



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: Gestione Giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale

### DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N° 1572 del 08-05-2023

Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019.

<b>OGGETTO:</b>	<b>PRESA D'ATTO DELL'ACCORDO RAA N. 122 DEL 03.05.2023 SOTTOSCRITTO TRA L'ASPAL E L'ARGEA, PER L'UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI CONCORSO, APPROVATA DALL'AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PER N. 89 FUNZIONARI CATEGORIA D, LIVELLO ECONOMICO D1.</b>
-----------------	--

#### IL DIRETTORE DEL SERVIZIO

**VISTA** la Determinazione n. 2028/ASPAL del 11.08.2022, concernente la "Approvazione ex art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, del Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) dell'ASPAL triennio 2022 – 2024" e, in particolare, la sezione 3.3 inerente al Piano triennale del fabbisogno del personale;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 32/27 del 25.10.2022, riguardante "Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024, ex art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113/2021, ed ex art. 11, comma 1, del D.M. n. 132 del 30 giugno 2022 di emanazione del Regolamento di attuazione del PIAO", con la quale è stato dato mandato alla Direzione generale dell'ASPAL di porre in essere gli adempimenti previsti a seguito dell'adozione del PIAO;

**VISTO** l'art. 9 della Legge, 16 Gennaio 2003, n. 3, che prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche a ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge n. 400/1988;

**VISTO** l'art. 3, comma 61, della Legge, 24 Dicembre 2003, n. 350, che stabilisce che, nelle more dell'emanazione del predetto regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;

**VISTO** l'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L., 31 Agosto 2013, n. 101, convertito dalla Legge n. 125/2013, che dispone "E' consentita l'applicazione dell'art. 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato";

**VISTO** il Decreto-legge, 31 Agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla Legge, 30 Ottobre 2013, n. 125, recante "Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni";

**VISTA** la Circolare n. 5/2013, volta a favorire il superamento del precariato e il reclutamento speciale per il personale in possesso dei requisiti normativi, con la quale il Dipartimento della funzione pubblica fornisce indicazioni operative per l'utilizzo, mediante accordo tra le parti, di graduatorie approvate da altre

Amministrazioni pubbliche nel caso di mancanza di graduatorie proprie;

**VISTA** la Determinazione n. 411/ASPAL del 09.03.2020, con la quale si approva la graduatoria definitiva di merito del concorso pubblico, per titoli ed esami, di n. 89 posti per la categoria D, livello economico D1 (bando approvato con la Determinazione n. 1261/ASPAL del 19.07.2018);

**PRESO ATTO** che, con la Determinazione n. 1220/ARGEA del 10.03.2023, l'ARGEA ha proceduto all'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Agenzia 2023-2025, sottoposto al controllo preventivo di legittimità e di merito dell'Assessorato regionale competente in materia di personale, ai sensi degli artt. 3 e 4 della L.R. 15 Maggio 1995, n. 14, con la nota prot. n. 17076/ARGEA del 10.03.2023 e che, in data 06.04.2023 la predetta Determinazione è divenuta esecutiva, in seguito a parere favorevole rilasciato con la nota assessoriale n. 1576 del 06.04.2023 (prot. n. 24529/ARGEA del 07.04.2023), come previsto dalla L.R. 14/95.

**CONSIDERATO**, altresì, che detto Piano prevede, tra l'altro, l'assunzione di n. 48 unità di personale in cat. D, procedura n. 10 (di cui n. 19 da assumere in cat. D, livello economico D1, Funzionari Amministrativi così suddivisi: n. 10 laureati in giurisprudenza, n. 5 laureati in economia e commercio, n. 4 laureati in materie giuridico-economiche o titoli equipollenti) mediante lo scorrimento di graduatorie di altre Amministrazioni;

