda annualità e non si è collocato in posto utile nella graduatoria del 2022 non dovrà presentare una nuova domanda per l'annualità successiva (il 2023), salve eventuali integrazioni documentali. Rimangono fermi tutti i requisiti sopra specificati e, in particolare, il possesso del requisito di anzianità nel livello retributivo di appartenenza maturato al 31.12.2022 (2 anni di permanenza effettiva nel livello retributivo di appartenenza) e la presenza in servizio alla data di decorrenza delle progressioni (il 01.01.2023);

RITENUTO di dovere procedere, per quanto sopra esposto, all'approvazione delle graduatorie dei transiti al livello economico immediatamente successivo per l'anno 2022 declinate per categoria e livello economico, come specificato nelle graduatorie generali allegata alla presente Determinazione per farne parte integrante e sostanziale (Allegato 3) e nell'Allegato 4;

CONSIDERATO che, per la definizione delle suddette graduatorie, si è fatto riferimento, oltre che agli atti in possesso dell'ufficio, alle autocertificazioni del personale interessato e che, in esito alle successive verifiche che saranno effettuate d'ufficio o a seguito di eventuali segnalazioni, le medesime graduatorie potrebbero subire variazioni;

ATTESO che, le progressioni orizzontali, in quanto procedure non soggette al principio del pubblico concorso dal momento che consentono i passaggi di livello nell'ambito della medesima area o categoria su base meritocratica, previa valutazione dell'apporto individuale del lavoratore, sono escluse dall'ambito di applicazione dell'art. 19 del D.lgs. 33/2013 e non sono, pertanto, soggette a pubblicazione sul sito dell'ASPAL nella sezione "Concorsi e selezioni";

CONSIDERATO che al personale utilmente collocato nella graduatoria di cui all'Allegato 3 (righe in giallo) e riportato nell'Allegato 4 della presente Determinazione sarà attribuito il nuovo livello con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2022;

DATO ATTO che, per il personale avente in godimento un assegno personale riassorbibile, i benefici economici provenienti dalla presente progressione devono essere detratti dal suddetto assegno, fino all'eventuale concorrenza del medesimo;

DATO ATTO che le spese aggiuntive derivanti dalla presente Determinazione troveranno copertura finanziaria sulle risorse disponibili sul Capitolo SC01.9033 – CDR 00.00.01.05 - Programma 10 - Missione 01, afferente alle spese per il personale dell'Agenzia e, in particolare, sul Fondo per le progressioni professionali del personale non dirigente – Bilancio di previsione 2024-2026, fino alla capienza totale del fondo delle progressioni professionali per l'annualità 2022, approvato con la Determinazione n. 539/ASPAL del 12.02.2024;

CONSIDERATO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al vigente codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto.

DETERMINA

Art. 1) di prendere atto del Verbale n. 6 della Commissione esaminatrice, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale (Allegato 1), e di approvarne il contenuto;

Art. 2) di disporre l'esclusione dalla procedura per n. 41 partecipanti alla progressione, indicati nell'Allegato 2 unitamente alle relative motivazioni, per i quali è stata rilevata la mancanza dei requisiti previsti nel C.C.I.L. sopra richiamato e nell'Avviso di selezione o il mancato rispetto dei termini e delle modalità di presentazione delle candidature, come previsto dall'art. 4 dell'Avviso di selezione;

Art. 3) di approvare le graduatorie per le progressioni professionali per l'anno 2022 come specificato nell'Allegato 3 e i transiti al livello economico immediatamente successivo evidenziati in giallo nel medesimo Allegato 3 e riportati nell'Allegato 4, per farne parte integrante e sostanziale;

Art. 4) di dare atto che il presente provvedimento rettifica parzialmente le Determinazioni n. 1342/ASPAL del 09.04.2024 e n. 2239/ASPAL del 12.06.2024, comportando la sostituzione, mediante i documenti da 2

a 5 allegati alla presente, dei precedenti allegati relativi all'elenco degli esclusi, alle graduatorie, all'elenco dei transitati e al calcolo dei costi delle progressioni;

Art. 5) che al personale utilmente collocato nella graduatoria 2022, evidenziato in giallo nell'Allegato 3 e riportato nell'Allegato 4, venga attribuito il nuovo livello economico con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2022;

Art. 6) di disporre che le somme a regime che residuano nel fondo per le progressioni economiche pari a Euro 226,51 vengano riportate al fondo per le progressioni economiche dell'anno successivo;

Art. 7) di dare mandato al Servizio Risorse umane e formazione di provvedere ai conseguenti adempimenti amministrativi ed economici, di informare i dipendenti transitati al livello economico immediatamente successivo e di comunicare ai dipendenti esclusi, con comunicazione riservata, i motivi dell'esclusione;

