



Servizio: Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Settore: CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - CARBONIA

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 2292 del 05-07-2023

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

<b>OGGETTO:</b>	<b>RIAPERTURA TERMINI AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE, RISERVATO AGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 12.03.1999 N. 68 PER L'ASSUNZIONE PRESSO IL CONSORZIO DI BONIFICA DELLA SARDEGNA MERIDIONALE DI N.1 LAVORATORE CON LA QUALIFICA DI OPERAIO COMUNE, CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO FULL TIME - SEDE DI LAVORO SAN GIOVANNI SUERGIU – LOC. SA CARABIA – RETTIFICA DETERMINAZIONE N. 1913 DEL 31 MAGGIO 2023</b>
-----------------	---

#### IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

**VISTO** lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTO** il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

**VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

**VISTO** l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

**VISTO**, inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

**VISTO** l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

**VISTO** l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione, controllo attribuiti al Direttore generale dell'ASPAL;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

**VISTA** la determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di

contabilità dell'ASPAL integrata dalla determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ ASPAL del 04.04.2019);

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione n. 53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 17/3 del 07 Maggio 2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14" con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttrice generale dell'ASPAL, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016 da parte della Direzione generale del Personale e riforma della Regione;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 26/15 del 5 Luglio 2021, recante "Presa d'atto controllo requisiti dichiarati. Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n.9, art.14", con la quale si prende atto dell'esito positivo dell'istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dott.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro;

**PRESO ATTO** che nella medesima deliberazione n. 26/15 del 5 luglio 2021 si dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell'Aspal di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell'Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

**VISTA** la Determinazione n. 2241/ASPAL del 07 Luglio 2021, con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la Dott.ssa Maika Aversano;

**VISTA** la Determinazione n. 99/ASPAL del 18/01/2022 con la quale è stato nominato il Direttore del

Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione ad interim Dott. Eugenio Annicchi;

**RICHIAMATO** l'art. 19 della L.R. 9/2016 "Inserimento lavorativo delle persone con disabilità" che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l'impiego sono individuati quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;

**VISTA** la legge 12.03.99 n.68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che persegue la finalità della promozione, dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

**VISTO** il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

**VISTO** il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183" e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

**VISTO** il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 574/ASPAL del 10 maggio 2017 di approvazione del Regolamento di attuazione della procedura di preselezione riservata agli iscritti alle liste L. 68/99;

**VISTA** la nota dirigenziale prot n. 50660 del 13/06/2017 recante disposizioni operative per la gestione del procedimento di preselezione;

**CONSIDERATO** che, in attuazione della misura di prevenzione della corruzione

“omogeneizzazione avvisi / concorsi / selezioni derivanti da Regolamenti che approvano schemi di avvisi, concorsi e selezioni” - misura 8.2.1. del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ASPAL, si è provveduto a sottoporre a parere del RPTC e del Settore Giuridico amministrativo dell'ASPAL i format degli avvisi pubblici e i moduli di domanda delle preselezioni L 68/99;

**VISTA** la nota prot n. 46707 del 17/08/2020 a firma del Direttore del Servizio Sistemi informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli – Settore Giuridico Amministrativo, si valuta di dover aderire alle osservazioni espresse dallo stesso, ad eccezione del suggerimento di utilizzare il sistema di autenticazione dell'utente tramite OTP. Sarà infatti possibile aderire a tale suggerimento solo nel momento in cui la procedura di preselezione L. 68/99 sarà informatizzata. Allo stato attuale il semplice invio di una email per l'adesione non consente tale autenticazione. La procedura di informatizzazione è comunque allo studio dell'ASPAL e sarà approntata quanto prima;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 1913/ASPAL del 31-05-2023 con la quale si è proceduto all'approvazione dell'Avviso Pubblico di preselezione, riservato agli iscritti nelle liste di cui all'art. 1 della legge 12.03.1999 n. 68, avente ad oggetto l'assunzione presso il CONSORZIO DI BONIFICA DELLA SARDEGNA MERIDIONALE di n.1 lavoratore con la qualifica di operaio comune, con contratto a tempo indeterminato full time, presso la sede di lavoro San Giovanni Suergiu – loc. sa Carabia;

**DATO ATTO** che l'avviso pubblico e la relativa modulistica sono stati regolarmente pubblicati nell'apposita sezione dedicata del sito istituzionale dell'ASPAL denominata “concorsi e selezioni/disabili e categorie protette L. 68/1999”,

<http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concorsieselezioni/>, nonché nella bacheca del SIL Sardegna;

**SPECIFICATO** che nel medesimo avviso era previsto che le candidature potessero essere presentate con decorrenza 12 giugno 2023 ed entro il termine ultimo del 23 giugno 2023;

**DATO ATTO** che alla data di scadenza dell'Avviso risultano pervenute n. 15 candidature, delle quali n. 12 sono state prese in carico dal CPI di Carbonia e n. 3 dal CPI di Iglesias;

**VISTA** la nota pervenuta in data 29/06/2023 e registrata in pari data con prot. n. 53003, con la quale il CONSORZIO DI BONIFICA DELLA SARDEGNA MERIDIONALE chiede la riapertura dei termini dell'avviso di cui all'oggetto, non avendo potuto provvedere alla pubblicizzazione della procedura sul proprio sito istituzionale;

**DATO ATTO** che l'art. 19, comma 2 del D.Lgs n. 175/2016, stabilisce che “le società a controllo pubblico sono tenute ad adottare con propri provvedimenti, criteri e modalità di reclutamento del personale che rispettino i principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità, nonché i principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165” e che il comma 3 dello stesso articolo, prevede che tali provvedimenti siano “pubblicati sul sito istituzionale della società”;