**VISTE** le note acquisite al protocollo dell'ASPAL con n. 16731 del 03.03.2023, n. 23941 del 17.03.2023 e n. 28552 del 04.04.2023, con le quali l'ARGEA ha avanzato all'ASPAL la proposta di utilizzare la succitata graduatoria del concorso pubblico, per titoli ed esami, di n. 89 posti per la categoria D, livello economico D1, per l'assunzione a tempo indeterminato di un contingente stimato pari a n. 18 unità;

**VISTA** la nota prot. n. 29138/ASPAL del 05.04.2023, con la quale l'ASPAL esprime parere favorevole all'utilizzo della graduatoria finale per l'assunzione, a tempo indeterminato, di un contingente stimato pari a n. 18 unità di personale - categoria D, Livello economico D1;

**VISTO** l'Accordo RAA n. 122 del 03.05.2023, sottoscritto tra l'ASPAL e l'ARGEA, per l'utilizzo della sopra citata graduatoria definitiva di merito;

**VISTO** lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTA** la Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 e successive modifiche e integrazioni;

**VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "*Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro*";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, avente come oggetto la "*Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro*", approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

**VISTA** la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL, integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla Determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

**VISTO** il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., concernente le "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.04.2015, riguardante la "*Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali*", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

**VISTA** la Legge regionale 21 febbraio 2023 n. 1 - Legge di stabilità 2023;

**VISTA** la Legge regionale 21 febbraio 2023 n. 2 - Bilancio di previsione triennale 2023-2025;

**VISTA** la Determinazione n. 871/ASPAL del 20.03.2023, concernente la "*Approvazione Bilancio di previsione 2023 - 2025 dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016*";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 13/52 del 06.04.2023, con la quale la Giunta regionale ha

rilasciato il nullaosta all'immediata esecutività della sopra citata Determinazione n. 871/ASPAL del 20.03.2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 dell'ASPAL;

**VISTA** la Determinazione n. 870/ASPAL del 20.03.2023, riguardante il "*Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art. 3, quarto comma, del D. Lgs.118/2011 esercizio finanziario 2022*";

**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 17/3 del 07.05.2021, riguardante la "*Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14*", con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttrice generale dell'ASPAL;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 53 del 12.05.2020, avente come oggetto "*Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Nomina del Collegio dei revisori dei conti*";

**VISTA** la Determinazione n. 542/ASPAL del 08.03.2022, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione al Dott. Enrico Garau;

**VISTA** la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, concernente la "*Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)*", in virtù della quale sono state individuate, tra l'altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;

**RICHIAMATA** la Determinazione n. 2028/ASPAL del 11.08.2022, concernente la "*Approvazione ex art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, del Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) dell'ASPAL triennio 2022 – 2024*" e, in particolare, la sezione 3.3 inerente al Piano triennale del fabbisogno del personale, adottato con la D.G.R. n. 32/27 del 25.10.2022;

**RITENUTO**, per quanto sopra espresso, di dover prendere atto del succitato Accordo e di procedere con tutti gli adempimenti di competenza del Servizio.

Per le motivazioni esposte in premessa

## DETERMINA

**Art. 1)** di considerare le premesse parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

**Art. 2)** di procedere alla presa d'atto dell'accordo RAA n. 122 del 03.05.2023, sottoscritto tra l'ASPAL e l'ARGEA, per l'utilizzo della graduatoria definitiva di merito approvata con la Determinazione n. 411/ASPAL del 09.03.2020;

**Art. 3)** di procedere con tutti gli adempimenti di competenza del Servizio;

**Art. 4)** di trasmettere la presente Determinazione all'ARGEA, in qualità di parte interessata;

**Art. 5)** di dare atto, infine, che la presente verrà pubblicata nella sezione "*Concorsi e selezioni*" del sito istituzionale dell'ASPAL <https://agenziaregionaleperillavoro.regione.sardegna.it>.

Allegato: Accordo RAA n. 122 del 03.05.2023

Visto  
Del Coordinatore del Settore  
FEDERICA BATZELLA

Il Direttore del Servizio Risorse umane e formazione  
F.to ENRICO GARAU

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate