



**Servizio:** Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

**Settore:** CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - SASSARI

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N 428 del 06-02-2024**

**Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n 899 del 05.04.2019.**

<b>OGGETTO:</b>	<b>LEGGE 68 DEL 1999 – APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER AVVIAMENTO NUMERICO DI N.1 (UNO/A) LAVORATORE/TRICE ISCRITTO/A NELLE LISTE DI CUI ALL'ART 8 DELLA LEGGE 68/99 (PERSONE CON DISABILITA') CON LA QUALIFICA DI "CONDUCENTE DI AUTOBUS" -TEMPO PIENO E INDETERMINATO</b>
-----------------	--

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

**VISTO** lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9 art. 14." con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'Aspal, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016 da parte della Direzione generale del Personale e Riforma della Regione;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, recante "Presa d'atto controllo requisiti dichiarati. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge Regionale 17 maggio 2016, n.9, art.14", con la quale si prende atto dell'esito positivo dell'istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e Riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dr.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

**PRESO ATTO** che nella medesima deliberazione n. 26/15 del 5 luglio 2021 si dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell'Aspal di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell'Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

**VISTA** la determinazione n. 2241/Aspal del 07.07.2021 con al quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

**VISTA** la determinazione n.2995/Aspal del 01/08/2023 con la quale sono state conferite le funzioni di Direttrice ad interim del Servizio "Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione" alla Dott.ssa Antonella Delle Donne, già titolare dell'incarico di Direttrice del Servizio "Progetti su base regionale e comunitaria" e Direttrice ad interim del "Servizio sicurezza sui luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili";

**VISTA** la legge 12.03.99 n.68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che persegue la finalità della promozione, dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

**VISTO** il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

**VISTO** il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183" e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

**VISTO** il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

**RICHIAMATO** l'art 7, comma 1bis della L.68/1999 il quale dispone, in caso di mancato assolvimento degli obblighi assunzionali, secondo le modalità di cui al comma 1 ed entro il termine di cui all'art. 9, comma 1 che "gli uffici

*competenti avviano i lavoratori secondo l'ordine di graduatoria per la qualifica richiesta o altra specificamente concordata con il datore di lavoro sulla base delle qualifiche disponibili. Gli uffici possono procedere anche previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro".*

**VISTO** il D.M. 11 marzo 2022, n. 43, che approva le Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità;

**VISTA** la Delibera di G.R. n.53/43 del 20.12.2013 in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità indicate dalla Legge n.68/1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" avente ad oggetto "Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della Legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati";

**VISTA** la Delibera di G.R. n.64/2 del 2.12.2016 avente ad oggetto "Adeguamento alle disposizioni del D. Lgs n.150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione;

**VISTE** le indicazioni operative "Procedimento amministrativo di avviamento a selezione numerico di cui all'articolo 7 della Legge 68 del 1999" nota prot. 60271 del 01/08/2023, con la quale è stata revisionata la versione di cui alla nota prot. 27056 del 29/03/2023, in vigore dal 15.09.2023;

**ACCERTATA** la quota d'obbligo per l'azienda Arst SpA PI/CF 00145190922, pari a n. 4 unità di cui all'art 8, (persone con disabilità) della Legge in oggetto;

**RILEVATO CHE** l'azienda Arst SpA PI/CF 00145190922, non ha ottemperato agli obblighi di assunzione nei termini previsti dalla L. 68/99 e che, pertanto, l'Aspal con nota prot. n. 72897 del 16.10.2023 ha comunicato l'avvio del procedimento di avviamento numerico, per la quota d'obbligo sopra citata, relativamente alla copertura rilevata nella sede operativa di Sassari ricadente nell'ambito territoriale di competenza del CPI comma 5, art. 19, L. 9/2016 di Sassari;

**PRESO ATTO** della Scheda Azienda Avviamento Numerico L.68/99, disponibile agli atti di ufficio, presentata dall'azienda in data 26.10.2023 prot. n.75390 dalla quale risulta l'individuazione, tra le 4 qualifiche indicate, volte alla copertura del totale degli obblighi di cui all'art 1, la scelta per n.1 unità con quella di "Conducente di autobus" - (Qualifica ISTAT 7.4.2.2.0.6) ai fini dell'avviamento numerico, preventivamente concordata con il CPI comma 5, art. 19, L. 68/99 di Sassari;

**RITENUTO**, pertanto, di predisporre l'avviso di avviamento numerico per n.1 unità, iscritta ai sensi dell'art.8, della L.68/99 per la qualifica di "Conducente di autobus" - (Qualifica ISTAT 7.4.2.2.0.6) - a tempo pieno e indeterminato, il modulo di adesione e l'elenco aziende, inserendo l'azienda ARST spa;

**VISTO** l'avviso pubblico, i relativi allegati (modulo adesione, elenco aziende), predisposti dal Servizio per le Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione-Centro per l'impiego di Sassari, territorialmente competente, allegati alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale e ritenuto necessario procedere alla loro approvazione al fine di dare avvio alla procedura di avviamento;

