



Servizio: Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

Settore: CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - SANLURI

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 1680 del 16-05-2023

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

<b>OGGETTO:</b>	<b>MODIFICA IN AUTOTUTELA DELLA DETERMINA N. 1355 DEL 18/04/2023 DI APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE GRADUATORIA PER L'AVVIAMENTO A TEMPO INDETERMINATO PART TIME (20 ORE), RISERVATO AGLI ISCRITTI NELLE LISTE DI CUI ALL'ART.1 LEGGE 12.03.1999 N. 68, N.1 (UNO) ESECUTORE AMMINISTRATIVO CAT. B CCNL FUNZIONI LOCALI, PER IL COMUNE DI SANLURI - SEDE DI LAVORO SANLURI. RETTIFICA DELLA GRADUATORIA</b>
-----------------	---

#### IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

**VISTO** lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTO** il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

**VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

**VISTO** l'art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l'Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

**VISTO** l'art. 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell'ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

**VISTO** l'art. 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell'ASPAL

**VISTO**, inoltre, l'art. 11 dello Statuto che prevede che l'ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

**VISTA** la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell'ASPAL;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione n. 53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14." con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell'ASPAL, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell'art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016 da parte della Direzione generale del Personale e Riforma della Regione;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, recante "Presenza d'atto controllo requisiti dichiarati. Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge Regionale 17 maggio 2016, n.9, art.14", con la quale si prende atto dell'esito positivo dell'istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e Riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dott.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

**PRESO ATTO** che nella medesima deliberazione n. 26/15 del 5 luglio 2021 si dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell'ASPAL di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell'Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

**VISTA** la determinazione n. 2241/ASPAL del 07/07/2021 con al quale si approva il contratto repertoriato al

n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la Dott.ssa Maika Aversano;

**VISTA** la Determinazione del Direttore Generale n. 99/Aspal del 18/01/2022 concernente “Conferimento di funzioni di Direttore ad interim del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione al Dott. Eugenio Annicchiarico, già Direttore titolare del Servizio Coordinamento dei Servizi Territoriali e Governance;

**RICHIAMATO** l'art. 19 della L.R. 9/2016 “Inserimento lavorativo delle persone con disabilità” che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i Centri per l'impiego quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;

**VISTO** l'art.16 della legge 56/87, il quale dispone che le Amministrazioni Pubbliche effettuano le assunzioni dei lavoratori, da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali, per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento;

**VISTA** la legge 12.03.99 n.68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” che persegue la finalità della promozione, dell'inserimento e della integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e di collocamento mirato;

**VISTO** il D.Lgs 165/01 e ss.mm. recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

**VISTO** il DPR n. 246 del 18 giugno 1997 “Regolamento recante modificazioni al capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici”;

**VISTA** la Direttiva n. 1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione avente come oggetto “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25”

**VISTO** il D.Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

**VISTO** il D.Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183” e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

**VISTO** il D.Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante “Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

**VISTA** la Delibera di G.R. n.33/18 del 08.08.2013 avente ad oggetto” Avviamento a selezione delle persone con disabilità indicate dalla Legge n. 68/1999, art.1, presso Amministrazioni ed Enti pubblici ai sensi del D.P.R. n 487/1994 e in conformità alla disciplina della Legge n.56/87, art.16. Procedimento concernente gli avviamenti presso amministrazioni ed enti pubblici con competenza territoriale non coincidente con quella di una sola Provincia”;

**VISTA** la Delibera di G.R. n.53/43 del 20.12.2013 in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità indicate dalla Legge n.68/1999 recante “Norme per il diritto al lavoro dei disabili” avente ad oggetto “Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della Legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli Enti Pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati”;

**VISTA** la Delibera di G.R. n.64/2 del 2.12.2016 avente ad oggetto” Adeguamento alle disposizioni del D. Lgs n.150/2015 dei parametri di calcolo e definizione relativi allo stato di disoccupazione;

