

**CONVENZIONE ATTUATIVA PER LA GESTIONE DELLE PROCEDURE DI AVVIAMENTO AL LAVORO
NELL'AMBITO DELL' INTERVENTO DENOMINATO" CANTIERE COMUNALE PER LA VALORIZZAZIONE
DEL VERDE URBANO ANCHE IN OTTICA DI INCLUSIONE SOCIALE"**

TRA

ASPAL – Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro, rappresentata dal Direttore del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance, Dott. Pietro De Vittorio che interviene esclusivamente in nome e per conto dell'Agenzia (Codice Fiscale 92028890926),

E

Il Comune di Macomer, rappresentato dal/dalla Sindaco/Responsabile Dirigente Settore Tecnico, Sig./Sig.ra/Dott./Dott.ssa Ing. Floriana Muroni, che interviene esclusivamente in nome e per conto dell'Amministrazione comunale (Codice Fiscale MRNFRN72M68G203F), di seguito denominate anche singolarmente "Parte" e congiuntamente "Parti".

+

PREMESSO CHE

- la Regione Autonoma della Sardegna con la Legge Regionale n. 12 del 08/05/2025 (Legge di stabilità 2025) che al comma 2 dell'art.14 Contributi e Trasferimenti, autorizza per l'anno 2025 la spesa di euro 50.065.922 per finanziamenti di parte corrente secondo il riparto di cui all'allegato 5 alla norma che alla Tabella O ha stanziato a favore del Comune di Macomer la somma pari a € 100.00.000 per l'intervento denominato Cantiere comunale per la valorizzazione del verde urbano anche in ottica di inclusione sociale;
- la Regione Autonoma della Sardegna - Assessorato della Difesa dell'Ambiente, codice fiscale 80002870923, con la Convenzione n. 230 del 20/11/2025 ha concesso al Comune di Macomer il finanziamento di €. 100.000 per la realizzazione dell'intervento denominato "Cantiere comunale per la valorizzazione del verde urbano anche in ottica di inclusione sociale";
- il Comune di Macomer è soggetto attuatore della suddetta misura ed è responsabile delle attività previste per la realizzazione dell'intervento finanziato e, nello specifico, dell'organizzazione e gestione del cantiere occupazionale nello stesso previsto;
- la normativa di riferimento della misura non individua specificamente il soggetto competente alla gestione delle procedure di avviamento al lavoro;
- il Comune, nell'esercizio della propria autonomia organizzativa, come indicato nella deliberazione della Giunta comunale n. 229 del 16/12/2025, intende avvalersi di ASPAL per lo svolgimento delle attività di competenza in materia di avviamento a selezione dei lavoratori da impiegare nei cantieri occupazionali;
- ASPAL è ente pubblico dotato di autonomia organizzativa e funzionale, istituzionalmente competente in materia di politiche attive del lavoro e di gestione delle procedure di avviamento a selezione;
- ASPAL e il Comune di Macomer hanno già maturato un'esperienza consolidata nella gestione dei cantieri occupazionali, sulla base di criteri e modalità procedurali disciplinati da apposite

convenzioni approvata con Determinazione n. 38 del 08/01/2019 riferite ad altre misure regionali;

- le Parti ritengono opportuno, al fine di garantire uniformità, trasparenza e semplificazione amministrativa, adottare anche per la presente misura criteri e modalità di avviamento coerenti con modelli procedurali già sperimentati, opportunamente adattati alla specifica base normativa di riferimento;

tutto ciò premesso, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente Convenzione,

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Articolo 1 – Oggetto

La presente Convenzione disciplina i rapporti tra ASPAL e il Comune di Macomer per la gestione delle procedure di avviamento al lavoro dei lavoratori da impiegare nei cantieri occupazionali attivati nell'ambito dell'intervento denominato "CANTIERE COMUNALE PER LA VALORIZZAZIONE DEL VERDE URBANO ANCHE IN OTTICA DI INCLUSIONE SOCIALE"

Articolo 2 – Ambito di applicazione

1. La presente Convenzione si applica esclusivamente alle procedure di avviamento al lavoro relative ai cantieri occupazionali finanziati nell'ambito della misura di cui all'articolo 1.
2. Restano ferme le disposizioni normative e regolamentari che disciplinano la misura di riferimento, che prevalgono in caso di contrasto con le disposizioni della presente Convenzione.

Articolo 3 – Criteri e modalità di avviamento al lavoro

1. Le Parti convengono di adottare, per quanto compatibili con la normativa della misura di riferimento, criteri e modalità di avviamento al lavoro coerenti con quelli già utilizzati da ASPAL e dai Comuni in analoghe esperienze di cantieri occupazionali, disciplinati dalla DGR. 33/19 del 08/08/2013, e del Regolamento ASPAL in materia di Cantieri Comunali approvato con Determinazione Dirigenziale n. 42/ASPAL del 18/01/2018 e ss.mm.ii., al fine di garantire trasparenza, imparzialità e parità di trattamento.

Articolo 4 – Competenze di ASPAL

1. ASPAL cura, nell'ambito della presente Convenzione:
 - la pubblicazione degli Avvisi di avviamento a selezione;
 - la formazione delle graduatorie dei candidati;
 - le verifiche di competenza in ordine allo stato di disoccupazione;
2. ASPAL svolge le attività di cui al presente articolo nei limiti delle proprie competenze istituzionali secondo le disposizioni previste dalla DGR 33/19 del 08/08/2013 e del Regolamento ASPAL disciplinante il Procedimento amministrativo per la pubblicazione delle "Chiamate" e per la

formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione ai fini della verifica dell'idoneità ad essere assunti nell'ambito dei Cantieri Comunali.

Articolo 5 – Competenze del Comune

1. Il Comune è responsabile:
 - dell'individuazione dei profili professionali richiesti;
 - dell'organizzazione e gestione dei cantieri occupazionali;
 - delle prove di idoneità;
 - delle assunzioni dei lavoratori avviati da ASPAL;
 - delle verifiche sulle autocertificazioni, ad eccezione di quelle di competenza di ASPAL.
2. Il Comune applica ai lavoratori assunti il trattamento economico e normativo previsto dai contratti collettivi di riferimento, nel rispetto della normativa vigente.

Articolo 6 – Durata

La presente Convenzione ha validità dalla data di sottoscrizione e fino alla conclusione delle attività di avviamento al lavoro connesse alla misura denominata "CANTIERE COMUNALE PER LA VALORIZZAZIONE DEL VERDE URBANO ANCHE IN OTTICA DI INCLUSIONE SOCIALE", salvo proroghe concordate per iscritto tra le Parti.

Articolo 7 – Disposizioni finali

Per quanto non espressamente disciplinato dalla presente Convenzione, si fa rinvio al disposto di cui alle Deliberazioni n. 50/54 del 21/12/2012, n. 33/19 del 08/08/2013 e n. 64/2 del 02/12/2016, con le quali la Giunta Regionale ha ridefinito i criteri e le modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali per l'occupazione di cui all'art. 94 della L. R. 11/88 e ss.mm.ii., nonché al vigente regolamento ASPAL in materia di Cantieri Comunali, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 42/ASPAL del 18/01/2018 e ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente

Per **ASPAL**

Per **Il Comune di Macomer**