



Servizio: Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Settore: CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - NUORO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N 68 del 10-01-2024

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	LEGGE 68/1999- APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE ELENCO ESCLUSI PER L'AVVIAMENTO NUMERICO DI N° 1 (UNO/A) LAVORATORE/TRICE NELLE LISTE DI CUI ALL'ART. 8 DELLA LEGGE 68/99 (PERSONE CON DISABILITA') CON QUALIFICA DI ADDETTO ALLA MACELLAZIONE, TEMPO PIENO E INDETERMINATO. AZIENDA MILIA SRL
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D. Lgs.23 giugno 2011, n.118, come integrato e modificato dal D. Lgs. n.126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n.19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art.2 della L.R. 9 marzo 2015, n.5, e dell'art.28 della L.R.n.11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art.10 della L.R.n.9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO, inoltre, l'art.11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTO l'art.13 della L.R.n.9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO l'art.14 della L.R.n.9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n.36/5 del 16/06/2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Determinazione n.2009/ASPAL del 29/12/2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL integrata dalla Determinazione n.2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla Determinazione n. 887/ ASPAL del 04.04.2019);

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n.9, art.14." con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'ASPAL, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell'art.14, comma2, della L.R. n. 9 del 2016 da parte della Direzione generale del Personale e Riforma della Regione;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.26/15 del 5 luglio 2021, recante "Presenza d'atto controllo requisiti dichiarati.

DETERMINAZIONE N. 68/ASPAL DEL 10-01-2024 - PROPOSTA N. 11 DEL 02-01-2024

Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche attive del lavoro(ASPAL).Legge Regionale 17maggio 2016, n.9,art.14",con la quale si prende atto dell'esito positivo dell'istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e Riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dott.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

PRESOATTO che nella medesima deliberazione n.26/15 del 5luglio 2021 si dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell'ASPAL di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell'Art.14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

VISTA la determinazione n. 2241/ASPAL del 07/07/2021 con al quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/ 2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la Dott.ssa Maika Aversano;

VISTA la Determinazione n.2995/Aspal del 01.08.2023, recante "Conferimento funzioni di direttrice ad interim del servizio "Politiche a favore di soggetti a rischio esclusione" alla Dottoressa Antonella Delle Donne, già direttrice titolare del servizio "Progetti su base regionale e comunitaria" e direttrice ad interim del servizio "Sicurezza dei luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili";

VISTA la Legge Regionale 9 marzo 2022, n. 4 – Bilancio di previsione triennale 2022-2024;

VISTA la Determinazione n.631/ASPAL del 21/03/2022 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2022-2024 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo14, comma1, lettere b) e d) della L.R. 9/ 2016";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.12/61 del 07/04/2022 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nullaosta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n.631/ASPAL del 21/03/2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n.632/Aspal del 21.03.2022 "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2021";

VISTA la Determinazione n.1254/ASPAL del 16.04.2021 concernente l'approvazione del Programma Annuale delle Attività 2021 ex art. 14, comma 1, L.R. 9/2016 e art. 3, comma 2, dello Statuto;

VISTO il Decreto legislativo 18 aprile 2016, n.50 "Codice dei Contratti" così come modificato dal D.lgs. n.56 del 19 aprile 2017;

RICHIAMATO l'art.19 della L.R. 9/2016 "Inserimento lavorativo delle persone con disabilità" che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i Centri per l'impiego quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;

VISTA la legge12.03.99 n.68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che persegue la finalità della promozione, dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

VISTO il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTO il D. Lgs.151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n.183" e in particolare il CAPO I-Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

VISTO il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n.81, e 14 settembre 2015 n.148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

RICHIAMATO l'art.7, comma 1 bis della L.68/99 il quale dispone, in caso di mancato assolvimento degli obblighi assunzionali secondo le modalità di cui al comma 1 e dentro il termine di cui all'articolo 9, comma1, che "gli uffici competenti avviano i lavoratori secondo l'ordine di graduatoria per la qualifica richiesta o altra specificamente concordata con il datore di lavoro sulla base delle qualifiche disponibili. Gli uffici possono procedere anche previa Chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limita coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro";

VISTA la Delibera di G.R. n. 53/43 de l20.12.2013 in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità indicate dalla Legge n.68/1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei lavoratori disabili" avente ad oggetto "Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della Legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati";

VISTA la Delibera di G.R. n. 64/2 del 2.12.2016 avente ad oggetto "Adeguamento alle disposizioni del D.Lgs.n.150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione;

VISTE le indicazioni operative "Procedimento amministrativo di avviamento a selezione numerico di cui all'articolo 7 della Legge 68 del 1999" in vigore dal 15.09.2023;

VISTA la Determinazione n. n.3160 ASPAL del 20/10/2023 avente ad oggetto "Approvazione avviso pubblico per avviamento numerico di N°1(uno/a) lavoratore/trice iscritto/a nelle liste di cui all'art.8 della Legge68/99 (persone con disabilità) con la qualifica di Addetto alla macellazione, a tempo pieno e indeterminato"

DATO ATTO che, stante l'ambito territoriale di competenza del soggetto richiedente, l'avviso pubblico, predisposto dal Centro per l'Impiego comma 5 art.19 LR9/2016 di NUORO in quanto territorialmente competente, è stato inviato anche al CPI comma 3 di Nuoro, Macomer, Siniscola e Sorgono;

TENUTO CONTO CHE il suddetto Avviso prevedeva l'apertura della chiamata in data 02.11.2023 e la chiusura della stessa in data 12.11.2023 e che nei **termini** suddetti sono pervenute n. 2 domande presso il CPI Nuoro e nessuna presso i CPI di Macomer, Siniscola e Sorgono, come fanno riferimento le rispettive note n. 80501 del 20.11.2023, n. 80044 del 17.11.2023, n. 88834 del 28.12. 2023 e la n. 70 del 02.01.2024;

VISTA la nota inviata dal Centro per l'Impiego di Nuoro pervenuta in data 28.12. 2023 e registrata con prot.n. 88834 con la quale è stato trasmesso l'elenco degli esclusi iscritti presso il CPI di Nuoro", in quanto le due sole candidature pervenute erano prive dei requisiti di ammissione alla graduatoria;

ATTESO che il Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione- CPI di Nuoro ha proceduto alla stesura dell'elenco composto da 2 candidati esclusi dalla graduatoria suddetta con l'indicazione della relativa causa di esclusione (Allegati B1 e B2);

VISTA la nota recepita con protocollo ASPAL 83877 del 30.11.2023 con la quale l'azienda MILIA SRL richiedeva il computo ai sensi dell'art. 4 comma 4 della legge 68/99 per un lavoratore in forze dal 05/07/2011 a tempo pieno e indeterminato

CONSIDERATO CHE, la succitata richiesta è stata accolta con prot. n. 87574 del 20.12.2023 a far data dal 30.11.2023 e che pertanto a tale data l'azienda risulta ottemperante;

VALUTATO comunque di dover approvare l'elenco degli esclusi per garantire la massima trasparenza e pubblicità della procedura;

TENUTO CONTO che i suddetti allegati sono agli atti del CPI di Nuoro per un eventuale accesso nel rispetto della disciplina in materia di protezione dei dati personali;

TENUTO CONTO che la suddetta graduatoria è presente agli atti dei CPI coinvolti per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina vigente in materia di protezione dei dati personali;

PRESO ATTO CHE gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS e che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Per le motivazioni espone in premessa:

DETERMINA

- 1) Di approvare e procedere alla pubblicazione dell'elenco degli esclusi per l'avviamento numerico di N° 1 (uno/a) lavoratore/trice iscritto/a nelle liste di cui all'art.8 della Legge 68/99 (persone con disabilità) con la qualifica di addetto alla macellazione, tempo pieno e indeterminato che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione. (Allegato B1 e B2);
- 2) Di dare atto che i predetti allegati, che fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione, verranno pubblicati sul sito internet <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/concorsiaselezioni/> nella categoria "Disabili e categorie protette, nella bacheca del SIL Sardegna e nelle bacheche dei CPI coinvolti nella versione contenente i dati dei lavoratori identificati attraverso codici, nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati;
- 3) Di dare atto che la procedura di avviamento numerico non ha dato esito positivo;
- 4) Di dare atto che l'azienda MILIA SRL ha provveduto a ottemperare agli obblighi a seguito del riconoscimento in quota ai sensi dell'art 4 comma 4 della legge 68/99 di un proprio dipendente in forza dal05/07/2011 a tempo pieno e indeterminato, come da nota prot. n. 87574 del 20.12.2023 a far data dal 30.11.2023;
- 5) Di dare atto che, se non pervengono istanze di riesame entro 10 giorni dalla pubblicazione, l'elenco degli esclusi dovrà intendersi come definitivo. Le segnalazioni, le richieste di riesame e osservazioni devono essere adeguatamente circostanziate, chiare e precise e presentate in modo formale, a mezzo PEC, al seguente indirizzo agenzia.lavoro.regione.sardegna.it, indicando nell'oggetto "Avviamento numerico L.68/99 per la qualifica di _____ (da specificare con la qualifica indicata nell'avviso) - Richiesta di riesame/ segnalazioni/ osservazioni);
- 6) Di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Informazioni sul procedimento amministrativo

Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii.,il procedimento amministrativo inerente al presente avviso si intende avviato il primo giorno lavorativo successivo alla data di ricevimento della domanda da parte di ASPAL. L'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i

DETERMINAZIONE N. 68/ASPAL DEL 10-01-2024 - PROPOSTA N. 11 DEL 02-01-2024

soggetti che hanno presentato domanda, è assolto di principio con la presente informativa.

Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al direttore generale pro tempore entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R.31/1998art.21 comma7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

L'ASPAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la presente procedura in qualunque momento indipendentemente dallo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

Gli interessati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento sulla base delle disposizioni di seguito riportate:

•richiedere documenti e dati che abbiano forma di documento amministrativo, detenuti dall'ASPAL, purché il soggetto che lo richiede abbia un interesse diretto, concreto e attuale rispetto al documento stesso. La richiesta deve essere regolarmente motivata. (Legge241/1990CapoV– Accesso documentale o procedimentale);

•richiedere documenti, informazioni e dati che l'ASPAL ha l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono disponibili nel sito istituzionale (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 1 – Accesso civico semplice e ss.mm.ii);

•richiedere dati e documenti, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ASPAL e le modalità per la loro realizzazione, per finalità di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di partecipazione al dibattito pubblico (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 2 – Accesso civico generalizzato e ss.mm.ii).

Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche, pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali.

Il Responsabile de procedimento è Antonella Vero e-mail: avero.sardegna.it

La responsabile del procedimento: F.to Antonella Vero

Allegati:

- All_B1_ESC_COD_AvvNum_Add_macellazione
- All_B2_ESC_NOM_AvvNum_Add_macellazione

Visto del CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - NUORO
ANTONELLA VERO

Visto del Settore
PIETRINA PIZANTI

Il Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione
F.to ANTONELLA DELLE DONNE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate