agentzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le politiche attive del lavoro

REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

SERVIZIO SISTEMA INTEGRATO DEL LAVORO
CPI DI LANUSEI

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05/04/2019 e ss.mm.ii.

OGGETTO:	**L.R. N. 1 DEL 14/05/2009 ART. 3, COMMA 2, LETT. B E L.R. N. 1 DEL 19/01/2011, ART. 6, COMMA 10, LETT. B – CANTIERI PER L'AUMENTO, LA MANUTENZIONE E LA VALORIZZAZIONE DEL PATRIMONIO BOSCHIVO – COMUNE DI VILLAGRANDE STRISAILI - APPROVAZIONE GRADUATORIA PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO PER N. 4 OPERAIO GENERICO – BRACCIANTI AGRICOLI, N. 1 OPERAIO QUALIFICATO – CONDUTTORI DI MACCHINE FORESTALI**

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTA la DGR n. 37/11 del 21.06.2016 con cui è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

VISTA la L.R. 17 maggio 2016, n. 9 recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro", che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTA la Determinazione n. 1155/ASPAL del 21.04.2026, recante 'Attuazione della DGR n. 32/49 del 18.06.2025. Approvazione del Regolamento di organizzazione degli uffici ASPAL – ex art. 12, comma 1 e 2 Statuto ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 23/27 del 13.05.2026 recante "Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro – ASPAL. Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, ex legge n. 113/2021 ed ex art. 11, comma 1, del d.m. 30 giugno 2022";

VISTO l'art. 94 della L. R. n. 11/1988, e l'art. 5 della L. R. 15 marzo 2012 n. 6;

VISTA la DGR n. 50/54 del 21.12.2012, come modificata con deliberazione n. 33/19 del 08/08/2013, ed il relativo allegato, avente ad oggetto "Definizione dei criteri e delle modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L.R. 11/1988, art. 94. Integrazione alla DGR n. 50/54 del 21.12.2012.";

VISTA la DGR n. 64/2 del 02/12/2016, con cui sono stati effettuati adeguamenti alle disposizioni del d. lgs. 150/15 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione che rilevano nell'ambito delle procedure di reclutamento mediante avviamento a selezione ex art.16, Legge 56/87 o mediante avviamento ai Cantieri comunali;

VISTA la Legge 28.03.2019 n. 26, di conversione del D.L. n. 4/2019 che, all'art. 4, comma 15-quater, interviene in materia di stato di disoccupazione prevista dall'art. 19 del D.lgs. n. 150/2015, che risulta pertanto disciplinato dal combinato disposto delle due disposizioni citate;

VISTO l'art. 29, della L.R. 9/2016, come novellato dalla L.R. 17/2024;

VISTO l'art. 3, comma 2, lett. b), della Legge Regionale n. 1 del 14/05/2009, integrato dall' art. 6, comma 10, lett. b), della Legge Regionale n. 1 del 19/01/2011, con il quale è stato previsto l'erogazione di contributi a favore delle amministrazioni comunali, per l'aumento, la manutenzione e la valorizzazione del patrimonio boschivo, sui terreni che insistano in prossimità in aree interessate in forme gravi di deindustrializzazione, di cave dismesse, di impianti di incenerimento di rifiuti solidi urbani o di produzione di energia da fonte

fossile, nonché ricadenti nei comuni che hanno subito rilevante diminuzione degli occupati nel settore forestazione;

RICHIAMATA la Determinazione del Direttore Generale n. 2561 del 03.09.2026, recante "Attuazione della DGR n. 32/49 del 18.06.2025 e del Decreto Assessoriale n. 2 del 09.07.2025 concernenti il nuovo organigramma ASPAL. Quarto step: avvio del Servizio Sistema Integrato del Lavoro e indicazioni operative", con la quale il Direttore Generale ha approvato, con decorrenza dal 15.09.2026, l'attivazione operativa dei nuovi Servizi dell'Area gestionale previsti dal nuovo organigramma ASPAL;

