

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

00-01-00 - ASPAL

00-01-07 - Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Oggetto: **LEGGE 68/99 - APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA ED ELENCO ESCLUSI AVVIAMENTO A SELEZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, RISERVATO AGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI CUI ALL'ART. 18 C. 2 (CATEGORIE PROTETTE) DELLA L. 68/99 PER N. 2 (DUE) UNITÀ - PROFILO PROFESSIONALE DI COADIUTORE AMMINISTRATIVO AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO - C.C.N.L. COMPARTO SANITÀ - ASL DI ORISTANO AZIENDA SOCIO-SANITARIA LOCALE - SEDE DI LAVORO ORISTANO**

IL DIRETTORE

VISTO lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTO l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

VISTO inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m. i.;



AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- VISTA** la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;
- VISTA** la Deliberazione di Giunta Regionale n. 42/59 del 07.08.2025, con la quale è stato designato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;
- VISTO** il Decreto della Presidente della Regione n. 76 prot. n. 15602 del 01.09.2025 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive per il Lavoro;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 20/4 del 26.06.2024, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14", con la quale è stato deliberato "di nominare, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, e dell'art. 33, comma 2, della legge regionale 13 novembre 1998, n. 31, l'Ing. Luca Mereu quale Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)".
- VISTO** il Decreto presidenziale di nomina n. 92 del 09.07.2024 con cui sono conferite all'Ing. Luca Mereu le funzioni di Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) ai sensi dell'art.14, comma 2, della legge regionale 17 maggio 2016, n. 9;
- VISTA** la Determinazione n. 2628/ASPAL prot. n. 68289 del 15/07/2025 recante "Conferimento dell'incarico di Direttrice del Servizio Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione alla Dott.ssa Antonella Delle Donne - art. 14, L.R. N. 9/2016;
- VISTA** la L. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modificazioni e integrazioni che persegue la finalità della promozione, dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;
- RICHIAMATO** l'art. 19 della L.R. 9/2016 "Inserimento lavorativo delle persone con disabilità" che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l'impiego sono individuati quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;

VISTA la Direttiva n. 1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione avente come oggetto "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25";

VISTO il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTO il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183" e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

VISTO il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

VISTE le Linee Guida Nazionali in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità approvate con D. M. 11 marzo 2022, n. 43;

VISTO il DPR n. 246 del 18 giugno 1997 "Regolamento recante modificazioni al capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici";

VISTO il D.lgs. 165/01 e ss.mm. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

VISTA la Delibera di G.R. n.33/18 del 08.08.2013 avente ad oggetto" Avviamento a selezione delle persone con disabilità indicate dalla Legge n. 68/1999, art.1, presso Amministrazioni ed Enti pubblici ai sensi del D.P.R. n 487/1994 e in conformità alla disciplina della Legge n.56/87, art.16. Procedimento concernente gli avviamenti

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

presso amministrazioni ed enti pubblici con competenza territoriale non coincidente con quella di una sola Provincia;

VISTA la Delibera di G.R. n.53/43 del 20.12.2013 in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità indicate dalla Legge n.68/1999 recante "Norme per il diritto al lavoro dei lavoro dei disabili" avente ad oggetto "Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della Legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati";

VISTA la Delibera di G.R. n.64/2 del 02.12.2016 avente ad oggetto "Adeguamento alle disposizioni del D. Lgs n.150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione;

VISTO l'art. 18, comma 2, legge n. 68/1999, che prevede che "In attesa di una disciplina organica del diritto al lavoro degli orfani e dei coniugi superstiti di coloro che siano deceduti per causa di lavoro, di guerra o di servizio, ovvero in conseguenza dell'aggravarsi dell'invalidità riportata per tali cause, nonché dei coniugi e dei figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 26 dicembre 1981, n. 763, è attribuita in favore di tali soggetti una quota di riserva, sul numero di dipendenti dei datori di lavoro pubblici e privati che occupano più di cinquanta dipendenti, pari a un punto percentuale e determinata secondo la disciplina di cui all'articolo 3, commi 3, 4 e 6, e all'articolo 4, commi 1, 2 e 3, della presente legge. (omissis)"

VISTA la Legge 23.11.1998 n. 407, avente ad oggetto: "Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata". Art. 1 comma 2;

VISTA la legge 24 dicembre 2007 n. 244 che all'art. 3, comma 123, prevede che le disposizioni relative al collocamento obbligatorio in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata (legge n. 407/1988 art. 1, comma 2) sono estese, anche "agli orfani o, in alternativa, al coniuge superstite di coloro che siano

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

morti per fatto di lavoro, ovvero siano deceduti a causa dell'aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro";

VISTA la Determinazione del Direttore del Servizio per l'occupazione e Rapporti con l' Agenzia del Lavoro n. 27730/2698 del 22.06.2015 avente ad oggetto "Legge n.68 /1999 recante Norme per il diritto al lavoro dei disabili. Collocamento mirato delle persone con disabilità. Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli enti pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati. Definizione circolare sul carico familiare";

RICHIAMATA la nota interna protocollo n. 49569 del 08/09/2020, recante "Emergenza COVID_19 - disposizioni straordinarie per il riavvio e la gestione dei procedimenti di preselezione e avviamento a selezione L. 68/99 nel rispetto delle misure di contenimento dell' emergenza sanitaria";

CONSIDERATO che, in attuazione della misura di prevenzione della corruzione "omogeneizzazione avvisi / concorsi / selezioni derivanti da Regolamenti che approvano schemi di avvisi, concorsi e selezioni" - misura 8.2.1. del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ASPAL, si è provveduto a sottoporre a parere del RPTC e del Settore Giuridico amministrativo dell'ASPAL i format degli avvisi pubblici e i moduli di domanda degli avviamenti a selezione art 1, art 18 e Centralinisti non vedenti;

VISTA la nota prot. 17176 del 30/03/2026 (prot. ASPAL n. 26703 del 30/03 /2026), trasmessa dalla ASL di Oristano Azienda socio-sanitaria locale, con la quale l'Ente richiede l'avviamento a selezione a tempo pieno e indeterminato per l'assunzione di n. 2 (due) unità, iscritte nelle liste di cui all'art. 18 c. 2 della Legge n. 68/99, con il profilo professionale di Coadiutore amministrativo - Area del personale di supporto - C.C.N.L. Comparto Sanità - sede di lavoro Oristano;

VISTA la Determinazione n. 4095 del 27/11/2025 recante " Esercizio delle funzioni sostitutive del direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio esclusione in caso di assenza temporanea ai sensi dell'articolo 30 comma 5 della LR 31/1998,



AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

così come modificato dalla LR 24/2014"

- VISTA** la circolare operativa del Servizio Politiche a Favore di soggetti a rischio di Esclusione per l'avvio della procedura di avviamento a selezione protocollo n. 32840 del 10/04 /2019;
- VISTA** la Determinazione n. 985 del 08/04/2026 avente ad oggetto "Legge 68/99 - Approvazione avviso pubblico di avviamento a selezione a tempo pieno e indeterminato per n. 2 (due) unità, iscritte nelle liste di cui all'art. 18 c. 2 della Legge n. 68/99, con profilo professionale di Coadiutore amministrativo - Area del personale di supporto - C.C.N.L. Comparto Sanità - ASL di Oristano Azienda socio-sanitaria locale, da assegnare alla sede di Oristano.
- DATO ATTO** che l'Avviso stabiliva quale termine iniziale della chiamata il 20/04/2026 e come termine finale il 04/05/2026;
- CONSIDERATO** che sono pervenute complessivamente n.30 candidature delle quali n.10 regolarmente ammessa e n.20 escluse con indicazione della motivazione che ha determinato l'esclusione;
- VISTA** la nota prot. 48526 del 09/06/2026 con cui il CPI comma 3 di Oristano e la nota prot. 47804 del 08/06/2026 con cui il CPI comma 3 di Terralba, trasmettono le rispettive graduatorie parziali degli idonei e l'elenco degli esclusi e la nota prot. 46302 del 29/05/2026 con cui il CPI comma 3 di Cuglieri trasmette la graduatoria parziale degli idonei;
- VISTE** la nota prot. 37961 del 07/05/2026 del CPI comma 3 di Ales, la nota prot. 39902 del 13/05/2026 del CPI comma 3 di Ghilarza e la nota prot. 39530 del 12/05/2026 del CPI comma 3 di Mogoro con le quali i suddetti CPI trasmettono i rispettivi report con il solo elenco dei candidati esclusi all'avviamento a selezione in oggetto;
- DATO ATTO CHE** con nota prot. 38318 del 08/05/2026 il CPI comma 3 di Bosa comunica l'assenza di candidature al presente avviamento a selezione da parte di propri cittadini iscritti;
- CONSIDERATO CHE** l'Ufficio Competente di Oristano, in qualità di CPI comma 5 art. 19 LR 9 /2016 territorialmente competente, ha proceduto secondo i criteri e le modalità di cui all'Avviso succitato:

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- alla stesura della graduatoria unica generale degli ammessi composta da n. 10 (dieci) candidati /e ammessi (Allegato A e A1);
- alla stesura dell'elenco esclusi composto da n. 20 (venti) candidati/e esclusi dalla graduatoria suddetta con l'indicazione della relativa causa di esclusione (Allegati B e B1);

RITENUTO di approvare la graduatoria unica generale degli ammessi e l'elenco degli esclusi;

PRESO ATTO che gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS e che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;

CONSIDERATO che la presente determinazione non comporta impegno di spesa;

Per le motivazioni esposte in premessa:

DETERMINA

- Di approvare e procedere alla pubblicazione della graduatoria unica generale degli ammessi per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato per n. 2 (due) unità, iscritte nelle liste di cui all'art. 18 c. 2 della Legge n. 68/99, con profilo professionale di Coadiutore amministrativo - Area del personale di supporto - C.C.N.L. Comparto Sanità - ASL di Oristano Azienda socio-sanitaria locale, da assegnare alla sede di Oristano, che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione (Allegati A e A1);
- Di approvare e procedere alla pubblicazione dell'elenco degli esclusi relativamente al suddetto avviamento a selezione, che fa parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegati B e B1);
- Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato, sul sito internet [http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro /concorsi selezioni/](http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concorsi selezioni/) nella categoria "Disabili e categorie protette, nonché nel portale del SIL Sardegna;
- Di dare atto che gli allegati A e B, parte integrante e sostanziale del presente atto, verranno pubblicati sul sito Istituzionale dell'ASPAL [http://www.regione.sardegna.it /agenziaregionaleperillavoro/concorsi selezioni/](http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperillavoro/concorsi selezioni/) nella categoria "disabili e categorie protette -Legge

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

68/99", nonché nella bacheca del SIL Sardegna, nella versione contenente i dati dei lavoratori identificati attraverso un codice univoco generato automaticamente dal sistema all'atto della registrazione della domanda, nel rispetto della disciplina vigente in materia di protezione dei dati personali;

- Di dare atto che gli allegati A1 e B1, parte integrante e sostanziale del presente atto, nella versione contenente i nominativi dei/lle lavoratori/trici, rimarranno agli atti dell'Ufficio Competente di Oristano per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina vigente in materia di protezione di dati personali;
- Di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile, di attestazione di copertura finanziaria e non comporta impegno di spesa;

Informazioni sul procedimento amministrativo

Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii., il procedimento amministrativo inerente al presente avviso si intende avviato il primo giorno lavorativo successivo alla data di ricevimento della domanda da parte di ASPAL. L'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i soggetti che hanno presentato domanda, è assolto di principio con la presente informativa.

Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al direttore generale pro tempore entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.

L'ASPAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la presente procedura in qualunque momento indipendentemente dallo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.

Gli interessati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento sulla base delle disposizioni di seguito riportate:

• *richiedere documenti e dati che abbiano forma di documento amministrativo, detenuti dall'ASPAL, purché il soggetto che lo richiede abbia un interesse diretto, concreto e attuale rispetto al documento stesso. La richiesta deve essere regolarmente motivata. (Legge 241/1990 Capo V – Accesso documentale o procedimentale);*

• *richiedere documenti, informazioni e dati che l'ASPAL ha l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono disponibili nel sito istituzionale (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 1 – Accesso civico semplice e ss.mm.ii.);*

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Oristano

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

•richiedere dati e documenti, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ASPAL e le modalità per la loro realizzazione, per finalità di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di partecipazione al dibattito pubblico (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 2 – Accesso civico generalizzato e ss.mm.ii).

Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche, pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali.

La Direttrice del Servizio politiche
a favore di soggetti a rischio di esclusione

Dott.ssa Antonella Delle Donne

La sostituta della direttrice del servizio

(art. 30, c. 5, L.R. n. 31/98 ss.mm.ii.)

La Coordinatrice del Settore
Promozione Inserimento Lavorativo
Categorie Deboli presso le imprese

Dott.ssa Margherita Melis

Documento informatico firmato digitalmente ai
sensi del TU 445/2000 e del D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.

La Responsabile del Procedimento: Rita Canu

L'incaricato dell'istruttoria: Stefano Floris

Allegati:

AII_A_ GRAD_COD

AII_A1_ GRAD_NOM

AII_B_ ESC_COD

AII_B1_ ESC_NOM



SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE

Settore Collocamento mirato e gestione L. 68/1999
Ufficio competente di Oristano

AGENZIA SARDA PRO SU TRABALLU
AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