**DATO ATTO** che, come previsto dalle Indicazioni operative soprarichiamate, l'allegato "elenco aziende" potrebbe essere aggiornato successivamente alla approvazione del presente atto mediante:

- l'inserimento ulteriore di aziende in obbligo con le quali, rilevata la copertura, si concorda l'assolvimento mediante medesima qualifica;

- la cancellazione delle aziende che hanno provveduto all'assolvimento dell'obbligo o non sono più soggette all'obbligo;

**DATO ATTO**, altresì, che, l'aggiornamento dell'elenco, come sopra dettagliato, in attuazione dei principi di efficacia, efficienza, economicità e trasparenza dell'azione amministrativa non è subordinato ad ulteriori atti di approvazione ma è soggetto a pubblicazione nella sezione dedicata del sito istituzionale e si procede direttamente all'avviamento numerico dei candidati idonei inseriti nella graduatoria in corso di validità, senza approvazione di un nuovo avviso pubblico;

**ATTESO CHE**, il Centro per l'Impiego comma 5 art. 19 L.R. 9/2016 di Sassari, competente territorialmente deve inviare l'avviso pubblico ai CPI comma 3 art. 19 L.R. 9/2016 di Alghero, Bonorva, Castelsardo, Ozieri e Sassari, coinvolti nel procedimento (secondo quanto previsto nella nota di servizio la n. 11757 del 14.07.2016, che dispone che gli ambiti operativi di intervento corrispondano ai territori serviti dagli Uffici per l'inserimento mirato provinciali, precedentemente all'entrata in vigore della L.R. 2/2016);

**PRESO ATTO** che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;

**CONSIDERATO CHE** gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS

Per le motivazioni esposte in premessa

#### DETERMINA

- Di approvare l'avviso pubblico, il relativo All\_A (elenco Aziende) e il modulo di adesione contenente l'informativa privacy, allegati alla presente e che ne fanno parte integrante e sostanziale per l'avviamento n.1 (UNO) unità iscritta ai sensi dell'art 8 L.68/99, per la qualifica di "Conducente di autobus" - (Qualifica ISTAT 7.4.2.2.0.6) a tempo pieno e indeterminato;

- Di dare atto che l'avviso e i relativi allegati verranno pubblicati nel sito istituzionale dell'ASPAL <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/concorsieselezioni/> "disabili e categorie protette - Legge 68/99" e nella bacheca del portale Sardegna lavoro;
- Di dare mandato al CPI di cui al comma 5 art. 19 LR 9/2016 territorialmente competente per la trasmissione di copia dell'Avviso ai CPI comma 3 art. 19 LR9/2016 coinvolti, per i provvedimenti di competenza.
- Di dare mandato, altresì, al CPI di cui al comma 5 art. 19 L.R. 9/2016 territorialmente competente, di aggiornare l'allegato "Elenco aziende" mediante l'inserimento di aziende per le quali, successivamente all'approvazione del presente atto, si rilevi la presenza di scoperture per la medesima qualifica o mediante la cancellazione di aziende che hanno provveduto all'assolvimento dell'obbligo o non sono più soggette all'obbligo;
- Di dare atto che l'aggiornamento dell'elenco aziende non è subordinato ad ulteriori atti di approvazione;
- Di dare atto che, qualora l'elenco venga aggiornato, è soggetto a pubblicazione nella sezione dedicata del sito istituzionale;
- Di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile, di attestazione di copertura finanziaria e non comporta impegno di spesa

#### *Informazioni sul procedimento amministrativo*

*Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., il procedimento amministrativo inerente al presente avviso si intende avviato il primo giorno lavorativo successivo alla data di ricevimento della domanda da parte di ASPAL. L'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i soggetti che hanno presentato domanda, è assolto di principio con la presente informativa.*

*Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al direttore generale pro tempore entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.*

*L'ASPAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la presente procedura in qualunque momento indipendentemente dallo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.*

*Gli interessati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento sulla base delle disposizioni di seguito riportate:*

*•richiedere documenti e dati che abbiano forma di documento amministrativo, detenuti dall'ASPAL, purché il soggetto che lo richiede abbia un interesse diretto, concreto e attuale rispetto al documento stesso. La richiesta deve essere regolarmente motivata. (Legge 241/1990 Capo V – Accesso documentale o procedimentale);*

*•richiedere documenti, informazioni e dati che l'ASPAL ha l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono disponibili nel sito istituzionale (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 1 – Accesso civico semplice e ss.mm. ii);*

*•richiedere dati e documenti, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ASPAL e le modalità per la loro realizzazione, per finalità di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di partecipazione al dibattito pubblico (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 2 – Accesso civico generalizzato e ss.mm. ii).*

*Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche, pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali.*

*Il responsabile del procedimento è dott.ssa Martina Nieddu - E-mail [manieddu.sardegna.it](mailto:manieddu.sardegna.it).*

Allegati:

- 1) Avviso pubblico
- 2) Modello adesione
- 3) All\_A elenco aziende

Visto del CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - SASSARI  
MARTINA ANGELA MARIA NIEDDU

Visto del Settore  
PIETRINA PIZANTI

Il Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione  
F.to ANTONELLA DELLE DONNE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate