

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Nuoro**

**AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**

00-01-00 - ASPAL  
00-01-07 - Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

**AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99**

**PER IL RECLUTAMENTO DI N.1 LAVORATORE/TRICE ISCRITTO/A NELLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.18 DELLA L.68/99 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO (7 MESI) PART TIME (21 ORE SETTIMANALI) IN QUALITÀ DI "COMMESSO/A DI BANCO" 4° LIVELLO, O ALTERNATIVAMENTE "OPERAIO GENERICO 6° LIVELLO, CCNL COMMERCIO - CONFCOMMERCIO PRESSO L'AZIENDA CENTRO SARDEGNA S.R.L. - SEDE DI LAVORO: NUORO.**

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Nuoro, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n.1 lavoratore/trice appartenente alle categorie protette di cui al comma 2, art.18 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo determinato (7 mesi) part time (21 ore settimanali) in qualità di "commesso/a di banco" 4° livello, o alternativamente "operaio generico" 6° livello del CCNL Commercio - Confcommercio da impiegare nella sede di Nuoro dell'Azienda Centro Sardegna s.r.l. operante nel settore dei Supermercati.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 18 della Legge 68/99 dei Centri per l'Impiego di Nuoro, Siniscola, Sorgono e Macomer.

**PROFILO DI "COMMESSO/A DI BANCO"**

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- iscrizione alle liste di cui all'articolo 18 della legge n. 68/99;
- diploma di scuola media superiore;

Il datore di lavoro valuterà, inoltre, il possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:

- esperienza pregressa nel settore vendita ed in particolare nel banco salumi/gastronomia;
- competenze nel settore vendita ed in particolare nel banco salumi/gastronomia;
- patente B;
- automunito/a;
- conoscenze informatiche di base e social network;
- conoscenza di base della lingua Inglese;
- conoscenza di base della lingua Francese.

## SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Nuoro

### PROFILO DI “OPERAIO GENERICO”

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti **requisiti indispensabili**:

- iscrizione alle liste di cui all'articolo 18 della legge n. 68/99;
- diploma di scuola media superiore;

Il datore di lavoro valuterà, inoltre, il possesso dei seguenti **requisiti preferenziali**:

- esperienza pregressa nel settore vendita di alimentari;
- competenze nel settore vendita.

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via email\* al Centro per l'Impiego di iscrizione a uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente **dal 9/06/2025 ed entro il termine perentorio del 9/12/2025**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti, attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

*Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, saranno escluse istanze pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

La durata di sei mesi di apertura dell'avviso costituisce il termine ultimo per la raccolta delle candidature. L'Aspal, ogniqualvolta pervengano domande di adesione, regolarmente presentate, provvede alla relativa istruttoria, trasmette i nominativi dei candidati idonei al datore di lavoro e dà comunicazione dell'ammissibilità o meno della candidatura a ciascun partecipante, tramite email, all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di adesione. I candidati esclusi possono presentare istanza di riesame al CPI di iscrizione entro 10 giorni dalla comunicazione dell'esito. Gli esiti potranno altresì essere pubblicati sul Portale Sardegna Lavoro nel rispetto delle disposizioni in materia di privacy.

La procedura può concludersi prima della scadenza, quando il datore di lavoro seleziona il lavoratore da assumere durante l'apertura del presente avviso.

In tal caso, l'ASPAL interrompe la raccolta delle candidature anticipatamente, rispetto alla data di scadenza dell'avviso, dandone pubblicità mediante comunicazione sul Portale Sardegna Lavoro. Pertanto, le candidature pervenute successivamente, alla data di formale richiesta da parte del datore di lavoro di autorizzazione all'assunzione, non saranno prese in considerazione e si intenderanno come mai presentate.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Nuoro**

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

Tutti i dati personali forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo saranno trattati dai Centri per l'Impiego nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679. Specifica informativa sul trattamento dati è consultabile al seguente link:

[https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa\\_privacy ASPAL\\_servizi-collocamento-mirato.pdf](https://www.aspalsardegna.it/wp-content/uploads/2023/03/Informativa_privacy ASPAL_servizi-collocamento-mirato.pdf)

La Direttrice ad interim del Servizio Politiche a Favore di  
Soggetti a Rischio di Esclusione  
Dott.ssa Antonella Delle Donne  
Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005  
e rispettive norme collegate

L'istruttrice : Francesca Piras

La responsabile del procedimento: Dott.ssa Antonella Vero

\*Elenco e-mail CPI coinvolti:

[aspal.cpimacomere@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpimacomere@regione.sardegna.it);

[aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it);

[aspal.cpisiniscola@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisiniscola@regione.sardegna.it);

[aspal.cpisorgono@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisorgono@regione.sardegna.it);