VISTA la nota del Direttore Generale prot. n. 74556 del 07.09.2026, recante "Attuazione della DGR n. 32/49 del 18.06.2025. Determinazioni nn. 2560 e 2561 del 03.09.2026: indicazioni operative", con la quale si dispone che tutte le attività, i procedimenti amministrativi e i processi gestiti dalle strutture afferenti ai nuovi Servizi Sistema integrato del lavoro e Collocamento mirato, nonché dai Centri per l'Impiego, rimangono in essere secondo le modalità di svolgimento attuali fino al loro completo adattamento alle nuove condizioni organizzative, in particolare per le attività e i procedimenti soggetti a regolamentazione regionale e/o aziendale, che prevedono l'uso di modulistica approvata, l'utilizzo di piattaforme regionali ovvero il coinvolgimento operativo dei Centri per l'Impiego;

CONSIDERATO che, per effetto della riorganizzazione dell'ASPAL sopra richiamata, il Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance, cui è attualmente ascritto il presente procedimento, risulta soppresso nel nuovo organigramma dell'Agenzia, approvato con DGR n. 32/49 del 18.06.2025 e Decreto Assessoriale n. 2 del 09.07.2025, e che le relative funzioni e il personale sono destinati a confluire nelle nuove strutture organizzative previste dal nuovo assetto del Servizio Sistema Integrato del Lavoro;

CONSIDERATO altresì che, nelle more della completa attuazione del nuovo assetto organizzativo e dell'effettivo avvio delle nuove strutture, in applicazione delle disposizioni contenute nella Determinazione n. 2561/ASPAL del 03.09.2026 e nella nota del Direttore Generale prot. n. 74556 del 07.09.2026, le attività, i procedimenti amministrativi e i processi già in essere continuano a essere svolti senza soluzione di continuità secondo le modalità operative attualmente in uso, utilizzando i sistemi informativi e la modulistica già adottati, fino al completo adeguamento alle nuove condizioni organizzative;

RICHIAMATO l'art. 3) del dispositivo della già citata Determinazione del Direttore Generale n. 2561 del 03.09.2026, con la quale è stato conferito al dott. Luca Benedetto l'incarico di Direttore *ad interim* del Servizio Sistema integrato del lavoro;

VISTA la Determinazione del Direttore Generale n. 2704 del 15/09/2026 con la quale si è disposto il conferimento dell'incarico di Coordinatore del Settore Servizi alla Pubblica Amministrazione alla Dott.ssa Rosetta Vacca dal 15/09/2026 al 30/11/2026;

VISTE le Determinazioni del Direttore Generale n. 4462 del 24/12/2025, parzialmente rettificata e integrata con Determinazione n. 4502 del 30/12/2025 e n. 2527 del 31/08/2026 con le quali sono stati disposti i conferimenti degli incarichi di Coordinatore del CPI di Lanusei, alla Dott.ssa Simona Orrù, fino al 31.12.2026;

RICHIAMATE le determinazioni di seguito elencate, con le quali si è provveduto all'attivazione operativa del Servizio Denominato Gestione servizi e politiche del lavoro, istituito con il Decreto Assessoriale n. 2/2025, suddiviso in 4 sub-ambiti territoriali:

- Determinazione n. 2793 del 24/09/2026 avente ad oggetto "Attuazione della D.G.R. n. 32/49 del 18.06.2025 e del Decreto Assessoriale n. 2 del 09.07.2025 concernenti il nuovo organigramma Aspal. Quarto step: avvio del Servizio Gestione Servizi e Politiche del Lavoro – centro est", con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore ad interim del Servizio al Dott. Enrico Salaris con decorrenza dal 01/10/2026;
- Determinazione n. 2794 del 24/09/2026 avente ad oggetto" Attuazione della D.G.R. n. 32/49 del 18.06.2025 e del Decreto Assessoriale n. 2 del 09.07.2025 concernenti il nuovo organigramma Aspal. Quarto step: avvio del Servizio Gestione Servizi e Politiche del Lavoro – centro ovest", con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore del Servizio al Dott. Enrico Salaris con decorrenza dal 01/10/2026;
- Determinazione n. 2795 del 24/09/2026 avente ad oggetto" Attuazione della D.G.R. n. 32/49 del 18.06.2025 e del Decreto Assessoriale n. 2 del 09.07.2025 concernenti il nuovo organigramma

