



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Nuoro



AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Oggetto: LEGGE 68 DEL 1999 – APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA E ELENCO ESCLUSI DELL'AVVIAMENTO A SELEZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, RISERVATO AGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI CUI ALL'ART. 18 DELLA LEGGE 68/99, DI N. 4 (QUATTRO) LAVORATORI CON LA QUALIFICA DI "COADIUTORE AMMIISTRATIVO", CAT. B, LIVELLO B1, CCNL COMPARTO SANITA' PRESSO ASL N.3 DI NUORO – SEDE LAVORATIVA: NUORO.

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL) con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO inoltre l'art.11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e servizi, così come nel regolamento dal Titolo II della L.R. n.31/1998 e s.m.i.;

VISTO l'art.13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'Aspal, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'art. 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'Aspal;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16/06/2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Determinazione n.8/ASPAL del 29.12.2017 con la quale sono state attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'Aspal;

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'Aspal integrata dalla determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);



AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n.42/59 del 07.08.2025 con la quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO il Decreto della Presidente della Regione n. 76 prot. n. 15602 del 01.09.2025 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive per il Lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante “Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14”, con la quale è stato deliberato “di nominare, ai sensi dell’art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell’art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, il Dott. Luca Mereu quale Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)”;

VISTO il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite al Dott. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell’art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

VISTA la Determinazione n. 2628/ASPAL prot. n. 68289 del 15.07.2025 recante "Conferimento dell'incarico di Direttrice del Servizio Politiche a Favore di Soggetti a rischio di Esclusione alla Dott.ssa Antonella Delle Donne - art. 14, L.R. N. 9/2016";

VISTO l’art. 16 della legge 56/87, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche effettuano gli avviamenti a selezione per l’assunzione dei lavoratori, da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell’obbligo sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;

VISTA la legge 12.03.99 n.68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” che persegue la finalità della promozione, dell’inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

VISTO, in particolare, l’art. 18, 2 comma della legge 68/1999 che prevede che “ In attesa di una disciplina organica del diritto al lavoro degli orfani e dei coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell’aggravarsi dell’invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 26 dicembre 1981, n. 763, è attribuita in favore di tali soggetti una quota di riserva, sul numero di dipendenti dei datori di lavoro

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

pubblici e privati che occupano più di cinquanta dipendenti, pari a un punto percentuale e determinata secondo la disciplina di cui all'articolo 3, commi 3, 4 e 6, e all'articolo 4, commi 1, 2 e 3, della presente legge. (omissis)”

VISTA la Legge 23.11.1998 n.407 avente ad oggetto: “Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata”. Art. 1 comma 2;

VISTO il D. Lgs.165/01 e ss.mm. Recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”

VISTA la legge 24 dicembre 2007 n. 244 che all'art. 3 - comma 123 prevede che le disposizioni relative al collocamento obbligatorio in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata (legge n. 407 /1988 art. 1 comma 2) sono estese, anche “agli orfani o, in alternativa, al coniuge superstite di coloro che siano morti per fatto di lavoro, ovvero siano deceduti a causa dell'aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro”

VISTO il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183”;

VISTO il D.Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183” e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

VISTO il D.Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante “Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183”;

VISTA la Delibera di G.R. n.64/2 del 02.12.2016 avente ad oggetto “Adeguamento alle disposizioni del D. Lgs 150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione;

VISTO il D.lgs 25 maggio 2017, n. 75 “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTA la Direttiva n. 1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione avente come oggetto “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25”

RICHIAMATA la nota interna protocollo n. 49569 del 08.09.2020 recante “Emergenza COVID_19 – disposizioni straordinarie per il riavvio e la gestione dei procedimenti di preselezione e avviamento a selezione L. 68/99 nel rispetto delle misure di contenimento dell'emergenza sanitaria”;

CONSIDERATO che, in attuazione della misura di prevenzione della corruzione “omogeneizzazione avvisi / concorsi / selezioni derivanti da Regolamenti che approvano schemi di avvisi, concorsi e selezioni” - misura 8.2.1. del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ASPAL, si è provveduto a sottoporre a parere del RPTC e del Settore Giuridico amministrativo dell'ASPAL i format degli avvisi pubblici e i moduli di domanda degli avviamenti a selezione art 1, art 18 e Centralinisti non vedenti;

VISTA la nota prot n. 46707 del 17/08/2020 a firma del Direttore del Servizio Sistemi informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli – Settore Giuridico Amministrativo e considerato di dover aderire alle osservazioni espresse dallo stesso; VISTA la nota protocollo ASPAL n.73548 del 09.08.2021 del Direttore del Servizio Politiche a favore dei soggetti a rischio di esclusione avente ad oggetto “Legge 68/99.note di integrazione al Vademecum operatori collocamento mirato servizi ai cittadini inerenti alla gestione del patto di servizio e dei colloqui L.68 /99 e ai criteri di accesso alle liste categorie protette art 18.c.2 L.68/99”;

RICHIAMATO l'art. 7, comma 1bis della L. 68/99 il quale dispone, in caso di mancato assolvimento degli obblighi assunzionali secondo le modalità di cui al comma 1 ed entro il termine di cui all'articolo 9, comma 1, che “gli uffici competenti avviano i lavoratori secondo l'ordine di graduatoria per la qualifica richiesta o altra specificamente concordata con il datore di lavoro sulla base delle qualifiche disponibili. Gli uffici possono procedere anche previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro”;

VISTO il D.M. 11 marzo 2022 n.43, che approva le Linee Guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità;

VISTA la nota protocollo ASPAL n.73548 del 09.08.2021 del Direttore del Servizio Politiche a favore dei soggetti a rischio di esclusione avente ad oggetto “Legge 68/99 note di integrazione al Vademecum operatori collocamento mirato servizi ai cittadini inerenti alla gestione del patto di servizio e dei colloqui L.68 /99 e ai criteri di accesso alle liste categorie protette art 18.c.2 L.68/99”;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTA la nota protocollo ASPAL n. 102813 del 17/12/2024, presentata dall'ASL n.3 di Nuoro con la quale si richiede l'avviamento a selezione a tempo pieno e indeterminato di n. 11 (undici) unità iscritte ai sensi dell'art 18 L.68/99 (categorie protette) di cui quattro per la qualifica di Coadiutore amministrativo e tre per la qualifica di Operatore Tecnico Magazziniere, livello B1, CCRL comparto sanità, da assegnare alle sedi di NUORO, MACOMER e SINISCOLA;

VISTA la nota protocollo ASPAL n. 30913 del 9/04/2025, presentata dalla ASL n.3 di Nuoro con la quale, a parziale modifica della precedente richiesta (prot. ASPAL n. 102813 del 17/12/2024), riduce a 2 (due) il numero di unità previste per la qualifica di Operatore Tecnico Magazziniere, lasciando invariate le restanti e precedenti istanze;

VISTA la nota protocollo ASPAL n. 49467 del 29/05/2025 con la quale la ASL n.3 di Nuoro precisa il contenuto delle prove di idoneità e le sedi da destinarsi a ciascuna unità;

VISTA la nota protocollo ASPAL n. 52377 del 5.06.2025 con la quale la ASL n.3 di Nuoro precisa il titolo di studio necessario per i profili richiesti;

VISTA la Determinazione n. 2176 del 10.06.2025 avene ad oggetto avente ad oggetto "Approvazione avviso pubblico di avviamento a selezione a tempo pieno e indeterminato, riservato alle categorie protette di cui all'art 18 l. 68/99, richiesto dall'azienda sanitaria locale (asl n. 3) di Nuoro ai fini dell'assunzione di n. unità a tempo pieno e indeterminato - livello retributivo b1 con la mansione di "coadiutore amministrativo" – sede di lavoro Nuoro

DATO ATTO che, stante l'ambito territoriale di competenza del soggetto richiedente che ricade nella provincia di Nuoro, l'avviso pubblico viene predisposto dal Centro per l'Impiego comma 5 art. 19 LR 9/2016 di Nuoro, in quanto territorialmente competente, e è stato inviato anche presso i CPI comma 3 art. 19 LR 9 /2016 di Nuoro, Macomer, Sorgono e Siniscola coinvolti nel procedimento;

TENUTO CONTO che il suddetto Avviso prevedeva l'apertura della chiamata in data 23.06.2025 e la chiusura della stessa in data 07.07.2025 e che nei termini suddetti sono pervenute n. 46 domande, che i Cpi comma 3 hanno provveduto alla trasmissione delle graduatorie parziali rispettivamente con le seguenti note: CPI di Nuoro prot. n. 15691 del 25.02.2026, CPI di Macomer prot. n. 76151 del 18.08.2025, CPI di Sorgono prot. n. 81784 del 11.09.2025 e CPI di Siniscola prot. n. 101018 del 19.11.2025 e successiva modifica prot. n. 11028 del 10.02.2026.

ATTESO che il Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione - UC di Nuoro ha proceduto:

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- alla formazione della graduatoria composta da n. 35 candidati/e in possesso dei requisiti previsti nel bando (Allegato A); - alla stesura dell'elenco composto da 11 candidati/e che sono stati esclusi dalla graduatoria suddetta con l'indicazione della relativa causa di esclusione (Allegato B);

TENUTO CONTO che i suddetti allegati sono agli atti dell'Ufficio competente di Nuoro per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali;

PRESO ATTO che gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS e che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;

Per le motivazioni esposte in premessa

DETERMINA

- di approvare e procedere alla pubblicazione della graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato per n.4 (QUATTRO) unità iscritte ai sensi dell'art. 18 L. 68/88 (categorie protette) presso la ASL n. 3 di Nuoro per la qualifica di "coadiutore amministrativo", categoria B, livello B1, CCNL comparto sanità, da assegnare presso le sedi di Nuoro (Allegato A);

- di approvare e procedere alla pubblicazione dell'elenco degli esclusi relativamente al suddetto avviamento a selezione, allegato alla presente come Allegato B, come parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di dare atto che i predetti Allegati A e B verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'ASPAL:<http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concorsieselezioni/> "disabili e categorie protette – L.68 /1999", nonché sul sito www.sardegna.lavoro.it, nella versione contenente i dati dei lavoratori identificati esclusivamente attraverso codici nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati (allegati A1 e B1);

- di dare atto che i suddetti allegati risultano agli atti del CPI per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina vigente in materia di protezione dei dati personali;

- di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Avverso la presente determinazione può essere presentato:

RICORSO GERARCHICO (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7) al Direttore Generale entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

RICORSO GIURISDIZIONALE AMMINISTRATIVO al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto

RICORSO STRAORDINARIO al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

AZIONE GIURISDIZIONALE ORDINARIA. In materia di contributi e sovvenzioni pubbliche e in qualsiasi altro caso di lesione di un diritto soggettivo, è ammesso ricorso all'autorità giudiziaria ordinaria.

RICORSO GIURISDIZIONALE PER ACCERTAMENTO DELLA NULLITA'. Ai sensi dell'art. 31 della L. 104 /2010 la domanda volta all'accertamento delle nullità previste dalla legge (escluse quelle di cui all'articolo 114, comma 4, lettera b concernenti gli atti nulli per violazione o elusione del giudicato), si propone entro il termine di decadenza di 180 giorni dalla conoscenza dell'atto.

Allegati:

1. All_A_Grad_Nom_Asl_Art 18_ID380;
2. All_A1_Grad_Cod_Asl_Art 18_ID380
3. All_B_Esclusi_Nom_Asl_Art 18_ID380
4. All_B1_Esclusi_Cod_Asl_Art 18_ID380

La Direttrice del Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione

Dott.ssa Antonella Delle Donne

Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005
e rispettive norme collegate

Il Funzionario incaricato: Francesca Piras

La Responsabile del procedimento: Dott.ssa Antonella Vero



Firmato digitalmente da
ANTONELLA DELLE DONNE
03/03/2026 15:19:41