**RITENUTO**, opportuno riaprire i termini della preselezione approvata con determinazione ASPAL n. 1913 del 31-05-2023 al fine di consentire al CBSM di dare adeguata pubblicità alla procedura sul proprio sito istituzionale, così come previsto dalla normativa vigente;

**DATO ATTO** che è agli atti dell'ufficio il Patto di preselezione stipulato tra l'ASPAL e il CONSORZIO DI BONIFICA DELLA SARDEGNA MERIDIONALE (CBSM) con sede legale in Cagliari, via Dante n° 254 e sede operativa in San Giovanni Suergiu – loc. sa Carabia - S.S. 554, recante prot. Aspal n. 90482 del 07/12/2022, approvato con determinazione n. 1913/ASPAL del 31-05-2023;

**DATO ATTO** che l'Avviso pubblico non subirà alcuna modifica e integrazione, fatta salva l'indicazione delle date relative ai termini della riapertura temporale delle candidature;

**SPECIFICATO** che sono fatte salve le candidature già pervenute, nei termini e secondo le modalità stabiliti nel precedente avviso;

**RITENUTO** altresì di dover procedere alla successiva nuova pubblicazione dell'avviso pubblico di preselezione riservato agli iscritti nelle liste di cui all'art. 1 della legge 12.03.1999 n. 68, avente ad oggetto l'assunzione presso il CONSORZIO DI BONIFICA DELLA SARDEGNA MERIDIONALE di n.1 lavoratore con la qualifica di operaio comune, con contratto a tempo indeterminato full time, presso la sede di lavoro San Giovanni Suergiu – loc. sa Carabia , sul sito istituzionale dell'Aspal,

<http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concorsieselezioni/>, nonché sul portale Sardegna Lavoro;

**DATO ATTO** che, stante l'ambito territoriale di competenza del soggetto richiedente, l'avviso pubblico, verrà inviato anche presso i CPI comma 3 art. 19 L.R. 9/2016 di Iglesias, coinvolto nel procedimento (secondo quanto previsto nella nota di servizio la n.11757 del 14.07.2016 che dispone che gli ambiti operativi di intervento corrispondano ai territori serviti dagli Uffici per l'inserimento mirato provinciali precedentemente all'entrata in vigore della L.R. 2/2016);

**PRESO ATTO** che gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS e che il presente provvedimento non

necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Per le motivazioni esposte in premessa:

## DETERMINA

- **Di rettificare** la determinazione ASPAL n. 1913/ASPAL del 31-05-2023, disponendo la riapertura dei termini dell'Avviso Pubblico di preselezione riservato agli iscritti nelle liste di cui all'art. 1 della legge 12.03.1999 n. 68, avente ad oggetto l'assunzione presso il CONSORZIO DI BONIFICA DELLA SARDEGNA MERIDIONALE di n.1 lavoratore con la qualifica di operaio comune, con contratto a tempo indeterminato full time, presso la sede di lavoro San Giovanni Suerqiu – loc. sa Carabia, al fine di consentire al CBSM di dare adeguata pubblicità alla procedura sul proprio sito istituzionale, così come previsto dalla normativa vigente;
- **Di disporre** la pubblicazione della presente Determinazione, nonché dell'avviso pubblico e della relativa modulistica, nell'apposita sezione dedicata del sito istituzionale dell'ASPAL denominata concorsi e selezioni/disabili e categorie protette L. 68/1999, <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/concorsieselezioni/>, nonché nella bacheca del SIL Sardegna;
- **Di dare mandato** al CPI di cui al comma 5 art. 19 LR 9/2016 territorialmente competente per la trasmissione di copia dell'Avviso al CPI comma 3 art. 19 L.R. 9/2016, coinvolto nel procedimento, per i provvedimenti di competenza.

### *Informazioni sul procedimento amministrativo*

*Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., il procedimento amministrativo inerente al presente avviso si intende avviato il primo giorno lavorativo successivo alla data di ricevimento della domanda da parte di ASPAL. L'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i soggetti che hanno presentato domanda, è assolto di principio con la presente informativa.*

*Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al direttore generale pro tempore entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.*

*L'ASPAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la presente procedura in qualunque momento indipendentemente dallo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.*

*Gli interessati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento sulla base delle disposizioni di seguito riportate:*

- *richiedere documenti e dati che abbiano forma di documento amministrativo, detenuti dall'ASPAL, purché il soggetto che lo richiede abbia un interesse diretto, concreto e attuale rispetto al documento stesso. La richiesta deve essere regolarmente motivata. (Legge 241/1990 Capo V – Accesso documentale o procedimentale);*
- *richiedere documenti, informazioni e dati che l'ASPAL ha l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono disponibili nel sito istituzionale (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 1 – Accesso civico semplice e ss.mm.ii.);*
- *richiedere dati e documenti, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ASPAL e le modalità per la loro realizzazione, per finalità di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di partecipazione al dibattito pubblico (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 2 – Accesso civico generalizzato e ss.mm.ii.).*

*Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche,*

*pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali. La responsabile del procedimento è la dott.ssa Daniela Follesa - E-mail: cpicarbonia.legge68.it*

Allegati:

Avviso pubblico di preselezione

Modello adesione

Informativa sulla privacy

Visto del CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - CARBONIA  
DANIELA FOLLESA

Visto del Settore  
DONATELLA RUBIU

Il Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione  
F.to EUGENIO ANNICCHIARICO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate