

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

A tutto il personale ASPAL

Alle Direzioni Generali della Regione Autonoma della Sardegna

Alle Agenzie ed enti strumentali della Regione Autonoma della Sardegna

**Oggetto: Art. 6 bis della LR 31/98 e s.m.e i. – Accertamento presupposti per il conferimento di incarichi esterni. Ricognizione sulle dotazioni di personale ai fini della selezione di un esperto in materia di progettazione di modelli di gestione delle innovazioni e del cambiamento organizzativo e di governance dei processi di gestione delle risorse umane, con documentate esperienze professionali di almeno 5 anni svolte presso Enti Pubblici.**

Ai fini di dare seguito alla propria riorganizzazione interna di cui alla DGR 32/49 del 18.06.2025 e al Decreto dell'Assessore al Lavoro, Formazione e Cooperazione Sociale n. 2 del 09.07.2025, con specifico riferimento alle azioni di supporto e affiancamento all'evoluzione organizzativa e al corretto sviluppo delle potenzialità offerte dalla nuova visione unitaria e integrata di tutti gli ambiti operativi, l'ASPAL intende selezionare un esperto con documentata esperienza e specializzazione nello studio e consulenza finalizzata a supportare i propri uffici nell'individuazione dei criteri organizzativi e operativi utili a progettare e implementare modelli efficaci di gestione delle innovazioni e del cambiamento organizzativo e a migliorare il monitoraggio e la governance dei processi di gestione delle risorse umane.

Tali attività saranno tese a supportare il Servizio Risorse Umane nell'attuazione delle azioni di sistema volte a predisporre strumenti di gestione del cambiamento organizzativo scalabili e replicabili, finalizzati a consolidare l'accountability e la qualità dei flussi informativi allo scopo di garantire la piena operatività organizzativa e un'azione amministrativa più fluida, coerente ed efficiente.

Con riferimento allo **sviluppo di strumenti utili a supportare l'innovazione e il cambiamento organizzativo**, l'attività richiesta avrà ad oggetto:

- analisi, mappatura e re-engineering dei processi;
- meso-organization design;
- gap analysis & lean management;
- facilitazione di laboratori esperienziali;
- creazione di roadmap di transizione;
- project management applicato alla PA;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- standardizzazione dei processi e redazione schede di configurazione - sviluppo.

Con riferimento al **monitoraggio e alla governance dei processi di gestione delle risorse umane**, l'attività richiesta avrà ad oggetto:

- definizione KPI di monitoraggio;
- stakeholder mapping & engagement;
- test piloting e scalabilità degli interventi;
- supporto nella redazione di manuali gestionali e linee guida organizzative;
- creazione di strumenti di monitoraggio (indicatori, dashboard);
- data analysis & reporting.

Si rende pertanto necessario procedere, nell'ambito delle dotazioni di personale interno dipendente della Regione Autonoma della Sardegna, ad una ricognizione volta a verificare la presenza di esperti idonei allo svolgimento delle suddette funzioni.

I requisiti richiesti sono:

- inquadramento nella cat. D del comparto contrattuale RAS;
- diploma di laurea in scienze economico-aziendali, ingegneria gestionale, (valgono le equipollenze previste dalla vigente normativa) conseguita secondo il vecchio ordinamento, o laurea specialistica (di secondo livello) conseguita secondo l'ordinamento degli studi universitari di cui al D.M. 509/99, o laurea magistrale conseguita secondo l'ordinamento di cui al D. M. 270/04, ovvero titoli di studio conseguiti all'estero riconosciuti come equivalenti ai fini della partecipazione ai concorsi pubblici;
- esperienza professionale in qualità di responsabile di unità organizzativa non dirigenziale ex art. 100 e 101 CCRL, di consulenza e/o di ricerca scientifica di almeno 5 anni quale dipendente di enti pubblici nelle materie oggetto della presente ricognizione.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse.

Si invitano i dipendenti interessati a far pervenire la propria candidatura via mail all'indirizzo [agenzialavoro.protocollo@regione.sardegna.it](mailto:agenzialavoro.protocollo@regione.sardegna.it) o via PEC all'indirizzo [agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it](mailto:agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it) entro le ore 14:00 del giorno **30 gennaio 2026**, avendo cura di riportare nell'oggetto la dicitura: *"Partecipazione alla ricognizione interna ai fini della selezione di un esperto in materia di progettazione di modelli di gestione delle innovazioni e del cambiamento organizzativo e di governance dei processi di gestione delle risorse umane"*.

La comunicazione dovrà essere corredata da:

- curriculum vitae contenente la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, redatto in forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. n.445/2000 e sottoscritto dal dipendente interessato;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante il possesso dei requisiti richiesti;
- nulla osta incondizionato della Direzione Generale di appartenenza allo svolgimento dell'incarico.

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

All'atto del conferimento dell'incarico sarà acquisita la dichiarazione di insussistenza di cause di inconfiribilità e di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento del personale e alla normativa anticorruzione.

Si rappresenta che per lo svolgimento dell'incarico in questione non sono previsti compensi o incentivi di alcun tipo rispetto alla ordinaria retribuzione del dipendente.

I dati personali di cui la scrivente amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento, verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 ("GDPR") e della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali.

A seguito dell'acquisizione delle candidature, il Servizio Risorse Umane e Formazione valuterà la rispondenza delle stesse al profilo richiesto. Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione a dar corso all'affidamento dell'incarico, ma costituisce attività di ricognizione dei soggetti interessati all'espletamento dello stesso.

Nel caso in cui la ricognizione interna di personale, disposta con il presente avviso abbia esito negativo, l'amministrazione si riserva di procedere all'attivazione delle procedure per il conferimento di un incarico esterno, secondo la normativa vigente.

Si invitano le amministrazioni in indirizzo a garantire la più ampia diffusione del presente avviso.

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'ASPAL (<https://agenziaregionaleperillavoro.regione.sardegna.it/concorsi selezioni/>).

Si resta a disposizione per eventuali chiarimenti, all'indirizzo e-mail [giuridico.risorseumane@aspal.regione.sardegna.it](mailto:giuridico.risorseumane@aspal.regione.sardegna.it).

Cordiali saluti.

Il Direttore del Servizio Risorse umane e formazione: Dott. Giampiero Uccheddu

**Il Direttore Generale  
Luca Mereu**

