

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTO NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PART TIME DI 7 MESI PER 30 ORE SETTIMANALI IN QUALITÀ DI AIUTO COMMESSE PRESSO L'AZIENDA ORO6 MARKET S.R.L. – SEDE DI LAVORO OROSEI (NU).

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Nuoro, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art.1 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo determinato (7 mesi) part time (30 ore) in qualità di Aiuto commesso, livello 5° del CCNL Commercio, da impiegare presso l'unità operativa di Orosei operante nel settore Commercio.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego (Nuoro, Siniscola, Macomer, Sorgono)

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- iscrizione alle liste di cui all'art.8 della legge n. 68/99;

L'Ente/Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Diploma scuola media superiore;
- qualifica di aiuto commesso;
- aver frequentato un corso di Addetto al banco salumeria;
- esperienza lavorativa all'interno di un supermercato;
- patente Cat. B;
- automunito/a;
- conoscenze informatiche;
- conoscenza della lingua Inglese livello B/C;
- conoscenza della lingua Tedesca livello B/C;

La mansione, a titolo meramente esemplificativo, prevede la vendita dei prodotti alimentari freschi e, in particolare, dei salumi, formaggi e gastronomia; la preparazione del banco e la cura degli spazi espositivi all'interno del locale e di vetrina. Assistenza ai clienti nel momento della scelta ed acquisto del prodotto. Prevede inoltre la movimentazione manuale di carichi di un peso massimo di 12 kg e l'utilizzo di macchinari, quali: affettatrici, bilance, grattugia, coltelli, forno, frigoriferi, ecc. .

E" richiesta la disponibilità a possibili spostamenti e trasferte nei punti vendita della Frazione Sos Alinos e Galtelli.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via email* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 4/05/2023 ed entro il termine perentorio del 13/05/2023** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego);
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

Il Direttore ad interim del Servizio Politiche a Favore di
Soggetti a Rischio di Esclusione
Dott. Annicchiarico Eugenio
Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005
e rispettive norme collegate

La dipendente incaricata dell'istruttoria: Francesca Piras
La responsabile del procedimento: Dott.ssa Franca Sonia Flore

* Elenco e-mail CPI coinvolti:

aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it
aspal.cpinisiscola@regione.sardegna.it
aspal.cpinamacomer@regione.sardegna.it
aspal.cpinisorgono@regione.sardegna.it