

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Sanluri

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L. 68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 UNITA' APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 E ISCRITTO NELLE LISTE DI CUI ALL'ART. 8 DELLA LEGGE N. 68/99, DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER 7 MESI, A TEMPO PIENO, IN QUALITÀ DI CUOCO CAPO PARTITA, PRESSO L'AZIENDA IDROTERME SARDARA S.R.L. SEDE DI LAVORO: SARDARA

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Sanluri, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore/trice appartenente alle categorie di cui all'art. 1 e iscritto/a nelle liste di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99, per l'assunzione con contratto a tempo determinato per n. 7 mesi, tempo pieno in qualità di CUOCO CAPO PARTITA del C.C.N.L. Pubblici Esercizi – Confcommercio- 4° LIV., presso la sede operativa di SARDARA operante nel settore Servizi di alloggio alberghi e simili.

La richiesta di attivazione del servizio è **su base territoriale**, pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 presso uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Sanluri e San Gavino Monreale.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.8 della legge n. 68/99 (persone con disabilità);
- Qualifica di Cuoco capo partita;
- Patente di tipo B.

Il datore di lavoro valuterà, inoltre, il possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:

- Esperienze lavorative pregresse nella mansione richiesta;
- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- Corsi di specializzazione per tecniche avanzate di preparazione di secondi piatti;
- Conoscenza delle diverse tecniche di cottura, conoscere gli ingredienti e le loro caratteristiche, conoscenza dei tagli di carne;
- Conoscenze informatiche: Pacchetto Office;
- Conoscenza della lingua inglese, livello base/intermedio;
- Automunito.

Descrizione del profilo desiderato: CUOCO CAPO PARTITA SECONDI PIATTI

Elenco specifiche mansioni: coordinare e supervisionare la preparazione dei secondi piatti, garantendo la qualità e la conformità alle ricette, oltre a gestire la sua sezione di cucina.

Orario di lavoro:

L'orario di lavoro sarà articolato ne seguente modo:

Lunedì: 08:30-14:00; 18:00-21:00 - Totale ore 8,30

Martedì: 08:30-14:00; 18:00-21:00 - Totale ore 8,30

Mercoledì: riposo

Giovedì: riposo

Venerdì: 08:30-14:00; 18:00-21:00 - Totale ore 8,30



Sabato: 08:30-14:00; 17:30-21:00 - Totale ore 9,00

Domenica: 08:30-14:00; Totale ore 5,30

Totale ore settimanali:40

L'azienda non è raggiungibile con i mezzi pubblici.

La domanda di adesione, debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, **dovrà essere inviata via e-mail*** al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 09/12/2025 ed entro il termine perentorio del 19/12/2025**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

Inoltre, se non ancora consegnati al Centro per l'Impiego, dovranno essere allegati:

- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata;
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art. 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, saranno escluse istanze pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

Tutti i dati personali forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo saranno trattati dai Centri per l'Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679.

Specificativa informativa sul trattamento dati è consultabile al seguente link:

https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/informativa_privacy_ASPAL_servizi-collocamento-mirato.pdf.

La Direttrice del Servizio
Dott.ssa Antonella Delle Donne
La Sostituta della Direttrice del Servizio
(art. 30, comma 5, L.R. n. 31/98 ss.mm.ii.)
La Coordinatrice del settore Dott.ssa Donatella Rubiu
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.lgs.
82/2005 e rispettive norme collegate

La responsabile del procedimento: Roberta Saba

* Elenco e-mail CPI coinvolti a cui indirizzare la domanda di adesione:

CPI SANLURI aspal.cpisanluri@regione.sardegna.it;

CPI SAN GAVINO MONREALE aspal.cpisangavinomonreale@regione.sardegna.it

