

AGENTZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Oggetto: **Legge 12 marzo 1999, n. 68 - AVVIAMENTO A SELEZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, RISERVATO A PERSONE APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALLA L. 68/99, ISCRITTE NEGLI ELENCHI DI CUI ALL'ART. 18 DELLA MEDESIMA LEGGE, PER N. 1 (UNO) USCIERE/COMMESSO - AREA DEGLI OPERATORI, CCNL ENTI LOCALI, PER IL COMUNE DI IGLESIAS, SEDE DI LAVORO: IGLESIAS - APPROVAZIONE GRADUATORIA ED ELENCO ESCLUSI**

LA DIRETTRICE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015, recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016, che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede in Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO inoltre, l'art. 11 dello Statuto, che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss. mm.ii.;

VISTA



AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017, con la quale sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione, n. 53 del 12/05/2020, con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agencia Sarda per le politiche attive del lavoro;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante "Nomina Direttore generale dell'Agencia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14", con la quale è stato deliberato "di nominare, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell'Agencia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)";
- VISTO** il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024, con cui sono conferite all'Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agencia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;
- VISTO** la Determinazione n. 2595/ASPAL del 01/08/2023, recante "Conferimento funzioni di Direttrice ad interim del servizio "Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione" alla Dottoressa Antonella Delle Donne;
- VISTO** il D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, "Codice dei Contratti pubblici" e ss.mm.ii.;
- VISTO** l'art. 19 della L.R. n. 9/2016, "Inserimento lavorativo delle persone con disabilità", che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l'impiego sono individuati quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;
- VISTO** l'art. 16 della legge n. 56/87, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche effettuano le assunzioni dei lavoratori, da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;
- VISTA** la legge 12.03.99 n. 68, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", che persegue la finalità della promozione, dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

VISTO

l'art. 18, 2 comma della legge 68/1999, che prevede che "In attesa di una disciplina organica del diritto al lavoro degli orfani e dei coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 26 dicembre 1981, n. 763, è attribuita in favore di tali soggetti una quota di riserva, sul numero di dipendenti dei datori di lavoro pubblici e privati che occupano più di cinquanta dipendenti, pari a un punto percentuale e determinata secondo la disciplina di cui all'articolo 3, commi 3, 4 e 6, e all'articolo 4, commi 1, 2 e 3, della presente legge. (omissis)";

VISTA

la Legge 23.11.1998 n. 407; avente ad oggetto: "Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata". Art. 1 comma 2;

VISTA

la legge 24 dicembre 2007, n. 244, che all'art. 3, comma 123, prevede che le disposizioni relative al collocamento obbligatorio in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata (legge n. 407/1988 art. 1 comma 2) sono estese, anche "agli orfani o, in alternativa, al coniuge superstite di coloro che siano morti per fatto di lavoro, ovvero siano deceduti a causa dell'aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro";

VISTO

il D.lgs. n. 165/01 e ss.mm., recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTO

il DPR n. 246 del 18 giugno 1997, "Regolamento recante modificazioni al capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici";

VISTA

la Direttiva n. 1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione, avente come oggetto "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25”;

VISTO il D. Lgs. n. 150 del 14 settembre 2015, recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell’art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTO il D. Lgs. n. 151 del 14 settembre 2015, recante “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183” e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

VISTO il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016, recante “Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell’articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTA la Delibera di G.R. n. 33/18 del 08.08.2013, avente ad oggetto "Avviamento a selezione delle persone con disabilità indicate dalla Legge n. 68/1999, art.1, presso Amministrazioni ed Enti pubblici ai sensi del D.P.R. n 487/1994;

VISTA la Delibera di G.R. n .53/43 del 20.12.2013, in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità indicate dalla Legge n.68/1999, recante "Norme per il diritto al lavoro dei lavoro dei disabili", avente ad oggetto "Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della Legge n. 68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati”;

VISTA la Delibera di G.R. n. 64/2 del 2.12.2016, avente ad oggetto” Adeguamento alle disposizioni del D.Lgs n. 150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione;

RICHIAMATA la Determinazione n. 670/ASPAL del 03.03.2025, con la quale è stato approvato l’ avviso pubblico per avviamento a selezione di n. 1 (uno) usciere/comMESSO iscritto/a nelle liste di cui all’art. 18 della legge n. 68/99 (categorie protette), a tempo pieno e indeterminato, da assumere presso l’ente pubblico Comune di Iglesias;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- DATO ATTO** che, l'Ufficio competente (U.C.) di Carbonia (art. 6, comma 1, legge n. 68/1999) ha inviato l'avviso pubblico ai CPI comma 3 art. 19 LR 9/2016 di Carbonia e di Iglesias, coinvolti nel procedimento (secondo quanto previsto nella nota di servizio la n.11757 del 14.07.2016 che dispone che gli ambiti operativi di intervento corrispondano ai territori serviti dagli Uffici per l'inserimento mirato provinciali precedentemente all'entrata in vigore della L.R. 2/2016);
- TENUTO CONTO CHE** l'Avviso stabiliva, quali termini iniziale e finale della chiamata, le date del 17/03 /2025 e del 28/03/2025;
- RILEVATO** che sono pervenute, nei termini sopraindicati, n. 26 candidature (n. 17 presso il CPI, co. 3, di Carbonia e n. 9 presso il CPI di Iglesias);
- VISTA** la graduatoria parziale trasmessa dal CPI comma 3 di Iglesias, con nota protocollo n. 38506 del 30/04/2025;
- ATTESO CHE** il l'U.C. di Carbonia ha proceduto, nel rispetto dei criteri delle modalità di cui all'Avviso succitato, a:
- la formazione della graduatoria unica generale composta da n. 11 candidati ammessi (Allegato A1 e Allegato A2),
 - la stesura dell'elenco composto da n. 15 candidati esclusi dalla graduatoria suddetta, con l'indicazione, per ciascuno, della causa di esclusione (Allegati B1 e B2).
- I già menzionati Allegati A1 e B1 saranno pubblicati, unitamente al presente provvedimento, nella versione contenente i dati dei lavoratori identificati, esclusivamente, attraverso un codice univoco generato automaticamente dal sistema all'atto della registrazione della domanda, gli allegati A2 e B2 invece, nella versione contenenti i nominativi di coloro che hanno presentato le candidature restano agli atti degli uffici dell'U.C. di Carbonia per l'eventuale accesso nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali;
- RITENUTO** pertanto di approvare la graduatoria unica generale dei candidati ammessi e l'elenco degli esclusi;
- TENUTO CONTO** che i candidati interessati, entro 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente atto, possono presentare segnalazioni, richieste di riesame e osservazioni adeguatamente circostanziate, chiare e precise in modo formale, a mezzo PEC, all'indirizzo

