

**ACCORDO TRA L'AGENZIA FORESTALE REGIONALE PER LO SVILUPPO DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE DELLA SARDEGNA E L'AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO APPROVATA DALL'AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PER N. 89 FUNZIONARI CATEGORIA D, LIVELLO ECONOMICO D1.**

**VISTO** l'art. 9 della Legge, 16 Gennaio 2003, n. 3, che prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche a Ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi, approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge n. 400/1988;

**VISTO** l'art. 3, comma 61, della Legge, 24 Dicembre 2003, n. 350, che stabilisce che, nelle more dell'emanazione del predetto regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;

**VISTO** l'art. 36, comma 2, del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L., 31 Agosto 2013, n. 101, convertito dalla Legge n. 125 /2013 che dispone che *"E' consentita l'applicazione dell'art. 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato"*;

**VISTO** il Decreto-legge, 31 Agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla Legge, 30 Ottobre 2013, n. 125, recante *"Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni"*;

**VISTA** la Circolare n. 5/2013, volta a favorire il superamento del precariato e il reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi, con la quale il Dipartimento della Funzione pubblica fornisce indicazioni operative per l'utilizzo, mediante accordo tra le parti, di graduatorie approvate da altre amministrazioni pubbliche nel caso di mancanza di graduatorie proprie;

**CONSIDERATO** che l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (d'ora in poi ASPAL), con la Determinazione del Direttore generale n. 411 del 9 Marzo 2020, ha approvato la graduatoria definitiva di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, di n. 89 posti per la categoria D, livello economico D1, (bando approvato con la Determinazione n. 1261/ASPAL del 19.07.2018);

**CONSIDERATO** che, con la Deliberazione n. 13 del 28/02/2023, rettificata con deliberazione n. 15 del 21/03/2023, dell'Agenzia Forestale Regionale per lo Sviluppo del Territorio e dell'Ambiente della Sardegna (d'ora in poi FoReSTAS), l'Agenzia FoReSTAS ha proceduto all'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia 2023-2025, sottoposto al controllo preventivo di legittimità e di merito dell'Assessorato regionale competente in materia di personale, ai sensi degli artt. 3 e 4 della L.R. 15 Maggio 1995, n. 14, e inviato, rispettivamente, in data 06/03/2023 con la nota prot. Com. n. 250 e in data 24/03/2023 con nota prot. Com. n. 310, rispettando i termini stabiliti dalla legge. Data la decorrenza dei termini di gg 20, la Determinazione è diventata esecutiva, poiché non è stato notificato all'Agenzia FoReSTAS nei predetti termini né il provvedimento motivato di annullamento, né motivata richiesta di riesame come previsto dalla L.R. 14/95;

**CONSIDERATO**, altresì, che detto Piano prevede, tra l'altro, l'assunzione di n. 30 unità di personale di categoria D, livello economico iniziale D1, mediante procedure concorsuali, scorrimento di graduatorie approvate da altre Amministrazioni e/o mobilità extra-comparto;

**VISTE** le note acquisite al protocollo dell'ASPAL con il n. 33189 del 18.04.2023 e n. 38085 del 10.05.2023, con le quali l'Agenzia FoReSTAS ha avanzato all'ASPAL la proposta di utilizzare la succitata graduatoria del

concorso pubblico, per titoli ed esami, di n. 89 posti per la categoria D, livello economico D1, per l'assunzione a tempo indeterminato di un contingente pari a n. 15 unità;

**VISTA** la nota n. 34451/ASPAL del 15.05.2023, con la quale l'ASPAL esprime parere favorevole all'utilizzo della graduatoria finale per l'assunzione a tempo indeterminato di un contingente pari a n. 15 unità di personale.

**Tutto ciò premesso e formante parte integrante del presente atto, si conviene e si stipula quanto segue:**

l'anno duemilaventitre, il giorno 01 del mese di giugno

**TRA**

l'Agenzia Forestale Regionale per lo Sviluppo del Territorio e dell'Ambiente della Sardegna (FoReSTAS), nella persona del Dott. Antonio Casula, nominato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 94 del 28/12/2022, che agisce in nome e per conto dell'Agenzia;

**E**

l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), nella persona della Dott.ssa Maika Aversano, Direttrice generale, nominata con la Deliberazione della Giunta regionale n. 17/3 del 07.05.2021, che agisce in nome e per conto dell'Agenzia.

**Art. 1**

L'ASPAL autorizza l'Agenzia FoReSTAS a utilizzare la graduatoria finale del concorso per titoli ed esami di n. 89 funzionari categoria D livello economico D1, approvata con la Determinazione citata in premessa e vigente alla data di sottoscrizione del presente Accordo, secondo le modalità di seguito descritte. L'Agenzia FoReSTAS potrà attingere alla graduatoria di cui sopra - a partire dalla posizione n. 447 - per l'assunzione a tempo indeterminato, nel rispetto delle condizioni previste dal citato bando, di n. 15 idonei.

L'ASPAL metterà a disposizione dell'Agenzia FoReSTAS un elenco dei candidati idonei che contenga i titoli posseduti citati, i riferimenti anagrafici e di residenza, nonché eventuali recapiti.

L'Agenzia FoReSTAS comunicherà agli idonei - anche tramite pubblicazioni sui propri siti istituzionali - l'intendimento circa l'utilizzo della graduatoria, indicando le date e le modalità per la scelta della sede e la stipulazione del contratto a tempo pieno e indeterminato.

In caso di accettazione della proposta di contratto da parte dei candidati collocati nella graduatoria, l'Agenzia FoReSTAS procederà alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, nel rispetto della normativa vigente. L'assunzione è condizionata all'accertamento della sussistenza dei requisiti imposti dalla normativa vigente in materia.

I candidati di cui sopra hanno facoltà di rinunciare all'assunzione presso l'Agenzia FoReSTAS, senza perdere la possibilità di essere assunti presso l'ASPAL.

Coloro che stipuleranno il contratto a tempo indeterminato con l'Agenzia FoReSTAS dovranno sottoscrivere, contestualmente alla firma dello stesso, una dichiarazione di rinuncia alla posizione nella graduatoria dell'ASPAL, utile per l'assunzione presso l'Agenzia FoReSTAS.

La mancata accettazione della proposta di assunzione presso l'Agenzia FoReSTAS, formulata dal candidato espressamente o attraverso la mancata presentazione nel giorno previsto per la scelta delle sedi e per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, comporta la permanenza dello stesso nella graduatoria dell'ASPAL per l'eventuale e successivo utilizzo da parte della medesima Agenzia. A tal fine l'Agenzia FoReSTAS dovrà trasmettere, al completamento della procedura di scorrimento, gli elenchi dei candidati che hanno preso servizio a tempo indeterminato, corredati delle dichiarazioni di rinuncia all'assunzione presso l'ASPAL.

#### **Art. 2**

Il presente Accordo ha validità fino al 31 Dicembre 2023, salvo ulteriori proroghe.

#### **Art. 3**

Le Parti si impegnano a trattare i dati personali strettamente necessari a dare esecuzione alla presente convenzione ed esclusivamente per il perseguimento delle finalità ad essa correlate, nel rispetto della normativa di cui al Regolamento UE 2016/679 (Regolamento generale sulla protezione dei dati - "GDPR") e al D.lgs. n. 196/2003 e ss.mm.e ii.

#### **Art. 4**

Per quanto non espressamente previsto nel presente Accordo si rinvia a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le amministrazioni interessate, nonché al Codice civile e alle disposizioni di legge in materia.

Cagliari,

per l'Agenzia forestale regionale  
per lo sviluppo del territorio e  
dell'ambiente della Sardegna

Il Direttore generale  
Dott. Antonio Casula

per l'Agenzia sarda per le  
politiche attive del lavoro

La Direttrice generale  
Dott.ssa Maika Aversano