Aspal. Quarto step: avvio del Servizio Gestione Servizi e Politiche del Lavoro – nord" con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore ad interim del Servizio al Dott. Pietro De Vittorio con decorrenza dal 01/10/2026;

- Determinazione n. 2796 del 24/09/2026 avente ad oggetto "Attuazione della D.G.R. n. 32/49 del 18.06.2025 e del Decreto Assessoriale n. 2 del 09.07.2025 concernenti il nuovo organigramma Aspal. Quarto step: avvio del Servizio Gestione Servizi e Politiche del Lavoro – sud", con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore ad interim del Servizio alla Dott.ssa Antonella delle Donne con decorrenza dal 01/10/2026;

EVIDENZIATO che con le Determinazioni Dirigenziali sopra citate, istitutive dei *Servizi Gestioni Servizi e Politiche del Lavoro,* si confermano gli incarichi di Coordinamento dei Centri per l'Impiego, conferiti con Determinazioni del Direttore Generale n. 4462 del 24/12/2025, parzialmente rettificata e integrata con Determinazione n. 4502 del 30/12/2025 e n. 2527 del 31/08/2026, sino a scadenza della nomina, prevista per il 31/12/2026;

CONSIDERATO che, in un'ottica di prioritaria esigenza di continuità amministrativa, nelle more della completa attuazione del nuovo assetto organizzativo e dell'effettivo avvio dei nuovi *Servizi Gestione servizi e politiche del lavoro* per ciascun ambito territoriale, i procedimenti amministrativi, le attività e i processi afferenti al Servizio Sistema Integrato del Lavoro e ai CPI già in essere, continuano a essere svolti secondo le modalità operative attualmente in uso, utilizzando i sistemi informativi e la modulistica già adottati, fino al completo adeguamento alle nuove condizioni organizzative, in particolare per le attività e i procedimenti soggetti a regolamentazione regionale e/o aziendale, che prevedono l'uso di modulistica approvata, l'utilizzo di piattaforme regionali ovvero il coinvolgimento operativo dei Centri per l'Impiego;

RICHIAMATO il Regolamento disciplinante il Procedimento amministrativo per la pubblicazione delle "Chiamate" e per la formazione delle Graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai fini della verifica dell'idoneità a essere assunti nell'ambito dei Cantieri Comunali, approvato dall'ASPAL con determinazione dirigenziale n. 42/ASPAL del 18/01/2018 e ss.mm.ii, che resta applicabile, nelle more del completamento della riorganizzazione dell'Agenzia e dell'adozione della nuova regolamentazione, per quanto compatibile con il nuovo assetto organizzativo e con le disposizioni transitorie adottate dall'Agenzia;

VISTO l'art. 2, punto 3 del regolamento sopra citato, con il quale è disposto che i Coordinatori dei CPI sono Responsabili dei procedimenti amministrativi quali:

a. la stipula della Convenzione con il Comune;
b. lo svolgimento della "chiamata" (predisposizione e pubblicazione Avviso, acquisizione delle candidature e ammissione/esclusione);
c. la formazione della graduatoria;
d. la pubblicità da assicurare al procedimento secondo le forme previste dalle norme e regolamenti emanati dalla Regione Sardegna;
e. i controlli sulle dichiarazioni sostitutive di atto notorio o di certificazione di sua competenza;

