

SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99

## AVVISO PUBBLICO DI PRESELEZIONE L.68/99

**PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 LAVORATORE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/99 E ISCRITTO NEGLI ELENCHI DELL'ART. 8 DA ASSUMERE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PER N. 7 MESI E ORARIO PARZIALE N. 21 ORE SETTIMANALI, IN QUALITÀ DI COMMESSE DELLE VENDITE PRESSO NON SOLO CARNI SRL– SEDE DI LAVORO SIMAXIS**

Richiamando quanto previsto dal Regolamento ASPAL sulla procedura di preselezione riservata alle aziende private, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 574 del 10/05/2017, e le disposizioni dirigenziali relative all'avvio e gestione della presente procedura, il Servizio politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione dell'ASPAL tramite il Centro per l'Impiego di Oristano, intende procedere alla raccolta delle candidature per la Preselezione di n. 1 lavoratore appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 68/99, per l'assunzione a tempo determinato per n. 7 mesi e orario parziale n. 21 ore settimanali in qualità di Commesso delle vendite, livello D1 del CCNL COMMERCIO/TERZIARIO – CONFIMPRENDITORI ANPIT CISAL da impiegare presso l'unità operativa di Simaxis dell'azienda Non Solo Carni srl

La richiesta di attivazione del servizio è su base territoriale, pertanto potranno presentare domanda gli iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 presso i Centri per l'Impiego di Oristano, Ales, Mogoro, Ghilarza, Terralba, Cuglieri – Bosa.

I candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti **indispensabili**:

- iscrizione alle liste di cui all'art. 8 della legge n. 68/99;

L'azienda valuterà inoltre il possesso dei seguenti requisiti **preferenziali (segnare solo se posseduti)**:

- Titolo di studio: Diploma scuola superiore;
- Qualifica professionale: commesso alle vendite/addetto salumeria/addetto alla macelleria;
- Esperienze lavorative pregresse: attività di commesso alle vendite e/o addetto al reparto di salumeria e/o gastronomia e/o macelleria;
- Patente di guida: tipo B;
- Automunito;

Le mansioni richieste prevedono che il lavoratore dovrà occuparsi delle vendite e della gestione della cassa, e potrà occuparsi delle attività del reparto salumeria e gastronomia con eventuale utilizzo dell'affettatrice, della friggitrice e del forno

La scheda di adesione a domanda di lavoro (allegata), debitamente compilata e sottoscritta digitalmente o con firma autografa, dovrà essere inviata via email\* al Centro per l'Impiego di iscrizione ad uno degli

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI A RISCHIO DI ESCLUSIONE  
SETTORE COLLOCAMENTO MIRATO E GESTIONE L. 68/99**

indirizzi di posta elettronica specificati in calce al presente documento **esclusivamente dal 29/07/2024 ed entro il termine perentorio del 30/08/2024** allegando i seguenti documenti:

- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. In caso di documento scaduto l'istante deve dichiarare la veridicità dei dati in esso contenuti attesa l'assenza di variazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000;
- copia dell'ultimo verbale di accertamento dello stato di invalidità, rilasciato dalla Commissione Medica Integrata (se non ancora consegnato al Centro per l'Impiego);
- copia della "relazione conclusiva" ai sensi dell'art 6 del DPCM 13 gennaio 2000 (se non ancora consegnata al Centro per l'Impiego). Se non ancora in possesso del lavoratore sarà sufficiente allegare la ricevuta di richiesta visita medica inviata all'INPS (se non ancora consegnata al Centro per l'Impiego);
- curriculum vitae aggiornato, datato e sottoscritto dal candidato.

*Ai sensi della L. 903/1977 e del D. Lgs. 198/2006 in materia di Pari opportunità l'offerta si intende estesa ad entrambi i sessi.*

**Non è ammissibile, pena l'esclusione, la presentazione delle domande con modalità e tempi differenti da quelli sopra stabiliti.**

Si informa che il servizio di preselezione ha lo scopo di raccogliere le candidature, verificare il possesso dei requisiti ed inviare alle aziende il report riepilogativo delle stesse. Resta comunque in capo alle aziende la scelta dei candidati da sottoporre a colloquio conoscitivo e/o da assumere

La Direttrice ad interim del Servizio Politiche  
a favore di soggetti a rischio di esclusione  
*Dott.ssa Antonella Delle Donne*

*Documento informatico firmato digitalmente ai  
sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e  
rispettive norme collegate*

Il responsabile dell'istruttoria: Stefano Floris  
La responsabile del procedimento: Alessandra Persico

\* Elenco e-mail CPI coinvolti:  
aspal.cprioristano@regione.sardegna.it  
aspal.cpiales@regione.sardegna.it  
aspal.cpicuglieri@regione.sardegna.it  
aspal.cpibosa@regione.sardegna.it  
aspal.cpighilarza@regione.sardegna.it  
aspal.cpimogoro@regione.sardegna.it  
aspal.cpiterralba@regione.sardegna.it

