

“VALORE LAVORO” - AVVISO PER LA REALIZZAZIONE DI AZIONI DI INSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE CON DISABILITA’

PR SARDEGNA FSE+ 2021-2027 Decisione di esecuzione della Commissione C (2022) 6166 finale del 25.8.2022 che approva il programma "PR Sardegna FSE+ 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la regione Sardegna in Italia. CCI 2021IT05SFPR013 Priorità 3 "Inclusione e lotta alla povertà" O.S. h): ESO4.8: "Incentivare l'inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità, la non discriminazione e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità, in particolare dei gruppi svantaggiati" – Settore di intervento 153. Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati

ERRATA CORRIGE

Con il presente comunicato di errata corrige si rende noto che si è reso necessario rettificare parzialmente l'Avviso Valore Lavoro e il relativo modulo di domanda di aiuto come segue.

- **Avviso Valore Lavoro - ART 4 - Quadro di coerenza con il PR FSE+ 2021-2027**

Per mero errore materiale, nella **Tabella 1 – Coerenza con il PR Sardegna FSE+ 2021-2027** è stato indicato erroneamente l'indicatore di risultato **EECR05** – "Partecipanti che hanno un lavoro sei mesi dopo la fine della loro partecipazione all'intervento", mentre l'indicatore di risultato corretto è il seguente **EECR04** "Partecipanti che hanno un lavoro alla fine della loro partecipazione all'intervento".

Per tale ragione si rende necessario modificare la Tabella 1 prevista nell'articolo 4 dell'Avviso come segue:

Tabella 1 – Coerenza con il PR Sardegna FSE+ 2021-2027

Priorità	3 – Inclusione e lotta alla povertà
Obiettivo specifico	ESO4.8. h) Incentivare l'inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità, la non discriminazione e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità, in

	particolare dei gruppi svantaggiati
Settore d'intervento (tab. 4 del PR)	153 Percorsi di integrazione e reinserimento nel mondo del lavoro per i soggetti svantaggiati
Azione esemplificativa indicata nel PR	Misure per l'inserimento e il reinserimento socio lavorativo dei soggetti svantaggiati a rischio di esclusione sociale, anche attraverso l'erogazione di aiuti all'occupazione
Forma di sostegno (tabella 5 del PR)	01 – Sovvenzione
Meccanismo di erogazione territoriale e approccio territoriale (tabella 6 del PR)	33. Altri approcci - Nessun orientamento territoriale
Tematiche secondarie (Tabella 7 del PR)	05. Non discriminazione
Dimensione della parità di genere (Tabella 8 del PR)	02. Integrazione di genere
Indicatore di output	EECO02 - Disoccupati, compresi i disoccupati di lungo periodo
Contributo dell'Avviso al raggiungimento dell'indicatore di output	90 destinatari/e
Indicatore di risultato	EECR04 "Partecipanti che hanno un lavoro alla fine della loro partecipazione all'intervento".
Condizione abilitante 4.4 (tabella 12 PR)	4.4. Quadro politico strategico nazionale per l'inclusione sociale e la riduzione della povertà

• Allegato Domanda di Aiuto

Nel modulo di Domanda di Aiuto, la dichiarazione risultante al punto 13 dell'elenco, presenta una incongruenza rispetto a quanto contenuto al punto 11 dell'articolo 6 – “Soggetti proponenti, beneficiari e soggetti destinatari” nell'Avviso.

È infatti indicato che “[...] *nei 12 mesi antecedenti la data di pubblicazione dell'avviso, licenziamenti di lavoratori* [...]”, anziché di “[...] *nei 12 mesi antecedenti la data di presentazione della domanda di aiuto, licenziamenti di lavoratori* [...]”, così come correttamente previsto dall'Avviso.

Si rende, pertanto, necessario modificare la dichiarazione prevista al punto 13 del Modulo di Domanda di Aiuto come segue:

“[...] *Il soggetto richiedente rappresentato non ha effettuato nei 12 mesi antecedenti la*

data di presentazione della domanda di aiuto, licenziamenti di lavoratori con contratto a tempo indeterminato, per ragioni diverse dal giustificato motivo soggettivo o dalla giusta causa, ad eccezione dei casi in cui il licenziamento sia comminato quale unico provvedimento applicabile, quali licenziamento per scadenza del contratto d'appalto, licenziamento per conclusione del periodo di comporto”.

La Dirigente ad Interim del Servizio
Politiche a favore di soggetti a rischio Esclusione
Dott.ssa Antonella Delle Donne