

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

**Oggetto:** **Chiusura anticipata “Avviso pubblico di preselezione per n. 1 unità appartenente alle categorie di cui all’art 18 della Legge 12.03.1999 n.68, per l’assunzione di n. 1 unità da adibire ad “aiuto cassiere” o alternativamente “addetto al vegetal corner”, “aiuto cuoco”, o “addetto all’esposizione in sala”, con contratto a tempo determinato (12 mesi) part time (30 ore settimanali) da assegnare presso la sede operativa di Dorgali o alternativamente Cala Gonone”.**

IL DIRETTORE

**VISTO** lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

**VISTO** l’art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l’Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante “Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro”, approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione n.53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante “Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14”, con la quale è stato deliberato “di nominare, ai sensi dell’art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell’art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, L’Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)”.

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**VISTO** il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite all'Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

**VISTA** la Determinazione n. 2595/ASPAL del 01/08/2023 recante "Conferimento funzioni di Direttrice ad interim del servizio "Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione" alla Dottorssa Antonella Delle Donne;

**VISTA** la L. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

**VISTO** il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183" e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

**RICHIAMATO** l'art. 19 della L.R. 9/2016 "Inserimento lavorativo delle persone con disabilità" che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l'impiego sono individuati quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;

**VISTO** il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

**VISTA** la determinazione dirigenziale n. 574/ASPAL del 10 maggio 2017 di approvazione del Regolamento di attuazione della procedura di preselezione riservata agli iscritti alle liste L. 68/99;

**VISTA** la nota dirigenziale prot. n. 50660 del 13/06/2017 recante disposizioni operative per la gestione del procedimento di preselezione;

**CONSIDERATO** che, in attuazione della misura di prevenzione della corruzione "omogeneizzazione avvisi / concorsi / selezioni derivanti da Regolamenti che approvano schemi di avvisi, concorsi e selezioni" - misura 8.2.1. del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ASPAL, si è provveduto a sottoporre a parere del RPTC e del Settore Giuridico amministrativo dell'ASPAL i format degli avvisi pubblici e i moduli di domanda delle preselezioni L. 68/99;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**VISTA** la nota prot. n. 46707 del 17/08/2020 a firma del Direttore del Servizio Sistemi informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli – Settore Giuridico Amministrativo si valuta di dover aderire alle osservazioni espresse dallo stesso, ad eccezione del suggerimento di utilizzare il sistema di autenticazione dell'utente tramite OTP. Sarà infatti possibile aderire a tale suggerimento solo nel momento in cui la procedura di preselezione L. 68/99 sarà informatizzata. Allo stato attuale il semplice invio di una e-mail per l'adesione non consente tale autenticazione. La procedura di informatizzazione è comunque allo studio dell'ASPAL e sarà approntata quanto prima;

**VISTE** le indicazioni operative per la procedura di preselezione entro i 60 giorni dall'insorgenza degli obblighi di cui alla Legge 68/99, prot. n. 60274/2023 del 01-08-2023;

**VISTA** la richiesta di attivazione del servizio di preselezione prot. Aspal n. 80678 del 15/11/2024 e successive integrazioni prot. Aspal 81880 del 20/11/2024 e prot. Aspal n. 84749 del 28/11/2024 presentate dall'azienda Bevid s.r.l., P.IVA/C.F. IT01095100911, con sede legale ed operativa a Dorgali in Viale Kennedy n. 108, e sede operativa in Cala Gonone, per l'assunzione di n. 1 unità da adibire ad "aiuto cassiere" o alternativamente "addetto al vegetal corner", "aiuto cuoco", o "addetto all'esposizione in sala", con contratto a tempo determinato (12 mesi) e pieno riservato agli iscritti di cui all'art 18 comma 2 Legge 68 /99 (categorie protette);

**ACCERTATO** che la richiesta è pervenuta entro i sessanta giorni dall'insorgenza dell'obbligo e pertanto l'azienda possiede i requisiti per l'attivazione del servizio;

**VISTA** la Determinazione repertorio n. 4056 prot. interno 85909 del 2/12/2024 avente ad oggetto: "Avviso pubblico di preselezione per n. 1 unità appartenente alle categorie di cui all'art 18 della Legge 12.03.1999 n.68, per l'assunzione di n. 1 unità da adibire ad "aiuto cassiere" o alternativamente "addetto al vegetal corner", "aiuto cuoco", o "addetto all'esposizione in sala", con contratto a tempo determinato (12 mesi) part time (30 ore settimanali) da assegnare presso la sede operativa di Dorgali o alternativamente Cala Gonone";

**DATO ATTO** che, stante l'ambito territoriale di competenza del soggetto richiedente, l'avviso pubblico, predisposto dal Centro per l'Impiego comma 5 art. 19 LR 9/2016 di Nuoro in quanto territorialmente competente, è stato inviato ai CPI comma 3 di Nuoro, Siniscola, Sorgono e Macomer (secondo quanto previsto nella nota di servizio la n.11757 del 14.07.2016 che dispone che gli ambiti operativi di intervento corrispondano ai territori serviti dagli Uffici per l'inserimento mirato provinciali precedentemente all'entrata in vigore della L.R. 2/2016);

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

**DATO ATTO** che l'avviso suddetto è stato pubblicato sul sito internet Agenzia Regionale per il lavoro - Concorsi e selezioni - Disabili e categorie protette - L.68/1999, nonché nella bacheca del SIL Sardegna con data di apertura della chiamata dall'11/12/2024 ed entro il termine perentorio del 10/06/2025;

**RICHIAMATA** la nota prot. Aspal 4749 del 23/01/2025 con la quale sono stati trasmessi all'azienda Bevid s.r.l. gli elenchi degli/le iscritti/e all'art. 18 della legge in oggetto che hanno presentato la propria candidatura e sono risultati idonei/e, insieme ai relativi curricula;

**VISTA** la richiesta di Nulla Osta ai sensi dell'art 18 L.68/99 del 19/02/2025 da parte dell'azienda Bevid s.r.l. (prot. ASPAL n 12397 del 19/02/2025) per l'assunzione del/la lavoratore/trice (codice univoco 2352) a tempo determinato pieno con la qualifica di "aiuto commesso" –Livello 5°, contratto di lavoro a tempo determinato (12 mesi) e orario pieno (40 ore settimanali), alle condizioni previste dal CCNL Commercio quale copertura della quota di riserva dovuta per l'art. 18 L. 68/99 nel quadro provinciale di Nuoro;

**CONSIDERATO** che la richiesta di Nulla Osta ai sensi dell'art 18 L.68/99 (prot. ASPAL n 12397 del 19/02/2025) è pervenuta entro i 30 giorni successivi alla trasmissione dell'elenco degli idonei iscritti/e all'art. 18 L. 68/99;

**VISTO** il Nulla Osta ai sensi dell'art 18 L. 68/99 per l'assunzione del/la lavoratore/trice (codice univoco 2352) trasmesso all'azienda Bevid s.r.l. con prot. Aspal n. 22308 del 18/03/2025;

**CONSIDERATO** il modello UNILAV caricato on line dall'Azienda Bevid s.r.l. in data 10/04/2025 sul Sistema Informatico per le Comunicazioni Obbligatorie, (Codice n. 1509125200150089 Protocollo n. 00015431), attestante l'assunzione del/la lavoratore/trice (codice univoco 2352) a tempo determinato pieno con la qualifica di "aiuto commesso", quale ottemperanza agli obblighi dovuti nel quadro provinciale di Nuoro per l' art. 18 L. 68/99, si ritiene necessario provvedere alla chiusura anticipata dell'avviso in oggetto;

**PRESO ATTO** che gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS e che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Per le motivazioni esposte in premessa

**DETERMINA**

- Di prendere atto che la richiesta di Nulla Osta ai sensi dell'art 18 L.68/99 da parte dell'azienda Bevid s.r.l. ((prot. ASPAL n 12397 del 19/02/2025) per l'assunzione del/la lavoratore/trice (codice univoco 2352) è pervenuta entro i 30 giorni successivi alla trasmissione degli elenchi degli idonei iscritti/e all'

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

art. 18 L.68/99, nota prot. Aspal n. 4749 del 23/01/2025;

- Di prendere atto che il modello UNILAV per l'assunzione del/la lavoratore/trice (codice univoco 2352), è stato caricato on line sul Sistema Informatico per le Comunicazioni Obbligatorie entro 30 gg dal rilascio del Nulla Osta ai sensi dell'art 18 L. 68/99, quale ottemperanza agli obblighi dovuti nel quadro provinciale di Nuoro per l'art. 18 L. 68/99;
- Di procedere alla chiusura anticipata dell'avviso pubblico di preselezione riservato alle categorie protette di cui all'Art 18 della Legge 68/99, azienda Bevid s.r.l., per n. 1 unità da adibire ad "aiuto cassiere" o alternativamente "addetto al vegetal corner", "aiuto cuoco", o "addetto all'esposizione in sala", con contratto a tempo determinato (12 mesi) part time (30 ore settimanali) da assegnare presso la sede operativa di Dorgali o alternativamente Cala Gonone, approvato con Determinazione n. 4056 prot. interno. 85909 del 02/12/2024;
- Di dare mandato al CPI di cui al comma 5 art. 19 LR 9/2016 territorialmente competente per la comunicazione con nota interna della chiusura anticipata della procedura ai CPI comma 3 di riferimento (secondo quanto previsto nella nota di servizio la n.11757 del 14.07.2016 che dispone che gli ambiti operativi di intervento corrispondano ai territori serviti dagli Uffici per l'inserimento mirato provinciali precedentemente all'entrata in vigore della L.R. 2/2016).
- Di dare atto che la chiusura anticipata dell'Avviso Pubblico in oggetto sarà pubblicata sul sito Agenzia Regionale per il Lavoro – Concorsi e Selezioni – Disabili e categorie protette – L. 68/99;

#### Informazioni sul procedimento amministrativo

Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., il procedimento amministrativo inerente al presente avviso si intende avviato il primo giorno lavorativo successivo alla data di ricevimento della domanda da parte di ASPAL. L'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i soggetti che hanno presentato domanda, è assolto di principio con la presente informativa.

Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al direttore generale pro tempore entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

L'ASPAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la presente procedura in qualunque momento indipendentemente dallo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

Gli interessati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento sulla base delle disposizioni di seguito riportate:

- richiedere documenti e dati che abbiano forma di documento amministrativo, detenuti dall'ASPAL, purché il soggetto che lo richiede abbia un interesse diretto, concreto e attuale rispetto al documento stesso. La richiesta deve essere regolarmente motivata. (Legge 241/1990 Capo V – Accesso documentale o procedimentale);
- richiedere documenti, informazioni e dati che l'ASPAL ha l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono disponibili nel sito istituzionale (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 1 – Accesso civico semplice e ss.mm. ii);
- richiedere dati e documenti, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ASPAL e le modalità per la loro realizzazione, per finalità di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di partecipazione al dibattito pubblico (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 2 – Accesso civico generalizzato e ss.mm. ii).
- Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche, pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali.

La Direttrice ad interim del Servizio Politiche a Favore di Soggetti Rischio di Esclusione

**Dott.ssa Antonella Delle Donne**

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005  
e rispettive norme collegate

L'istruttrice incaricata: Francesca Piras

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI  
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999  
Ufficio competente di Nuoro

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU  
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

La Responsabile del procedimento: Dott.ssa Antonella Vero

