



Servizio: Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Settore: CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - NUORO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 2289 del 05-07-2023

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	RETTIFICA PARZIALE DETERMINAZIONE N. 2085 DEL 15.06.2023 RECANTE "AVVIAMENTO A SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI UN LAVORATORE DA INSERIRE ATTRAVERSO L'ATTIVAZIONE DI UN TIROCINIO - 12 MESI E 20 ORE SETTIMANALI, RISERVATO ALLE CATEGORIE PREVISTE DALLA CONFERENZA UNIFICATA DEL 16.11.2006, FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI UN ESECUTORE AMMINISTRATIVO CAT. B, POS EC. B1 - CCNL ENTI LOCALI - SEDE COMUNE DI MACOMER - APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA ED ELENCO ESCLUSI"
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs.n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n.19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n.118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO, inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e ss.mm.ii.;

VISTO l'articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione n.53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

VISTO l'articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 8 / ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14." con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'Aspal, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016 da parte della Direzione generale del Personale e Riforma

della Regione;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, recante "Presenza d'atto controllo requisiti dichiarati. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge Regionale 17 maggio 2016, n.9, art.14", con la quale si prende atto dell'esito positivo dell'istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e Riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dr.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

PRESO ATTO che nella medesima deliberazione n. 26/15 del 5 luglio 2021 si dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell'Aspal di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell'Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

VISTA la determinazione n. 2241/Aspal del 07/07/2021 con al quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

VISTA la Determinazione n. 99/Aspal del 18.01.2022, recante "Conferimento funzioni di direttore ad interim del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione" al Dott. Eugenio Annicchiarico, già direttore titolare del Servizio "Coordinamento dei servizi territoriali e governance" giusta determinazione n. 3382 del 17.11.2021;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n.37/11 del 21.06.2016;

VISTA la determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL integrata dalla determinazione n.2913/ASPALdel28.12.2018(convalidata dalla determinazione n. 887/ ASPAL del 04.04.2019);

VISTO il Decreto legislativo 18 aprile 2016, n.50 "Codice dei Contratti" così come modificato dal D.lgs. n.56 del 19 aprile 2017;

VISTA la L.68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTO il D.lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n.183" e in particolare il CAPO I -Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

VISTO il D. Lgs.185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n.81, e 14 settembre 2015 n.148,149,150 e151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n.183;

RICHIAMATO l'art.19 della L.R. 9/2016 "Inserimento lavorativo delle persone con disabilità" che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l'impiego sono individuati quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;

RICHIAMATO l'art. 11 Della L.68/99 secondo il quale, al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, gli uffici competenti e i datori di lavoro obbligati e non all'assunzione di disabili, possono stipulare convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa legge;

VISTO il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTA la Delibera di G.R. n.33/18 del 08.08.2013 avente ad oggetto "Avviamento a selezione delle persone con disabilità indicate dalla Legge n. 68/1999, art.1, presso Amministrazioni ed Enti pubblici ai sensi del D.P.R. n 487/1994 e in conformità alla disciplina della Legge n.56/87, art.16. Procedimento concernente gli avviamenti presso amministrazioni ed enti pubblici con competenza territoriale non coincidente con quella di una sola Provincia";

VISTA la Delibera di G.R. n.53/43 del 20.12.2013 in materia di collocamento mirato delle persone con

disabilità indicate dalla Legge n.68/1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei lavoro dei disabili" avente ad oggetto "Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della Legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati";

VISTA la Delibera di G.R. n.12/22 del 27.03.2015 in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità indicate dalla Legge n.68/1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" avente ad oggetto avviamenti a selezione dei centralinisti non vedenti e integrazioni alle Delibere G.R. n.33/18 del 08.08.2013 e n.53/43 del 20.12.2013;

VISTA la Delibera di G.R. n.64/2 del 2.12.2016 avente ad oggetto "Adeguamento alle disposizioni del D.Lgs n.150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione;

VISTA la Determinazione del Direttore del Servizio per l'occupazione e Rapporti con l'Agenzia del Lavoro n.27730/2698 del 22.06.2015 avente ad oggetto "Legge n.68/1999 recante Norme per il diritto al lavoro dei disabili. Collocamento mirato delle persone con disabilità. Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli enti pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati. Definizione circolare sul carico familiare";

VISTA la circolare operativa del Servizio politiche a Favore di soggetti a rischio di Esclusione per l'avvio della procedura di avviamento a selezione protocollo n.32840 del 10.04.2019;

CONSIDERATO che, in attuazione della misura di prevenzione della corruzione "omogeneizzazione avvisi/ concorsi / selezioni derivanti da Regolamenti che approvano schemi di avvisi, concorsi e selezioni" - misura 8.2.1. del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ASPAL, si è provveduto a sottoporre a parere del RPTC e del Settore Giuridico amministrativo dell'ASPAL i format degli avvisi pubblici e i moduli di domanda degli avviamenti a selezione art 1, art 18 e Centralinisti non vedenti;

VISTA la nota prot n. 46707 del 17/08/2020 a firma del Direttore del Servizio Sistemi informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli – Settore Giuridico Amministrativo e considerato di dover aderire alle osservazioni espresse dallo stesso;

VISTO il Regolamento per la disciplina dei tirocini di inserimento e reinserimento finalizzati alla copertura delle quote di riserva imposte dalla Legge 68/1999, approvato con Determinazione ASPAL n. 1273 del 08/09/2020;

VISTA la Convenzione stipulata con il Comune di Macomer, approvata con Determinazione ASPAL 818 del 07/04/2022 – Rep. Atti n. 131 del 08/04/2022, nella quale si prevedeva l'inserimento di n. 1 unità di lavoratore con disabilità attraverso l'attivazione di un tirocinio finalizzato;

VISTA la nota acquisita al protocollo ASPAL n. 7377 del 01/02/2023, presentata dal Comune di Macomer, con la quale si richiede l'avviamento a selezione per l'individuazione di un lavoratore con disabilità da inserire attraverso l'attivazione di un tirocinio finalizzato, della durata di 12 (dodici) mesi, individuando tra i candidati ammissibili le categorie previste dalla succitata Conferenza Unificata del 16/11/2006 e secondo i criteri di priorità previsti nella stessa richiesta, per il profilo di esecutore amministrativo cat. B, pos. econ. B1 - CCNL Enti Locali - sede Comune di Macomer;

DATO ATTO che, stante l'ambito territoriale di competenza del soggetto richiedente, l'avviso pubblico, che viene predisposto dal Centro per l'Impiego comma 5 art. 19 LR 9/2016 di NUORO in quanto territorialmente competente per la sede di riferimento, verrà inviato anche presso i CPI comma 3, art. 19 LR 9/2016, della Regione Sardegna in quanto coinvolti nel procedimento (secondo quanto previsto nella nota di servizio la n.11757 del 14.07.2016 che dispone che gli ambiti operativi di intervento corrispondano ai territori serviti dagli Uffici per l'inserimento mirato provinciali precedentemente all'entrata in vigore della L.R. 2/2016);

VISTA la Determinazione n. 667 del 02.03.2023 avente ad oggetto "Avviamento a selezione per il reclutamento di n. 1 unità per un tirocinio finalizzato ad assunzione a tempo indeterminato – part time 20 ore settimanali – riservato ai disoccupati con disabilità iscritti ai sensi degli artt. 1 e 8 della Legge 68/99, esclusivamente nelle categorie definite all'art. 6, comma 2 della Conferenza Unificata 16/11/2006 – esecutore amministrativo – cat. B/B1 – CCNL Enti Locali – Sede del tirocinio Macomer".

