

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

Oggetto: Parziale rettifica e riapertura dei termini dell'Avviso pubblico di selezione, approvato con la Determinazione n. 865/ASPAL del 26.03.2026, recante come oggetto la "Approvazione avviso pubblico di selezione per il conferimento, mediante contratto di lavoro autonomo, di un incarico professionale di elevata professionalità ai sensi dell'art. 6-bis della L.R. n. 31/1998, finalizzato all'individuazione di un esperto in materia di progettazione di modelli di gestione delle innovazioni e del cambiamento organizzativo e di governance dei processi di gestione delle risorse umane".

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998, n.31 e successive integrazioni;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n.9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art.10 della L.R. n. 9/2016, che istituisce l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore e il Collegio dei Revisori dei Conti;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, concernente la "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTO in particolare, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31 /1998 e ss.mm.ii;

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- VISTO** l'art. 14 della L.R. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;
- VISTA** la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL, integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla Determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 42/59 del 07.08.2025, con la quale è stato designato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 76 del 01.09.2025, con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n.36/7 del 16.06.2016 recante "*Approvazione preliminare Organizzazione e dotazione organica della Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/12 del 21.06.2016, con la quale sono stati istituiti i Servizi, così come illustrati nell'Allegato alla medesima Deliberazione;
- VISTA** la Determinazione n. 69/ASPAL del 27.01.2017, recante "*Adozione struttura organizzativa dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) ex DGR 37/12 del 21.06.2016. Attribuzione deleghe ai dirigenti*";
- VISTA** la Determinazione n. 449/ASPAL del 12.04.2017, recante la "*Istituzione articolazioni organizzative di livello non dirigenziale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro ex articolo 13 L.R. 31/1998 come modificato dalla L.R. 24/2014*" e le successive modifiche apportate con le Determinazioni n. 1866/ASPAL del 18.12.2017, n. 1901/ASPAL del 20.12.2017, n. 2006/ASPAL del 29.12.2017 e n. 2131 /ASPAL del 01.08.2019;
- VISTO** il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., concernente le "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*";
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.04.2015, riguardante la "*Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle*

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

- VISTO** il Decreto dell'Assessora del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e sicurezza sociale n. 2 del 09.07.2025, avente a oggetto "DGR N. 32/49 del 18/06 /2025 *"Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro. approvazione della riorganizzazione e indirizzi strategici per la predisposizione del piano di attuazione della riorganizzazione."* Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, art. 13, comma 6e 7: *istituzione dei Servizi della Direzione Generale ASPAL*";
- VISTA** la Legge regionale 6 febbraio 2026, n. 1 - *"Legge di stabilità regionale 2026"*, pubblicata sul BURAS n. 9 - Parte I e II del 09.02.2026;
- VISTA** la Legge regionale 6 febbraio 2026, n. 2 - *"Bilancio di previsione 2026-2028"*, pubblicata sul BURAS - supplemento ordinario n. 1 al Bollettino n. 9 del 09.02.2026;
- VISTA** la Determinazione n. 4284/ASPAL del 11.12.2025, concernente la *"Approvazione Bilancio di previsione 2026-2028 dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/20216"*;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 68/20 del 31.12.2025, avente come oggetto la *"Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Determinazione n. 4284 prot. 109447 del 11.12.2025, concernente "Approvazione del Bilancio di previsione 2026-2028". Nulla osta all'immediata esecutività. L.R. n. 14/1995"*;
- VISTA** la Determinazione n. 1780, prot. 42272 del 13.05.2025 avente ad oggetto *"Approvazione Rendiconto Consuntivo dell'esercizio 2024 dell'ASPAL. Art. 11, comma 1,4 e seguenti del D.Lgs. 118/20211 e s.m.i."*;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 31/23 del 11.06.2025 avente ad oggetto *"ASPAL. Determinazione del Direttore generale n. 0001780 Prot. 42272 del 13.05.2025 concernente "Approvazione rendiconto consuntivo dell'esercizio 2024. Nulla osta all'immediata esecutività e destinazione dell'avanzo di amministrazione disponibile ai sensi dell'art. 4, comma 3 della legge regionale n. 12 del 2013 e s.m.i."*;
- VISTA** la Determinazione n. 56 prot. 1448 del 13.01.2026 avente ad oggetto *"Approvazione preconsuntivo relativo all'esercizio finanziario 2025 – verifica delle entrate e delle*

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

spese vincolate e non vincolate dell'esercizio 2025. approvazione dei prospetti del risultato di amministrazione presunto 2025 ai sensi dell'art. 42 commi 9,10 e 11 del d. lgs. n. 118/2011;

VISTA la Determinazione n. 394/ASPAL del 12.02.2026, recante il "Riaccertamento ordinario parziale dei residui attivi e passivi ai sensi dell'articolo 3 c. 4, del D.Lgs. 118/2011. Esercizio finanziario 2025";

VISTA la Determinazione n. 691/ASPAL del 09.03.2026, avente come oggetto il "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'articolo 3, quarto comma, del D.Lgs. 118/2011. Esercizio finanziario 2025";

VISTA la Determinazione n. 261/ASPAL del 31.01.2025, avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASPAL art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, N. 113 e ss.mm.ii. Aggiornamento per il triennio 2025 – 2027;

VISTA la Determinazione n. 690/ASPAL prot. 17660 del 05.03.2025, avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'ASPAL art. 6, Decreto-Legge 9 giugno 2021, n. 80, come convertito dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss. mm.ii. Aggiornamento Triennio 2025 - 2027- Integrazione e modifica della Sezione 3.2 Piano triennale dei fabbisogni di personale";

VISTA la successiva Deliberazione della Giunta regionale n. 30/2 del 05.06.2025, avente come oggetto "Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, ex legge n. 113/2021"; ed ex art. 11, comma 1, del D.M. 30 giugno 2022;

VISTO il D.M. n. 74/2019 del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, concernente l' *"Adozione del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro"*, così come modificato dal D.M. n. 59/2020 del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, avente come oggetto le *"Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro"*;

RICHIAMATO il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, recante le "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e pensioni", convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1 della L., 28 marzo 2019, n. 26;

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante “*Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14*”, con la quale è stato deliberato “*di nominare, ai sensi dell’art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell’art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l’Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)*” e di “*d are mandato all’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), previa adozione del decreto di nomina a firma della Presidente, per la stipula del contratto individuale di lavoro*”.
- VISTO** il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite all’Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell’art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;
- VISTA** la Determinazione n. 2560/ASPAL del 10.06.2024, che ha approvato il contratto regolante il rapporto di lavoro tra l’ASPAL e l’Ing. Luca Mereu di cui al Repertorio n. 24 del 10.07.2024, prot. n. 53472/ASPAL di pari data;
- VISTA** la Determinazione n. 2204/ASPAL del 11.06.2024, con la quale è stato ricostituito il rapporto di lavoro tra l’ASPAL e il Dott. Giampiero Uccheddu, ed è stata disposta la riammissione in servizio dello stesso, conferendogli l’incarico di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione, ed è stato approvato il contratto regolante il rapporto di lavoro tra quest’ultimo e l’ASPAL, di cui al Repertorio n.19 del 17.06.2024, prot. n. 47503/ASPAL di pari data;
- VISTO** il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale dipendente dell’Amministrazione regionale, Enti, Istituti, Agenzie ed Aziende regionali (C.C.R.L.) vigente;
- PREMESSO** che con la DGR. n. 44/9 del 14.12.2023 si è dato inizio al processo di riorganizzazione interna dell’ASPAL, volto alla predisposizione, da parte della Direzione Generale dell’Agenzia, di una proposta di assetto organizzativo e del relativo piano di attuazione;
- RICHIAMATA** la DGR. n. 32/49 del 18.06.2025 con la quale la Giunta Regionale della Sardegna ha

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

approvato l'organigramma dell'ASPAL e i correlati funzionigramma come rappresentati nei relativi allegati, dando mandato al Direttore Generale dell'ASPAL di predisporre il Piano di attuazione della riorganizzazione e di dare, dunque, seguito alle relative previsioni organizzative;

CONSIDERATO che la citata DGR n. 32/49 del 18.06.2025 ha espressamente evidenziato che tale processo di riorganizzazione interna si colloca tra le misure di efficientamento operativo delle Direzioni generali del sistema Regione inserite nel Piano Regionale di Sviluppo 2024 – 2029, adottato con DGR 4/13 del 22.01.2025 in attuazione degli obiettivi PNRR in materia di rafforzamento della capacità amministrativa;

VISTA la DGR n. 3/4 del 28.01.2021 con la quale l'ASPAL è stata individuata quale ente destinatario per la Sardegna del "Piano di Potenziamento Straordinario dei CPI", oggi ricompreso nel PNRR – Missione 5, componente C1, investimento 1.1, e la cui attuazione operativa dovrà essere necessariamente adattata al nuovo contesto organizzativo dell'ASPAL;

TENUTO CONTO che il processo di riorganizzazione assume un'importanza strategica per l'Agenzia e, in considerazione del fatto che la sua corretta esecuzione condiziona il raggiungimento delle finalità istituzionali e degli obiettivi PNRR assegnati all'ASPAL, è indispensabile che esso sia attuato con particolare cura nell'individuazione degli idonei strumenti organizzativi e amministrativi;

CONSIDERATO che nell'ambito della citata riorganizzazione riveste particolare importanza l'adozione di strategie e metodologie adeguate alla gestione del personale interno all'ASPAL nell'ambito del radicale mutamento organizzativo dell'Agenzia, secondo le caratteristiche proprie dei processi di "Change Management";

VALUTATO che per l'ASPAL è fondamentale definire criteri organizzativi e operativi che permettano di progettare e applicare modelli efficaci per gestire l'innovazione e il cambiamento, includendo anche un miglioramento del monitoraggio e della governance dei processi di gestione del personale, con l'obiettivo finale di rafforzare l'accountability, migliorare la qualità dei flussi informativi e garantire un'organizzazione pienamente operativa, in grado di assicurare un'azione amministrativa più fluida, coerente ed efficiente;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- TENUTO CONTO** che la natura innovativa del processo di riorganizzazione dell'ASPAL, al pari delle finalità relative al PNRR ad esso connesse, comporta la necessità di coinvolgere figure dotate di specifici requisiti ed esperienze professionali, maturate nell'ambito della progettazione di modelli di gestione delle innovazioni e del cambiamento organizzativo e di governance dei processi di gestione delle risorse umane;
- VISTO** l'articolo 6 bis della L.R. 31/1998 che stabilisce che l'Amministrazione, le agenzie e gli enti, per obiettivi e progetti specifici attinenti alle competenze loro attribuite dall'ordinamento, *"possono conferire ad esperti, la cui competenza risulti adeguatamente documentata, incarichi individuali per prestazioni di elevata professionalità, quando la complessità o la straordinarietà dei problemi da risolvere richiede conoscenze ed esperienze eccedenti le normali competenze del personale dell'Amministrazione conferente e questa abbia preliminarmente accertato l'impossibilità di farvi fronte con le risorse professionali presenti al suo interno"*;
- DATO ATTO** che con nota prot. n. 3911/ASPAL del 20.01.2026 è stata avviata, al fine di accertare la sussistenza dei presupposti per l'affidamento di incarichi esterni, una procedura ricognitiva sulle dotazioni di personale dipendente interno all'amministrazione regionale, alle Agenzie ed Enti del Sistema Regione al sistema Regione ai fini della selezione di un esperto in materia di progettazione di modelli di gestione delle innovazioni e del cambiamento organizzativo e di governance dei processi di gestione delle risorse umane, con documentate esperienze professionali di almeno 5 anni svolte presso Enti Pubblici;
- PRESO ATTO** che, a fronte del suddetto avviso, non è pervenuta alcuna candidatura da parte di personale dipendente del Sistema Regione;
- ACCERTATA** pertanto, l'oggettiva impossibilità di far fronte a tali complesse attività con le risorse umane afferenti al Sistema Regione, e che si rende pertanto necessario, anche in considerazione della specificità della materia, il ricorso a professionista esterno esperto nella materia da reclutare a seguito di apposita procedura di selezione comparativa;
- DATO ATTO** che con nota prot. n. 12175/ASPAL del 13.02.2026 l'ASPAL ha richiesto alla Direzione Generale del Personale e riforma della Regione il parere preventivo e

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- vincolante previsto dall'art. 6 bis della L.R. 31/1998 a monte del conferimento di incarichi individuali esterni di elevata professionalità;
- ACQUISITA** la nota della Direzione Generale del Personale e riforma della Regione prot. n. 21819 /ASPAL del 16.03.2026 avente ad oggetto: "*Richiesta parere preventivo ex art. 6 bis comma 3 bis L.R. 31/1998 per la selezione di esperti esterni. Vostre note prot. n. 12175 e 12177 del 13/02/2026. RISCONTRO*", con la quale viene espresso il nulla osta all'avvio della procedura comparativa;
- CONSIDERATO** che è intendimento di questa Amministrazione il ricorso ad un professionista esterno esperto attraverso la pubblicazione di un avviso pubblico, rivolto ai soggetti in possesso di esperienze professionali di almeno 5 anni e volto al conferimento di un incarico individuale per prestazioni di elevata professionalità ex art. 6 bis L.R. 31 /1998 ed ex art. 7 comma 6 D.Lgs.165/2001, di durata pari a 12 mesi, per un compenso di € 50.000,00 onnicomprensivo (cassa previdenziale professionale e IVA di legge incluse, se dovute, o rivalsa contributo INPS gestione separata, a seconda del regime fiscale scelto dal professionista), da sostenere interamente con risorse proprie dell'ASPAL;
- RITENUTO** pertanto di procedere, per le motivazioni su esposte, all'approvazione dell'avviso e alla successiva pubblicazione sul sito istituzionale dell'ASPAL nella sezione "Concorsi e selezioni" e sul Portale del Reclutamento (inPA) all'indirizzo www.inpa.gov.it;
- VERIFICATO** che le risorse finanziarie necessarie per l'affidamento dell'incarico trovano adeguata copertura finanziaria nel bilancio ASPAL 2026-2028, capitolo del bilancio di previsione ASPAL - SC01.0070 – CDR - 00.00.01.05;
- VISTA** la Determinazione n. 865/ASPAL del 26.03.2026, avente come oggetto la "Approvazione avviso pubblico di selezione per il conferimento, mediante contratto di lavoro autonomo, di un incarico professionale di elevata professionalità ai sensi dell'art. 6-bis della L.R. n. 31/1998, finalizzato all'individuazione di un esperto in materia di progettazione di modelli di gestione delle innovazioni e del cambiamento organizzativo e di governance dei processi di gestione delle risorse umane";
- VISTA** la nota prot. n. 29921/ASPAL del 10.04.2026, avente come oggetto la "*Diffida e istanza di annullamento in autotutela ex art. 21 nonies Legge 241/1990 dell'Avviso*

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

pubblico di selezione per il conferimento, mediante contratto di lavoro autonomo, di un incarico professionale di elevata professionalità, ai sensi dell'art. 6-bis della L.R. n. 31/1998, finalizzato all'individuazione di un esperto in materia di progettazione di modelli di gestione delle innovazioni e del cambiamento organizzativo e di governance dei processi di gestione delle risorse umane" – Pubblicato in data 26.03.2026";

- RITENUTO** che il requisito di cui all'art. 2, n. 4, dell'Avviso pubblico debba essere interpretato nel senso che la mera pendenza di procedimenti penali non integri, di per sé, una causa automatica di esclusione dalla procedura selettiva;
- RITENUTO** altresì che tale precisazione non comporta modifica sostanziale della "lex specialis", ma ha natura meramente chiarificatrice e interpretativa, volta a rendere espresso un principio già immanente nell'ordinamento;
- RITENUTO** che, conseguentemente, non ricorrono i presupposti per l'annullamento in autotutela dell'Avviso pubblico, risultando sufficiente una rettifica testuale e interpretativa;
- CONSIDERATO** che l'Amministrazione, nel formulare la suddetta clausola, non intendeva in alcun modo introdurre automatismi espulsivi per la mera pendenza di procedimenti penali, bensì esclusivamente richiamare l'obbligo dichiarativo ai sensi di legge;
- RITENUTO** quindi di confermare integralmente, per quanto non espressamente rettificato con il presente provvedimento, il contenuto dell'Avviso pubblico e della Determinazione n. 865/ASPAL del 26.03.2026;
- RITENUTO** pertanto di dovere riaprire i termini per la presentazione della domanda di partecipazione ai sensi di legge;
- ATTESO** che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento ai vigenti Codice di comportamento, Codice etico e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;
- RITENUTO** di dover provvedere nel merito, per le motivazioni illustrate in premessa;

DETERMINA

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- ART.1** di considerare quanto riportato in premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
- ART.2** di rettificare parzialmente l'Avviso pubblico di selezione approvato con la Determinazione n. 865/ASPAL del 26.03.2026, limitatamente all'art. 2, nella parte in cui recita:
"non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313"
con il seguente periodo inserito in calce all'articolo:
"Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 D.P.R., 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale"; con la conseguente variazione dell'ordine numerico dei requisiti previsti;
- ART.3** di riaprire i termini per la presentazione della domanda di partecipazione ai sensi di legge;
- ART.4** di allegare al presente atto l' "Avviso pubblico n. 1 esperto in materia di progettazione di modelli di gestione delle innovazioni e del cambiamento organizzativo" così come rettificato per farne parte integrante e sostanziale;
- ART.5** di dare mandato al Servizio Risorse Umane e Formazione per la pubblicazione del suddetto bando sul sito dell'ASPAL, nella sezione "Concorsi e selezioni" e sul Portale del Reclutamento (inPA) all'indirizzo www.inpa.gov.it, con decorrenza dei termini per le candidature dalla data della pubblicazione testè citata, nonché di porre in essere quanto ulteriormente necessario per l'avvio della procedura di cui si tratta;
- ART.6** di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 della Legge 241 /1990, è il Direttore generale dell'ASPAL;
- ART.7** di dare atto che le risorse finanziarie necessarie per l'affidamento dell'incarico in

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

argomento troveranno adeguata copertura finanziaria negli appositi capitoli del bilancio di previsione ASPAL 2026-2028-SC01.0070 – CDR - 00.00.01.05;

ART.8

di trasmettere il presente provvedimento all'Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, all'Assessorato degli Affari generali, personale e riforma della Regione, nonché al Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL.

Allegato:

- Avviso pubblico n. 1 esperto in materia di progettazione di modelli di gestione delle innovazioni e del cambiamento organizzativo

Il Direttore del Servizio Risorse umane e formazione: Dott. Giampiero Uccheddu

**Il Direttore generale
Luca Mereu**

Siglato da :

GIAMPIERO UCCHEDDU