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

agenzia lavoro@pec.regione.sardegna.it, indicando nell'oggetto "Avviamento a selezione, riservato agli iscritti all'elenco di cui all'art .18 L. 68/99, profilo usciere /commesso, tempo pieno e indeterminato, presso Comune di Iglesias - Richiesta riesame o segnalazioni o osservazioni";

CONSIDERATO che, trascorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente atto senza che pervengano all'ASPAL istanze di riesame, il presente atto ed i relativi allegati devono intendersi adottati in via definitiva;

RITENUTO di dover procedere all'avviamento dei candidati idonei, secondo l'ordine di graduatoria;

PRESO ATTO che gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS e che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;

Per le motivazioni esposte in premessa

DETERMINA

ART. 1 di approvare e disporre che si proceda alla pubblicazione della graduatoria per l'avviamento a selezione per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, riservato agli iscritti nell'elenco di cui all'art. 18, Legge 12.03.1999, n. 68, di n. 1 (uno) usciere/commesso, presso il Comune di Iglesias, che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione (Allegati A1 e A2);

ART. 2 di approvare e disporre che si proceda alla pubblicazione dell'elenco degli esclusi, allegato alla presente (Allegati B1 e B2), come parte integrante e sostanziale del presente atto;

ART. 3 di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito Istituzionale dell'ASPAL <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concorsi selezioni/> nella categoria "disabili e categorie protette -Legge 68/99";

ART. 4 di dare atto che gli allegati succitati, parte integrante e sostanziale del presente atto verranno pubblicati sul sito Istituzionale dell'ASPAL <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concorsi selezioni/> nella categoria "disabili e categorie protette -Legge 68/99", nonché nella sezione *N*

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

otizie ed eventi del portale sardegnalavoro nella versione contenente i dati dei lavoratori identificati attraverso dati dei lavoratori identificati esclusivamente attraverso un codice univoco generato automaticamente dal sistema all'atto della registrazione della domanda, nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati; gli allegati A2 e B2, nella versione contenente i nominativi dei/lle lavoratori/trici, rimangono agli atti dell'Ufficio competente di Carbonia per l'eventuale accesso, nel rispetto della disciplina vigente in materia di protezione di dati personali;

ART. 5

di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Informazioni sul procedimento amministrativo

Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., il procedimento amministrativo inerente al presente avviso si intende avviato il primo giorno lavorativo successivo alla data di ricevimento della domanda da parte di ASPAL. L'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i soggetti che hanno presentato domanda, è assolto di principio con la presente informativa.

Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al direttore generale pro tempore entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

L'ASPAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la presente procedura in qualunque momento indipendentemente dallo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Carbonia

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

Gli interessati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento sulla base delle disposizioni di seguito riportate:

richiedere documenti e dati che abbiano forma di documento amministrativo, detenuti dall'ASPAL, purché il soggetto che lo richiede abbia un interesse diretto, concreto e attuale rispetto al documento stesso. La richiesta deve essere regolarmente motivata. (Legge 241/1990 Capo V – Accesso documentale o procedimentale);

richiedere documenti, informazioni e dati che l'ASPAL ha l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono disponibili nel sito istituzionale (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 1 – Accesso civico semplice e ss.mm.ii);

richiedere dati e documenti, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ASPAL e le modalità per la loro realizzazione, per finalità di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di partecipazione al dibattito pubblico (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 2 – Accesso civico generalizzato e ss.mm.ii).

Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche, pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali.

La Responsabile del procedimento è la f.to dott.ssa Angela Marroccu - e-mail cpicarbonia.legge68@aspalsardegna.it.

La Direttrice ad interim del Servizio politiche a favore dei soggetti a rischio di
esclusione

Dott.ssa Antonella Delle Donne

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000 e del D.

Lgs. n. 82/2005 ss.mm.ii.

Allegati:

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Carbonia

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- 1) All_A1_Grad_Com_Iglesias_cod
- 2) All_A2_Grad_Com_Iglesias_nom
- 3) All_B1_Esc_Com_Iglesias_cod
- 4) All_B2_Esc_Com_Iglesias_nom

