



Servizio: Servizio Risorse umane e formazione

Settore: Gestione Giuridica dei rapporti di lavoro e servizi al personale

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N° 676 del 03-03-2023

OGGETTO:	APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI MOBILITÀ PRECONCORSUALE VOLONTARIA MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO TRA AMMINISTRAZIONI DIVERSE, AI SENSI DELL'ART. 38 BIS DELLA L.R. 13 NOVEMBRE 1998 N. 31 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - CATEGORIA GIURIDICA C, DA INQUADRARE PRESSO L'AGENZIA SARDA PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO CON CESSIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto speciale della Regione autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

VISTA la Legge regionale 13 novembre 1998 n. 31 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante "Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 36/5 del 16 giugno 2016, recante "Approvazione preliminare Statuto Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro", approvato in via definitiva con la Deliberazione della Giunta regionale n. 37/11 del 21.06.2016;

VISTA la Determinazione n. 2009/ASPAL del 29.12.2017 di approvazione del Regolamento di contabilità dell'ASPAL, integrata dalla Determinazione n. 2913/ASPAL del 28.12.2018 (convalidata dalla Determinazione n. 887/ASPAL del 04.04.2019);

VISTO il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 e ss.mm.ii. recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 19/23 del 28/05/2015 recante "Modalità e tempi di attuazione dell'armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali", che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell'art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l'applicazione del D. Lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge regionale 21 febbraio 2023 n. 1 - Legge di stabilità 2023;

VISTA la Legge regionale 21 febbraio 2023 n. 2 - Bilancio di previsione triennale 2023-2025;

VISTA la Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 concernente "Approvazione Bilancio di previsione 2022 - 2024 dell'Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro e degli allegati tecnici - Articolo 14, comma 1, lettere b) e d) della L.R. 9/2016";

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 12/61 del 07.04.2022 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 631/ASPAL del 21.03.2022 di approvazione del Bilancio di previsione 2022-2024 dell'ASPAL;

VISTA la Determinazione n. 632/Aspal del 21.03.2022 "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art.3, quarto comma, del D.LGS 118/2011 esercizio finanziario 2021";

VISTA la Determinazione n. 3106/ASPAL del 20.12.2022 concernente "Autorizzazione esercizio provvisorio di bilancio per l'esercizio 2023" dell'ASPAL;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 40/23 del 28/12/2022 con la quale la Giunta Regionale ha rilasciato il nulla osta all'immediata esecutività alla predetta Determinazione n. 3106/ASPAL del 20.12.2022;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante "Nomina Direttore generale dell'Agenzia sarda

per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14”, con la quale la Dott.ssa Maika Aversano è stata nominata Direttrice generale dell’ASPAL;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione autonoma della Sardegna n. 53 del 12 maggio 2020, recante “Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Nomina il Collegio dei revisori dei conti;

VISTA la Determinazione n. 542/ASPAL dell’8 marzo 2022, con la quale sono state attribuite, a far data dalla presa di servizio avvenuta in data 08.03.2022, le funzioni di Direttore del Servizio Risorse umane e formazione al Dott. Enrico Garau;

VISTA la Determinazione n. 628/ASPAL del 21 marzo 2022, recante “Attribuzione e conferma degli incarichi e delega delle funzioni privacy ai Direttori di Servizio dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL)”, in virtù della quale sono state individuate, tra l’altro, le attribuzioni per ciascun Direttore di Servizio;

VISTA la Determinazione n. 2028/ASPAL del 11.08.2022, concernente la “Approvazione ex art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, del Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) dell’ASPAL triennio 2022 – 2024”, e in particolare, la sezione 3.3 inerente al Piano triennale dei fabbisogni del personale, divenuto esecutivo a far data dal 02.09.2022 per decorrenza dei termini ex art. 3 della L.R. 14/95;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 32/27 del 25.10.2022, riguardante “Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024, ex art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113/2021, ed ex art. 11, comma 1, del D.M. n. 132 del 30 giugno 2022 di emanazione del Regolamento di attuazione del PIAO”, con la quale è stato dato mandato alla Direzione generale dell’ASPAL di porre in essere gli adempimenti previsti a seguito dell’adozione del PIAO;

VISTA la Determinazione n. 3124/ASPAL del 21.10.2021, con la quale è stato approvato il Piano triennale del fabbisogno di personale dell’ASPAL anni 2021-2023, e la nota prot. n. 104056/ASPAL del 11.11.2021 con cui l’Assessore degli Affari generali, personale e riforma della Regione ha espresso parere favorevole alla programmazione triennale del fabbisogno del personale dell’ASPAL anni 2021-2023 e ha rilasciato il nullaosta alla sua immediata esecutività;

ATTESO che, con Deliberazione n. 28/5 del 15 luglio 2021, la Giunta Regionale ha adottato il “Piano triennale del fabbisogno di personale 2021–2023. Determinazione della capacità assunzionale della Regione. L.R. 13.11.1998, n. 31, art. 15”, disponendo che “Nelle more della regolamentazione delle fasi attuative della legge regionale n. 21 del 2018 che ha istituito il ruolo unico del comparto, le modalità di definizione della presente programmazione del fabbisogno costituiscono atto di indirizzo per gli Enti e le Agenzie del sistema Regione, i quali sono sottoposti agli obblighi di riduzione della spesa del personale nonché al medesimo regime limitativo delle assunzioni cui è soggetta l’Amministrazione regionale” e determinando nel 10% la percentuale di posti da destinare alla mobilità ai sensi dell’art. 38 bis della L.R. 31/98;