**VISTA** la Determinazione del Direttore del Servizio per l'occupazione e Rapporti con l'Agenzia del Lavoro n.27730/2698 del 22.06.2015 avente ad oggetto “Legge n.68/1999 recante Norme per il diritto al lavoro dei disabili. Collocamento mirato delle persone con disabilità. Eliminazione delle graduatorie provinciali annuali e criteri di formazione delle graduatorie delle persone iscritte agli elenchi della legge n.68/99 in caso di avviamenti a selezione presso gli enti pubblici, e in caso di richiesta numerica da parte dei datori di lavoro privati. Definizione circolare sul carico familiare”;

**CONSIDERATO** che, in attuazione della misura di prevenzione della corruzione “omogeneizzazione avvisi / concorsi / selezioni derivanti da Regolamenti che approvano schemi di avvisi, concorsi e selezioni” - misura 8.2.1.del vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza dell'ASPAL, si è provveduto a sottoporre a parere del RPTC e del Settore Giuridico amministrativo dell'ASPAL i format degli avvisi pubblici e i moduli di domanda degli avviamenti a selezione art 1, art 18 e Centralinisti non vedenti;

**VISTA** la nota prot n. 46707 del 17/08/2020 a firma del Direttore del Servizio Sistemi informativi, Affari Legali, Anticorruzione e Controlli – Settore Giuridico Amministrativo e considerato di dover aderire alle osservazioni espresse dallo stesso;

**VISTA** la Determinazione n. 1355/ASPAL del 18/04/2023 avente ad oggetto” Approvazione graduatoria per l'avviamento a selezione a tempo indeterminato part time (20 ore), riservato agli iscritti nelle liste di cui all'Art.1 Legge 12.03.1999 n.68, n. 1 (uno) esecutore amministrativo cat.B CCNL Funzioni locali, per il

Comune di Sanluri – Sede di lavoro Sanluri;

**VISTE** la nota inviata dal Centro per l'Impiego di San Gavino Monreale pervenuta in data 11/05/2023 e registrata con prot.n.38361 con la quale è stata comunicata una nuova "graduatoria ammessi a seguito di verifica delle dichiarazioni sostitutive a cura dell'Agenzia delle Entrate di Cagliari Ufficio Territoriale di Sanluri",

**CONSIDERATO** che in conseguenza di tale verifica i punteggi dei candidati variano nel seguente modo:

Il candidato individuato con codice univoco 2023VS0022522 ottiene il punteggio il 840,00 confermando la posizione di 1° in graduatoria;

il candidato individuato con codice univoco 2023VS0022525 ottiene il punteggio di 856,00 modificando la posizione in graduatoria da 5° a 3°;

il candidato individuato con codice univoco 2023VS0022576 ottiene il punteggio di 859,00 modificando la posizione in graduatoria da 7° a 5°;

il candidato individuato con codice univoco 2023VS0022524 ottiene il punteggio di 864,00 modificando la posizione in graduatoria da 4° a 13°;

il candidato individuato con codice univoco 2023VS0022577 ottiene il punteggio di 900,00 modificando la posizione in graduatoria da 3° a 26°;

**CONSIDERATA** la nuova istruttoria derivante dalla verifica delle dichiarazioni suddette e, pertanto, la necessità di modificare in autotutela la graduatoria approvata con determina n.1355 del 18/04/2023,

**TENUTO CONTO** che la suddetta graduatoria così aggiornata è presente agli atti dei CPI coinvolti per un eventuale accesso, nel rispetto della disciplina vigente in materia di protezione dei dati personali;

**PRESO ATTO CHE** gli atti risultano conformi a quanto previsto in materia dalla normativa vigente e dalle ulteriori disposizioni emanate dalla RAS e che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

Per le motivazioni esposte in premessa:

#### DETERMINA

1) Di procedere alla modifica in autotutela della determinazione ASPAL n.1355 del 18/04/2023 riguardante la graduatoria modificata a seguito di verifica delle dichiarazioni sostitutive a cura dell'Agenzia delle Entrate di Cagliari Ufficio Territoriale di Sanluri, relativamente alle seguenti variazioni:

Il candidato individuato con codice univoco 2023VS0022522 ottiene il punteggio il 840,00 confermando la posizione di 1° in graduatoria;

il candidato individuato con codice univoco 2023VS0022525 ottiene il punteggio di 856,00 modificando la posizione in graduatoria da 5° a 3°;

il candidato individuato con codice univoco 2023VS0022576 ottiene il punteggio di 859,00 modificando la posizione in graduatoria da 7° a 5°;

il candidato individuato con codice univoco 2023VS0022524 ottiene il punteggio di 864,00 modificando la posizione in graduatoria da 4° a 13°;

il candidato individuato con codice univoco 2023VS0022577 ottiene il punteggio di 900,00 modificando la posizione in graduatoria da 3° a 26°;

2) Di approvare e procedere alla pubblicazione della graduatoria così modificata per selezione a tempo indeterminato part time (20 ore), riservato agli iscritti nelle liste di cui all'Art.1 Legge 12.03.1999 n.68, n. 1 (uno) esecutore amministrativo cat.B CCNL Funzioni locali, per il Comune di Sanluri – Sede di lavoro Sanluri (Allegati A1 e A2);

3) Di dare atto che i predetti allegati, che fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione, verranno pubblicati sul sito internet <http://www.regione.sardegna.it/agenziaregionaleperilavoro/concorsiaselezioni/> nella categoria "Disabili e categorie protette, nella bacheca del SIL Sardegna e nelle bacheche dei CPI coinvolti nella versione contenente i dati dei lavoratori identificati attraverso codici, nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati;

4) Di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria.

*Ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm.ii, l'obbligo di comunicazione di avvio del procedimento a tutti i soggetti che hanno presentato domanda, è assolto di principio con la presente informativa.*

*Tutte le determinazioni adottate dall'ASPAL, nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso, potranno essere oggetto di impugnazione mediante ricorso gerarchico al direttore generale pro tempore entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7); mediante ricorso al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto. Per i ricorsi contro il mancato accesso ai documenti amministrativi, il termine per il ricorso al TAR è ridotto a 30 giorni dalla conoscenza dell'atto. Avverso i provvedimenti dirigenziali è ammesso, in alternativa a quello amministrativo, il ricorso straordinario al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.*

*L'ASPAL si riserva la facoltà di sospendere, modificare e/o annullare la presente procedura in qualunque momento indipendentemente dallo stato di avanzamento della stessa, senza che gli interessati possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.*

*Gli interessati possono esercitare il diritto di accesso agli atti del presente procedimento sulla base delle disposizioni di seguito riportate:*

*•richiedere documenti e dati che abbiano forma di documento amministrativo, detenuti dall'ASPAL, purché il soggetto che lo richiede abbia un interesse diretto, concreto e attuale rispetto al documento stesso. La richiesta deve essere regolarmente motivata. (Legge 241/1990 Capo V – Accesso documentale o procedimentale);*

*•richiedere documenti, informazioni e dati che l'ASPAL ha l'obbligo di pubblicare ai sensi della normativa vigente e che non sono disponibili nel sito istituzionale (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 1 – Accesso civico semplice e ss.mm.ii);*

*•richiedere dati e documenti, ulteriori rispetto a quelli oggetto di pubblicazione obbligatoria, concernenti l'organizzazione e l'attività dell'ASPAL e le modalità per la loro realizzazione, per finalità di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche e di partecipazione al dibattito pubblico (D. Lgs. 33/2013 art. 5 comma 2 – Accesso civico generalizzato e ss. mm.ii).*

*Possono inoltre richiedere documenti, dati e informazioni anche amministrazioni pubbliche, pubbliche autorità e altri soggetti di diritto pubblico o privato se espressamente previsto dai codici o da leggi speciali.*

**La responsabile del procedimento: F.to Roberta Saba**

**E-mail [rosaba.sardegna.it](mailto:rosaba.sardegna.it)**

**Allegati:**

1) All\_A1\_Grad\_COD\_AVV\_ComSanluri\_RETTIFICATA

2) All\_A2\_Grad\_NOM\_AVV\_ComSanluri\_RETTIFICATA

Visto del CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - SANLURI  
ROBERTA SABA

Visto del Settore  
DONATELLA RUBIU

Il Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione  
F.to EUGENIO ANNICCHIARICO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate