

**CONVENZIONE ATTUATIVA PER LA GESTIONE DELLE PROCEDURE DI AVVIAMENTO AL LAVORO
NELL'AMBITO DELL'INTERVENTO DENOMINATO VALORIZZAZIONE DEL SITO NURAGICO ANNULU'**

TRA

ASPAL – Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro, rappresentata dal Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance, Dott. Pietro De Vittorio che interviene esclusivamente in nome e per conto dell'Agenzia (Codice Fiscale 92028890926),

E

Il Comune di _Seui_, rappresentato dal/dalla Sindaco/Responsabile _Moi Fabio_, che interviene esclusivamente in nome e per conto dell'Amministrazione comunale (Codice Fiscale 00155310915_), di seguito denominate anche singolarmente "Parte" e congiuntamente "Parti".

PREMESSO CHE

- la Regione Autonoma della Sardegna con la Legge Regionale n. 17 del 19/12/2023 (modifiche alla L.R. 1/2023 – Legge di Stabilita 2023) recante “variazioni di bilancio, riconoscimento dei debiti fuori bilancio e passività pregresse e disposizioni varie – Tabella L” ha stanziato, tra le altre, a favore del comune di Seui, la somma di € 200.000 per la realizzazione dell'intervento “valorizzazione del sito nuragico di Annulù”;
- la Regione Autonoma della Sardegna - Assessorato dei Lavori Pubblici, codice fiscale 80002870923, con la Convenzione n. 296 del 29/05/2024 ha concesso al Comune di Seui il finanziamento di €. 200.000 per la realizzazione dell'intervento di “Valorizzazione del sito nuragico di Annulù”;
- il Comune di Seui è soggetto attuatore della suddetta misura ed è responsabile delle attività previste per la realizzazione dell'intervento finanziato e, nello specifico, dell'organizzazione e gestione del cantiere occupazionale nello stesso previsto;
- la normativa di riferimento della misura non individua specificamente il soggetto competente alla gestione delle procedure di avviamento al lavoro;
- il Comune, nell'esercizio della propria autonomia organizzativa, come indicato nella deliberazione della Giunta comunale n. 88 del 17/11/2025, intende avvalersi di ASPAL per lo svolgimento delle attività di competenza in materia di avviamento a selezione dei lavoratori da impiegare nei cantieri occupazionali;
- ASPAL è ente pubblico dotato di autonomia organizzativa e funzionale, istituzionalmente competente in materia di politiche attive del lavoro e di gestione delle procedure di avviamento a selezione;
- ASPAL e il Comune di Seui hanno già maturato un'esperienza consolidata nella gestione dei cantieri occupazionali, sulla base di criteri e modalità procedurali disciplinati da apposita convenzione approvata con Determinazione n. 1290 del 29/09/2017 riferita ad altre misure regionali;
- le Parti ritengono opportuno, al fine di garantire uniformità, trasparenza e semplificazione amministrativa, adottare anche per la presente misura criteri e modalità di avviamento coerenti

con modelli procedurali già sperimentati, opportunamente adattati alla specifica base normativa di riferimento;

tutto ciò premesso, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Convenzione,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Articolo 1 – Oggetto

La presente Convenzione disciplina i rapporti tra ASPAL e il Comune di Seui per la gestione delle procedure di avviamento al lavoro dei lavoratori da impiegare nel cantiere occupazionale attivato nell'ambito dell'intervento denominato "VALORIZZAZIONE DEL SITO NURAGICO ANNULU"

Articolo 2 – Ambito di applicazione

1. La presente Convenzione si applica esclusivamente alle procedure di avviamento al lavoro relative ai cantieri occupazionali finanziati nell'ambito della misura di cui all'articolo 1.
2. Restano ferme le disposizioni normative e regolamentari che disciplinano la misura di riferimento, che prevalgono in caso di contrasto con le disposizioni della presente Convenzione.

Articolo 3 – Criteri e modalità di avviamento al lavoro

1. Le Parti convengono di adottare, per quanto compatibili con la normativa della misura di riferimento, criteri e modalità di avviamento al lavoro coerenti con quelli già utilizzati da ASPAL e dai Comuni in analoghe esperienze di cantieri occupazionali, disciplinati dalla DGR. 33/19 del 08/08/2013, e del Regolamento ASPAL in materia di Cantieri Comunali approvato con Determinazione Dirigenziale n. 42/ASPAL del 18/01/2018 e ss.mm.ii., al fine di garantire trasparenza, imparzialità e parità di trattamento.

Articolo 4 – Competenze di ASPAL

1. ASPAL cura, nell'ambito della presente Convenzione:
 - o la pubblicazione degli Avvisi di avviamento a selezione;
 - o la formazione delle graduatorie dei candidati;
 - o le verifiche di competenza in ordine allo stato di disoccupazione;
2. ASPAL svolge le attività di cui al presente articolo nei limiti delle proprie competenze istituzionali secondo le disposizioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 e del Regolamento ASPAL disciplinante il Procedimento amministrativo per la pubblicazione delle "Chiamate" e per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai fini della verifica dell'idoneità ad essere assunti nell'ambito dei Cantieri Comunali.

Articolo 5 – Competenze del Comune

1. Il Comune è responsabile:

- dell'individuazione dei profili professionali richiesti;
- dell'organizzazione e gestione dei cantieri occupazionali;
- delle prove di idoneità;
- delle assunzioni dei lavoratori avviati da ASPAL;
- delle verifiche sulle autocertificazioni, ad eccezione di quelle di competenza di ASPAL.

2. Il Comune applica ai lavoratori assunti il trattamento economico e normativo previsto dai contratti collettivi di riferimento, nel rispetto della normativa vigente.

Articolo 6 – Durata

La presente Convenzione ha validità dalla data di sottoscrizione e fino alla conclusione delle attività di avviamento al lavoro connesse alla misura denominata “VALORIZZAZIONE DEL SITO NURAGICO ANNULU’”, salvo proroghe concordate per iscritto tra le Parti.

Articolo 7 – Disposizioni finali

Per quanto non espressamente disciplinato dalla presente Convenzione, si fa rinvio al disposto di cui alle Deliberazioni n. 50/54 del 21/12/2012, n. 33/19 del 08/08/2013 e n. 64/2 del 02/12/2016, con le quali la Giunta Regionale ha ridefinito i criteri e le modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali per l'occupazione di cui all'art. 94 della L. R. 11/88 e ss.mm.ii., nonché al vigente regolamento ASPAL in materia di Cantieri Comunali, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 42/ASPAL del 18/01/2018 e ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente

Per **ASPAL**

Per **Il Comune di Seui**