

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE LEGGE 68/99

## AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

**PER IL RECLUTAMENTO DI N.1 LAVORATORE ISCRITTO NELLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.18 DELLA L.68/99 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO (7 MESI) IN QUALITÀ DI AUTISTA DI MEZZI PESANTI CON PATENTE CAT. C/E E POSSESSO DI (CQC) LIVELLO D2 - CCNL METALMECCANICA INDUSTRIA PRESSO L'AZIENDA MEIC COSTRUZIONI S.R.L.- SEDE DI LAVORO LULA (NU).**

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Nuoro, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n.1 lavoratore appartenente alle categorie protette di cui al comma 2, art.18 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo pieno e determinato (7 mesi), in qualità di Autista di mezzi pesanti con patente cat. C/E e possesso di CQC (Carta Qualifica Conducente), livello D2 del CCNL Metalmeccanica industria, da impiegare presso l'unità operativa di Lula (NU) dell'Azienda Meic Costruzioni s.r.l. operante nel settore di costruzione e manutenzione di metanodotti.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 18 della Legge 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego (Nuoro, Siniscola, Macomer, Sorgono) .

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'art.18 della legge n. 68/99;
- qualifica di Autista;
- patente Cat. C/E;
- possesso del CQC (Carta Qualifica Conducente);
- esperienza lavorativa nella conduzione di mezzi pesanti di cantiere per il trasporto di rifiuti misti (costruzioni ed inerti di varia natura) oppure mezzi con pianale per il trasporto di materiali e mezzi da un cantiere ad un altro).
- automunito/a;

L'Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- diploma di scuola media superiore;

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via email\* al Centro per l'Impiego di iscrizione a uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal 29/02/2024 ed entro il termine perentorio del 29/08/2024, allegando i seguenti documenti:

## SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

### SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE LEGGE 68/99

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti, attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

*Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, saranno escluse istanze pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

La durata di sei mesi di apertura dell'avviso costituisce il termine ultimo per la raccolta delle candidature. L'Aspal, ogniqualvolta pervengano domande di adesione, regolarmente presentate, provvede alla relativa istruttoria, trasmette i nominativi dei candidati idonei al datore di lavoro e dà comunicazione dell'ammissibilità o meno della candidatura a ciascun partecipante, tramite email, all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di adesione. I candidati esclusi possono presentare istanza di riesame al CPI di iscrizione entro 10 giorni dalla comunicazione dell'esito. Gli esiti potranno altresì essere pubblicati sul Portale Sardegna Lavoro nel rispetto delle disposizioni in materia di privacy.

La procedura può concludersi prima della scadenza, quando il datore di lavoro seleziona il lavoratore da assumere durante l'apertura del presente avviso.

In tal caso, l'ASPAL interrompe la raccolta delle candidature anticipatamente, rispetto alla data di scadenza dell'avviso, dandone pubblicità mediante comunicazione sul Portale Sardegna Lavoro. Pertanto, le candidature pervenute successivamente, alla data di formale richiesta da parte del datore di lavoro di autorizzazione all'assunzione, non saranno prese in considerazione e si intenderanno come mai presentate.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

La Direttrice ad interim del Servizio Politiche a Favore di  
Soggetti a Rischio di Esclusione  
Dott.ssa Antonella Delle Donne  
Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005  
e rispettive norme collegate

La dipendente incaricata dell'istruttoria: Francesca Piras  
La responsabile del procedimento: Dott.ssa Antonella Vero

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

**SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE LEGGE 68/99**

\*Elenco e-mail CPI coinvolti:

[aspal.cpimacomer@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpimacomer@regione.sardegna.it);  
[aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it);  
[aspal.cpinisiscola@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpinisiscola@regione.sardegna.it);  
[aspal.cpisorgono@regione.sardegna.it](mailto:aspal.cpisorgono@regione.sardegna.it);