

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTI NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO IN QUALITÀ DI TECNICO MANUTENTORE, L'AZIENDA TPR SERVICE SRL – SEDE DI LAVORO NUORO.

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Nuoro, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art.1 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno in qualità di Tecnico Manutentore, 3° livello del CCNL Metalmeccanico Piccole e Medie Imprese, da impiegare presso l'unità operativa di Nuoro c/o presso il committente Poste Italiane SPA, Piazza Crispi.

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 di uno dei seguenti Centri per l'Impiego: Nuoro, Siniscola, Macomer, Sorgono.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle liste di cui all'art.8 della legge n. 68/99;
- Diploma
- Patente di guida Cat B;
- Automunito/a.

L'Ente/Azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Qualifica di informatico
- Discreta conoscenza della lingua inglese
- Conoscenza e/o corsi di formazione inerenti Windows e Office, Linux
- Esperienza professionale nel settore

La mansione, a titolo meramente esemplificativo, prevede lo svolgimento del ruolo di Tecnico manutentore hardware per PC e periferiche quali stampanti, scanner, palmari, eliminacode etc. Il lavoratore dovrà recarsi presso i clienti committenti per l'assistenza

E' richiesta la disponibilità a spostamenti e trasferte. Sono previsti ticket e rimborsi

Lo svolgimento della mansione prevede la posizione in piedi, cambio frequente della postura, sforzo fisico, attività in altezza (per 3 metri) e la movimentazione di oggetti con le mani fino a un massimo di 20kg.

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via email* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 16/02/2023 ed entro il termine perentorio del 25/02/2023** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego);
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000. Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS;
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

Ai sensi della L. 903/1977 e del D.Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

Il Direttore ad interim
Servizio Politiche a favore di Soggetti A
rischio di esclusione
Dott. Eugenio Annicchiarico
Documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs 82/2005
e rispettive norme collegate

Il dipendente incaricato dell'istruttoria: Antonella Vero
Il responsabile del procedimento: Franca Sonia Flore

* Elenco email CPI coinvolti:

aspal.cpinuoro@regione.sardegna.it
aspal.cpiniscola@regione.sardegna.it
aspal.cpinamacomer@regione.sardegna.it
aspal.cpinisorgono@regione.sardegna.it