Art. 8) di disporre che le spese aggiuntive derivanti dalla presente Determinazione troveranno copertura finanziaria sulle risorse disponibili sul Capitolo SC01.9033 – CDR 00.00.01.05 - Programma 10 - Missione 01, afferente alle spese per il personale dell'Agenzia e, in particolare, sul Fondo per le progressioni professionali del personale non dirigente – Bilancio di previsione 2024-2026, fino alla capienza totale del fondo delle progressioni professionali per l'annualità 2022, approvato con la Determinazione n. 539/ASPAL del 12.02.2024;

Art. 9) di trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio dei Revisori dei conti dell'ASPAL;

Art. 10) di dichiarare di non trovarsi, con riferimento al contenuto del presente atto, in condizioni di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza;

Art. 11) di dare atto che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni, si provvederà ai sensi delle vigenti disposizioni normative.

Allegati:

- A. Verbale incontro con OO.SS. 13.09.2024;
- 1) Verbale n°6 della Commissione esaminatrice;
- 2) Elenco n. 41 esclusi con relative motivazioni;
- 3) Graduatoria DEF 365, con transiti 71;
- 4) Elenco 71 transiti;
- 5) Calcolo dei transiti al livello economico immediatamente successivo.

Il Direttore del Servizio Risorse umane e formazione: Dott. Giampiero Uccheddu

**Il Direttore generale
Ing. Luca Mereu**



Firmato digitalmente da
Luca Mereu
06/12/2024 13:44:05

4) Elenco 71 transiti

In esecuzione dell'ordine giudiziale, e in aderenza alle normative in materia di privacy, la presente graduatoria viene pubblicata con omissione dai nominativi dei dipendenti. Al fine di consentire l'integrazione del contraddittorio, tali nominativi vengono trasmessi al legale delle parti ricorrenti con comunicazione riservata.

N°	nome	Fascia Attuale	Fascia Richiesta	PUNTI TOTALI
1	Omissis	B2	B3	97,000
2	Omissis	B2	B3	97,000
1	Omissis	B3	B4	96,000
1	Omissis	C1	C2	98,000
2	Omissis	C1	C2	98,000
3	Omissis	C1	C2	98,000
1	Omissis	C2	C3	97,000
2	Omissis	C2	C3	97,000
3	Omissis	C2	C3	97,000
4	Omissis	C2	C3	97,000
5	Omissis	C2	C3	97,000
6	Omissis	C2	C3	97,000
7	Omissis	C2	C3	96,000
8	Omissis	C2	C3	96,000
9	Omissis	C2	C3	96,000
10	Omissis	C2	C3	96,000
11	Omissis	C2	C3	96,000
12	Omissis	C2	C3	96,000
13	Omissis	C2	C3	96,000
1	Omissis	C3	C4	96,000
2	Omissis	C3	C4	96,000
3	Omissis	C3	C4	96,000
4	Omissis	C3	C4	96,000
5	Omissis	C3	C4	96,000
6	Omissis	C3	C4	96,000
1	Omissis	C4	C5	96,000
2	Omissis	C4	C5	96,000
1	Omissis	C5	C6	96,000
2	Omissis	C5	C6	96,000
1	Omissis	D1	D2	98,000
2	Omissis	D1	D2	98,000
3	Omissis	D1	D2	98,000
4	Omissis	D1	D2	98,000
5	Omissis	D1	D2	98,000

6	Omissis	D1	D2	98,000
7	Omissis	D1	D2	94,660
8	Omissis	D1	D2	92,440
9	Omissis	D1	D2	91,330
10	Omissis	D1	D2	91,330
11	Omissis	D1	D2	91,330
12	Omissis	D1	D2	91,330
1	Omissis	D2	D3	98,000
2	Omissis	D2	D3	98,000
3	Omissis	D2	D3	98,000
4	Omissis	D2	D3	98,000
5	Omissis	D2	D3	98,000
6	Omissis	D2	D3	98,000
7	Omissis	D2	D3	98,000
8	Omissis	D2	D3	98,000
9	Omissis	D2	D3	98,000
10	Omissis	D2	D3	98,000
11	Omissis	D2	D3	98,000
12	Omissis	D2	D3	98,000
13	Omissis	D2	D3	98,000
14	Omissis	D2	D3	98,000
15	Omissis	D2	D3	98,000
16	Omissis	D2	D3	98,000
17	Omissis	D2	D3	98,000
18	Omissis	D2	D3	98,000
19	Omissis	D2	D3	98,000
20	Omissis	D2	D3	98,000
21	Omissis	D2	D3	98,000
22	Omissis	D2	D3	98,000
1	Omissis	D3	D4	98,000
2	Omissis	D3	D4	98,000
3	Omissis	D3	D4	98,000
4	Omissis	D3	D4	98,000
5	Omissis	D3	D4	98,000
6	Omissis	D3	D4	98,000
1	Omissis	D5	D6	98,000
2	Omissis	D5	D6	98,000