

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PLURIPROVINCIALE ED ELENCO ESCLUSI AVVIAMENTO A SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, PRESSO L'ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DELLA SARDEGNA, DI N. 1 (UN) COADIUTORE AMMINISTRATIVO, AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO (EX CAT.B), CCNL SANITA' 2019-2021, SEDE DI CAGLIARI, RISERVATO AGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI CUI AGLI ARTICOLI 1 E 8 LEGGE N. 68/99. SEDE DI LAVORO CAGLIARI

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D. Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO, inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTA la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione, n. 53 del 12.05.2020, con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14", con la quale è stato deliberato "di nominare, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)";

VISTO il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite all'Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;

VISTA la Determinazione n. 2595/ASPAL del 01/08/2023 recante "Conferimento funzioni di Direttrice ad interim del servizio "Politiche a favore di soggetti a rischio esclusione" alla Dottoressa Antonella Delle Donne;

RICHIAMATO l'art. 19 della L.R. 9/2016 "Inserimento lavorativo delle persone con disabilità" che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l'impiego sono individuati quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;

VISTO l'art. 16 della legge 56/87, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche effettuano le assunzioni dei lavoratori, da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali, per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;

VISTA la legge 12.03.99 n.68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che persegue la finalità della promozione, dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

VISTO il D. Lgs 165/01 e ss.mm. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTO il DPR n. 246 del 18 giugno 1997 “Regolamento recante modificazioni al capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici”;

VISTA la Direttiva n. 1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione avente come oggetto “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25”;

VISTO il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell’art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTO il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183” e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

VISTO il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante “Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell’articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTA la Delibera di G.R. n.33/18 del 08.08.2013 avente ad oggetto” Avviamento a selezione delle persone con disabilità indicate dalla Legge n. 68/1999, art.1, presso Amministrazioni ed Enti pubblici ai sensi del D.P.R. n 487/1994 e in conformità alla disciplina della Legge n.56/87, art.16. Procedimento concernente gli avviamenti presso amministrazioni ed enti pubblici con competenza territoriale non coincidente con quella di una sola Provincia”;

VISTA la Delibera di G.R. n.53/43 del 20.12.2013 in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità indicate dalla Legge n.68/1999 recante ”Norme per il diritto al lavoro dei lavoro dei disabili” avente ad oggetto ”Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della Legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati”;

VISTA la Delibera di G.R. n. 12/22 del 27/3/2015 “Collocamento mirato delle persone con disabilità indicate dalla Legge n.68/1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei disabili". Avviamenti a selezione dei centralinisti non vedenti e integrazioni alle Delib. G.R. n. 33/18 del 8.8.2013 e n. 53/43 del 20.12.2013”;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTA la Delibera di G.R. n.64/2 del 02/12/2016 avente ad oggetto” Adeguamento alle disposizioni del D. Lgs n.150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione;

VISTA la circolare operativa del Servizio Politiche a Favore di soggetti a rischio di Esclusione per l'avvio della procedura di avviamento a selezione protocollo n.32840 del 10.04.2019;

VISTA la Determinazione del Direttore del Servizio per l'occupazione e Rapporti con l'Agenzia del Lavoro n. 27730/2698 del 22.06.2015 avente ad oggetto “Legge n.68/1999 recante Norme per il diritto al lavoro dei disabili. Collocamento mirato delle persone con disabilità. Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli enti pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati. Definizione circolare sul carico familiare”;

RICHIAMATA la nota interna protocollo n. 49569 del 08/09/2020 recante “Emergenza COVID_19 – disposizioni straordinarie per il riavvio e la gestione dei procedimenti di preselezione e avviamento a selezione L. 68/99 nel rispetto delle misure di contenimento dell'emergenza sanitaria”;

CONSIDERATO che, in attuazione della misura di prevenzione della corruzione “omogeneizzazione avvisi / concorsi / selezioni derivanti da Regolamenti che approvano schemi di avvisi, concorsi e selezioni” - misura 8.2.1. del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell' ASPAL, si è provveduto a sottoporre a parere del RPTC e del Settore Giuridico amministrativo dell'ASPAL i format degli avvisi pubblici e i moduli di domanda degli avviamenti a selezione art 1, art 18 e Centralinisti non vedenti;

RICHIAMATA la nota prot. Aspal n. 5971 del 28/07/2023, presentata dall' Istituto Zooprofilattico sperimentale della Sardegna, integrata con nota prot. ASPAL n. 72249 del 12/10/2023, con la quale si chiedeva l'avviamento a selezione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (una) unità disabile, con la qualifica di Coadiutore amministrativo, area del personale di supporto, ex cat. B, CCNL del comparto Sanità 2019-2021 da assegnare alla sede di Cagliari;

DATO ATTO che, stante l'ambito territoriale di competenza del soggetto richiedente, l'avviso pubblico, predisposto dal Centro per l'Impiego comma 5 art. 19 LR 9/2016 di Cagliari in quanto territorialmente competente, è stato inviato anche presso i CPI comma 3 art. 19 LR 9/2016 coinvolti nel procedimento (secondo quanto previsto nella nota di servizio la n.11757 del 14.07.2016 che dispone che gli ambiti operativi di intervento corrispondano ai territori serviti dagli Uffici per l'inserimento mirato provinciali precedentemente all'entrata in vigore della L.R. 2/2016);

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

VISTA la determinazione n. 896 del 08/03/2024, con la quale è stato approvato l' avviso pubblico di avviamento a selezione, riservato agli iscritti nelle liste di cui agli artt. 1 e 8 della l. 68/99, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (un) Coadiutore Amministrativo, presso l'Istituto zooprofilattico sperimentale della Sardegna, sede di lavoro Cagliari;

VISTO l'avviso suddetto, pubblicato nell'apposita sezione avvisi pubblici-disabili e categorie protette dell' Aspal e all'albo dei CPI interessati, che ha previsto l'apertura della chiamata dal 02 al 16 aprile 2024;

VISTE le note contenenti l'esito dell'avviamento inviate dai CPI comma 3 art 19 LR 9/2016 coinvolti:

MURAVERA. Prot 34886 del 19/04/2024; ISILI prot 38342 del 09/05/2024; CAGLIARI prot 39926 del 15/05/2024; SENORBI' prot 49877 del 28/05/2024; CARBONIA prot 43755 del 31/05/2024; SANLURI prot 44040 del 03/06/2024; ASSEMINI prot 44934 del 06/06/2024; QUARTU prot 46693 del 13/06/2024;

VISTA altresì, la nota prot 49275 del 24/06/2024, trasmessa dal CPI di Oristano, inerente l'esclusione di un candidato, in quanto iscritto ad un CPI non rientrante tra quelli indicati nell'Avviso;

PRESO ATTO che sono pervenute complessivamente nei termini previsti dall'Avviso, n.165 candidature ammissibili (di cui 14 ammissibili con riserva) e n. 21 candidature non ammissibili;

TENUTO CONTO che per il lavoratori inseriti in graduatoria con riserva di di successivo accertamento sanitario, la riserva verrà sciolta solo a seguito di rilascio della certificazione dell'Ente competente, con conferma della posizione i graduatoria o esclusione dall'avviamento in base alle risultanze contenute nella certificazione stessa;

ATTESO che il Nucleo Inserimento Mirato di Cagliari ha integrato le graduatorie parziali e ha proceduto:

-alla formazione della graduatoria integrata pluriprovinciale, composta da n 165 (centosessantacinque) candidati in possesso dei requisiti previsti nell'Avviso, secondo i criteri e le modalità stabilite nello stesso, o ammessi con riserva di successivo accertamento sanitario (Allegato A al presente provvedimento),:

-alla definizione dell'elenco esclusi, composto da n.21 (ventuno) candidati che sono stati esclusi dalla graduatoria suddetta con l'indicazione della relativa causa di esclusione (Allegato B al presente provvedimento);

TENUTO CONTO che i suddetti allegati sono presenti agli atti dei CPI coinvolti per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina vigente in materia;

CONSIDERATO che:

- La prova di idoneità sarà effettuata secondo il calendario successivamente stabilito dall'Ente richiedente;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- Sarà avviato/a al lavoro il/la candidato/a, collocato/a nella prima posizione utile della graduatoria, che otterrà l'idoneità alla prova, nel rispetto dei criteri che saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice;
- La graduatoria avrà validità esclusivamente in relazione alla specifica occasione di lavoro presa in considerazione e fino al completamento della procedura intesa come assunzione in servizio a titolo definitivo;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta impegni di spesa e pertanto non necessita di visto di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;

RITENUTO di dover approvare la graduatoria pluriprovinciale e l'elenco esclusi allegati al presente provvedimento per farne parte e sostanziale

Per le motivazioni esposte in premessa

DETERMINA

1. Di approvare i seguenti allegati al presente provvedimento per farne parte integrale e sostanziale, inerenti l'avviamento a selezione, riservato agli iscritti alle liste di cui agli artt 1 e 8 della L. 68/99, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 coadiutore amministrativo, ex cat B, CCNL sanità, presso L'Istituto zooprofilattico sperimentale della Sardegna-sede di Cagliari:
 - Allegato A- Graduatoria pluriprovinciale ammessi e ammessi con riserva
 - Allegato B- Elenco esclusi
 - Allegato A -Codificato
 - Allegato B -Codificato
2. Di dare atto che i predetti allegati, che fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, verranno pubblicati sul sito internet <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concorsieselezioni/> nella categoria "Disabili e categorie protette, nella bacheca del SIL Sardegna e nelle bacheche dei CPI coinvolti, nella versione contenente i dati dei lavoratori identificati attraverso codici, nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati;
3. Di dare atto che:
 - La prova di idoneità sarà effettuata secondo il calendario successivamente stabilito dall'Ente richiedente;

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- Sarà avviato/a al lavoro il/la candidato/a, collocato/a nella prima posizione utile della graduatoria, che otterrà l' idoneità alla prova, nel rispetto dei criteri che saranno stabiliti dalla Commissione esaminatrice;
 - La graduatoria avrà validità esclusivamente in relazione alla specifica occasione di lavoro presa in considerazione e fino al completamento della procedura intesa come assunzione in servizio a titolo definitivo;
4. Di dare atto che il presente provvedimento non necessita di visto di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;

Informazioni sul procedimento amministrativo

Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., il procedimento amministrativo inerente al presente avviso si intende avviato alla data di ricevimento della domanda da parte di ASPAL. L'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i soggetti che hanno presentato domanda, è assolto di principio con la presente informativa.

Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al direttore generale pro tempore entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R. 31 /1998 art. 21 comma 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

L'ASPAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la presente procedura in qualunque momento indipendentemente dallo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

Gli interessati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento sulla base delle disposizioni di seguito riportate:

- *richiedere documenti e dati che abbiano forma di documento amministrativo, detenuti dall'ASPAL, purché il soggetto che lo richiede abbia un interesse diretto, concreto e attuale rispetto al documento stesso. La richiesta deve essere regolarmente motivata. (Legge 241/1990 Capo V – Accesso documentale o procedimentale);*
- *richiedere documenti, informazioni e dati che l'ASPAL ha l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono disponibili nel sito istituzionale (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 1 – Accesso civico semplice e ss.mm.ii);*

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

• *richiedere dati e documenti, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ASPAL e le modalità per la loro realizzazione, per finalità di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di partecipazione al dibattito pubblico (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 2 – Accesso civico generalizzato e ss.mm.ii).*

Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche, pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali.

La responsabile del procedimento è LAURA BARSOTTI e-mail lbarsotti@regione.sardegna.it

Allegati:

1. GRADUATORIA PLURIPROVINCIALE AMMESSI E AMMESSI CON RISERVA
2. ELENCO ESCLUSI

1. CODIFICATO
2. CODIFICATO