RICHIAMATA la disposizione di servizio protocollo n. 30168 del 11/04/2018 del Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance, con la quale si è conferito ai Coordinatori pro tempore dei CPI la Responsabilità dei procedimenti relativi al servizio, e al Coordinatore del Settore "Servizi alla PA erogati dai CPI" la validazione dei relativi atti e Determinazioni;

RILEVATO che, a seguito della riorganizzazione dell'ASPAL e nelle more della completa attuazione del nuovo assetto organizzativo e dell'adozione delle conseguenti disposizioni organizzative e regolamentari, le suddette disposizioni continuano a trovare applicazione per quanto compatibili con il nuovo assetto adottato dal Servizio Sistema Integrato del Lavoro;

ACCERTATO che il Responsabile del procedimento di cui al presente atto è la Dott.ssa Simona Orrù, Coordinatore del CPI di Lanusei, e che allo stesso compete: "la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, con esclusione della sottoscrizione del provvedimento conclusivo del procedimento che impegna l'amministrazione verso l'esterno, salvo i casi di delega alla firma da parte del Dirigente del Servizio o del Direttore Generale dell'ASPAL";

RICHIAMATA la Convenzione che disciplina le modalità di avviamento a selezione per l'assunzione di

personale a tempo determinato da utilizzare nei Cantieri dall'Ente attuatore Comune di Villagrande Strisaili, così come approvata dal Direttore del Servizio con Determinazione n.1103 del 30/04/2026;

VISTA la richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato presentata al CPI di Lanusei, dall' Ente attuatore Comune di Villagrande Strisaili, con nota protocollo n. 7385 del 09/10/2026, acquisita con protocollo ASPAL n. 83734 del 09/10/2026, sostituita con nota n. 7488 del 15/10/2026 acquisita con protocollo ASPAL n.85085 del 15/10/2026;

VISTO il relativo schema di Avviso pubblico di avviamento al lavoro nei Cantieri per l'aumento, la manutenzione e la valorizzazione del patrimonio boschivo dell'Ente attuatore Comune di Villagrande Srisaili, predisposto dal CPI di Lanusei, territorialmente competente, ed approvato con determinazione n. 3008/ASPAL del 16/10/2026 del Direttore del Servizio Coordinamento servizi territoriali e governance;

ACCERTATO che detto Avviso è stato pubblicato, in data 26/10/2026, nella Sezione "Concorsi e selezioni - Cantieri" del sito istituzionale dell'ASPAL e che il termine per la presentazione delle domande scadeva il giorno 30/10/2026;

DATO ATTO che, entro il termine di scadenza, sono pervenute al CPI n. 21 candidature inoltrate mediante la procedura informatizzata, di cui:

n. 19 per la qualifica di braccianti agricoli, ID 21352;

n. 2 per la qualifica di conduttori di macchine forestali, ID 21353;

PRESO ATTO che i dati che rilevano ai fini della graduatoria sono stati imputati nell'ambito della apposita procedura interna al SIL che ha provveduto, per ciascun profilo e qualifica, a elaborare il relativo elenco degli ammessi;

PRESO ATTO che gli elenchi provvisori relativi ai punteggi e alle candidature non ammesse sono stati pubblicati nella sezione "notizie ed eventi" del portale SardegnaLavoro dal 12/11/2026 per dieci giorni consecutivi, e che all' Ente attuatore Comune di Villagrande Strisaili, è stato chiesto di effettuare analoga pubblicazione;

ACCERTATO che entro i dieci giorni successivi alla pubblicazione non sono pervenute richieste di riesame e/o osservazioni;

ATTESO pertanto che dall'attività istruttoria è risultato quanto segue:

- per la qualifica di braccianti agricoli, ID 21352, sono ammesse in graduatoria n. 16 candidature riportate nella Tabella A ed escluse n. 3 candidature riportate nella Tabella B, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- per la qualifica di conduttori di macchine forestali, ID 21353, sono ammesse in graduatoria n. 2 candidature riportate nella Tabella A1, che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

VISTA la direttiva n. 2 del 22 marzo 2022 del Segretario generale della RAS, recepita con nota prot. n. 48488 del 26/07/2022 della Direzione generale di ASPAL, in materia di termini di conclusione del procedimento amministrativo ai sensi degli artt. 2 e 2-bis della L. 241/1990 e degli artt. 15 e ss. della L.R. 24/2016, con la quale sono state individuate le misurazioni dei tempi dei procedimenti di cui alla Tabella 1 allegata alla presente determinazione;

PRESO ATTO che il Responsabile del Procedimento, nell'ambito dell'attuale fase transitoria e secondo l'assetto organizzativo e le modalità operative ancora in uso, proponendo il presente atto, dichiara che lo stesso e i suoi presupposti sono conformi a quanto previsto in materia dalle norme e regolamenti vigenti;

PRESO ATTO che il Coordinatore del Settore Servizi alla Pubblica Amministrazione, nell'ambito dell'attuale fase transitoria e secondo l'assetto organizzativo e le modalità operative ancora in uso, validando il presente atto, dichiara che lo stesso e i suoi presupposti sono conformi a quanto previsto in materia dalle norme e regolamenti vigenti;

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa:

1. di approvare le graduatorie di cui alle tabelle A, A1, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto, finalizzate all' avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato da utilizzare nel cantiere dell'Ente attuatore Comune di Villagrande Strisaili;
2. di dichiarare non ammissibili le candidature di cui alla tabella B, che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto, in cui sono esplicitati i motivi che hanno determinato l'esclusione;
3. di stabilire che entro 5 giorni dall'adozione della presente determinazione la stessa, unitamente alla graduatoria e all'elenco dei candidati non ammessi, sarà pubblicata in forma pseudonimizzata, nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati, nella Sezione "Concorsi e selezioni - Cantieri" del sito istituzionale dell'ASPAL;
4. Di pubblicare la Tabella 1, che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione, nella quale è stata individuata la misurazione dei tempi del procedimento, in ottemperanza a quanto previsto dalla direttiva n. 2 del 22 marzo 2022 del Segretario generale della RAS, recepita con nota prot. n. 48488 del 26/07/2022 della Direzione generale di ASPAL, in materia di termini di conclusione del procedimento amministrativo ai sensi degli artt. 2 e 2-bis della L. 241/1990 e degli artt. 15 e ss. della L.R. 24/2016;
5. di dare mandato al CPI affinché:
    a) provveda alla pubblicazione della presente Determinazione, unitamente alla graduatoria e all'elenco dei candidati non ammessi, nella sezione "notizie ed eventi" del portale SardegnaLavoro, ai fini della notifica agli interessati;
    b) trasmetta all'Ente attuatore il link di pubblicazione della graduatoria e tutti gli elementi utili per la convocazione dei candidati;

Avverso il presente provvedimento, a seconda della situazione giuridico soggettiva che si intende tutelare e della natura amministrativa esercitata, è possibile esperire:

- entro 60 giorni: ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale per la Sardegna o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.
- nei termini previsti dalla legislazione vigente: ricorso al Tribunale Ordinario;
- entro 30 giorni ricorso gerarchico formalmente circostanziato, da indirizzare all'ASPAL – Direttore Generale.

Il presente provvedimento non necessita di visto di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Il Direttore *ad interim* del Servizio
Sistema Integrato del Lavoro
Dott. Luca Benedetto

Il Funzionario Incaricato dell'Istruttoria: Dott.ssa Stefania Deidda

Visto del CPI di Lanusei - Dott.ssa Simona Orrù

Visto del Settore Servizi alla PA - Dott.ssa Rosetta Vacca

Allegati:

Graduatoria Tabella A, A1

Elenco candidati non ammessi Tabella B

Tabella 1



Firmato digitalmente da
LUCA BENEDETTO
23/11/2026 12:27:04