DATO ATTO che, con la citata Determinazione n. 3124/ASPAL del 21.10.2021, è stata programmata la copertura di n. 2 unità di categoria C mediante procedura di mobilità preconcorsuale obbligatoria;

VISTA la nota ns. prot. n. 88596 del 01.12.2022, recante “comunicazione preventiva ex art 34 bis del D.lgs 165/2001”, successivamente rettificata con nota ns. prot. n. 89327 del 05.12.2022, con la quale si è provveduto ad eseguire la comunicazione di cui al citato art. 34-bis del D. Lgs. 165/2001, per l’assunzione di personale cat. C, profilo professionale di istruttore amministrativo, nei ruoli dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL);

DATO ATTO che la procedura in oggetto è subordinata all’infruttuoso espletamento della procedura di cui all’art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001, già avviata da questa Amministrazione con la nota di cui sopra;

VISTO il D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii ed, in particolare, l’art. 30, comma 2-bis dello stesso, a norma del quale “Le amministrazioni, prima di procedere all’espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all’immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio”. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell’area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza (...);

VISTO l’art. 38 bis della richiamata L.R. 13 novembre 1998 n. 31 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la Determinazione n. 2028/ASPAL del 11.08.2022, concernente la “Approvazione ex art. 6 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni in legge n. 113/2021, del Piano integrato delle attività e organizzazione (PIAO) dell’ASPAL triennio 2022 – 2024”, e in particolare, la sezione 3.3 inerente al Piano triennale dei fabbisogni del personale, divenuto esecutivo a far data dal 02.09.2022 per decorrenza dei termini ex art. 3 della L.R. 14/95;

DATO ATTO che, con la sopracitata Determinazione, è stata confermata la programmazione del reclutamento di n. 2 unità di categoria C mediante mobilità preconcorsuale obbligatoria;

VALUTATO, pertanto, che si rende necessario procedere alla pubblicazione dell’avviso di mobilità preconcorsuale obbligatoria per la copertura di n. 2 posti di categoria C;

VISTA la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1/2022, recante “Chiarimenti in materia di piattaforma unica di reclutamento. Decreto Legge 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022 n. 79”;

DATO ATTO che, la spesa di cui sopra troverà copertura finanziaria sulle risorse disponibili nel bilancio di previsione dell'ASPAL 2023-2025 in corso di predisposizione, Missione 1, programma 10 (spese per il personale);

ATTESO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

VISTO il C.C.R.L. per i dipendenti dell'Amministrazione regionale e degli Enti strumentali parte normativa ed economica vigente;

RITENUTO di dover procedere, per quanto sopra esposto, all'avvio di una procedura di mobilità volontaria, con cessione del contratto di lavoro, mediante passaggio diretto tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art. 38 bis della L.R. 13 novembre 1998 n. 31, per n. 2 unità di personale categoria C – istruttore amministrativo, con priorità ai dipendenti in servizio in posizione di comando presso ASPAL, ai sensi dell'art. 30, comma 2-BIS, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, da inquadrare presso l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL);

Per quanto sopra esposto,

DETERMINA

Art. 1) di considerare le premesse parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;

Art. 2) di avviare la procedura di mobilità preconcorsuale volontaria, con cessione del contratto di lavoro, mediante passaggio diretto tra amministrazioni diverse, ai sensi dell'art.38 bis della L.R. 13 novembre 1998 n. 31, per la copertura di n. 2 unità di personale di categoria C – livello economico C1 – istruttore amministrativo, da inquadrare presso l'Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL), con riserva ai dipendenti in servizio in posizione di comando presso ASPAL medesima;

Art. 3) di approvare l'avviso di mobilità come descritto al superiore Art. 2), e la relativa modulistica, che si allegano alla presente Determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

Art. 4) di dare atto che la spesa relativa alla predetta procedura selettiva troverà copertura finanziaria sulle risorse disponibili nel bilancio di previsione triennio 2023 – 2025 in corso di predisposizione;

Art. 5) di rendere noto che, con riferimento al procedimento di che trattasi, il Responsabile del Procedimento ai sensi dell'art.5 della L. 241/90 e ss.mm.ii. è la scrivente Direttrice Generale, e che non sussistono conflitti di interesse, anche solo potenziale, che impongono l'astensione;

Art. 6) di pubblicare la presente determinazione, e tutti i suoi allegati, sul sito istituzionale dell'ASPAL - sezione "Concorsi e selezioni ASPAL";

Art. 7) di trasmettere copia del presente provvedimento all'Assessorato del Lavoro, formazione professionale, cooperazione e sicurezza sociale, all'Assessorato degli affari generali, personale e riforma della Regione, alla Direzione generale del Personale e riforma della Regione nonché al Collegio dei Revisori dei Conti dell'ASPAL.

Allegati:

- Avviso mobilità cat C;
- Modello domanda cat C;
- Elenco titoli cat C.

La Funzionaria incaricata: Dott.ssa Emanuela Oppo Porcu

Visto
di attestazione di copertura finanziaria
Il Funzionario del Servizio Bilancio e Rendicontazione

VALERIA MURA

Visto
Del Direttore del Servizio Servizio Risorse umane e formazione
ENRICO GARAU

La Direttrice Generale
F.to MAIKA AVERSANO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate