

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA NEI RUOLI DELL'AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ASPAL), AI SENSI DELL'ART. 38 BIS, L.R. N. 31/1998 E DELL'ART. 30, COMMA 2 BIS, DEL D.LGS N. 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE, RISERVATI AL PERSONALE IN POSIZIONE DI COMANDO, PRESSO L'ASPAL, MEDIANTE CESSIONE DI CONTRATTO.

Articolo 1- (Posti disponibili)

1. È indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 38 *bis*, L.R. n. 31/1998 e dell'art. 30, comma 2 *bis*, del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., mediante passaggio diretto nei ruoli dell'Agencia Sarda delle Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) di n. 2 unità di personale, inquadrato nei ruoli dirigenziali, di dipendenti con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che siano in servizio e in posizione di comando presso ASPAL alla data di scadenza del presente bando di selezione.

Articolo 2 - (Requisiti di ammissione)

1. Alla procedura di cui al precedente art.1 sono ammessi, a domanda, esclusivamente i dirigenti dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., che – alla data di scadenza del presente Avviso - si trovano in servizio, in posizione di comando, ai sensi dell'art. 30, comma 2-sexies, D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii., presso l'ASPAL .
2. I partecipanti saranno immessi nei ruoli del personale dell'ASPAL fino a concorrenza del numero massimo dei posti banditi.
3. Per l'ammissione alla procedura sono richiesti, a pena di inammissibilità della domanda, i seguenti requisiti:
 - a. essere dipendenti a tempo pieno e indeterminato di una delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;
 - b. essere inquadrato nei ruoli dirigenziali;
 - c. essere, alla data di scadenza del presente Avviso, in servizio in posizione di comando, ai sensi dell'art. 30, comma 2-sexies, D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 40 della L.R. n. 31/1998, presso l'ASPAL, con termine originariamente previsto per l'incarico presso questa Agenzia non superiore al 31.12.2025;
 - d. cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero appartenenza a una delle tipologie previste dall'art. 38 D.Lgs. n.165/2001;
 - e. godimento dei diritti politici e civili;
 - f. essere in possesso del diploma di laurea (DL) o laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) o Laurea Magistrale a Ciclo Unico (LMCU);
 - g. essere in possesso del nulla osta preventivo ed incondizionato al trasferimento rilasciato

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- dall'Amministrazione di appartenenza, ovvero, dell'attestazione della stessa Amministrazione di non essere tenuta, secondo normativa vigente, al rilascio del nulla osta;
- h. essere in possesso del parere positivo - supportato da una positiva attestazione in merito alla qualità delle prestazioni già assicurate - al trasferimento in mobilità da parte del Direttore Generale dell'ASPAL, il cui fac - simile si allega al presente avviso;
 - i. non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, né essere stato interdetto dai pubblici uffici ai sensi della vigente normativa in materia;
 - j. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione/prosecuzione di un rapporto di lavoro con pubbliche amministrazioni;
 - k. non aver subito condanne per danno erariale a seguito di procedimenti di responsabilità della Corte dei Conti;
 - l. non avere in corso procedimenti disciplinari, né aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni antecedenti la data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione al presente Avviso;
 - m. non essere interessati da misure cautelari di sospensione dal servizio;
 - n. assenza di cause di incompatibilità ed inconferibilità ai sensi del D.lgs 39/2013.
- 4. La documentazione di cui alle lett. g) e h) dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.
 - 5. Gli interessati dovranno rendere noti gli eventuali contenziosi in corso in materia di inquadramento presso l'Amministrazione di appartenenza.
 - 6. L'Amministrazione si riserva di verificare il possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione e può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura.
 - 7. I requisiti sopra indicati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso e fino al passaggio in mobilità nei ruoli dell'ASPAL.
 - 8. La mancanza anche di uno solo dei requisiti di ammissione alla selezione comporta l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, nel caso di carenza degli stessi all'atto del trasferimento o a seguito di eventuali controlli, la decadenza del trasferimento stesso.
 - 9. L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Articolo 3 - (Presentazione delle domande, termine e modalità)

- 1. La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere trasmessa esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata, intestata allo stesso candidato, all'indirizzo agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it **indicando nell'oggetto il cognome e nome** seguito dalla dicitura **"ASPAL - Mobilità volontaria n. 2 posti dirigente"**, entro 5 giorni dalla pubblicazione del

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

presente avviso nel sito istituzionale dell'ASPAL.

La domanda deve essere firmata digitalmente in formato PADES e alla stessa dovrà essere allegata:

- la documentazione di cui alle lettere g) ed h) dell'art. 2 del presente Avviso;
- *curriculum vitae* aggiornato del candidato firmato digitalmente in formato PADES;
- fotocopia documento d'identità (solo in caso di domanda e documenti allegati sottoscritti con firma autografa).

2. Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare il possesso dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 del presente Avviso e dovrà, altresì, indicare gli estremi della procedura di reclutamento che ha comportato la prima immissione nei ruoli dirigenziali di una pubblica amministrazione di cui all'art.1, comma 2, d. lgs. n.165/2001 e il trattamento economico in godimento, con specifica della retribuzione tabellare e delle indennità di posizione fissa e variabile e del differenziale stipendiale ove presente.
3. Non sono ammissibili domande di partecipazione pervenute ad indirizzi PEC differenti da quello indicato o trasmesse con modalità diverse dalla PEC. L'Amministrazione non è responsabile per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.
4. La domanda può essere presentata a decorrere dalla data di pubblicazione dell'Avviso sul portale istituzionale dell'ASPAL, ed entro 5 giorni dalla pubblicazione. Le domande inviate successivamente alla scadenza del presente avviso sono considerate irricevibili.
5. Non sono ammesse integrazioni e/o modifiche alla domanda già inviata. È facoltà del candidato presentare, entro il termine previsto, una nuova domanda con i relativi allegati. In questo caso sarà considerata esclusivamente l'ultima domanda trasmessa.
6. Non sono valide le domande di partecipazione incomplete, irregolari ovvero presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente avviso.
7. La presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura.
8. Il candidato può modificare o integrare la domanda inviata, nelle medesime modalità sopra descritte, sino alla data di scadenza dell'avviso. In tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.
9. Ai fini della presente procedura, non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già inoltrate all'ASPAL, pertanto, coloro che abbiano presentato domanda di mobilità antecedentemente alla pubblicazione del presente avviso e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo le modalità ed i tempi sopra indicati.
10. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e le falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. n.445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art.75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

benefici eventualmente prodotti dal provvedimento adottato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

Articolo 4 - (Cause di esclusione dalla procedura)

1. Nelle more della verifica del possesso dei requisiti prescritti, tutti i candidati partecipano “con riserva” alla presente procedura di trasferimento di ruolo ai sensi dell’art. 30 del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii.
2. L’Amministrazione dispone, dandone comunicazione scritta, l’esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti, nonché per la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti dal presente avviso.
3. La mancanza di uno solo dei requisiti di ammissione di cui all’art. 2 del presente avviso determina l’esclusione dalla procedura, ivi compreso il mancato parere positivo di cui alla lett h) dello stesso articolo.
4. L’esclusione dalla procedura è altresì disposta in caso di mancata accettazione ovvero di accettazione “con riserva” dell’inquadramento proposto ai sensi del successivo articolo 6.

Articolo 5 - (Attività istruttoria)

1. Alla scadenza del termine di presentazione delle domande, il Servizio risorse Umane procederà alla istruttoria delle domande pervenute per la verifica dei requisiti di ammissione dichiarati dai candidati, per l’acquisizione del parere al trasferimento in mobilità da parte del Direttore Generale dell’ASPAL e per l’accertamento dell’assenza delle cause di esclusione.
2. Terminata la fase di istruttoria, il Servizio risorse Umane predispone, con riferimento ai soli candidati in possesso di tutti i requisiti prescritti dall’art. 2 del presente avviso e non esclusi ai sensi del precedente art. 4, l’elenco dei candidati ammessi alla procedura di mobilità.
3. La graduatoria è formata secondo l’ordine della maggiore anzianità di servizio prestato presso l’ASPAL, anche se frazionato in periodi diversi. Non viene computato il servizio prestato presso altri Enti o Agenzie del Sistema Regione. A parità di anzianità è favorita la minore età anagrafica del candidato.

Articolo 6 - (Inquadramento giuridico ed economico)

1. I candidati vincitori della procedura saranno inquadrati nei ruoli dei dirigenti dell’ASPAL.
2. A tal fine, il candidato ammesso alla procedura di mobilità, risultato in possesso di tutti i requisiti prescritti dall’art. 2 del presente avviso, sottoscrive apposita dichiarazione di accettazione dell’inquadramento proposto. L’accettazione dell’inquadramento proposto è richiesta a pena di decadenza dalla procedura.
3. Ai sensi dell’art. 30, comma 2 quinquies, D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto dal CCRL Dirigenza 2019/2021 della Regione Sardegna.

Articolo 7 - (Immissione nei ruoli dell’ASPAL)

1. Il passaggio nei ruoli dell’ASPAL verrà disposto con successivo provvedimento del Direttore Generale, previa acquisizione del nulla osta definitivo al trasferimento rilasciato dall’Amministrazione di appartenenza,

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

ovvero di attestazione della stessa Amministrazione che non sussistono le condizioni al suo rilascio previste dalla normativa vigente.

2. Il mancato rilascio da parte dell'Amministrazione di appartenenza del nulla osta definitivo ovvero dell'attestazione di cui al comma precedente comporta la decadenza dall'elenco di cui al precedente art.5 e lo scorrimento dello stesso ai fini della copertura dei posti oggetto del presente Avviso.

3. Il dirigente partecipante alla procedura ed in possesso dei requisiti prescritti è assunto, fino a concorrenza dei posti disponibili, nei ruoli dell'ASPAL mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro, secondo le modalità previste dalla normativa e dai contratti collettivi di riferimento, verificato il possesso dei requisiti di cui all'art. 2.

4. L'immissione in servizio è subordinata alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato in fase di compilazione della domanda di partecipazione, l'Amministrazione provvederà all'esclusione del candidato, qualora invece sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decadrà dall'impiego.

5. In caso di sopravvenuta rinuncia o di mancata presentazione in servizio, senza giustificato e documentato motivo, nel giorno comunicato dall'Amministrazione per la stipula del contratto individuale di lavoro, il candidato è considerato rinunciatario.

6. Nelle ipotesi previste ai commi 2 e 4, qualora sussistano posizioni utili, si procederà allo scorrimento dell'elenco di riferimento di cui all'art. 5. La graduatoria si esaurisce con la copertura dei posti previsti nel presente bando, ed i soggetti che hanno partecipato alla procedura ma non sono dichiarati vincitori non sono titolari di alcuna posizione giuridica in relazione a eventuali futuri posti vacanti nello stesso profilo professionale.

7. Il passaggio nei ruoli dell'ASPAL determina la cessazione del comando e dell'incarico in essere e, fino all'attribuzione di specifica funzione dirigenziale, la sede di servizio è stabilita presso l'ASPAL – Sede centrale – Via Is Mirrionis n. 195 – Cagliari.

Articolo 8 - (Trattamento dei dati personali)

1. Ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR), i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'ASPAL e i servizi coinvolti nel processo di valutazione e trattati per le finalità di cui al presente avviso, per le quali è fornita l'informativa, allegata al presente avviso.

Articolo 9 - (Accesso agli atti della procedura)

1. L'accesso alla documentazione attinente ai lavori della presente procedura è consentito in relazione alla conclusione delle varie fasi del procedimento, ai cui fini gli atti stessi sono preordinati, e può essere differito fino al termine della procedura, per esigenze di ordine e speditezza della stessa.

2. Il Responsabile del Procedimento è il dirigente del Servizio Risorse Umane dell'ASPAL.

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Articolo 10 - (Ricorsi)

1. Avverso il presente avviso è esperibile ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 o 120 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso stesso sul sito istituzionale della Regione Sardegna.

Articolo 11 - (Norme di salvaguardia)

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere alle assunzioni, nonché sospendere e/o revocare la presente procedura - in qualsiasi stato e/o grado essa si trovi - in ragione di sopravvenute esigenze organizzative ostative e/o delle valutazioni relative, susseguenti e/o conseguenti al procedimento di adozione dell'aggiornamento del PIAO 2024/2026, senza che per i partecipanti insorga alcun diritto o pretesa all'inquadramento nei ruoli.

2. Il presente avviso è pubblicato nel sito istituzionale dell'ASPAL. Tale pubblicazione ha valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

3. Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura avvengono esclusivamente con pubblicazione sul predetto sito con valore di notifica nei confronti dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla presente procedura.

4. Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono le disposizioni normative e contrattuali vigenti.