VISTA la propria precedente Determinazione n. 2085 del 15.06.2023 con la quale si approvava la Graduatoria dei candidati ammessi e l'elenco degli esclusi;

VISTA la nota dell’Agenzia delle Entrate, consequenziale alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati relativamente ai redditi personali, acquisita al protocollo ASPAL n. 53665 del 03.07.2023;

VISTA la dichiarazione del candidato individuato in graduatoria con il codice univoco 2023NU0022647, acquisita al protocollo ASPAL n. 54409 del 04.07.2023;

CONSIDERATO che, tutto quanto premesso, si rende necessario rettificare parzialmente la determinazione n. 2085 del 15.06.2023, relativamente all’allegato A), rettificando il punteggio relativo al candidato individuato con codice univoco 2023NU0022647, dando atto altresì, che si confermano tutti gli altri contenuti ed allegati dell’atto succitato;

PRESO ATTO CHE gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS e che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

DETERMINA

- Di rettificare parzialmente la Determinazione n. 2085 del 15.06.2023 recante “Avviamento a selezione per il reclutamento di un lavoratore da inserire attraverso l’attivazione di un tirocinio – 12 mesi e 20 ore settimanali, riservato alle categorie previste dalla conferenza unificata del 16.11.2006, finalizzato all’assunzione di un esecutore amministrativo cat. B, POS. EC. B1 – CCNL Enti Locali – Sede Comune di Macomer – Approvazione e pubblicazione della graduatoria ed elenco esclusi” sostituendo, per le ragioni indicate in premessa, l’allegato A), dando atto, altresì, che si confermano tutti gli altri contenuti e allegati della determinazione succitata;
- Di approvare l’allegato A) come rettificato e procedere alla sua contestuale pubblicazione;
- Di dare atto che la presente determinazione e il suddetto allegato rettificato verranno pubblicati sul sito istituzionale dell’ASPAL: <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/concorsieselezioni/> “disabili e categorie protette – L.68/1999”, nella Bachecca di Sardegna Lavoro, nella versione contenente i dati dei lavoratori identificati esclusivamente attraverso codici univoci nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati;
- Di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Informazioni sul procedimento amministrativo

Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., il procedimento amministrativo inerente al presente avviso si intende avviato il primo giorno lavorativo successivo alla data di ricevimento della domanda da parte di ASPAL. L’obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i soggetti che hanno presentato domanda, è assolto di principio con la presente informativa.

Tutte le determinazioni adottate dall’ASPAL, nell’ambito del procedimento relativo al presente avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al direttore generale pro tempore entro 30 giorni dalla conoscenza dell’atto (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell’atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell’atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell’atto.

L’ASPAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la presente procedura in qualunque momento indipendentemente dallo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

Gli interessati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento sulla base delle disposizioni di seguito riportate:

- *richiedere documenti e dati che abbiano forma di documento amministrativo, detenuti dall’ASPAL, purché il soggetto che lo richiede abbia un interesse diretto, concreto e attuale rispetto al documento stesso. La richiesta deve essere regolarmente motivata. (Legge 241/1990 Capo V – Accesso documentale o procedimentale);*
- *richiedere documenti, informazioni e dati che l’ASPAL ha l’obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono disponibili nel sito istituzionale (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 1 – Accesso civico semplice e ss.mm.ii.);*

*•richiedere dati e documenti, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ASPAL e le modalità per la loro realizzazione, per finalità di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di partecipazione al dibattito pubblico (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 2 – Accesso civico generalizzato e ss.mm.ii).
Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche, pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali. Il responsabile del procedimento è la Dott.ssa Franca Sonia Flore - Email: cpinuoro.legge68.it.*

La Responsabile del Procedimento: Dr.ssa Franca Sonia Flore

Allegati:

- 1 Allegato A Graduatoria_TirFin_Comune di Macomer

Visto del CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - NUORO
SONIA FRANCA FLORE

Visto del Settore
DONATELLA RUBIU

Il Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione
F.to EUGENIO ANNICCHIARICO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate