



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: Gestione Giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 1188 del 07-04-2023

OGGETTO:	APPROVAZIONE AVVISO FINALIZZATO ALL'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO DI DIPENDENTI IDONEI INQUADRATI A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'ASPAL, CATEGORIA GIURIDICA D, DA DESTINARE ALLA DIREZIONE GENERALE DEL LAVORO, FORMAZIONE PROFESSIONALE, COOPERAZIONE E SICUREZZA SOCIALE, PER L'ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI PREVISTI DAL PROGRAMMA GOL (PROGRAMMA NAZIONALE PER LA GARANZIA DI OCCUPABILITA' DEI LAVORATORI)
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il Decreto Ministro del Lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 05.11.2021 recante "Adozione del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)";

VISTA la D.G.R. n. 17/33 del 19.5.2022, approvata definitivamente con la D.G.R. n. 19/24 del 21.6.2022, che ha preso atto, tra l'altro, della conclusione della fase di negoziazione avviata con la D.G.R. n. 6/9 del 25.2.2022, che ha preso atto della nota del Commissario straordinario di ANPAL n. 6325 del 12 maggio 2022, con cui è stata comunicata l'approvazione definitiva del Piano attuativo regionale del Programma GOL (PAR Regione Sardegna), nonché ha dato mandato alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, in stretto raccordo con ASPAL, di dare avvio alla attuazione degli interventi previsti dal Piano attuativo regionale GOL (PAR Regione Autonoma della Sardegna), in conformità alla base giuridica specifica di riferimento;

VISTA la D.G.R. n. 3/26 del 27.01.2023, con la quale la Giunta Regionale ha approvato lo Schema di Accordo ai sensi dell'art. 5, comma 6, del D. Lgs. n. 50/2016 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, l'ANPAL, l'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e l'ASPAL per la realizzazione della riforma ALMP's e formazione professionale;

CONSIDERATO CHE il citato Accordo individua quale Soggetto Attuatore del Programma GOL la Regione Autonoma della Sardegna, Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e ne definisce compiti e obblighi;

PRESO ATTO CHE la sopra citata D.G.R., considerata la necessità di "un immediato e consistente rafforzamento della dotazione di personale, con competenze amministrative, giuridiche ed economico-finanziarie, dei centri di responsabilità della Direzione generale dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, al fine di poter garantire la tempestiva e corretta attuazione dei compiti stabiliti nell'art. 5 dello schema di Accordo allegato alla presente deliberazione", ha dato "mandato alla Direzione generale di ASPAL, in stretto raccordo con la Direzione generale del Personale e Riforma della Regione, di garantire il perfezionamento, entro 30 giorni dalla data di approvazione della presente deliberazione, delle procedure per l'assegnazione di venti unità di personale di categoria D alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza

Sociale, per tutta la durata del Programma GOL, in assenza di variazioni nella ripartizione dei compiti tra la Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale e la Direzione generale di ASPAL”.

VISTO lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998, n. 31 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge regionale 21 giugno 2021 n. 10;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante *“Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”*;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16.06.2016, avente come oggetto la *“Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro”*, approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL, integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla Determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

VISTO il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii., concernente le *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.04.2015, riguardante la *“Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”*, che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 21 febbraio 2023 n. 1 - Legge di stabilità 2023;

VISTA la Legge regionale 21 febbraio 2023 n. 2 - Bilancio di previsione triennale 2023-2025;

VISTA la Determinazione n. 871 del 20.03.2023, recante *“Approvazione bilancio di previsione 2023 - 2025 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016”*

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 13/52 del 06.04.2023, con la quale è stato rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività della sopra citata Determinazione;

VISTA la Determinazione n. 2028/ASPAL del 11.08.2022, concernente la *“Approvazione ex art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, del Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) dell'ASPAL triennio 2022 – 2024”*, divenuto esecutivo a far data dal 02.09.2022, per decorrenza dei termini ex art. 3 della L.R. 14/95

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 17/3 del 07.05.2021, riguardante la *“Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14”*, con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttrice generale dell'ASPAL;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 53 del 12.05.2020, avente come oggetto *“Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Nomina del Collegio dei revisori dei conti”*;

VISTA la Determinazione n. 542/ASPAL del 08.03.2022, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione al Dott. Enrico Garau;

VISTA la Determinazione n. 628/ASPAL del 21.03.2022, concernente la *“Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)”*, in virtù della quale sono state individuate, tra l'altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;

ATTESO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione regionale e degli Enti strumentali parte normativa ed economica vigente;

ATTESA la necessità di costituire un elenco di personale a tempo indeterminato inquadrato presso l'ASPAL, appartenente alla categoria giuridica D del vigente C.C.R.L, da destinare alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, per l'attuazione degli obiettivi previsti dal programma GOL (Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori) e per tutta la durata dello stesso;

RITENUTO di dover provvedere a soddisfare l'esigenza di cui sopra attraverso una procedura di selezione interna, a domanda degli interessati.

Per quanto sopra esposto e considerato,

DETERMINA

La narrativa è parte integrante del presente atto;

Art. 1) di approvare l'avviso finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la costituzione di un elenco di dipendenti idonei, inquadrati a tempo indeterminato presso l'ASPAL, nella categoria giuridica D, da destinare alla Direzione generale del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale, per l'attuazione degli obiettivi previsti dal programma GOL (Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei lavoratori) e per tutta la durata dello stesso;

Art. 2) di approvare, inoltre, lo schema di domanda allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Art. 3) di dare atto che alla nomina della Commissione esaminatrice si provvederà con successiva determinazione;

Art. 4) di rendere noto che, con riferimento alla presente procedura, il Responsabile del Procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/1990, è la Direttrice generale dell'ASPAL, Dott.ssa Maika Aversano, e che in capo alla stessa non sussistono conflitti di interesse, anche solo potenziali, che ne impongano l'astensione;

Art. 5) di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa a carico del bilancio di previsione 2023 – 2025;

Art. 6) di pubblicare la presente Determinazione e tutti gli atti del procedimento di selezione sul sito dell'ASPAL (<https://agenziaregionaleperillavoro.regione.sardegna.it>), nella sezione "Concorsi e selezioni";

Art. 7) di dare la massima diffusione al suddetto avviso di selezione interna, mediante la trasmissione dello stesso a tutto il personale dipendente;

Art. 8) di trasmettere copia del presente provvedimento all'Assessorato degli Affari generali, personale e riforma della Regione, alla Direzione generale del Personale e riforma della Regione, all'Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, alla Direzione generale nonché al Collegio dei revisori dei conti dell'ASPAL.

Allegati:

- a) avviso finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse;
- b) domanda di partecipazione.

Visto
Del direttore del Servizio Risorse umane e formazione
F.to ENRICO GARAU

La Direttrice Generale
F.to MAIKA AVERSANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate