



Servizio: Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Settore: CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - CAGLIARI

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N 5 del 03-01-2024

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n 899 del 05.04.2019.

OGGETTO:	"LEGGE 68 DEL 1999 - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE, RISERVATO ALLE CATEGORIE ISCRITTE AGLI APPOSITI ELENCHI EX ART. 18, LEGGE 12.03.1999 N. 68, PER N. 1 (UNA) UNITÀ DA ASSUMERE PRESSO IL DATORE DI LAVORO AZIENDA NIVEA SPA – ASSEMINI 5" STRADA Z.I. MACCHIAREDDU (CA) - C.F./P.IVA 00187430921, TEMPO DETERMINATO PER N. 12 (DODICI) MESI E CON ORARIO DI LAVORO FULL-TIME PER N. 39 (TRENTANOVE) ORE SETTIMANALI SU PIU' TURNI DIURNI, IN QUALITÀ DI OPERAIO GENERICO – QUALIFICA E LIVELLO DI INQUADRAMENTO: A1 – C.C.N.L.: LAVANDERIA INDUSTRIALE - SEDE DI LAVORO: COMUNE ASSEMINI VIA 5" STARDA Z.I. MACCHIREDDU".
-----------------	---

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

word-wrap:break-word'>

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016 recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro" ed approvato in via definitiva con Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021 recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14." con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'Aspal, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016 da parte della Direzione generale del Personale e Riforma della Regione;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, recante "Preso d'atto controllo requisiti dichiarati. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge Regionale 17 maggio 2016, n.9, art.14", con la quale si prende atto dell'esito positivo dell'istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e Riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dr.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

PRESO ATTO che nella medesima deliberazione n. 26/15 del 5 luglio 2021 si dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell'Aspal di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell'Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

VISTA la determinazione n. 2241/Aspal del 07/07/2021 con la quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la

dott.ssa Maika Aversano;

VISTA la determinazione n. 2995/Aspal del 01/08/2023 con la quale sono state conferite le funzioni di Direttrice ad interim del Servizio "Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione" alla Dott.ssa Antonella Delle Donne, già titolare dell'incarico di Direttrice del Servizio "Progetti su base regionale e comunitaria" e Direttrice ad interim del "Servizio sicurezza sui luoghi di lavoro, forniture e manutenzioni dei beni mobili e immobili";

VISTA la legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" che persegue la finalità della promozione, dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

VISTO il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTO il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183" e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

VISTO il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTO il D.M. 11 marzo 2022, n. 43, che approva le Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità;

VISTE le indicazioni operative per la procedura di preselezione entro i 60 giorni dall'insorgenza degli obblighi di cui alla Legge 68/99, prot. n. 60274/2023 del 01/08/2023;

VISTA la richiesta di attivazione del servizio di preselezione prot./ASPAL n. 78390/2023 del 13.11.2023 presentata dall'azienda NIVEA SPA – ASSEMINI 5" STRADA Z.I. MACCHIAREDDU (CA) - C.F./P.IVA 00187430921, con sede legale e operativa in ASSEMINI 5" STRADA Z.I. MACCHIAREDDU (CA);

ACCERTATO che la richiesta è pervenuta entro i sessanta giorni dall'insorgenza dell'obbligo e pertanto l'azienda possiede i requisiti per l'attivazione del servizio;

VISTO il Patto di preselezione stipulato tra l'ASPAL e l'azienda NIVEA SPA, prot./ASPAL n. 78390/2023 del 13.11.2023 e la scheda dei requisiti e descrizione delle mansioni, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO opportuno approvare il Patto di preselezione e procedere alla predisposizione dell'Avviso pubblico di preselezione per la raccolta delle candidature;

VISTO l'avviso pubblico di preselezione per n. 1 (UNA) unità appartenente alle categorie di cui all'art.18 della Legge 12.03.1999 n. 68, per l'assunzione con contratto a tempo determinato della durata di 12 (dodici) mesi, tempo pieno n. 39 (trentanove) ore settimanali su più turni diurni, in qualità di OPERAIO GENERICO – QUALIFICA E LIVELLO DI INQUADRAMENTO: A1 – C.C.N.L.: LAVANDERIA INDUSTRIALE, da assegnare presso la sede del COMUNE di ASSEMINI VIA 5" STARDA Z.I. MACCHIREDDU e il modulo di domanda di adesione, predisposti dall'Ufficio territorialmente competente di Cagliari, di cui al comma 5 art. 19 L.R. 9/2016, all'egati alla presente per farne parte integrante e sostanziale, e ritenuto necessario procedere all'approvazione degli stessi;

DATO ATTO che, il Centro per l'Impiego comma 5 art. 19 L.R. 9/2016 di Cagliari, competente territorialmente invia l'avviso pubblico ai CPI comma 3 art. 19 L.R. 9/2016 di Cagliari, Assemini, Isili, Muravera, Quartu Sant'Elena, Senorbi, coinvolti nel procedimento (secondo quanto previsto nella nota di servizio la n. 11757 del 14.07.2016 che dispone che gli ambiti operativi di intervento corrispondano ai territori serviti dagli Uffici per l'inserimento mirato provinciali precedentemente all'entrata in vigore della L.R. 2/2016);

PRESO ATTO che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;

CONSIDERATO, altresì, che la presente determinazione non comporta impegno di spesa;

Per le motivazioni esposte in premessa:

DETERMINA

- Di prendere atto che la richiesta di attivazione del servizio di prot./ASPAL n. 78390/2023 del 13.11.2023 è pervenuta entro sessanta giorni dall'insorgenza dell'obbligo;
- Di approvare il Patto di preselezione stipulato tra l'ASPAL e l'azienda NIVEA SPA – ASSEMINI 5" STRADA Z.I. MACCHIAREDDU (CA) - C.F./P.IVA 00187430921, prot./ASPAL n. 78390/2023 del 13.11.2023, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- Di dare atto che il Patto di preselezione, sottoscritto dalle parti, si trova nella sua versione integrale agli atti del procedimento per l'eventuale accesso;
- Di approvare gli allegati: modulo di domanda di adesione e avviso pubblico di preselezione per n. 1 (una) unità appartenente alla categoria di cui all'art.18 della Legge n.68/99, per l'assunzione con contratto a determinato della durata di 12 (dodici) mesi, tempo pieno n. 39 (trentanove) ore settimanali su più turni diurni, in qualità di OPERAIO GENERICO – QUALIFICA E LIVELLO DI INQUADRAMENTO: A1 –

C.C.N.L.: LAVANDERIA INDUSTRIALE, da assegnare presso la sede di del COMUNE di ASSEMINI VIA 5" STARDA Z.I. MACCHIREDDU, che fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

- Di dare atto che l'avviso pubblico e la relativa modulistica verranno pubblicati, unitamente alla presente determinazione, nella bacheca del SIL Sardegna, nonché sul sito internet, <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/concorsieselezioni/> nella categoria "Disabili e categorie protette";
- Di dare mandato al CPI di cui al comma 5 art. 19 L.R. 9/2016 territorialmente competente per la trasmissione di copia dell'Avviso ai CPI comma 3 art. 19 L.R. 9/2016 coinvolti, per i provvedimenti di competenza;
- Di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile, di attestazione di copertura finanziaria e non comporta impegno di spesa.

Informazioni sul procedimento amministrativo

Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., il procedimento amministrativo inerente al presente avviso si intende avviato il primo giorno lavorativo successivo alla data di ricevimento della domanda da parte di ASPAL. L'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i soggetti che hanno presentato domanda, è assolto di principio con la presente informativa.

Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al direttore generale pro tempore entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

L'ASPAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la presente procedura in qualunque momento indipendentemente dallo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

Gli interessati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento sulla base delle disposizioni di seguito riportate:

- richiedere documenti e dati che abbiano forma di documento amministrativo, detenuti dall'ASPAL, purché il soggetto che lo richiede abbia un interesse diretto, concreto e attuale rispetto al documento stesso. La richiesta deve essere regolarmente motivata. (Legge 241/1990 Capo V – Accesso documentale o procedimentale);
- richiedere documenti, informazioni e dati che l'ASPAL ha l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono disponibili nel sito istituzionale (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 1 – Accesso civico semplice e ss.mm. ii);
- richiedere dati e documenti, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ASPAL e le modalità per la loro realizzazione, per finalità di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di partecipazione al dibattito pubblico (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 2 – Accesso civico generalizzato e ss.mm. ii).
- Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche, pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali.

Il/la responsabile del procedimento: Giuseppina Piras

Il/la funzionario/a dell'istruttoria: Maria Gabriella Manca

Allegati:

Patto di preselezione
Scheda dei requisiti e descrizione delle mansioni
Avviso pubblico di preselezione
Modello adesione
Informativa Privacy

Visto del CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - CAGLIARI

GIUSEPPINA PIRAS

Visto del Settore

PIETRINA PITZANTI

Il Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

F.to ANTONELLA DELLE DONNE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate

Visto del CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - CAGLIARI

GIUSEPPINA PIRAS

Visto del Settore
PIETRINA PITZANTI

Il Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione
F.to ANTONELLA DELLE DONNE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate