



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: Gestione Giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1603 del 10-05-2023

OGGETTO:	COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI DIPENDENTI IDONEI INQUADRATI A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'ASPAL, CATEGORIA GIURIDICA D, DA DESTINARE ALLA DIREZIONE GENERALE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE, PER L'ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI PREVISTI DAL PROGRAMMA GOL (PROGRAMMA NAZIONALE PER LA GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI) – APPROVAZIONE ISTRUTTORIA DELLE MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PERVENUTE
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 05.11.2021 recante "Adozione del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)";

VISTA la D.G.R. n. 17/33 del 19.5.2022, approvata definitivamente con la D.G.R. n. 19/24 del 21.6.2022, che ha preso atto, tra l'altro, della conclusione della fase di negoziazione avviata con la D.G.R. n. 6/9 del 25.2.2022, che ha preso atto della nota del Commissario straordinario di ANPAL n. 6325 del 12 maggio 2022, con cui è stata comunicata l'approvazione definitiva del Piano attuativo regionale del Programma GOL (PAR Regione Sardegna), nonché ha dato mandato alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, in stretto raccordo con ASPAL, di dare avvio alla attuazione degli interventi previsti dal Piano attuativo regionale GOL (PAR Regione Autonoma della Sardegna), in conformità alla base giuridica specifica di riferimento;

VISTA la D.G.R. n. 3/26 del 27.01.2023, con la quale la Giunta Regionale ha approvato lo Schema di Accordo ai sensi dell'art. 5, comma 6, del D. Lgs. n. 50/2016 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, l'ANPAL, l'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e l'ASPAL per la realizzazione della riforma ALMP's e formazione professionale;

CONSIDERATO CHE il citato Accordo individua quale Soggetto Attuatore del Programma GOL la Regione Autonoma della Sardegna, Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e ne definisce compiti e obblighi;

PRESO ATTO CHE la sopra citata D.G.R., considerata la necessità di *"un immediato e consistente rafforzamento della dotazione di personale, con competenze amministrative, giuridiche ed economico-finanziarie, dei centri di responsabilità della Direzione generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, al fine di poter garantire la tempestiva e corretta attuazione dei compiti stabiliti nell'art. 5 dello schema di Accordo allegato alla presente deliberazione"*, ha dato *"mandato alla Direzione generale di ASPAL, in stretto raccordo con la Direzione generale del Personale e Riforma della Regione, di garantire il perfezionamento, entro 30 giorni dalla data di approvazione della presente deliberazione, delle procedure per l'assegnazione di venti unità di personale di categoria D alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza"*

Sociale, per tutta la durata del Programma GOL, in assenza di variazioni nella ripartizione dei compiti tra la Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e la Direzione generale di ASPAL”.

ATTESA la necessità di costituire un elenco di personale a tempo indeterminato inquadrato presso l'ASPAL, appartenente alla categoria giuridica D del vigente C.C.R.L, da destinare alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, per l'attuazione degli obiettivi previsti dal programma GOL (Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori) e per tutta la durata dello stesso;

VISTA la Determinazione n. 1188/ASPAL del 07/04/2023, recante “Approvazione avviso finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la costituzione di un elenco di dipendenti idonei inquadrati a tempo indeterminato presso l'ASPAL, categoria giuridica D, da destinare alla Direzione Generale del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, per l'attuazione degli obiettivi previsti dal programma GOL (Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori);

DATO ATTO che l'avviso di cui sopra indicava quale termine iniziale per la presentazione delle manifestazioni di interesse il 07.04.2023 e termine finale il 17.04.2023;

ACCERTATO che risultano pervenute n. 63 (sessantatré) manifestazioni di interesse alla selezione interna di cui al predetto avviso;

DATO ATTO che, nel rispetto di quanto previsto dall'Avviso di cui sopra, il Servizio Risorse Umane e formazione, Settore Gestione giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale, proponente la presente Determinazione, ha svolto l'istruttoria di rito sulle domande presentate, al fine di verificare la regolarità formale delle manifestazioni di interesse e di accertare i requisiti generali di ammissione al colloquio;

DATO ATTO che in esito alla medesima istruttoria si è formato l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi, così come riportato negli allegati alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale, da cui risultano:

- Candidati ammessi n. 58 (cinquantotto);
- Candidati non ammessi n. 5 (cinque);

VISTO lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge regionale 21 giugno 2021 n. 10;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “*Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, avente come oggetto la “*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*”, approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL, integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla Determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

VISTO il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., concernente le “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.04.2015, riguardante la “*Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali*”, che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 21 febbraio 2023 n. 1 - Legge di stabilità 2023;

VISTA la Legge regionale 21 febbraio 2023 n. 2 - Bilancio di previsione triennale 2023-2025;

VISTA la Determinazione n. 870/ASPAL del 20.03.2023, concernente il “*Riaccertamento ordinario dei*

residui attivi e passivi ai sensi dell'articolo 3, quarto comma, del D.lgs. 118/2011. Esercizio finanziario 2022”;

VISTA la Determinazione n. 871 del 20.03.2023, recante “Approvazione bilancio di previsione 2023 - 2025 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 13/52 del 06.04.2023, con la quale è stato rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività della sopra citata Determinazione;

VISTA la Determinazione n. 2028/ASPAL del 11.08.2022, concernente la “Approvazione ex art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, del Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) dell'ASPAL triennio 2022 – 2024”, adottato con Deliberazione della Giunta regionale n. 32/27 del 25.10.2022;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 17/3 del 07.05.2021, riguardante la “*Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14*”, con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttrice generale dell'ASPAL;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 53 del 12.05.2020, avente come oggetto “*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Nomina del Collegio dei revisori dei conti*”;

VISTA la Determinazione n. 542/ASPAL del 08.03.2022, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione al Dott. Enrico Garau;

VISTA la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, concernente la “*Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)*”, in virtù della quale sono state individuate, tra l'altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;

ATTESO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione regionale e degli Enti strumentali parte normativa ed economica vigente;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'ammissione al colloquio dei candidati che hanno presentato candidature formalmente regolari e che sono in possesso dei requisiti generali di ammissione, conformemente alle prescrizioni dell'avviso di selezione;

DATO ATTO che le risultanze dell'istruttoria sono conservate agli atti del Servizio Risorse umane e formazione, Settore gestione giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale.

Per quanto sopra esposto e considerato,

DETERMINA

La narrativa è parte integrante del presente atto;

Art. 1) di dare atto che, in relazione all'avviso di cui sopra, sono pervenute n. 63 (sessantatré) domande di partecipazione alla procedura selettiva per la costituzione di un elenco di dipendenti idonei, inquadrati a tempo indeterminato presso l'ASPAL, nella categoria giuridica D, da destinare alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, per l'attuazione degli obiettivi previsti dal programma GOL (Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei lavoratori) e per tutta la durata dello stesso;

Art. 2) di approvare l'istruttoria di rito sulle domande presentate, secondo quanto riportato negli allegati alla presente determinazione, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale, da cui risultano:

- Candidati ammessi: n. 58 (cinquantotto);
- Candidati non ammessi: n. 5 (cinque);

Art. 3) di dare atto che alla nomina della Commissione esaminatrice si è provveduto con Determinazione n. 1556/ASPAL del 05.05.2023, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento interno per il funzionamento delle Commissioni;

Art. 4) di pubblicare la presente Determinazione, e i relativi allegati, sul sito dell'ASPAL (<https://agenziaregionaleperillavoro.regione.sardegna.it>), nella sezione "*Concorsi e selezioni*", anche a titolo di notifica ai candidati;

Art. 5) di trasmettere copia del presente provvedimento all'Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione, Direzione generale del Personale e riforma della Regione e all' Assessorato del lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, Direzione generale del Lavoro.

Allegati:

- a) Elenco candidati ammessi al colloquio
- b) Elenco candidati non ammessi al colloquio

Visto
Del direttore del Servizio Risorse umane e formazione
F.to ENRICO GARAU

La Direttrice Generale
F.to MAIKA AVERSANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate