



CENTRO PER L'IMPIEGO

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**
Settore Collocamento Mirato e Gestione L. 68/99



agenzia sarda pro su traballu
agenzia sarda per le politiche
attive del lavoro



Carta intestata CPI

All_PRES_Format_Patto Servizio Preselezione_art.18

PATTO DI ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO DI PRESELEZIONE L. 68/99

L'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro (ASPAL) con sede in Cagliari, via Is Mirrionis n. 195, C.F. 92028890926, nella persona del Direttore del Servizio _____, per il tramite del CPI di Cagliari
e

L'azienda: 3J S.r.l.	
Sede legale: Via Igola snc - Elmas (CA)	
Sede locale di inserimento : Via Igola snc - Elmas (CA)	
Classe Ampiezza per n. dipendenti: ☐ <15 ☐ 15-35 ☐ 36-50 ☒ 51-249 ☐ 250 o più	
Telefono 0704510586	E-mail: info@3jsrl.it
PEC 3j.srl@facilepec.com	
Partita Iva o Codice fiscale 03750210928	Settore dell'attività: Installazione apparecchiature industriali
Rappresentata dal Sig. in qualità di Rappresentante Legale: Piga Susanna	

Premesso che

- La procedura di preselezione riservata alle categorie protette (art. 18) prevede l'apertura dell'avviso pubblico per la durata di sei mesi. Non è prevista, pertanto, l'attivazione di una seconda preselezione.
- l'azienda, come in epigrafe identificata, ha presentato istanza per l'attivazione della procedura di preselezione per categorie protette, iscritte alle liste di cui all'art. 18 della legge 68/99, secondo quanto concordato con l'ufficio competente:

- con la qualifica

☐ specifica di **eletttricista impiantista di cantiere** COD. ISTAT **6.1.3.7.0.2**

e/o

☐ specifica/generica di **"OPERAIO IMPIANTISTA DI CANTIERE"**, COD. ISTAT _____,

- da ricercare nell'ambito:

☒ ☐ provinciale per l'assunzione a tempo determinato superiore a sei mesi.

☐ regionale per l'assunzione della durata di almeno 12 mesi, a tempo pieno, senza possibilità di deroga;

- L'esito negativo della preselezione alla chiusura dell'avviso determina l'attivazione della procedura di avviamento numerico.

- L'ASPAL, ogniqualevolta pervengano domande di adesione regolarmente presentate, provvede alla relativa istruttoria e trasmette i nominativi dei candidati idonei al datore di lavoro.

- Nel periodo di durata dell'avviso (sei mesi) il datore di lavoro, ha facoltà di non selezionare nessuno dei candidati ammessi. Pertanto, è considerato ottemperante anche se non invia la richiesta di nulla osta, entro trenta giorni dalla trasmissione degli elenchi.

Via _____, sn
_____ | Italy

Tel. +39 _____

email: aspal.cpi@regione.sardegna.it
PEC: agenzialavoro@pec.regione.sardegna.it

www.aspalsardegna.it

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 35337/2024 del 22-04-2024
Allegato 1 - Copia Documento

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

Settore Collocamento Mirato e Gestione L. 68/99

- Dopo la scadenza dell'avviso, nel caso di invio di ulteriori candidature pervenute nei termini e istruite in seguito alla ricezione, il datore di lavoro – per poter essere considerato ottemperante - deve comunicare l'esito della selezione entro 30 giorni dalla ricezione delle candidature e richiedere il nulla osta all'assunzione e procedere alla effettiva assunzione entro i successivi trenta giorni. Il mancato rispetto di tali adempimenti comporta l'attivazione della procedura di avviamento numerico.

- Qualora il datore di lavoro, durante il tempo di apertura dell'avviso, richieda formalmente l'autorizzazione all'assunzione, l'ASPAL interrompe la raccolta delle candidature anticipatamente, rispetto alla data di scadenza dell'avviso.

l'ASPAL e il datore di lavoro come sopra identificati,

preso atto che la premessa fa parte integrante e sostanziale del presente patto,

STIPULANO

Il Patto per l'erogazione del Servizio di Preselezione ex lege 68/99

L'ASPAL si impegna a:

- garantire il servizio a titolo completamente gratuito;
- garantire l'impiego dei dati forniti dall'impresa ai soli fini dell'erogazione del servizio richiesto;
- attivare la procedura di erogazione del servizio entro 5 gg. dalla stipula del Patto mediante la predisposizione dell'avviso pubblico di preselezione;
- garantire la pubblicazione dell'avviso pubblico di preselezione per sei mesi;
- garantire la preselezione di candidati i cui profili siano rispondenti ai requisiti indicati nella richiesta e nella "Scheda requisiti e descrizione delle mansioni";
- garantire la comunicazione dei nominativi individuati;
- comunicare l'esito negativo della preselezione;
- comunicare, dopo la scadenza dell'avviso, l'attivazione della procedura di avviamento numerico nei casi di preselezione andata deserta, mancanza di candidature idonee, rifiuto della proposta di assunzione da parte del candidato, mancata richiesta di nulla osta, mancata assunzione nel termine di trenta giorni dal rilascio del nulla osta;
- dare adeguata pubblicità della conclusione anticipata della procedura di raccolta delle candidature a seguito di richiesta di nulla osta;
- garantire la correttezza del trattamento dei dati in ottemperanza alla normativa vigente in materia.

Il Rappresentante dell'Azienda si impegna a:

- fornire all'ASPAL tutti gli elementi utili per definire il profilo professionale richiesto e concordato con l'ASPAL;
- comunicare, nei termini indicati dall'ASPAL, eventuali variazioni inerenti alla richiesta di preselezione;
- convocare, tempestivamente, i candidati segnalati dal Servizio per un colloquio di selezione;
- utilizzare le informazioni fornite dal Servizio esclusivamente ai fini della selezione e dell'eventuale inserimento lavorativo e a non inviarle a terzi;
- garantire il rispetto delle norme sulla Privacy;
- compilare e trasmettere la "Scheda requisiti e descrizione delle mansioni";
- assicurare la coerenza tra il profilo professionale indicato nella "Scheda requisiti e descrizione delle mansioni" e quello che sarà proposto al candidato selezionato;
- comunicare all'ASPAL, entro 30 giorni, l'esito della selezione ogni qualvolta venga trasmesso l'elenco dei candidati idonei, compilando l'apposito modello "esito selezione";
- richiedere il nulla osta per l'assunzione nel caso in cui la selezione abbia esito positivo;
- assumere il/la candidato/a selezionato/a e inviare comunicazione di avvenuta assunzione all'ASPAL entro 30 giorni dalla data del rilascio del nulla osta.

Il datore di lavoro è consapevole che:

- nell'arco dell'apertura dell'avviso, in tutti i casi in cui a esito della selezione, non individua candidati idonei, può limitarsi a inviare all'ASPAL il modulo esito selezione;

**SERVIZIO POLITICHE A FAVORE DI SOGGETTI
A RISCHIO DI ESCLUSIONE**

Settore Collocamento Mirato e Gestione L. 68/99

- scaduto l'avviso, deve richiedere il nulla osta all'assunzione entro 30 (trenta) giorni dal ricevimento dell'ultimo elenco dei candidati ammessi trasmesso dall'ASPAL e procedere alla effettiva assunzione e relativa comunicazione entro 30 (trenta) giorni dal rilascio del nulla osta;
- scaduto l'avviso, in caso di preselezione deserta o in mancanza di candidati idonei, l'ASPAL procede all'avviamento numerico;
- ha, comunque, l'onere di provvedere in autonomia alla copertura dell'obbligo.

**La Direttrice ad interim del Servizio politiche a
favore di soggetti a rischio di esclusione
ASPAL**

Il Rappresentante legale dell'azienda


SRL UNIPERSONALE
Sede: Via Omodeo, 14
09067 Elmas (CA)

AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
Protocollo Arrivo N. 35337/2024 del 22-04-2024
Allegato 1 - Copia Documento