

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento Mirato e Gestione L. 68/99

AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 (UNO) LAVORATORE ISCRITTO NELLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 18 COMMA 2 DELLA LEGGE 68/99, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, OPPURE A TEMPO DETERMINATO PER N. 12 (DODICI) MESI, OPPURE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO, CON ORARIO DI LAVORO FULL-TIME PER N. 37,40 ORE SETTIMANALI, E CON LAVORO SU PIU' TURNI (DIURNI, FESTIVI E NOTTURNI), IN QUALITÀ DI IMPIEGATO – QUALIFICA E LIVELLO DI INQUADRAMENTO: DA DEFINIRE – C.C.N.L.: ENERGIA E PETROLIO, PRESSO L'AZIENDA SARLUX S.R.L. – S.S. SULCITANA 195 - KM 195 SARROCH (CA) - P.IVA 03868280920, C.F. 02093140925 - SEDE DI LAVORO: S.S. SULCITANA 195 - KM 195 SARROCH (CA).

Il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Cagliari, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. **1 (uno) lavoratore** appartenente alle categorie protette di cui al comma 2 - art.18 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo **INDETERMINATO, OPPURE A TEMPO DETERMINATO PER N. 12 (DODICI) MESI, OPPURE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO, CON ORARIO DI LAVORO FULL-TIME PER N. 37,40 ORE SETTIMANALI, E CON LAVORO SU PIU' TURNI (DIURNI, FESTIVI E NOTTURNI)**, in qualità di **IMPIEGATO**, livello da definire, CCNL: **ENERGIA E PETROLIO**, da impiegare presso l'unità operativa sita nella **S.S. SULCITANA 195 - KM 195 SARROCH (CA)**, dell'Azienda **SARLUX S.R.L. – S.S. SULCITANA 195 - KM 195 SARROCH (CA) - P.IVA 03868280920, C.F. 02093140925**, operante nel settore dell'**INDUSTRIA OIL & GAS.**

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale; pertanto, potranno presentare domanda gli iscritti negli elenchi di cui all'art. 18 comma 2 della Legge 68/99, presso uno dei seguenti Centri per l'Impiego di **Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbì.**

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti indispensabili:

- Iscrizione alle categorie di cui all'art. 18 comma 2 della legge n. 68/99;
- Laurea magistrale (Indirizzo Ingegneria Industriale);
- Conoscenze informatiche: buone competenze nell'utilizzo dei programmi informatici del pacchetto OFFICE (in particolare EXCEL).

Il datore di lavoro valuterà, inoltre, il possesso dei seguenti requisiti preferenziali:

- Esperienze lavorative pregresse nell'ambito di funzioni tecniche in contesti industriali;
- Buone doti relazionali di comunicazione, attitudine al lavoro in team;
- Patente di guida di tipo B;
- Automunito;
- Conoscenza lingua straniera: buona conoscenza della lingua inglese.



CENTRO PER L'IMPIEGO

CAGLIARI



agenzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le politiche
attive del lavoro



REGIONE AUTONOMA
DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA
DELLA SARDIGNA

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento Mirato e Gestione L. 68/99

Descrizione del profilo desiderato: Si ricerca candidato in possesso di laurea magistrale (Indirizzo Ingegneria Industriale) per inserimento in area tecnica per analisi dati e controllo qualità lavori.

Elenco specifiche mansioni: In ragione del percorso di studi e della eventuale competenza acquisita, il candidato sarà coinvolto in attività tipiche della funzione, dove necessario previo specifico periodo di addestramento alla posizione, inserito all'interno di un team di lavoro, affiancato e supportato a risorse senior.

In particolare, le attività potranno consistere nella:

- Raccolta, analisi ed elaborazione dati;
- Predisposizione e verifica elaborati e report tecnici;
- Controllo qualità lavori e processi produttivi.

L'attività lavorativa richiede talvolta di mantenere la posizione seduta, talvolta in piedi, e talvolta di cambiare frequentemente la postura seduto/in piedi.

La mansione richiede l'utilizzo di macchinari quali X PC.

Il lavoro si svolge in postazioni singole e a piccoli gruppi.

Gli ambienti di lavoro sono: l'ufficio, il laboratorio, il magazzino, l'impianto industriale.

L'azienda è raggiungibile con mezzi pubblici e non è richiesta la disponibilità a spostamenti e trasferte.

Nella sede lavorativa non sono presenti barriere architettoniche né esterne e né interne.

La scheda di adesione alla domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta, digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via e-mail* al Centro per l'Impiego di iscrizione a uno degli indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento esclusivamente dal **24/01/2024** ed entro il termine perentorio del **24/07/2024**, allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti, attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- curriculum vitae aggiornato, datato, sottoscritto dal candidato e completo delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. 445/2000 e dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui al Reg. UE 679/2016.

Ai sensi della normativa vigente l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.

Non è ammissibile, **pena l'esclusione**, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti. Nello specifico, saranno escluse istanze pervenute in periodo antecedente o successivo rispetto ai termini previsti e/o presentate da candidati iscritti in CPI diversi da quelli sopra stabiliti.

La durata di sei mesi di apertura dell'avviso costituisce il termine ultimo per la raccolta delle candidature. L'ASPAL, ogniqualvolta pervengano domande di adesione, regolarmente presentate, provvede alla relativa istruttoria, trasmette i nominativi dei candidati idonei al datore di lavoro e dà comunicazione dell'ammissibilità o meno della candidatura a ciascun partecipante, tramite e-mail, all'indirizzo di posta elettronica indicato nel modulo di adesione. I candidati esclusi possono presentare istanza di riesame al CPI di iscrizione entro 10

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento Mirato e Gestione L. 68/99

(dieci) giorni dalla comunicazione dell'esito. Gli esiti potranno altresì essere pubblicati sul Portale Sardegna Lavoro nel rispetto delle disposizioni in materia di privacy.

La procedura può concludersi prima della scadenza, quando il datore di lavoro seleziona il lavoratore da assumere durante l'apertura del presente avviso.

In tal caso, l'ASPAL interrompe la raccolta delle candidature anticipatamente, rispetto alla data di scadenza dell'avviso, dandone pubblicità mediante comunicazione sul Portale Sardegna Lavoro. Pertanto, le candidature pervenute successivamente, alla data di formale richiesta da parte del datore di lavoro di autorizzazione all'assunzione, non saranno prese in considerazione e si intenderanno come mai presentate.

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere.

Il Dirigente ad interim del Servizio Politiche a
favore dei soggetti a rischio di esclusione

Dott.ssa Antonella Delle Donne

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU
445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

La responsabile dell'istruttoria: Maria Gabriella Manca

La responsabile del procedimento: Giuseppina Piras

Elenco mail dei CPI coinvolti:

CPI CAGLIARI aspal.cpicagliari@regione.sardegna.it

CPI ASSEMINI aspal.cpiassemmini@regione.sardegna.it

CPI ISILI aspal.cpiisili@regione.sardegna.it

CPI MURAVERA aspal.cpimuravera@regione.sardegna.it

CPI QUARTU SANT'ELENA aspal.cpiquartusantelena@regione.sardegna.it

CPI SENORBÌ aspal.cpiisenorbi@regione.sardegna.it